# 解聘退休合同范本(通用34篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-19

*解聘退休合同范本1委托单位：xxx（以下简称“甲方”）设计单位：xxxx（以下简称“乙方”）由于xx原因，致使甲乙双方于xx年xx月xx日签订的xxx家庭居室装饰设计合同， (以下简称“原合同”）不能继续履行，双方协商后达成以下协议：一、乙...*

**解聘退休合同范本1**

委托单位：xxx（以下简称“甲方”）

设计单位：xxxx（以下简称“乙方”）

由于xx原因，致使甲乙双方于xx年xx月xx日签订的xxx家庭居室装饰设计合同， (以下简称“原合同”）不能继续履行，双方

协商后达成以下协议：

一、乙方已完成设计工作包括：

二、合同费用结算：原合同的设计费总额为xxx元（币种为xxx人民币 ）。根据乙方设计工作实际完成情况和原合同中对设计费的约定，甲方应付共计xxx元，甲方已付xxx元，甲方应付未付xxx元（大写：xxx元整），除此之外甲方无需支付乙方任何其他费用。

三、甲方拥有包括设计成果在内的本项目资料的著作权。甲方保留在本项目中继续使用、深化该设计、或将设计成果提交其他第三方设计单位参考的权利。

四、自双方签字盖章之日起本协议生效、原合同终止。

五、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方：xxx（盖章）乙方：（盖章）xxx

法定代表人：xxx 法定代表人：xxx

委托代理人： xxx（签字） 委托代理人：xxx （签字）

协议签订日期：xx年xx月xx日

签约地点：xxxxxxxxxxxxx

**解聘退休合同范本2**

甲方：xxxxxxxx有限公司

乙方：xxxxxxxx

身份证号码：xxxxxxxx

甲乙双方现就终止劳动关系的相关事宜确认如下：

1，经甲乙双方协商同意。双方于xxxx年xxxx月日(下称\_离职日\_)解除劳动关系。乙方保证自离职之日起，不得再以甲方及/或甲方关联公司的名义对外从事任何活动，并将任何可以表明乙方曾经为甲方员工的文件、资料、证明(包括但不限于授权委托书、胸卡、门卡、钥匙、名片、盖有甲方公章的文件或空白合同等)全部交还甲方。

2，乙方确认，甲方已经足额、按时向其支付工资、奖金、经济补偿金及各项保险福利，且乙方均已收到并对该金额无任何异议。

3，乙方应在离职一个月内将其个人档案及保险关系从甲方转出。自离职日起，甲方停止为乙方交纳社会保险和住房公积金。

4，截止到离职日，双方未结清的全部财物内容为：xxxxxxxx

(1)甲方应向乙方支付的税前离职工资￥xxx元，(社保、公积金及个税代扣代缴，以实际为准)，以银行转账方式于xxxx年xxxx月日前支付。

(2)双方应在约定的日期之前结清及/或归还上述财物。除上述财物外，双方不存在任何其他的财物纠纷。至此，双方对劳动关系的解除不存在任何争议。

5，乙方保证不对甲方及/或甲方关联公司提出任何劳动相关仲裁、诉讼或举报(除非甲方未及时履行以上规定)。

6，乙方确认，在劳动合同解除之后，乙方在劳动合同中的保密义务并不随之终止，乙方仍需履行其所承诺的保密义务及本确认书第一条保证义务，直到甲方书面同意其解除此项义务，或事实上不会因违反本合同的保密条款而给甲方造成任何形式的损害时为止。乙方违反此规定，应承担离职前12个月工资总额的违约金，如造成甲方经济损失的，乙方还应当承担全额的赔偿责任。

7，本确认书一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方盖章：xxxxxxxx 乙方签字：xxxxxxxx

日期：xxxxxxxx 日期：xxxxxxxx

**解聘退休合同范本3**

甲方：xxxxxx有限公司

住址：xxxxxxxxxxxxx

法定代表人：xxx

乙方：xxx

身份证号码：xxxxxxxxxxxxxxx

根据国家颁布的《\_劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1、甲、乙双方于20xx年x月x日签订的《劳动合同书》及于20xx年x月x日签订的《劳动合同变更协议》于20xx年x月x日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2、甲方于20xx年x月x日之前向乙方支付经济补偿金人民币xxx元。

3、乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4、甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5、乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：xxx有限公司

法定代表人：xxx

签署日期：20xx年x月x日

乙方：xxxxxxxxxxxxxx

身份证号：xxxxxxxxxxx

签署日期：20xx年x月x日

**解聘退休合同范本4**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团有限责任公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_新村28幢

邮政编码：

职工（乙方）：

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_新村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_幢\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团有限责任公司因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

>一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作任务

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

>三、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前发放。

>四、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

>五、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

>六、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

>七、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

>八、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

>九、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解聘退休合同范本5**

1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须每月日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方在协议期间内不承担乙方的社会保险费用。

3、乙方不得以在职职工的身份向甲方报销医疗费用，同时乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受法律规定的带薪年休假待遇。

**解聘退休合同范本6**

甲方：xxxxxx公司

乙方：xxxx身份证号码：xxxxxxxx

鉴于：

乙方于xx年xx月xx日进入甲方工作。最近的.劳动合同签订于xx年xx月xx日，合同期限自xx年xx月xx日起xx年xx月xx日止。

现因xxxxxxxxxxxx。

根据国家有关法律规定，可以解除/终止与乙方的劳动合同。经双方协商一致，就劳动合同解除/终止事宜达成本协议条款如下，以兹共同遵守。

1.前述劳动合同于xx年xx月xx日解除/终止。

2.甲方保证向乙方给付并结清乙方在甲方工作期间的劳动报酬、保险福利和法律规定应由甲方为乙方办理的手续和给付的所有待遇。

3.根据乙方在甲方的工作年限，甲方一次性补偿乙方经济补偿金总计人民币xxxxxx元;除此之外，甲方不再给付乙方其他任何补偿。该等经济补偿如需缴纳个人所得税的，按照国家规定执行。

4.双方应按照劳动合同、国家有关法律规定、甲方的规章制度等，在xx年xx月xx日之前办理完毕解除/终止劳动合同、移交工作和离职的各项手续。在办结各项手续后，甲方将前条所述的经济补偿一次性支付给乙方。

5.乙方承诺，在离职后继续保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方，包括甲方内部不应了解该保密信息之成员，泄露甲方的保密信息。若有违反，造成甲方损失的，乙方应承担由此产生的一切责任。商业秘密是指甲方所有的，不为公众所知悉的，或与营业或其产品相关的信息或资料，包括但不限于甲方的商品信息、客户信息、贸易信息、经营信息、技术信息，其他甲方作为保密信息管理的所有信息或相关的文件、凭证、手册档案，不论该等信息或资料是否明确标记为保密。

6.双方确认，本协议构成甲方与乙方之间劳动关系解除/终止的最终解决方案。除本协议所述费用外，甲方与乙方不存在其他任何未了结的债权债务关系。

7.本协议经双方签署后生效，一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：xxxxxx公司(签章)

xx年xx月xx日

乙方：xxxxxx(签章)

xx年xx月xx日

**解聘退休合同范本7**

（一）甲方根据国家的有关规定和甲方的工资管理制度，以货币形式按月支付乙方薪资报酬。甲方发薪日期为每月8日，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

（二）甲方按日薪每日 100 元支付乙方工资，此外不再包含其它任何工资性收入。

（三）乙方在法定工作时间内提供了正常劳动时，甲方支付乙方的薪资报酬不得低于当地最低工资标准。

（四）双方约定，如甲方安排乙方加班或延长工作时间，甲方按日薪标准支付加班工资。

（五）因甲方与乙方之间属特殊劳务关系，不属劳动关系，所以已经不再适用社会劳动保障范畴，根据国家相关政策双方不再参加社会保险，而由甲方为乙方购买意外伤害保险，其他商业保险甲方不负责承担。

**解聘退休合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格.

2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项.

3、乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益.如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任.

根据《劳动法》，《劳动民法典》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，一自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款.

>第一条劳动合同期限

甲乙双方同意按以下第\_种方式确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A、固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止；

B、无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到法定的终止条件出现时止；

试用期为个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止.

在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其他方式受聘于第三方.

>第二条工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制.甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整.

乙方的工作内容和工作要求参见《岗位说明书》及其他甲方确定的工作标准和要求.乙方应当按照甲方的要求按时按质按量完成工作任务.《岗位说明书》（见附件一）及其他甲方确定的工作标准和要求作为本合同的附件，是本合同的一部分.

甲方将定期或不定期对乙方工作进行考核，如不胜任工作的，甲方可以安排培训或调整工作岗位，如仍不能胜任工作，甲方可以解除本合同.

>第三条工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行工时制度.执行标准工时制度的，乙方每日工作时间为8小时，每周工作40小时，如果甲方规章制度对工作时间进行调整依照规章制度执行.因工作需要周一和周二为休息曰，周三、周四、周五、周六和周日为工作曰.周三至周五实行早晚班制，即晚上有课的教师从中午12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至晚上20：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚餐时间为l7：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00至17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚上没课的教师从早上9：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至l8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0，午休时间为12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00—13：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0.周六、周日工作时间为早上8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0至下午17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0，午休时间为l小时.在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准执行综合工时制度或不定时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为综合工时制度或不定时工作制.

乙方享有按照国家法律法规及甲方相关制度规定的各种假期.乙方在休假期间的劳动报酬按照国家法律法规及甲方规章制度的规定执行.乙方按照甲方规章制度履行请假手续后方可休假.

>第四条劳动报酬

乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬.具体薪资见附件二.

乙方出现以下情况甲方将对劳动报酬予以减发：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A、迟到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个自然月内若有一次3分钟（含）以内的迟到，劳动报酬不予减发，但周六、周日迟到不享受该减免政策.若迟到≤30分钟，劳动报酬按照50元/次予以减发，若30分钟

B、早退：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_若早退≤30分钟，劳动报酬按照50元/次予以减发，若30分钟

C、病假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并提供符合规定的病假证明材料，试用期员工按照（岗位薪资+服务津贴）/×病假时数×予以减发.正式期员工.按照（岗位薪资+特级城市补贴）/×病假时数×予以减发.若整月病假则按照当地最低工资标准的80%予以发放.病假时数不足一小时按照一小时计算.

D、事假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并经甲方批准为事假.试用期员工按照（岗位薪资+服务津贴）/×事假时数予以减发.正式期员工按照（岗位薪资+特级城市补贴）/×事假时数×2予以减发.事假时数不足一小时按照一小时计算.

E、旷工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_符合旷工情形按照每次或每天200元予以减发.

以上如果甲方规章制度有不同规定以规章制度为准.

乙方不能胜任工作，或者乙方患病或非因公负伤，医疗期后不能从事原工作的，甲方可以根据乙方自身条件合理调整乙方的工作岗位.

甲方在每月20日前向乙方支付上月工资.

甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方服从甲方的决定.乙方薪资随着岗位变更而变更.

甲方可以从乙方工资代扣以下费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由甲方代扣代缴的个人所得税、应由乙方个人承担的各项社保费用、法院判决、裁定要求代扣的款项、扣除依法赔偿给甲方的费用，扣除乙方违规违纪受到甲方处罚的罚款、劳动合同约定的可以减发的工资.、规章制度规定可以减发的工资以及法律、法规、甲方规章制度规定可以扣除的工资或费用.

乙方应遵守甲方的工资保密制度，不得向他人泄露本人的工资，也不得以非正常渠道获知他人工资.乙方关于劳动报酬方面的任何不明之处应与甲方联系，而不得与他人交流.违者将根据甲方规章制度予以处罚.乙方向与甲方竞争关系的机构泄露甲方的工资管理制度，将被视为严重违反甲方的规章制度，甲方有权解除劳动合同.

>第五条社会保险及福利待遇

甲乙双方按照国家及当地有关规定缴纳社保.甲方为乙方办理有关社保手续.属于个人缴纳部分由甲方在乙方工资中代为扣缴.

乙方保证按照甲方要求及时向甲方提交办理社会保险所必须的有关信息资料、凭证等.因乙方延迟提交、拒绝提交或提交资料不全等乙方原因导致的任何后果，由乙方自行承担，如果造成甲方损失，乙方应予赔偿.

乙方因病或非因公负伤期间按照法律法规及相关规定执行.

乙方因公负伤及女职工孕期、产期和哺乳假等待遇按法律法规及相关规定执行.

如甲方提供费用对乙方进行专业技术培训的，则双方约定的服务期以专业技术培训结束后至少为24个月.甲乙双方劳动合同期满但服务期未届满时，劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满.如果甲方决定不再延续劳动合同的，在，办理劳动合同终止手续后，服务期约定也随之终止.在服务期内，乙方不论任何原因辞职或乙方违反法律或甲方规章制度规定被甲方解除劳动合同而无法达到服务期要求的，乙方应当向申方支付违约金，违约金标准为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用，甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除.违约金=（应服务月数一已服务月数）/应服务月数×培训费用总额如甲乙双方另行签订培训协议的，该协议为本合同的附件，存在冲突之处以另行签订的培训协议为准.

>第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度.、

甲方对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训，乙方有义务接受相应的培训和考核.

乙方应严格遵守国家有关法律法规和甲方规章制度规定的各项生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度.乙方因违反生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度给甲方或他人造成经济损失的，由乙方承担赔偿责任.

>第七条劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方应严格遵守执行.

乙方违反公司规章制度或劳动纪律，甲方有权根据规章制度给予一定的处罚，直至解除劳动合同.因乙方违纪行为给甲方造成损失的，乙方应当承担相应的赔偿责任.

>第八条保密和知识产权归属

甲乙双方确认，乙方在履行工作职责时必然会接触到的甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务.

除非本合同另有规定，本合同所规定之商业秘密指乙方在任职于甲方期问所接触到的或所产生的或甲方对第三方承担了保密义务的任何保密信息，包括但不限于：

A、甲方现有的或正在创造、开发或构思过程中的作品、产品设计、技术或技术设计、商标设计、软件与软件设计等；

B、甲方专有的技术、财务、市场、生产、经销及其他业务信息和贸易信息，包括但不限于创意、技巧、工序、方法、配方、样品、系统、设计、成本数据、计算机程序、格式、开发和实验工作、正在进行的工作、客户（学员）和供应商情况（现有和潜在的）、客户（学员）档案资料、客户（学员）订单、客户（学员）名单和联系方式；

C、现有的或正在开发或者构思之中的.服务项目的信息、资料或相关材料；

**解聘退休合同范本9**

甲方：

法定代表人：

经营地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

家庭地址：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行。

一、乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。现经双方友好协商，双方同意不再续订劳动合同，并于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。

二、根据《劳动合同书》及双方合意约定，乙方不享受甲方年终奖金分配，甲方给予乙方月的经济补偿金共计\_\_\_\_\_\_元整。

三、《劳动合同书》终止后，乙方应于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前将一切业务工作交接手续，包括乙方掌握和使用的公司一切文件、资料、信息、数据、图表、工作记录，包括电子文档及有关物品等向甲方移交清楚;同时,报销公司

账目、结清欠款;交接经手过的工作事项。

四、具体程序：乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

四、签订本合同后，甲乙双方不因劳动关系的解除或终止引起任何讼争。除本协议书约定外，甲、乙双方基于劳动关系所产生的其它一切权利义务均已了结，不存在任何争议。此后乙方无权以任何理由向甲方主张任何权利或提出任何要求。

五、乙方在本协议签订后三年内，未经甲方书面同意，不得擅自对外泄露、披露、发布、公开宣传、传授、转让或者以任何方式使第三方知悉其任职期间了解和掌握的所有甲方的文件、信息、资料、数据、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他形式载体所记载的技术秘密或商业秘密，包括但不限于一切未经公开披露的记载并保存的书面、光碟、电子文档、邮件等形式记载的甲方各类资料记录文件等。否则，乙方应按双方所订《保密协议》相关约定承担违约责任。

六、本协议经甲、乙双方签名(盖章)后生效，一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：乙方(签章)：

身份证号码：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解聘退休合同范本10**

这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

甲方：

住址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

根据国家颁布的《劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1、甲、乙双方于20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的《劳动合同书》及于20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的《劳动合同变更协议》于20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2、甲方于20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_之前向乙方支付经济补偿金币\_\_\_元。

3、乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4、甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5、乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：

法定代表人：

签署日期：

乙方：

身份证号：

签署日期：

有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20xx年xx月xx日

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

年龄：

性别：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》等规定，双方在经平等协商，达成一致，自愿签订本合同。

**解聘退休合同范本11**

甲方（以下简称“公司”）：

乙方（以下简称“员工”）：

身份证号码：

入职时间：

劳动合同签订时间：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

5、因，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

6、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（含）前，将员工离职当月工资及补偿以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付给乙方。

7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：（用人单位人事盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解聘退休合同范本12**

甲方：

乙方：

地址：

身份证号码：

根据《\_劳动法》等法律、法规规定及甲方、乙方双方签订的原劳动合同，经双方平等自愿协商一致，现双方就解除劳动合同后离职手续及甲方给予乙方经济补偿等事宜达成以下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除《劳动合同》，双方劳动关系即日终止。

二、甲方同意几乙方支付一次性补偿金等共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。并为乙方缴纳保险至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。(根据劳动合同书约定，乙方因个人不在公司驻地交纳保险，故其薪酬中包括保险部分，如因保险交纳乙方提出仲裁、诉讼申请或其它要求，甲方将按劳动法律相关规定，乙方需退还公司补助保险部分和个人应缴纳部分，甲方将为乙方在劳动关系发生地办理社会保险，并为其交至劳动关系终止日后两个月)。

三、乙方同意，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前按甲方《离职交接清单》的要求办理完毕工作移交等离职手续，归还所有属于甲方或者甲方有关业务关系的公司文件(任何载体)和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

四、甲方承诺，在乙方履行本协议第3条规定的义务后当天按本协议第2条约定的补偿金标准，以现金形式支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，剩余\_\_\_\_%于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前随乙方月工资一次性支付完毕。

五、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方及丙方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。违约愿承担属法律责任。

六、本协议就甲乙双方解除劳动合同达成一致协议，自协议生效日起双方无任何经济纠纷，包括薪资、保险、福利、工时等。乙方承诺不再对本协议及其内容提出任何仲裁、诉讼申请或者其它要求。乙方承诺对本协议内容保密。若乙方故意泄漏本协议任何内容，乙方须将第2条及第3条约定的全部费用返还甲方。

本协议一式贰份，经甲、乙双方盖章签字后即日生效，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

签字日期：签字日期：

**解聘退休合同范本13**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订【为期\_\_\_年】的劳动合同，现经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**解聘退休合同范本14**

甲方：乙方：(身份证号：)

甲方与乙方签订的劳动合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现由乙方提出协商终止劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意终止劳动合同，并达成如下协议：

一、乙方已与甲方办理相关的离职交接手续;

二、甲方已与乙方结算年月份工资，该工资将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日通过银行转帐到个人帐户，工资为：人民币元(人民币大写：);

三、甲方协助乙方办理档案和社保相关转移手续;

四、终止劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

五、双方履行完上述事项后，不再相互追究对方任何责任;

六、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

七、本协议一式两份，由甲方执一份、乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方(签字)：法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解聘退休合同范本15**

第四条

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条

甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

**解聘退休合同范本16**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

现居住地址：

邮编：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇（含国家规定的退休金和其他待遇），根据工作需要返聘到甲方工作。

根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动返聘合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、协议期限

本合同为无固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起；其中试用期从\_\_\_\_\_\_月——\_\_\_\_\_月

>二、工作内容

乙方返聘期间根据甲方业务需要，从事岗位（工种）工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

>三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。

>四、报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

>六、医疗

经协商返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用有乙方自己承担。

>七、劳动保护和劳动条件

1、甲方双方必须严格执行国家相关工作时间、休息休假、安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。

2、甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方提供劳动保护设施、劳动保护用品及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守甲方的各项安全操作规程。

>八、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>九、合同的解除、终止及工作交接

1、经双方协商一致，可以解除本合同。

2、方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

①严重违反甲方的规章制度的；

②严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

③被依法追究刑事责任的。

3、除本条第1、2项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前天书面通知对方。

（二）有下列情形的，本合同终止：

乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，合同终止。

（三）本合同终止、解除后，乙方应在天内办理工作交接。

>十、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人：（或委托代理人）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解聘退休合同范本17**

甲方：\_\_\_\_公司(简称“甲方”)

乙方：\_\_\_\_(简称“乙方”)

身份证号码：

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》(简称“本协议书”)，本协议书的条款如下：

1.双方同意，自劳动合同届满日\_\_年\_\_月\_\_日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2.乙方的最后工作日为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3.甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整(￥\_\_\_\_\_元)。

4.除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自20\_\_\_\_年10月1日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5.若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于20\_\_\_\_年10月1日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6.本协议书经双方签字(甲方盖章，乙方签字)确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至20\_\_\_\_年09月30日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_

(盖章)日期：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_

**解聘退休合同范本18**

一、本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人或代理人：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年学期，聘请乙方担任层次专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2、开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5、每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4、按时报送学生成绩及学习状况。

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3、不履行手续，擅自调课、停课。

4、按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5、不履行本合同或违反学校规章制度。

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的。

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3、法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要有基本情况)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

二、方支付方经济补偿金(违约金)元;

三、;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

退休人员解除劳动合同通知书 (菁华1篇)扩展阅读

退休人员解除劳动合同通知书 (菁华1篇)（扩展1）

——协商解除劳动合同通知书 (菁华1篇)

**解聘退休合同范本19**

甲方：xxxx

身份证号：xxxx

乙方：xxxx

身份证号：xxxx

鉴于乙方于年月日入职本公司，乙方于20xx年xx月xx日书面向公司提出辞工。经甲乙双方本着公平合理、协商一致的原则就终止劳动合同关系事宜达成协议如下：

一、甲方同意乙方提出的终止劳动合同关系书面申请，双方自年月日终止双方劳动关系。

二、双方同意由甲方一次性支付乙方人民币xx元。（大写：xx元），作为甲方对乙方的补偿，此补偿包括但不限于甲方与乙方劳动关系存续期间所有的经济补偿金、赔偿金、社会保险费等其它费用。

三、本协议签订后，甲乙双方劳动关系终止，双方不存在其它权利义务关系，除本协议约定的补偿及相关费用外，双方互相不存在补偿或赔偿事宜。

四、双方同意无论双方劳动关系存续期间产生任何权利义务问题，自本协议签订后放弃向对方提起投诉、仲裁或诉讼的权利。

五、乙方领取上述各项费用后，乙方自愿放弃补偿差额的权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，自签字或盖章后生效。

甲方：（盖章）xxxx

时间：xxxx年xx月xx日

乙方：（签字）xxxx

时间：xxxx年xx月xx日

**解聘退休合同范本20**

甲方：xx公司(简称“甲方”)

乙方：xx(简称“乙方”)

身份证号码：xxxxxxxxxxx

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》(简称“本协议书”)，本协议书的条款如下：

1.双方同意，自劳动合同届满日xx年xx月xx日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2.乙方的最后工作日为xx年xx月xx日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3.甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方xx个月的月工资收入，合计人民币xxxx整(￥xx元)。

4.除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自20xx年10月1日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5.若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于20xx年10月1日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6.本协议书经双方签字(甲方盖章，乙方签字)确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至20xx年09月30日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：xx公司 乙方(签字)：xx

(盖章)日期： 日期：

**解聘退休合同范本21**

本合同自各方在本合同上签字盖章之日起生效。

本合同—式\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_份，其他用于履行相关法律手续。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：(以下简称甲方)

地址：

乙方：(以下简称乙方)

根据《^v^民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条聘用期限

1、本聘用协议自年月日起，至年月日止。

2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

第二条工作岗位

1、乙方承担甲方的岗位。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第四条工作报酬福利待遇

1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。

支付方式为现金。

支付时间为每月日聘用协议书

2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

第六条劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第七条协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1)乙方不符合甲方聘用要求的。

(2)乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的;

(3)乙方严重违反甲方规章制度的;

(4)乙方患病或负伤(劳动鉴定部门确认的因公负伤除外)，不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5)乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

(7)乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(2)甲方不支付劳动报酬的;

(3)用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。

如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第九条工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)乙方(签字手印)

法定代表人：

年月日年月日

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

试用期为月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位工作地点。

协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。

如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按891元小时作为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为1550元月，每月25日前以货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人工资所得税等。

试用期工资标准为1550元月。

第五条乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间若乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间，甲方为乙方缴纳商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条甲、乙双方若单方面解除该协议，均应提前三十天以书面形势通知另一方。

第八条协议期满，本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1严重违反甲方的规章制度的;

2严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3被依法追究刑事责任的。

第十条本协议中止或解除时，乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的，应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议，可以协商解决;若协商不成，依法申请仲裁或提起诉讼。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(用人单位名称)：(盖章)

甲方：

授权代表：

地址：

乙方已达退休年龄/已经依法享受基本养老保险待遇，根据工作需要返聘到甲方工作，为明确双方退休返聘关系及相关权利义务，甲、乙双方根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》等有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资共同信守。

第一条 合同期限

乙方退休/开始享受基本养老保险待遇时间为 年 月 日，合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止。

第二条 工作内容

甲方自愿受聘在甲方 部门 岗位工作。乙方应当按照甲方的工作安排，完成工作任务。

第三条 工作报酬、福利待遇

1、甲方每月 日支付乙方报酬，乙方的工作报酬为每月人民币 元，乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

2、乙方不享受甲方在职员工的福利待遇，但享有国家规定的法定节假日休假的权利、以及甲方规定的寒暑假休假的权利。

第四条 工作时间、地点

1、乙方每周工作 天，每天工作 小时。

2、甲方如安排乙方加班，须签发《加班通知书》，另行支付报酬。

3、乙方工作地点为 。

第五条 工作纪律

1、自觉遵守法律法规，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、严格遵守甲方的各项规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，完成甲方交给的各项工作任务。

4、合同解除/终止前与甲方相关员办理好工作交接。

第六条 劳动保护与劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及北京市规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第七条 合同的变更、终止和解除

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

2、返聘期满，或者乙方患病或负伤不能从事原工作的，本合同即行终止。

3、经甲、乙双方协商一致，即可解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的;

(2)失职，给甲方利益造成重大损害的;

(3)严重违反甲方规章制度的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付工作报酬的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

第八条 经济补偿、赔偿

1、合同按照约定终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲、乙双方任何一方违反约定解除本合同的，应当向对方支付相当于乙方一个月工作报酬的赔偿金。

3、甲、乙双方任何一方违反本合同造成对方损失的，应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

第九条 其它约定

第十条 其它

1、本合同未尽事宜，双方可协商解决并另行约定。

2、本合同一式两份，经甲、乙双方签字或盖章生效;甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方： 乙 方：

授权代表：

年 月 日 年 月 日

甲方： 单位地址： 法定代表人：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

第二条 乙方工作岗位： ，承担的劳务内容， 要求为：第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方的人身安全及人身不受工作环境伤害;

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等;

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与公司业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类企业提供服务。

第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的;

二、双方就解除本合同协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方:

乙方:

因工作需要， (以下简称甲方)，聘用 (以下简称乙方)为本单位工作人员，双方自愿签定本合同，并遵守以下条款。

一、本合同期限为 年，自 年 月 日起生效，至 年 月 日终止。

二、乙方的试用期为 。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、乙方在合同期内担任 工作。

四、甲方应为乙方提供必要的工作条件及安全卫生的工作环境。

五、 乙方的待遇

1.乙方享受的返聘金为: 元每月(大写);

2.乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴,保健津贴,岗位津贴等福利待遇。

六、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗待遇按照国家及地方政府有关规定办理。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，甲方不予承担。仍由职工原单位承担。

七、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序，服从上级的领导。

八、试用期满后甲乙双方提出解除本合同应提前 天通知对方。

九、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

十、有下列情形之一，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威协、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十二、因履行本合同发生的争议，双方应协商解决。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字)

年 月 日

兹有\_\_\_\_\_\_因\_\_\_\_\_\_\_\_需要，聘用\_\_\_\_\_\_的退休人员\_\_\_\_\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的退休费(原\*的\_\_\_\_\_%，金额\_\_\_\_\_\_元)由\_\_\_\_\_\_发给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”\*(原\*的\_\_\_\_\_\_\_%，金额\_\_\_\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”\*和奖金。按\_\_\_\_\_\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_\_\_\_\_\_劳动服务公司鉴\*后生效。

聘用单位：(签章)  受聘人：(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

受聘人原工作单位：(签章) \_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

聘用单位主管部门意见：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

审批单位意见：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

第二十四条 双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十五条 甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十六条 本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

离退休人员被返聘的，此时由于不具有劳动者的主体资格，因此是不能签劳动合同的，但为了对其利益进行一定的保障，因此一般是签返聘协议或者劳务合同。如果你对此还有疑问的话，可以直接来电咨询我们律图的在线律师。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以及其它有关法律、法规、规章和政策规定，经双方平等协商，甲方临时聘用乙方工作，乙方同意受聘于男方，并订立本劳动合同，共同遵照履行。

一、合同期限

第一条 甲方聘用乙方的合同期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用岗位和岗位职责

第二条 甲方聘用乙方在岗位工作。

第三条 乙方根据甲方的工作安排履行岗位职责，完成工作任务。

(一)岗位职责：

(二)工作任务：

三、权利和义务

第四条 甲方的权利：

(一)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(二)根据有关法律、法规、规章、规范性文件和本合同相关条款，变更或解除与乙方签订的劳动合同;

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条 甲方的义务：

(一)按本合同约定支付乙方工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件;

(二)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条 乙方除了本合同约定的\'工资、社会保险和福利待遇外，还依法享有以下权利：

(一)非因法定原因或本合同约定的事由，在聘用期内不被解聘;

(二)享有与履行的岗位职责相适应的安全、卫生保护和其他工作条件;

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 除了本合同第二条规定的岗位职责外，根据乙方工作的性质，乙方还履行下列义务：

(一)遵守国家法律、法规、规章和规范性文件以及甲方的规章制度;

(二)在聘用期内和聘用期结束后，严格保守国家秘密和甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息;

(三)不得散布有损甲方声誉的言论，不得参加旨在反对国家、政府的集会、游行、罢工等活动;

(四)忠于职守，维护甲方的合法权益;

(五)不得以所聘用身份从事商业活动;

(六)认真、细致、高效完成甲方交办的各项事务;

(七)不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益;

(八)依法应履行的其他有关义务。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

**解聘退休合同范本22**

甲方（公司）：

乙方（员工）：

现因原因，甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除《劳动合同》，劳动关系随之终止，双方互不承担任何责任。

乙方应配合甲方在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理完毕离职交接手续。

本书于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签署并生效。

甲方（公章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**解聘退休合同范本23**

（一）本协议期满即行终止。经双方协商一致，可以续订。

（二）甲乙双方均可单方面解除本合同，但应提前30天告知对方。

（三）乙方离职的，应提前通知并按照公司规定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。

实际损失包括并不限于下述损失：

１．公司临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；

２．对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

（四）甲方单方面解除本协议的，无须支付乙方任何经济补偿。乙方因违纪甲方有权即时解除本协议且无须提前通知。

（五）因甲方工作调整或确因乙方健康状况不能完成相应工作任务的，甲方亦有权主动提出解除本聘用协议。甲方无须支付乙方任何经济补偿。

（六）有下列情形之一的，本协议即行终止：

1．本协议期满的；

2．乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3．甲方被依法宣告破产的；

4．甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者公司决定解散的；

5．法律、行政法规规定的其他情形。

**解聘退休合同范本24**

1、如双方或任何一方在协议期满不续约的,需于协议期满前30天通知对方.并于此

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn