# 艺校教师合同范本(精选14篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-08-10

*艺校教师合同范本1甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着友好合作精神，根据国合同格式家和本市有关法律、法规，...*

**艺校教师合同范本1**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国合同格式家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

>第一条 合同期限

1、合同合同格式有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日合同至\_\_\_\_\_\_\_年\_合同格式规范图片\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

>第二条 乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬;。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月4天的休息时间(视情况确定休息日)。

>第三条 乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死合同简单角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业合同简单，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全合同下载，杜绝安全事故发生。

>第四条 甲方合同图片的权利

统合同图片筹布署中心工作。

>第五条 甲方的义务

1、每月10号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员合同格式规范图片工购买五险一金。(工资已包含五险一金)

>第六条 奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月租房合同5元/人的奖合同图片励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%—5%(视情节而定)。没有按规定完成合同大全招生名额的，扣除当月工资的5%—10%(视情合同怎么制作况而定)。

>第七条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同合同格式依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合合同下载同期满或者双方约定的合同终止条件出现时合同格式规范，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘租房合同用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同图片合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客合同大全观情合同格式规范况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追究乙方民事或刑事责任：

(1)合同简单乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有能力)

(2)乙方故意不完成工作任务的;合同图片

(3)乙合同下载方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4)乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方合同怎么制作解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲劳动合同方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

>第八条 其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作合同格式为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同怎么制作同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签后生效。

4、本合同格式款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**艺校教师合同范本2**

本合同期满前30日内，甲乙双方协商一致，可以续签聘用合同，并签订《聘用合同续签书》。 任何一方认为不再续签聘用合同的，应当在本合同期满前30日内书面通知对方。续签的聘用合同的期限和工作内容等由双方协商确定。八、违反聘用合同的责任

(一)、为稳定教师队伍，凡经本校聘用的教师，须出示毕业证，教师资格证，职称证供甲方验证。确定证件合格后，乙方需交纳 元，并将在校最后一个月的工资作为履约保证金，以避免教师中途擅自离校后给甲方造成教学的不利或造成相应的经济损失。若乙方违约终止合同，乙方所交甲方履约保证金 元及最后一个月的工资视为违约金。

（二）乙方由甲方出资培训后辞聘的，若双方就培训问题订有合同，按合同约定处理；若双方没有签订合同，乙方应返还培训费，返还培训费的标准按培训后回甲方服务的年限，每满1年递减 %的比例计算；不满1年的按1年计算。培训费用包括：培训缴费、出差补助、车船费等因本次培训发生的全部费用。

**艺校教师合同范本3**

1．获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2．享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

3、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责。

4、乙方必须完成甲方分配的教育教学任务，做到满勤满量。

5、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

6、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

7、乙方应遵守职业道德，服从甲方领导和管理。否则，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的惩处。

8、乙方不得对本校生从事有偿家教。

**艺校教师合同范本4**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1.甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师。乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2.乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3.乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4.乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。每月15号定期发放上一个月辅导费。

5.乙方每接一个新学生，第一次辅导课前两小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方全额支付乙方课时费。

6.甲方在为乙方安排家教工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案，

7.乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认，以便作为发放工资的依据。

8.乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。

9.乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。 10.乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

11.乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密。

12.乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益;不得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

13.课时辅导费标准：乙方所得工资按国家法律法规由公司代扣除应缴纳的个人所得税。辅导费(\_元/小时)

14.因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终终止。

15.协议自双方签定之日起生效，至20\_\_年\_月\_日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

16.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：乙方(签字)：

代表签字：

日期：20\_\_年\_月\_日日期：20\_\_年\_月\_日

**艺校教师合同范本5**

教师劳动合同书甲      方：         乙      方：法定代表人：                              身份证号码：地      址：         现  住  址：电      话：           电      话：一、工作岗位及合同期限甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教职工。合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩（每年教职工年终考评结果），确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。二、工资及福利待遇1．乙方工资为元／月；2．甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资；3．乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。三、甲方的权利与义务1．甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；2．甲方须提供给乙方必需的劳动条件；3．甲方支持乙方在任职期间依照甲方各项管理制度开展工作。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。四、乙方的权利与义务1．乙方按国家及教育系统有关规定享有休假权利；2．享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；3．服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益；4．服从并执行甲方各项决议：5．服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依管理制度及工作需要安排的其它工作；6．遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；7．爱护甲方公共设施及其它财产。五、合同的变更、解除和终止1．甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；2．有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：（1）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；（2）乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（3）乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；（4）法律法规规定的其它情形。3．下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：（1）乙方不能胜任工作的；（2）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。4．有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：（1）甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；（2）甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。5．除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。6．有下列情形之一的，劳动合同自行解除或终止：（1）合同期满；（2）甲方依法解散或依法被撤销；（3）乙方死亡。7．无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方的合法权益。六、违约责任 1．甲方非因乙方原因解除劳动合同的，应按劳动法规定的标准支付给乙方补偿金；2．乙方非因甲方原因解除劳动合同的，给甲方造成损失的，乙方应予赔偿，赔偿范围为：（1）甲方招收录用乙方所支付的费用；（2）甲方为乙方支付的培训费用；（3）因影响学校及学校管理而造成的直接经济损失的，包括甲方为临时招聘人员顶替乙方岗位所支出的费用等。3．合同解除或终止时，因甲方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由甲方承担；因乙方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由乙方承担，...

**艺校教师合同范本6**

合同编号：

聘用单位：

受聘人：

1.除本合同所列内容外，聘用双方经协商一致，可另附页增加有关条款，但必须符合有关法律、法规、规章和规范性文件的规定。另附页增加的有关条款须经双方当事人签名确认方有效。

2.书写时一律用钢笔或者签字笔，并使用碳素或蓝黑墨水，字迹要端正、清楚。

3.本合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字;书写工作报酬等金额，一律用大写。

4.本合同所列项目无书写内容时，可写“无”或划上斜杠(/)。

5.本合同未经合法授权代签无效。

甲方(聘用单位)乙方(受聘人)

名称： 姓名：

单位地址： 身份证地址：

法定代表人： 身份证号：

民办学校办学许可证号： 教师资格种类：

民办非企业单位登记证号： 学历：

**艺校教师合同范本7**

1．依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2．依法维护乙方的各项合法权利。

3、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况，按基础工资、岗位工资、学额工资、绩效工资等按月核发乙方应得的工作报酬。

4．根据乙方的工作任务，向乙方提供相应的工作条件、劳动保护措施及福利待遇。

5、甲方有权根据本单位的岗位和实际情况，调动乙方的工作岗位。对乙方进行考核和奖惩。

6、甲方按照国家和地方的有关规定和本单位实际情况按期为乙方缴付医疗保险金、养老保险金。乙方个人应缴纳 的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续。

**艺校教师合同范本8**

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、故意不完成教育教学任务，给教育教学工作造成损失的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、未经甲方同意，擅自外出学习不归的；

4、违反工作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

6、体罚学生，经教育不改的；

7、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

8、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

2、搞有偿家教，经教育不改的；

3、向学生推销辅导资料、学习、生活用品，学生、家长反映强烈的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同，并书面通知甲方:

1、聘用单位未按本合同约定支付工资报酬的；

2、聘用单位使用暴力或者以暴力威胁的。

（五）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方 面解除本合同。

**艺校教师合同范本9**

甲方：

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号：

地址：

联系方式：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育机构业务需要，为提高教师的专业技能，甲乙双方经过友好协商，达成下列条款：

一、甲方委派乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训学习，本次培训学习时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、培训费用

1、本次培训的费用共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方先行支付。

2、在培训期间，交通费由乙方先行垫付，培训结束乙方回甲方处工作\_\_\_\_个月后，甲方报销乙方的交通费。

3、若培训不合格，则由乙方承担所有费用。

>三、乙方的责任

1、认真参与培训，提高自身专业技能。

2、培训结束后，乙方返回甲方处工作实行\_\_\_\_年服务期，培训期满后如乙方不回培训机构工作或工作不满\_\_\_\_年（含\_\_\_\_年），需首先征得甲方同意，并承担本次培训的全部费用；乙方回培训机构后若工作超过\_\_\_\_年不满\_\_\_\_年要求调动，需承担本次培训全部费用的\_\_\_\_%。

3、乙方需在培训完成后提供一份完整培新心得的书面报告给甲方相关负责人。

>四、甲方的责任

甲方为乙方提供带薪培训，薪资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元×培训时间，此费用在乙方服务期满后一次性付给。如乙方服务期内提前离职，甲方不予支付并扣除上月工资。

>五、其他

1、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：

法定代表人：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

开户银行：

账户：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**艺校教师合同范本10**

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、爱护甲方的财产、遵守职业道德，不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

2、乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同。

（2）在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚，二次以上的接触合同。

（3）在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（4）在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（5）在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予\_\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（6）在工作期间，不得与学生发生感情及债务纠纷，如发现以上现象，没收当月工资，严重者将解除本劳动合同。

**艺校教师合同范本11**

甲方：乙方：

姓名性别

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度职称甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

>第一条工作任务、职务甲方聘用乙方从事工作。

>第二条合同期限

合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

>第三条劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发（20）64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

>第四条甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法期舰．定的乙方其他权利和义务。

>第五条乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

>第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

（1）伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；

（2）严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；

（3）违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；

（4）触犯国家刑律，受到法律制裁的；

（5）未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；

（6）法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

（1）合同期未满，无解除合同正当理由；

（2）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；

（3）乙方在孕期、产期和哺育期的；

（4）法律、法规规定的其他情况。

（3）款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的；

（3）经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的；

（4）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

>第七条违反和解除聘用合同的责任

1、甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80％,乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年，乙方提出解除合同的，乙方应向甲方支付培训费；满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按每年递减10％的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

>第八条其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由\_\_\_\_市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同耒尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项（可另加附页）：

甲方（盖章）乙方（签字）

法人代表（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证意见经审查，本合同符合国家法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）鉴证人（签字）鉴证明间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**艺校教师合同范本12**

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与琴行民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

2、有权享受国家和本琴行规定的劳动保护、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应的法律责任。

**艺校教师合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_托管中心乙方（辅导教师）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

QQ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：托管中心教师聘用合同与新入职员工签订的聘用合同一样，都是劳动合同的常见形式。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

>第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

>第二条聘期

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

风险提示：上述条款约定了本劳动合同的期限以及试用期限。关于劳动合同中的期限，一般是根据该岗位的需求状态由用人单位与劳动者协商约定。但是需要注意的是，用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，根据《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

>第三条工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

>第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

（3）乙方在教期间甲方会定期抽查教学情况。

>第五条工资待遇及保险福利

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资\_\_\_\_\_\_\_元+全勤奖（100。00元）+奖金。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、抽查情况、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

在聘任期间，甲方依照国家相关法律规定为乙方缴纳“五险一金”，乙方按照国家相关规定享有一切福利待遇。

风险提示：关于上述的社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

>第六条中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

（1）不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

（2）不服从中心工作安排的；

（3）严重失职，对中心利益造成重大损害的；

（4）不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

（5）在本中心任教期间不得以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给于任何报酬）。

>第七条受聘方对合同的解除

1、聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬；

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

>第八条违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金（\_\_\_\_\_元—\_\_\_\_\_元不等）。

>第九条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

>第十条合同的效力

1、本协议一式贰份，甲方、乙方各壹份，每份文件具有同等法律效力。

2、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**艺校教师合同范本14**

甲方（聘任方）：

法定代表人或委托代表人：

地址：

电话：

乙方（受聘人员）：

身份证号码：

性别：

年龄：

地址：

电话：

根据《^v^教师法》、《^v^劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、工作合同期限

1、本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_，本合同终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2、聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

>二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、工作模式与报酬

执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资\_\_\_\_\_\_\_元每堂课，实际月工资按课时计算。其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_元每堂课。

>四、工作纪律与处罚

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、爱护甲方的财产、遵守职业道德，不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

2、乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同。

（2）在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚，二次以上的接触合同。

（3）在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（4）在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（5）在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予\_\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（6）在工作期间，不得与学生发生感情及债务纠纷，如发现以上现象，没收当月工资，严重者将解除本劳动合同。

>五、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>六、争议解决

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

>七、其他约定

1、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn