# 生活老师合同范本(推荐42篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-07-30

*生活老师合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_身份证号...*

**生活老师合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据\_《劳动法》《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_\_；工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间第五条社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条本合同双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或主要负责人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**生活老师合同范本2**

第二十七条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当子低于部分的25%的经济补偿金。

第二十八条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十九条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(1)乙方患病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十一条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十二条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

**生活老师合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_家教服务坚持以诚信为本，坚持与老师长期合作，互相信任的原则。现就有关事宜协议如下：

一、乙方保证向甲方提供的简历、证件真实、有效，第一次授课应向家长出示有关证件。

**生活老师合同范本4**

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自 年 月至 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：80元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课,辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭幼儿园)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生活老师合同范本5**

用人单位：(甲方)\*\*市培训学校

法定代表人：\*\*\*，校长

劳动者：(乙方) 性别 民族 年 月 日生。身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《\_劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。

应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如

乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上(含5次、10次);

2、连续旷工2天、月累计旷工3天或]弃课一天以上(含2天、3天、1天);

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的`;

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的;

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的;

6、不团结同事并与同事发生口角或冲突的、或在背后贬低同事、或散布不利于团结语言、或有故意损毁他人名誉的;

7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的;

8、被学生和家长投诉3人次以上的(含三人次)

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的;

10、不服从甲方正常工作岗位调动的;

**生活老师合同范本6**

甲方(聘用单位)：

法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师)：

身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方： (盖章)

乙方： (签字)

甲方法定代表人：

年 月 日

年 月 日

**生活老师合同范本7**

甲方：

乙方：姓名

合同履行期限为，自 至止 ，其中试用期为

一、双方责任和义务

1、甲方在合同期内，应按时发放教师工资

2、乙方上岗后应遵守甲方的规章制度，按质按量的完成各项规定的工作任务，并接受甲方的有关考核、

3、乙方在合同期内若因工作失误造成重大损失，乙方将承担一切责任、

二、工资支付

1、乙方工资标准： 元基本工资（工资发放标准：工资满30天为一个月、第一个月工作45天发30天工资，剩余15天工资作为押金，合同期满发放、以后工资按30天/月发放）

2、乙方在合同期内不得无故离职，否则扣除人民币500 元

三、违约责任

1、甲乙双方必须严格履行合同

2、乙方如果单方解除合同，甲方不发放当月工资，并扣除乙方的押金

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生活老师合同范本8**

甲方：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：

乙方（辅导教师）：

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师聘用合同书任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

>第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师工作。

>第二条聘期

本补习班首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

>第三条工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

>第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

（1）乙方必须按照甲方的教学安排。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务。

>第五条职业道德

1、乙方应当认真遵守《\_教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守补习班的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护补习班声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

>第六条工资待遇

1、在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。基本

工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_+学生奖励工资（即每个学生）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（根据招收学生的数量而定）。

2、在聘任期间，甲方应承担乙方工作期间的交通费。

>第七条合同解除的处理

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

>第八条学生责任负责

1、学生在补习班学习期间，发生人身伤害或不可预见的事件，归甲方全权处理和调解。乙方可以配合甲方但不承担任何责任。

>第九条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种事物后，方可终止协议。

>第十条合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字之日起生效。

2、本协议一式２份，甲方、乙方各１份，具有同等法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生活老师合同范本9**

甲方(用人单位)名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘教师)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同:

风险告知：根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

>一、本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(起止时间必须明确具体)。

风险告知：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定:劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

>二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为:教学及学生学习状况考核。

>三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

>四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(1小时)，按月发放，甲方每月\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

>五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行驶管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制:

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的:

(2)乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生活老师合同范本10**

第四条甲方安排乙方执行课时工作制，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

**生活老师合同范本11**

聘用方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《\_劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条：合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条：工作岗位地点及任务

1、工作岗位：由乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心的美术教师。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作任务：乙方承担所有班的美术课授课任务。

第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方实行平时每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时，期间住宿及午饭由甲方负责提供。寒假工作\_\_\_\_\_天，暑假工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时，期间每日三餐及住宿为乙方提供。

甲方提供吃住如乙方不实施，其成本不与工资兑换。具体时间甲乙双方协商约定。

2、甲方为乙方提供良好的工作环境，在工作时间之内保证乙方的人身安全。

3、乙方在工作时间之外包括上下班路上，人身安全由乙方自己负责。

4、乙方在执行排练任务时自行加课，应为自愿加班，不记工资。

第四条：工资报酬

1、乙方基本工资为每天\_\_\_\_\_元，寒暑假基本工资为每天\_\_\_\_\_元，甲方必须按学生正常开课时四周一次，支付乙方相应的工资，不得拖欠。

全体休息时，乙方没有工资。休息时间不得超过\_\_\_\_\_个月，否则甲方按乙方基本工资的\_\_\_\_\_%付给乙方工资。

2、乙方享受规定的福利待遇。

3、乙方为甲方介绍一位学生，可得一次性奖金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

4、甲方在乙方超额完成任务后获得的奖金，应在乙方超额完成任务的当月发放。

5、工资支付方式：\_\_\_\_\_\_\_

（1）现金。

（2）银行卡支付。

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条：工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方在四个星期中请假半天扣除半天工资，请假一天扣除当天工资，请假两天或两天以上扣除请假当天工资和当月各项奖金。

寒暑假请假一天扣除当天工资请假两天或两天以上扣除当天工资和寒暑假各项奖金。

3、乙方在工作期间不得无故迟到、早退，如迟到或早退\_\_\_\_\_\_分钟扣除半天工资。

4、乙方没有在规定的时间内完成甲方规定的教学任务，将扣除与奖励工资相同数额的工资。

第六条：甲乙双方权利义务

乙方的权利

1、按约定获得劳动报酬

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备；按时、认真上课；保证每次课时（ 分钟/节课）的完整，内容的充实；对授课中学生课堂活动组织管理。

2.甲方提出的其它合理要求。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

甲方的权利

1.要求乙方按时完成授课，维护授课时的教学秩序等。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

甲方的义务

1.按时支付乙方的工资。

2.向乙方提供教材、教学用具、教学安排、课表等有关教学资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境。

第七条：本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的；

（2）甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；

（3）乙方被证明不符合聘用条件的；

（4）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（5）通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；

（3）在试用期内的；

（4）甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的；

（5）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第八条：违反合同的责任

（1）由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

（2）当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

（3）当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第九条：其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十条：争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第十一条：合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

**生活老师合同范本12**

甲方：姓名：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

电话： 可授课年级与学科：

现住址：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1.甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师.乙方作为一名教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2.乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料（身份证、学历证等复印件），乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3.乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4.课时辅导费标准 ： 元/课时

5. 教师有课，必须提前10分钟到校，有事不能来至少需提前一天告知甲方或工作人员；

6.乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计算。

7.乙方每接一个新学生，第一次辅导一个小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方按乙方课次支付课时费。

8.甲方在为乙方安排课时工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案。

9.乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记。课前乙方和学生应在工作人员处签到，以便作为发放工资的依据。

10.乙方给学生授课时间由甲方安排，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。如需请假，应在24小时前通知甲方。若乙方在未通知甲方的情况下无故旷课，其所造成损失由乙方承担。

11.乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

12.辅导过程中，乙方不得与学生交谈学习课程以外话题。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

13.乙方不允许泄露甲方机构的（包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等）一切机密，如若泄露，甲方有权追究责任并要求赔偿。

14.因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15.乙方不服从甲方安排管理，或不能胜任管理学生，辅导学生，甲方可单方终止合同；

16.协议自双方签定之日起生效，至 年 月 日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

17.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：

乙方：

年月 日

**生活老师合同范本13**

因教学工作需要，北京电影学院 系、部(甲方)聘请 同志(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、 甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、 乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、 在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、 未尽事宜，双方适时协商。

六、 本协议自二OO 年 月 日起至二OO 年 月 日止。

七、 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生活老师合同范本14**

根据教育局关于“要在全体教师中开展‘教师十条禁令’的学习”的教育活动要求，特与全体教师签订‘廉洁从教’承诺责任书。

1、坚持以生为本，爱岗敬业，爱护、关心、尊重、公正地对待每一位学生，尽心当好学生在校第二家长。

2、坚持文明从教，不讽刺挖苦岐视学生，不体罚和变相体罚学生，如发生体罚学生行为，造成对学生身体和人格的伤害，甘愿在评优和年度考核中受学校一票否决。

3、坚持廉洁自律，拒收家长因孩子升学、就业等违规赠送的贵重礼品、礼券。

4、坚持遵纪守法，工作日中午不饮酒，遵守作息时间，坚持不擅自向学生收费，不强行学生购买学习资料。

5、坚持为人师表，不在工作时间上网聊天、打电子游戏，不在课堂接听电话，校园内不抽烟，不乱停车辆，遵守交通规则，不骑（开）飞车、不闯红灯，言行做学生的表率，穿戴符合教师职业特点，积极履行教书育人的岗位职责，做学生、家长、学校满意的教师。

此责任书一式二份，学校与教师各执一份，自签订之日起生效。

适用时间为：20xx年9月1日至20xx年6月31日。

校长签名： 教师签名：

台东小学

**生活老师合同范本15**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

身份证号码：

甲方因工作需要，聘用 同志为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、乙方享受待遇：

1.每月 ( ) 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现.

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;

五、其它事宜

1、乙方在工作期间首先树立\_安全第一\_的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

七、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。

八、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方： (盖章)

乙方： (签字)

甲方法定代表人： (签字)

年 月 日

**生活老师合同范本16**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1。聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2。每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1。向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2。对受聘方提供必要的工作条件。

3。对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4。按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1。遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2。遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3。按期完成工作任务，保证工作质量。

4。遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5。遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1。双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2。经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3。聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4。受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**生活老师合同范本17**

乙方（劳动者）：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

常住地址： 用人单位合同编号：

年（ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

>一、劳动合同期限：

1、本合同有效期 年，自年月 日起至 年月日止。

>二、工作内容：

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成 工作任务。

>三、劳动保护和劳动条件：

甲方应提供符合国家法律、法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

>四、工作报酬：

1、甲方应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月15日支付给乙方工资。

2、乙方工作时间为：周一、周二轮休1天。周三至周日上班 分两班：9:00-15:00或14:30-20:30 。确定时间后报教务登记备忘。

3、乙方享有国家规定的假期：

>国家给予的正常假期

乙方工作满2年以上享有带薪婚嫁7天（含周未）

乙方工作满3年以上享有带薪产假30天（含周末），如社保为个人自愿放弃，中心给予补助

的，中心将不给予带薪休假。

如甲方放假不在法定假期内的，需给予乙方最低保障工资。

六天制工作人员，年终或者寒暑假给予共30天的补假。

>五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学员造成损害的。

5、体罚或者变相体罚幼儿的。

6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

7、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

>六、劳动合同的变更、续订和终止

1、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同

1）、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

2）、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

3）、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1）、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作不能从事用人单位另行安排的工作的。

2）、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

3）、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

1）、女职工在孕期、产期、哺乳期的。（但职工必须按在中心规定按劳按职工作，如未能完成工作的，可以停薪留职给予休息，后期再到单位报到，再按单位工作需求安排工作，如社保不在本中心缴纳的，个人自愿放弃中心给予补助的，中心有权停薪留职要求女性职工休息，以免在工作中出现不必要的损害事故）

2）、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

>七、有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同的。

1）、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2）、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

>八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违约不履行本合同的，应由违约方赔偿给对方违约金20xx元。乙方的各种技能、合同期间，主可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作 年限而辞职离园的，须全额退还报销的培训费及餐旅住宿等费用（根据实际培训学习情况另行协方）

>九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

>十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提供仲裁和诉讼。

>十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法人（代表人）：

合同签定日期：

**生活老师合同范本18**

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

**生活老师合同范本19**

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，达成以下协议，共同遵照履行。

一、甲方聘请乙方为 培训班教师，聘期为 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方的权利和义务：

1、对乙方有管理权、考核权、处罚权、奖励权。

2、为乙方提供办公场所、教学场所。

3、制定授课时间、时数，审定教学目标、计划。

4、对乙方的教学管理进行监督、检查和指导。

5、协助乙方做好学生管理。

6、不得无故解聘乙方。

7、负责招生的宣传发动工作。

8、按约定支付乙方工作报酬。

9、乙方有下列行为之一的甲方有权解聘乙方：

⑴不能遵守中心规章制度，经劝阻不改的;

⑵学生或家长反映教学效果差，经调查属实的;

⑶出现重大工作失误或事故的。

三、乙方的权利和义务：

1、严格遵守国家有关法律法规和中心各项规章制度，服从管理，听从指挥。

2、严格恪守教师职业道德，关心爱护学生。

3、有目的、有计划地对学员实施本学科教学活动，既要注重学生整体素质的提高，又要实行针对性教学，确保每一名学生的学习效果。对请假学生要进行专门补课。

4、协作甲方做好招生工作。

5、教育学生遵守活动中心纪律，保管好室内物品，搞好教室环境卫生。

6、负责学员上课、课间、放学等时间的安全管理工作，清点好学生人数，并准确做好记载，及时向中心通报。每次上课提前10分钟到岗。

7、协议期内乙方不得在尚义县城境内从事与协议课程相同或相近的个人办班行为。

8、按约定领取自己的报酬和奖励。

9、对甲方的工作有建议权。

四、报酬、发放办法、处罚及奖励：

1、乙方每班次上课的工资额为：备课教学费20元+学生辅导费的45%)

2、发放办法：按期结算，本期的最后一个学习日结清全部工资。

3、处罚：因乙方个人原因造成不能按时上课的，扣发双倍日工资。迟到一次扣发日工资的20%。

4、奖励：辅导的学生在国家、省、市获奖的，分别发放奖金100元、80元和 50元。

五、组织学生参加各级比赛，辅导教师免费辅导，中心负责其它费用。

六、本协议自签定之日起执行，一式两份，甲乙双方各一份。

甲方：(章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**生活老师合同范本20**

聘用方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《\_劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1、本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2、劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条 工作地点和工作职责

1、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作职责：根据甲方的合理要求，按时完成教育教学工作任务，确保教学质量。

第三条 劳动报酬

底薪\_\_\_\_\_\_\_\_元+技工工资\_\_\_\_\_\_\_\_元+代课费+招生提成(招一人\_\_\_\_\_\_\_\_元)+奖金

代课费按照\_\_\_\_\_\_\_\_元每课时计算，代课费只是指周末代课所要支付的`费用，晚自习辅导不单另付费，属于底薪所支付的部分。招生提成是指集体招生结束后的个人所招学生所得，每招一人提\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

支付方式：通过银行卡支付。银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 乙方权利

1、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

2、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第五条 乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案、针对自己所带班级的每个学生进行学习考评及分析学生学习缺点并及时同学生、家长沟通;按学校规定定时家访，按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、解决我校内部学生所有课业疑难，不得推卸责任、如有学生反应老师相关问题没有解决,一次扣50元;如出现的情况较为严重,且对我校声誉造成恶劣影响的则甲方有权解除合同并扣除当月工资 (如: 学生反应的问题得不到解决而造成退费的;家长多次反应没有及时反应而造成退费的;)老师因自身原因造成生源流失并对我校声誉造成影响的第一次扣100元/人，第二次扣200元/人，第三次扣当月全部工资并解除合同、

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师行为参考标准》《员工日常行为守则》。

第六条 甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第七条 甲方的义务

1、无特殊情况甲方需在每月月末的前后三天支付乙方上一个月的授课报酬，不足一个月则累计到下月计算。

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第八条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的;

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的;

(3)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教师资历或能力)

(4)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任;

(3)在试用期内的;

(4)甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的;

(5)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

7、违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第九条 因履行本合同发生争议的解决办法

1、甲乙双方协商解决;

2、协商不成时,由争议一方或双方向合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;

3、不服仲裁裁决的一方,可以在收到仲裁判决书即日起十五天内,向合同履行地人民法院提起诉讼。

4、因一方违约致使本合同的履行产生争议，守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。各方相互违约，有履约先后顺序的，负先履行义务一方负担所有争议解决费用;无履约先后顺序的，争议解决费用各方自行承担。

第十条 其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**生活老师合同范本21**

第十三条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按要求完成教育教学任务。

第十四条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方依照《学校奖惩规定》予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

**生活老师合同范本22**

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期\_\_\_\_月的。或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

**生活老师合同范本23**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

乙方同意在甲方把网站业务交付给我的期间，根据甲方工作需要，完成甲方的任务。

乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条 协议期限

本协议有效期自xx年8月4日起，至xx年8月4日止，本协议期限为一年。

第三条 劳动时间

乙方在与甲方签订合同期间执行不定时工作制，即在保证

完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条 兼职劳动报酬

甲方将在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬1500元RMB。共计15000元RMB，分10次支付，每次1500元RMB。

甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第五条 保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

第六条 合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

合同期限届满;

在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告;如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

对于非因、和的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第七条 其他

因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行;必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

第八条 合同不能终止的情况

在乙方按照签订合同时规定任务，完成了全部任务。在合同有效期间不能以任何理由，解除合同。如果解除必须支付签订合同时的所有费用15000RMB。

第九条 规定任务

目标关键词

深圳食堂承包，深圳饭堂承包，深圳餐饮公司，深圳工厂食堂承包，深圳饮食公司，深圳膳食公司，东莞食堂承包，惠州食堂承包，中山食堂承包，食堂承包，饭堂承包，最专业的饮食公司，最专业的餐饮公司。13个关键词在规定的时间内完成任务。(1-3个月)

任务目标：百度首页。

甲方(盖章)：\_\_\_\_ 法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**生活老师合同范本24**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

家庭住址：

身份证号：

电话号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

四、劳动保护

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第五条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第六条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第七条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课) 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第九条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十一条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十二条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十三条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或主要负责人：

签名：<

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn