# 广州电子厂小时工合同范本(精选39篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-27

*广州电子厂小时工合同范本1甲方：乙方：依照《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程施工项目一致，订立本合同。>一、工程概况工程名称：一号桥、六号桥桩基工程工程地点：...*

**广州电子厂小时工合同范本1**

甲方：

乙方：

依照《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程施工项目一致，订立本合同。

>一、工程概况

工程名称：一号桥、六号桥桩基工程

工程地点：河南省淮滨县

工程承包范围：桥梁桩基工程钻孔、灌桩工作

>二、双方权利和义务

1.甲方工作

向乙方提供具备施工条件的施工场地。

向乙方提供设计图纸和技术交底。

负责提供合格的混凝土并运送至桩口，并提供吊车浇筑混凝土。

负责提供现场施工用电、用水。

负责提供挖掘机、吊车、装载机运输设备供乙方免费使用。

负责业主、监理和地方的关系协调，承担施工临时用地(包括泥浆池排放场地)征用费用。

负责控制测量，按规定及时组织已完成工程的验收。

免费提供吊车和机械在乙方进场、转场和撤场时使用。

2.乙方工作

负责钢护筒制作、埋设及拆除。

钻机安装、钻孔和混凝土的浇筑。

负责泥浆制备和按甲方指定的场地排放。

做到安全生产、文明施工维护甲方良好的企业形象。

乙方严格按照施工规范和经批准的施工组织设计进行施工。

绝对服从甲方管理，严格按照甲方要求的工期积极组织生产，确保按期交工。

负责提供企业生产资质及各相关人员资质证书。

自备施工现场所需要的各种大小机械设备和夜间施工照明设备。

>三、工程质量与进度

1.桩基工程竣工验收合格率100%合格。

2.乙方需根据甲方的进度要求组织设备机具进场施工，由于甲方材料供应原因造成质量问题甲方负责;由于乙方施工原因造成质量问题乙方负责。

>四、合同承包价款及支付办法

1.本工程为单价承包。单价为：

桩基直径米按设计桩长计算，每米贰佰叁拾元整(230元)。

钢筋制作加工安装每吨陆佰元整(600元)。

检测管按每米2元计算。

2.付款办法

桩基工程全部竣工甲方支付乙方工程总额60%劳务费，剩余40%劳务费及质量保证金在验桩合格后一周内付清。甲方支付乙方的相关费用，乙方开据收款不开据发票。

>五、工程安全

在施工工程中，若出现安全工伤事故均由乙方自行负责。其他未尽事宜和地质情况与图纸不符等，双方约定，产生争议时协商解决。

>六、本协议一式两份，双方各执一份，双方签字后生效。甲方、乙方履行合同全部义务，竣工结算价款支付完毕，本合同即告终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本2**

甲方（用人单位）：

注册地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同（合同编号：\_\_\_\_\_\_\_），并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于期满，本次续订劳动合同的期限为第\_\_\_种形式。

①固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

②无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

③以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同（续订书）一式叁份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本3**

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

>一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

>二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

>三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a、乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b、不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c、综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

>四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

>五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

>六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

>七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人或委托代理人（签名或盖章）\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本4**

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲、乙双方根据国家劳务法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位（工种）的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第（）种形式：

（一）固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中包括试用期\_\_\_个月（试用期不是必须条款）

（二）无固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起开始计算，其中包括试用期\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）本合同在法定终止情形出现时终止。

（三）以完成（生产工作）为期限。该生产工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假：

（一）甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。（实行第2、3种工时制须依法经劳务行政部门批准。）

1、标准工时工作制度；

2、综合计算工时工作制度；

3、不定时工作制度。

（二）乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

（三）乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务，甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳务报酬、分配制度规定执行。

（一）甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

（二）工资标准采取下列第（ ）种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为\_\_\_\_\_元；试用期满后的月工资为\_\_\_\_元。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为；计件单价为\_\_\_\_元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准）上述劳务报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

（三）甲方于每月\_\_\_\_\_日支付乙方（上个月/当月）日至（上个月/当月）\_\_\_\_日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳务条件，对乙方进行劳务安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳务合同。

九、在合同期内，乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳务合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

（一）未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

（二）未及时足额支付劳务报酬的；

（三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除劳务合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳务合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前\_\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳务合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳务合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（四）乙方同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（五）因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳务合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳务合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳务合同：

（一）从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳务能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳务合同终止：

（一）劳务合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳务部门备案、鉴定。本合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本5**

20\_年6月，禤德宇小学毕业了。张于琼从教育部门得知，学生以后参加高考必须回户籍所在地参加考试。“回光明读初中，还是让孩子在广州读完初中和高中后回去参加高考?如果当时回光明，就必须辞职，经济会更加困难。如果让孩子在广州读完初中和高中回光明参加高考，又对孩子考试成绩影响很大。”她犹豫不决，最后和丈夫商量，决定辞职带孩子回光明读书。而丈夫依然留在广州打工和治病。

20\_年9月，在光明办事处和光明社区工作站的帮助下，禤德宇顺利地进入光明中学读书。同时，在有关部门帮助下，张于琼拿出所有积蓄并向亲戚朋友借钱，在光明中学附近的福安花园购买了一套安居房。

为方便照顾禤德宇上学，张于琼在附近...

**广州电子厂小时工合同范本6**

乙方（劳动者）姓名： 性别：

住址：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的`基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

双方约定的试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止，期限为\_\_\_\_\_月。

>二、工作内容和工作地点

第二条 双人协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作，工作地点在 市 县（区） 。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 1 种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要

延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

>四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为 元，其中试用期间工资为 元。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 因从事教育行业的特殊性，为防止乙方恶意离职，甲方需向乙方收取 作为教职保证金，保证金收取方式为每月从工资中扣取，扣满为止。乙方应提前四个月递交辞职报告，待辞职手续办理完毕后甲方才能退回乙方的教职保证金。

>五、社会保险

第九条 乙方工作满一年后，甲方应按国家和云南省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和云南省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十一条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十三条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十四条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

>八、其 他

第十五条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第十六条 双方协商一致约定的其他内容：

第十七条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期：

**广州电子厂小时工合同范本7**

甲方：

乙方：

1、甲方备料委托乙方加工零件一批\_\_\_\_\_\_\_件，为明确双方责任，特订立本合同供双方共同遵守。

2、本合同金额为人民币：￥，其中费用组成和零件的名称、图号、数量、价格（指含税率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的发票价格），见（零件委托加工合同清单）。运输费用由乙负担，并在甲方指定地点（新都镇山王村）下货。

3、加工方式：甲方提供设计图纸\_\_\_\_\_\_\_\_\_份及相应加工材料，并向乙方进行详细技术交底，乙方按图纸和相应国标加工，均为成品交货。 交货期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日交货完结。

4、乙方必须严格按图纸和相应国家标准加工，加工完毕自检后交到甲方指定地点，甲方已收零件在资本和使用中发现质量问题属乙方责任的，乙方须在一日内前往处理，并承担对甲方造成的相应损失。

5、如非人力不可抗拒因素，乙方不能按期交货，则每延期1天，罚金为合同金额的1%。

6、付款：甲方复验合格后，乙方向甲方开具增值税（税率票后，甲方向乙方付款。本合同无预付款。

7、乙方确保不得将甲方的图纸挪作它用或提供、出售给任何第三方。

8、甲方提供的图纸，乙方在产品交货完毕（含技术资料和甲供图纸）、结清费用后失效。

10、本合同一式二份，双方各执一份。

11、未尽事宜，双方友好协商解决。

12、本合同签订日期：

甲方： 乙方：

代表： 代表：

联系人： 联系人：

年 月 日 年 月 日

**广州电子厂小时工合同范本8**

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《^v^国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条甲方实行每日x小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资xx元。

五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

九、劳动争议处理

第十二条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、附则

第十三条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：（委托代理人）：（签名）

20xx年xx月xx日20xx年xx月xx日

**广州电子厂小时工合同范本9**

根据《^v^劳动法》、《^v^合同法》等有关法律法规之规定及甲方依法制定的企业规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本《劳务合同》。

>一、合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

试用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_月。

>二、工作岗位及职责

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_岗位(工种)的.工作。

2、甲方可根据乙方工作能力在本公司范围内调整乙方的工作岗位及工作地点。

>三、工作时间、劳动报酬

1、经甲乙双方协商一致，同意实行\_\_\_\_工作制度。(“A标准工时；B综合计算工时；C不定时”，中的一项)，乙方应遵守甲方考勤管理制度。

2、工资标准：乙方正常工作时间的工资按月薪制(即乙方试用期基本工资\_\_\_\_元/月；试用期满基本工资\_\_\_\_元/月)。

3、乙方每月实际取得的工资包括基本工资、绩效报酬、加班工资及甲方给予的福利待遇等项目组成。

4、甲方根据经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方接到通知之日起三日内未提出异议，或在工资实际发放之日起5日内未提出异议的视为同意。

5、发薪日为每月\_\_\_\_日，如遇发薪日为国家法定节日，则提前或延后于最近的工作日支付。

>四、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方购买社保，乙方应予以配合；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工作中代扣代缴。

>五、劳动条件及劳动保护

1、甲方根据相关法律规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在岗期间的工作安全。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守本岗位安全操作规程，未遵守操作规程而导致甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

>六、劳动纪律和规章制度

1、乙方自觉遵守甲方依法制定的相关制度。

2、乙方入职后，应自觉、认真学习公司规章制度，由于乙方个人原因或过失未进行学习的，视为乙方已知晓。

3、甲方依据国家法律法规及企业规章制度对乙方进行管理，有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

>七、《劳动合同》的解除与变更

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以无条件奖惩本合同；

(1)提交假学历、假证照和证件的；

(2)在“应聘登记表”与“入职登记表”中内容有虚假描述的；

(3)隐藏真实健康状况及有伤、病史者，未在入职前向甲方提供书面说明的；

(4)达不到甲方工作岗位要求的；

(5)违反甲方规章制度构成解聘的；

(6)严重违反甲方规章制度的(详见甲方规章制度)；

(7)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(8)以欺诈、胁迫的手段或趁人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

(9)被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方(乙方职务属公司高管的，应提前90日通知甲方)；在试用期的应提前3日书面通知甲方。乙方在提出离职申请后，应继续履行其岗位职责，遵守甲方的规章制度，不得擅自离岗；申请离职日期到后，乙方应按规定办理一切工作及财务交接等离职手续，若有违反，甲方将按严重违反规章制度的行为与乙方解除劳动关系。

>八、《劳动合同》的期满终止、续签

合同期限届满或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

>九、违反《劳动合同》的责任

1、甲方违反本合同的各项约定，甲方应按相关规定进行赔偿。

2、乙方责任：因乙方原因导致本合同提前终止，甲方有权在乙方结算工资时从其工资或报酬中扣除以下费用：

(1)、甲方招收、录用员工支付的费用；

(2)、甲方为乙方支付的专项培训费；

(3)、社会保险无法终止而续交的全部社会保险费用；

(4)、甲方诶乙方支出的其他相关费用。

>十、其他条款

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，若有违反，甲方有权追究乙方相应责任。

2、甲乙双方一致同意增加以下内容(在选项前打“√”)：甲方在与乙方约定基础薪酬时，已经充分考虑乙方所负责任及岗位具有不定时工作职责性质，并对中作中可能产生的加班工资在其基础薪资中作了充分考虑，因此，甲方不再另外支付这类职位人员的加班薪资，且这类岗位人员需自觉准守公司考勤管理制度。

3、本合同未尽事宜适用于法律、法规等行政性规定及甲方依法制定的规章管理制度。

4、甲方与乙方发生劳动争议，双方协商解决，也可依法向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

5、遇乙方在甲方工作期间出现经济情况，乙方委托以下联系人为其作出决定且具有法律效力(联系人必须是乙方直系亲属，且联系方式固定不变)。

联系人A：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

联系人B：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双双盖章签字后生效。附件和正本具有同等效力。

7、本合同涂改、未经合法授权代表签字无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本10**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_\_日前发放。（预留第1月工资，在合同解除时结算）

>三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

>四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

>五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

>六、奖罚条例

1、上班迟到、早退。（每次扣除10元）

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者。（每次扣除20元）

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

>七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

>八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签章日期：签名日期：

**广州电子厂小时工合同范本11**

甲方：

乙方：\_\_市华美劳务派遣有限公司

为了满足甲方工作需要，甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及其它相关法律、法规，经友好协商，就乙方向甲方提供劳务派遣事宜，双方自愿达成如下协议。

一、人员分布情况

1、 农民工合同期自 20\_\_ 年 11月06 日至 20\_\_ 年 02 月 06 日止。人数为 100名. 劳务人员工资按时薪结算，从周一到周日不分时段每小时 元.

2、 少数民族工合同自 20\_\_ 年 11月06 日至 20\_\_ 年 11 月 06 日止。人数为 50

名. 劳务人员工资按时薪结算，从周一到周日不分时段每小时 元.

3、 少数民族工合同自 20\_\_ 年 11月25 日至 20\_\_ 年 11 月 25 日止。人数为 150名. 劳务人员工资按时薪结算，从周一到周日不分时段每小时 元.

二、劳务人员的派遣

1、乙方输送甲方劳务人员必须年满 16 周岁， 45 周岁以下。持真实有效证件(身份证或临时身份证或户籍证明)。

2、甲方接受乙方劳务人员提供镇级以上医院健康证明，无需另外进行体检。

三、工作时间及待遇

1、甲方应保证劳务人员每月出勤不低于 270 小时，如当月出勤不足 270小时则按 270 小时计算工资，超过则按实际工时工价计算;甲方为乙方劳务人员支付 300元/人的车资补助，于劳务人员入职一个星期内支付到乙方账户内。

乙方劳务费用接收账号为：

开户名称：\_\_市华美劳务派遣有限公司

开户银行：\_\_农村商业银行莞城博厦分理处

2、出现以下情况时，劳务人员当月不享受最低工作小时保障：

① 劳务人员工作不满自然月的

② 劳务人员出现请假、旷工的

3、乙方每派遣每50人安排一名驻厂管理人员，甲方为乙方管理人员支付工资每月3300元/人并免费提供食宿.

4、劳务人员从进入工厂之日起至协议期满止，享有病假等权利;劳务人员由甲方免费提供住宿(包括休息日、放假日及所有不上班日期)，甲方不得以任何理由扣除劳务人员的任何住宿费用(水电费、劳保用品费等)。伙食费则由甲方补助给乙方劳务人员每人每月 360 元.

5、甲方应于每周提供劳务人员的考勤表给乙方管理人员以核对工时，并于每月 5 日前甲方双方核对最终的工时。

6、甲方应于每月 日前(如遇节假日则相应提前)将劳务人员工资以现金或转账方式全额支付给乙方。

7、当双方合同终止时，甲方应在合同终止后三天内给予乙方结算所有劳务派遣服务费。

四、甲方职责

1、甲方根据工厂生产需要，负责对劳务人员进行相关的企业文化教育，技能训练，现场操作等。

2、甲方应按照劳动法及有关规定，提供劳务人员必要的工作时间、休息休假、劳动保护、劳动安全卫生以及工作条件和环境。

3、劳务人员在甲方工作期间出现工伤事件的，由甲方承担一切责任。

4、在甲方工厂内，甲方管理要人性化，不得苛刻劳务人员，甲方基层管理人员和甲方正式员工不得对劳务人员和乙方管理人员排斥、漫骂、殴打或恶意态度等行为，应友好合作，否则甲方须承担一切后果和赔偿责任。

5、如劳务人员因病或特殊情况请假时，应按实际误工工时扣除，劳务人员入职后三天内自离无薪发放，三天后因甲方原因(包含但不限于：管理人员暴力管理、员工特殊情况请假请假不予批准、按指定程序申请离职不予批准等)导致员工自离按实际出勤结算工资并发放，甲方不得以任何理由扣押劳务人员工资。

五、乙方职责

1、乙方负责办理劳务人员用工手续，与其签订用工协议、建立工作档案、日常事务处理等。

2、乙方管理人员在为劳务人员办理有关入职手续时，甲方应为乙方提供必要的便利，乙方应提供符合甲方要求的劳务人员及其相关证明。

3、乙方管理人员协助甲方做好劳务人员的管理与思想工作，并做好劳务人员与甲方的沟通协调工作。

4、乙方管理人员在管理劳务人员的过程中，对甲方提出的一些问题和自己发现的一些问题应及时的处理好，并随时和甲方保持沟通。

5、乙方应督促劳务人员遵守甲方依法制订的劳动用工管理制度和行政管理规章制度、各项业务操作规程，保守甲方的商业秘密;劳务人员也同时遵守乙方的规章制度，遵从乙方合法的管理。

六、协议的变更、终止、解除和生效

1、本协议书未尽事宜，双方另行协商并签署补充协议，作为本协议的附件，具有同等法律效力。

2、本协议条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规规定执行。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执壹份，经双方有权签字人签字并加盖单位公章之日起生效，至协议终止之日失效。

4、当甲乙双方因本协议的履行发生争议时，应力争友好协商解决，当无法解决时，向乙方所属地的人民法院起诉。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表签名： 代表签名：

日期：

**广州电子厂小时工合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

>第一条、工作内容

1、乙方同意在被甲方聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

>第二条、合同期限

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

>第三条、甲方的权利和义务

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、甲方应按时支付劳务报酬给乙方。

>第四条、乙方的权利和义务

1、依协议履行兼职人员职责；

2、按时获取劳务报酬；

3、在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号；

4、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；

5、不得从事有损于甲方声誉的活动；

6、未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

>第五条、劳动条件和劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

>第六条、劳务报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

>第七条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

>第八条、保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

>第九条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

（1）双方协商一致解除本协议；

（2）本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

（1）乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

（2）乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

（3）乙方泄露甲方保密信息、资料等；

（4）乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

（5）因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议；

（6）乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

>第十条、争议纠纷解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十一条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**广州电子厂小时工合同范本13**

甲方(资方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲方生产经营的需要，录用乙方为公司试用职员工。根据相关的国家法律、法规及相关地方法规、条例，甲、乙双方为保护各自的合法利益，本着平等自愿、协商一致的原则，双方签定如下试用期劳务合同书：

一、合同期限及工作岗位：

1.本试用期合同期限为，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;

2.乙方于本合同签署时于甲方任

二、工作时间：

1.每周五天每日八小时工作制。于八小时外，根据《劳动法》在法规准许范围内根据工作需要，合理安排乙方加班;

2.按照国家法定节假日(指五一国际劳动节、国庆节、元旦、春节)，结合甲方的实际状况合理安排乙方休假或休息，并按国家法律、法规的规定支付乙方应得的节假日薪金;

3.甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险;

4.若乙方采用计件工作制，则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

三、乙方职责及义务：

1.履行甲方《岗位说明书》等相关文件或条例所涉及的管理职责及义务;

2.接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等;

四、薪资：

1.乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资;公司薪资制分：计件薪资制和月薪薪资制两类，其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

2.每月15号前支付乙方前一个月之全部薪资，若甲方未能按规定日期支付薪资，乙方有权要求甲方按国家有关法规支付滞纳金;

3.若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定;

4.乙方采用月薪薪资(底薪含周六加班费) 计件薪资数额如下：(计件和月薪薪资均为含税)

5.乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

6.试用期内，甲方严格按《试用期员工考核管理规定》对乙方实施周/月绩效考核，考核结果与薪资挂钩，若通过考核证实乙方的工作能力、个人表现、工作绩效等不能满足甲方要求时，甲方有权对乙方作出辞退或延期转正之决定;

7.甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

五、工作安全

1.甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品;

2.乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业;

六、工作纪律

1、于工作期间必须遵守甲方制定的各类管理规定和制度，如：《员工手册》、《保密协议书》等;

2、若违反甲方的规定或制度，甲方有权口头或书面警告直至依法解除合同，并保留追究乙方责任的权利。

七、合同解除与违约责任

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同;乙方在试用期内第一周提出解除合同的，一律不予计算薪资;一周后提出解除合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用(额度为职务津贴的50%)。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

八、其它

1、甲、乙任何一方赋有不可抗拒之原因，可协商解决;若不能达成一致时可递交劳务纠纷仲裁委员会(仲裁机构)或寻求法律途径解决;

2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行;

3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止;

4、本合同涂改、冒签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本14**

甲方：

乙方：

签订日期：20xx年x月x日

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码在

甲方工作起始时间

家庭住址

邮政编码

在京居住地址

邮政编码

户口所在地

>二、劳动合同期限第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于20xx年x月x日终止。

>三、工作内容和工作地点第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

>四、工作时间和休息休假第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

>五、劳动报酬

第九条甲方每月x日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期期间的工资为xx元。甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

>六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

>八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

>九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

>十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字或法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：20xx年x月x日

**广州电子厂小时工合同范本15**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

依据《^v^合同法》、《^v^建筑法》及相关法律、法规，本着平等、自愿、诚实守信的原则，甲乙双方就武隆工业物流中心项目的水电、消防及弱电安装劳务分包事宜协商一致。制订立如下劳务分包合同条款，以供双方共同遵守执行

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围 工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程，(施工图重大改变后工程量另行计算)

(3)室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装;

(4)室内照明灯具及开关预埋及安装;

(5)从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装;

(6)防雷接地安装;

**广州电子厂小时工合同范本16**

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：-------------(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的`效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊(包括所有分店)五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本17**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本18**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

>一、劳动合同期限

（一）甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

>二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

>三、劳动报酬和社会保险

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（七）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

>四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动纪律

（十三）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十四）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十五）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十六）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十七）乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

>六、劳动合同的解除和终止

（十八）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十九）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（二十）解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

>七、经济补偿与赔偿

（二十一）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十二）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

>八、劳动争议处理

（二十三）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

>九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的.其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二十五）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**广州电子厂小时工合同范本19**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款，标准劳动合同。

>一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日。

>二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

>三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

>四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn