# 饭店厨师合同范本(合集5篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-29

*饭店厨师合同范本1甲方：乙方：根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。第一条 聘用合同期限本聘用合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_...*

**饭店厨师合同范本1**

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

（一）、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

（二）、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

（三）、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

（四）、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

（五）、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

（六）、严格执行单位的作息制度，按时开餐。

（七）、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

（八）、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

（九）、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条 工作报酬

（一）、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的`情况，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）、甲方在每月\_\_\_\_\_日钱支付上月工资，如遇特殊情况，已方可提前申请预\_\_\_\_\_个月工资。

（三）、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

（四）、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

第四条 聘用合同的终止与解除

（一）、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

（三）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（四）、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金\_\_\_\_元。如遇特殊情况必须提前\_\_\_\_天通知甲方，当月工资按天计算。

第五条 双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条 附则

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

（二）、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲 方：

乙 方：

合同签订 ：

**饭店厨师合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关政策法规和用人单位管理的有关规定，甲乙双方本劳动合同是在平等自愿、协商一致的基础上签订的。

第一条劳动合同期限

本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条就业岗位及其职责和要求

(一)甲方根据工作需要和乙方的工作能力，聘用乙方为本单位厨师工作，在聘用期间，甲方还可以征得乙方同意，调整乙方胜任的岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹饪技能，保证营养质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，验收好的食物，蔬菜洗净后，做到无沙、无灰尘、无杂质，餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，防止食物中毒。

(五)注意个人卫生，上班时穿干净整洁的`衣服，定期体检。打扫食堂，定期消毒。

(六)、严格执行本单位的作息制度，按时吃饭。

(七)、听取意见，服从单位的安排和管理。

(八)乙方必须身体健康，定期体检，确保无传染病。

(九)乙方必须严格遵守所有安全操作规程，保护自己。

第三条工作报酬

(1)根据乙方的工作岗位和工作任务，甲方每月工资1000元，人身保险300元，合计每月1300元(大写：壹仟叁佰元整)。

(2)甲方每月5日支付上月工资。如遇特殊情况，甲方可申请预支一个月工资。

(3)、表现好，受到领导肯定和表扬，期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(4)乙方必须依法赔偿因乙方工作问题给甲方造成的损失。情节严重的，甲方可以依法向人民法院提起诉讼。

第四条劳动合同的终止和解除

(1)乙方在聘用期间违反法律法规，本合同自动终止。

(2)用工期间，乙方违反协议或严重失职，造成安全事故的，甲方有权在用工期限内解除合同，并提前一周通知乙方。由此造成的损失由乙方负责。

(3)如果乙方因病或其他原因不能完成工作，甲方应终止本合同。

(4)乙方不得中途提出解除合同，如乙方违约赔偿甲方500元。如遇特殊情况，必须提前5天通知甲方，每月工资按日计算。

第五条双方约定的其他事项

本合同有效期为一年，如本合同期满后甲方岗位不再需要聘用，本合同立即终止。合同期满，如果甲方岗位需要，乙方愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续签聘用，需要重新签订合同。

第六条补充规定

(1)本合同有约定的，按约定办理，没有约定的，由甲乙双方另行协商同意。

(2)甲乙双方必须严格履行本合同。

(3)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**饭店厨师合同范本3**

五、乙方的工资报酬为（ ）元大写（ ）元

六、甲方负责乙方的工作餐、住宿及健康证、暂住证的.办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规。

七、甲方有提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

八、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲放有权利对乙方做出正当处罚（具体条例协商制定于酒店规章制度中）。

九、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求（具体条例协商制定于酒店规章制度中）。

十、乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

十一、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十二、甲方承担乙方的往返路费。

十三、如遇酒店倒闭或转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔付乙方一月工资，如遇到战争。地震等不可抗拒因素则按相关法规处理。

十四、如果甲方提前终止协议，须提前十五天书面形式通知乙方，并给予一月的基本工资作为赔偿。（也可以不提前通知给予乙方二月工资赔偿）如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。（或赔偿甲方一月工资作为损失费）。

十五、乙方没有为甲方找厨师的义务。乙方不承担任何原因客人退菜所造成的甲方损失。

十六、乙方在合同期内患病或非因工负伤甲方不付给乙方工资，同时乙方不承担因病（伤）误工对甲方所造成的损失。

十七、双方协商约定的其他内容（）

**饭店厨师合同范本4**

甲方：

乙方：

电话：

电话：

身份证：

类别：

身份证：

甲方聘用乙方成为有限公司(以下简称甲方)兼职人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议;

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事工作的合法公民;

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的兼职人员聘用合同，并经过双方协商签订合同;

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护甲方的利益;

5、甲方按乙方工作性质的不同给予不同的提成，详见《兼职人员提成规定》。

6、《兼职人员提成规定》

(1)技术人员按其经手的每笔业务的售价总额与进价总额的差额的15%收取提成。

(2)业务人员按其经手的每笔业务的售价总额与进价总额的差额的10%收取提成。

(3)以上所称的兼职人员提成都指税前收入，实际收入需要扣除营业税\_\_\_\_\_\_\_，增值税17%，所得税\_\_\_\_\_\_\_。

(4)经甲方与乙方协商一致，每季度末以现金形式给予当季提成。

7、本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的`帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

8、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料，公司产品和服务的详细介绍，并配合乙方作好销售服务工作;

9、乙方可享用甲方提供的各种产品和公司现有的资源;

10、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确地提供给甲方;

11、若兼职人员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决;

12、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为;

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定，本协议有效期为一年，期满后可续;

14、如乙方违反本协议或存在欺诈行为，甲方有权力终止本合同;

15、本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**饭店厨师合同范本5**

甲方：

乙方：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。

（二）无固定期限：自年月日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自年月日至年月日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自年月日起至工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工程及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第种形式向乙方支付工资：

（一）月工资元，试用期间工资元，甲方每月日前向乙方支付工资。

（二）日工资元，试用期间工资元。甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有半规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度。完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工程及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

签订日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn