# 就业咨询合同范本(汇总35篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-12

*就业咨询合同范本1甲方：乙方：根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。二、根据甲方的经营情...*

**就业咨询合同范本1**

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：-------------(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊(包括所有分店)五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本2**

甲、乙、丙方长期举办it软件人才专业实训，致力于全球化的软件工程和技术服务提供商，并从事公司内部的新员工培训、大学生实习和就业实训工作。

丁方： 在了解甲、乙、丙方的教育实训及服务体系的基础上，根据自身实际情况参加甲方的学历+技能教育实训班，并参加甲、丙方为之安排的就业岗位。

签约各方在平等自愿的基础上，经过友好协商，并根据诚实守信的原则，就甲方为乙方提供就业实训和就业安置事宜，签署《实训人员就业协议书》（以下简称本协议）。

一、定义：

就业成功：乙方在本协议规定的就业推荐期内在包括中兴软件技术在内的任何企业就业（含试用期）。

二、时间、地点

1、学习时间： 年 月至 年 月

2、学习地点：聊城大学校本部。

每门课程结束后，均要进行有关考核。甲、乙、丙方有权根据实际教学情况适当提前或延期。

实训期间，甲方保留根据软件市场及技术发展变化，对实训课程结构、课时数量做出相应小幅调整的权利。

三、甲方职责

1、提供3g项目实训专用内部教材以及相应课程大纲、课件、项目案例等教学资料，负责对正常的教学、实训活动进行科学的监督和指导。

2、在实训期间监督丁方的实训情况，如发现丁方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者勒令退出实训。

3、特色专业课程考试全部通过的学员，由甲方负责发给学员《中兴软件技术软件工程师》认证证书，每门课程学生可以有一次免费补考的机会。

四、乙方职责：

1、应执行甲方对于3g特色专业项目统一的宣传口径、项目制度和标准，上述专业大多在机房授课，为学员配备计算机机房；以保证教学质量。

2、为丁方提供基础课程教材、基础课程授课、基础课程教学管理及日常学生管理。

3、负责为丁方提供与统招生同等教学条件，包括但不限于开放教室、图书馆、体育、餐饮洗浴设施等。

**就业咨询合同范本3**

甲方：

乙方：

根据《^v^合同法》和《^v^会计法》之规定原则，甲乙双方经友好协商，就企业财务咨询服务等有关业务事宜，达成如下协议：

一、甲方委托乙方为其财务顾问，帮助甲方办理如下事宜：

(一)财务管理咨询

1、提供财务管理方面的法律、法规及相关政策的咨询服务，为公司财务合法运营提供法律依据;

2、了解公司财务管理制度的建立及其执行情况，对存在的问题提出意见和建议;

3、了解公司财务管理基础工作，包括财务管理环境、岗位设置、岗位职责、人员分工、控制程序等，对存在的问题提出意见和建议;

4、对公司财务状况进行分析，关注公司在筹资、投资、资金运用等多方面的运作，使公司保持健康成长的态势。

(二)会计核算咨询

1、提供会计核算方面的法律、法规及相关政策的咨询服务，确保公司财务会计核算的合规合法性;

2、了解公司会计核算制度的建立及其执行情况，对存在的问题提出意见和建议;

3、了解公司会计核算基础工作，包括会计科目设置、电子软件使用、会计核算程序、会计处理方法、会计档案管理等，对存在的问题提出意见和建议;

4、对公司会计核算情况进行检查，重点检查公司财务会计处理是否符合《会计法》、财务制度、会计准则等法律法规。所有重大项目是否公允地反映了公司财务状况、经营成果以及现金流量的变化。对常见核算问题是否设置了日常预防措施。

(三)纳税筹划咨询

1、提供纳税方面的法律、法规及相关政策的咨询服务，在保证公司合法纳税的前提下，减少纳税成本;

2、辅导相关人员熟悉与贵公司经营业务相关的各项税收政策、法令和税收征管规定，以及相应的财务会计处理规定。帮助相关人员提高其业务水平，做到依法纳税，不错不漏。

3、根据公司的主要税务操作流程与税务管理特点，设计优化公司税务操作流程与税务管理架构;协助公司实施税务管理完善方案。

4、配合甲方对纳税事项进行筹划、运作。

(四)审计事项咨询

1、提供审计方面的法律、法规及相关政策的咨询服务;

2、对公司经营活动中需要提供审计报告的事项进行咨询服务(财务咨询以外的服务项目另行收费)。

3、配合甲方全程参与审计工作，协助甲方解决审计过程中遇到的问题。

二、服务方式：

1、远程咨询服务(即非现场咨询服务)，实行电话或发送电子邮件的方式。

2、现场咨询服务。

三、甲、乙双方的权力和义务：

甲方：

1、甲方有关财务方面的问题，可随时咨询乙方;

2、在委托期内，甲方可定期检查乙方为其所做的工作;

3、甲方应积极配合乙方的工作，提供合法完整的财务资料，供乙方查阅;

4、根据工作需要为审计咨询服务工作人员提供办公条件和其它便利。

乙方：

1、积极负责的为公司提供服务，乙方应按照国家法律、行政法规和各项财务制度指导甲方做好服务范围内的各项工作，对存在的问题提出切实可行的建议，最大限度维护甲方合法利益;

2、工作时间、地点应根据甲方的提议，联系约定;

3、认真做好甲方所有资料的保密工作，不得向甲方以外的第三者透露、出示和传播，否则将赔偿甲方因此而带来的全部损失;

4、遵守职业道德，严格执行工作纪律，及时准确的办理工作范围内的事务。

四、收费标准：

经过双方商定，咨询费为人名币如增加服务项目， 收费项目另行商定。甲方认为需要进行实地调研，由甲方负担实际发生的费用。

五、付款方式：

1、甲方收到乙方开具的真实合格发票后，于完成服务后支付费用;

2、咨询费通过银行转账付至乙方帐户。

乙方户名：

开户银行：

帐号：

六、甲乙双方合作的期限是自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，如任何一方需提前终止协议，应及时通知对方，双方协商同意后，本协议终止。

七、本协议为甲乙双方的商业机密，任何一方不得向第三者泄露，否则将赔偿对方因此而带来的全部损失。

八、凡因执行本协议所发生的，或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决;如果协商不能解决，可根据双方达成的仲裁协议进行仲裁，或向人民法院提起诉讼，如不采取诉讼方式，仲裁裁决的结果是终局的，对双方都有约束力。在争议解决过程中，除双方有争议正在进行仲裁或诉讼的部分外，本协议应继续履行。

九、任何一方对由于不可抗力造成本协议全部或部分条款不能履行或需延期履行的不负违约责任，但应采取一切必要措施减少不可抗力造成的损失。遇有不可抗力的一方，应在48小时内将事件情况以书面形式通知另一方，并在事件发生后7日内向另一方提交本协议全部或部分条款不能履行或需延期履行的报告，同时提供有权部门出具的不可抗力证明。

十、本协议自双方签字之日起生效。

十一、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本4**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条 乙方试用期的工资标准为 元／月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元／月、 元／月、 元/月， 元／月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式:

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

（四）其他事项的约定：

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本5**

项目名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托方：（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

研究开发方：（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、“合同登记编号”的填写方法：

合同登记编号为十四位，左起第

一、二位为公历年代号，第

三、四位为省、自治区、\_\_\_\_市编码，第

五、六位为地、市编码，第

七、八位为合同登记点编号，第九至十四位为合同登记序号，以上编号不足位的补零。各地区编码按GB2260-84规定填写。（合同登记序号由各地区自行决定）

二、技术开发合同是指当事人之间就新技、新产品、新工艺和新材料及其系统的研究开发所订立的合同。技术开发合同包括委托开发合同和合作中介合同。

四、标的技术的内容、形式：

包括开发项目应达到的技术经济指标、开发目的、使用范围及效益情况，成果提交方式及数量。

提交开发成果可采取下列形式：

1、产品设计、工艺规程、材料配方和其他图纸、论文、报告等技术文件；

2、磁盘、磁带、计算机软件；

3、动物或植物新品种、微生物菌种；

4、样品、样机；

5、成套技术设备。

五、研究开发计划：

包括当事人各方实施开发项目的阶段进度，各个阶段要解决的技术问题，达到的目标和完成的期限等。

六、技术情报和资料的保密：

包括当事人各方情报和资料保密义务的内容，期限和泄露技术秘密承担的责任。双方可以约定，不论本合同是否变更、解除、终止，本条款均有效。

七、其他：

合同如果是通过中介机构介绍签定的，应将中介合同作为本合同的附件。如果双方当事人约定定金、财产抵押及担保的，应将给付定金、财产抵押及担保手续的复印件作为本合同的附件。

八、委托代理人签定本合同书时，应出具委托正书。

九、本合同书中，凡是当事人约定认为无需填写的条款，在该条款填写的空白处划表示。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本6**

毕业生：

用人单位：

学校名称：

为维护国家毕业生就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签定如下协议：

一、就业协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议;是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据;是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。

二、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，须征得用人单位同意。

三、用人单位要如实介绍本单位情况，明确对毕业生的基本要求及工种岗位安排，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的，本协议无效。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，学校审核列入建议就业方案，报黑龙江省教育厅审查批准，学校负责办理就业报到证签发手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不予办理就业报到证签发手续，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签定协议前进行体检，否则，以学校体检为准。

六、毕业生、用人单位两方如有其他约定，应在“其他约定事项”栏中逐条明确。约定的有关内容可包括：工作地点及工作岗位、违约责任、协议自动失效条款、协议终止条款、双方约定的其他事宜等，经毕业生、用人单位签字、盖章后视为本协议书的一部分。约定事项不得违反国家法律、法规的有关规定，不得损害毕业生、用人单位、学校的合法权益。本协议未明确的其他事项，按有关规定执行或双方协商解决。

七、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，并承担相应的违约责任。

八、本协议的使用范围：国家计划内统一招生的毕业生(含高职高专毕业生、本科毕业生、毕业研究生);定向生、委培生按定向委培协议就业，不使用本就业协议书(解除定向或委托协议的除外)。

九、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学校、省毕业生就业主管部门各执一份，复印无效。

其他约定事项：

(如有其他约定，如双方违约怎么处理、薪金待遇等)

毕业生签字：\_x

用人单位签章：(公章)

年月日

**就业咨询合同范本7**

甲方：

乙方：

身份证号码：

户口所在地地址：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录；

2.乙方工作职务（或工种）变换情况；

3.甲方盈利状况；

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于

年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

乙方：学生(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本8**

甲方（雇主）：

代表人：

住址：

乙方（雇员）：

住址：

依照《^v^合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

1、工程名称：

2、工程地点：

3、承包范围：

4、劳务期限：

甲乙双方约定，本合同的劳务期限从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，总日历天数\_\_\_\_\_\_\_天。

1、负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2、负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

3、根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

4、及时提供由甲方供应的施工机械设备、周转材料。

5、按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

1、遵守国家政策和法律法规；遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2、严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责；根据业主或甲方的计划要求（包括调整后的计划），合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期；承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

3、应按招标文件要求和承诺的管理人员、安全员（持证）保质保量到位。技术工人必须按国家规定持上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%。

4、服从甲方和业主的监督、检查、管理；接受甲方和业主有关人员对质量、进度、技术、安全生产、文明施工、环境保护等方面的管理；接受甲方随时检查其设备、材料保管、使用情况及其操作人员的有效证件、持证上岗情况。

5、做好施工场地周围建筑物、构筑物和地下管线和已完工程部分的成品保护工作。因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款。

6、按甲方统一规划堆放材料、机具；妥善保管、合理使用甲方提供或租赁给乙方使用的机具、周转材料及其他设施。

7、进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件；禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员；禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

四、环境保护、安全生产和文明施工

1、甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育；依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2、乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工；加强对现场操作工人的安全教育；认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产；随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

3、发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

4、乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工；施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

5、加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染；避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

1、甲方提供给乙方使用的周转材料实行调拨制，根据工程计划需要向乙方提供。

2、乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料、设备（包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放）；因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

3、材料按预算分折量对乙方实行限额领料，乙方应合理用料、注重节约。如材料使用超出预算用量，则超出部分的费用由乙方承担；材料节约部分，由甲乙双方按\_\_\_\_\_\_\_比例分成。

1、每月\_\_\_\_\_\_\_日由甲方按乙方实际完成工程量（或按工程进度节点）结算劳务承包费，甲方委托\_\_\_\_\_\_\_银行转账支付到乙方账户。

2、甲方不预付乙方生活费用，劳务承包费用按月支付（或按工程进度节点），付款时间为业主付款后，支付上月结算款的\_\_\_\_\_\_\_%。所承包工程完工后付结算款的\_\_\_\_\_\_\_%，余款\_\_\_\_\_\_\_%待所承包承包工程完工验收达到合同要求后付清。

3、在每月的承包费结算中，应扣除乙方向甲方劳务公司应缴纳\_\_\_\_\_\_\_%的劳务管理费。

1、乙方应按本合同约定的质量标准组织施工，确保施工质量。施工完毕，乙方应及时向甲方提交自检报告，通知验收；甲方应当及时对乙方施工成果组织有关部门进行初步验收，验收合格后再进入下道工序施工作业；验收结果表明乙方施工质量不合格时，乙方应负责无偿修复，不延长工期，并承担由此导致的甲方的相关损失。

2、竣工验收时，业主、监理等相关方提出的工程质量缺陷，乙方应无偿维修，并承担由此导致甲方相关损失，不因先期已经甲方验收而减轻乙方责任。

3、乙方应配合甲方对其工作进行的初步验收及工程竣工验收；甲方或施工场地内第三方的工作必须乙方配合时，乙方应按甲方的指令予以配合。

1、保修范围是乙方承包的范围，保修期从竣工之日起计算\_\_\_\_\_\_\_年。

2、保修期间，乙方应在接到维修通知后按甲方要求内容和时间派人维修，若乙方未按甲方要求执行，甲方可委托其它单位或人员修理，其费用由乙方承担。

1、乙方负责人必须为从事危险作业的人员办理意外伤害保险，并为施工场地内自有人员生命财产和施工机械设备办理保险，支付保险费用。

2、保险事故发生时，甲、乙双方有责任采取必要的措施减少损失。

1、甲乙双方任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，均应赔偿，赔偿额视具体情况确定。

2、因对方违约导致合同无法继续履行的，守约方可要求违约方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

1、甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；协商不成的，双方可向合同签订所在地劳动仲裁机构申请仲裁，对仲裁结果不服的可向合同履行地的人民法院起诉。

2、发生争议后，除非出现下列情况，双方都应继续履行合同，保持工作连续，保护好已完工作成果：

（1）单方违约导致合同确已无法履行，双方协议终止合同。

（2）调解要求停止合同工作，且为双方接受。

（3）仲裁机构要求停止合同工作。

（4）法院要求停止合同工作。

1、本合同自双方代表签字后生效，自双方义务履行完毕后失效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_\_\_份；乙方\_\_\_\_\_\_\_份。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议。

甲方：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本9**

甲方(用人单位)：

乙方(毕 业 生)：

甲、乙双方通过供需见面、双向选择，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍本单位情况，以及拟安排乙方工作岗位情况，并通过对乙方的了解、考核，同意录用乙方。乙方已如实向甲方介绍本人的情况，并通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在约定期限内签署高校三方就业协议。

二、甲方为乙方提供的工作条件、劳动保护、劳动报酬及福利应符合国家有关规定。

三、乙方到甲方所属分公司报到(签订劳动合同)时，必须取得毕业证及学位证，否则，甲方不予录用。

四、三方就业协议签定时间：

乙方最迟于20XX年 12 月 31 日前与甲方签订三方就业协议，否则视为乙方自动放弃。甲方在收到乙方就业协议后，15个工作日内将经甲方盖章后的三方就业协议反馈给乙方。

五、违约责任

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出，乙方在签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金人民币贰仟(￥)元：

1、乙方在离校前要求与甲方解除已签订的就业协议;

2、乙方未按协议约定在报到证规定期限内到甲方报到并签订劳动合同;

3、甲方无正当理由拒绝接受符合录用条件的乙方报到。

六、协议生效及其他

本协议的签订仅视为甲乙双方对就业意向的约定，不视为劳动关系的成立。

本协议经双方签字后生效。

本协议一式二份，甲方留存一份，乙方留存一份。

甲方(用人单位) 乙方(毕业生)

人事部门签章： 签名：

x年x月x日 x年x月x日

**就业咨询合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关旅游事业管理的规定，甲乙双方经协商一致，签订本合同，共同信守执行。

第一条旅游的时间安排： 由甲方在\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日为乙方提供旅游服务。 第二条旅游的地点及每个旅游景点的时间安排： 甲方为乙方提供的旅游景点为 个。分别是\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_。

每天的时间安排为上午\_\_\_\_\_\_\_\_时至\_\_\_\_\_\_\_\_时，下午\_\_\_\_\_\_\_\_时至\_\_\_\_\_\_\_\_时。清。

第六条旅游的交通工具： 第三条旅游的生活安排： 甲方为乙方提供食宿，每天伙食在\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元标准内。 第四条导游服务： 甲方为乙方提供导游服务，服务内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 第五条旅游的费用： 本次旅游的费用总计\_\_\_\_元(包括食宿在内)。在旅游出发前\_\_\_\_日交甲方为乙方提供交通工具。\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_等交通工具都由甲方联系、提供，并保证乙方的旅游安全。

第七条甲方的权利义务及违约金： 甲方应按本合同的规定按时为乙方安排本次旅游。 甲方未经乙方同意不得擅自减少或增加旅游景点和缩短旅游时间。如甲方违反约定，应向乙方赔偿\_\_\_\_%的违约金或者乙方可以要求甲方按约定继续提供旅游服务，甲方不提供的，乙方可以自行旅游，支出的合理费用，由甲方承担;甲方增加游览景点的，增加的费用由甲方承担。

甲方应按本合同规定为乙方提供优质的服务。在旅游期间，甲方应派医务人员、保安人员等随行，以保证本次旅游的顺利进行。

甲方不得擅自变更或解除合同，否则按约定赔偿乙方损失额\_\_\_\_\_\_\_\_元。

由于甲方的原因导致乙方受到财产损失和人身伤害的，甲方负赔偿责任。如因第三人的过错造成损失的，甲方在赔偿后，有权向第三人追偿。 第八条乙方的权利义务及违约金： 乙方应按时交纳旅游费用，如违反规定在旅游出发前\_\_\_\_天内还不交清的，甲方有权不与乙方签订合同，取消乙方的旅游事项。

乙方应遵守甲方安排在本次旅游当中的安全事项及其他合理要求，不得擅自单独行动，否则后果自负。

第九条本合同在执行前或执行期间，如有未尽事宜，甲乙双方协商同意后，另订附则附于本合同之内，所有附则在法律上均与本合同有同等效力。

第十条本合同一式\_\_\_\_份，由甲、乙方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本11**

用人单位

培养单位

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称主管部门

通讯地址邮政编码

联系人及电话单位性质

接收单位名称邮政编码

详细地址

毕业生姓名性别民族出生年月

学院专业政治面貌

学位类别学历培养方式

生源地婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：

第二条毕业生的工作岗位是：

第三条毕业生户口迁入地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订：合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。:

其他约定：

毕业生意见：用人单位意见：

签字：签字：

年月日年月日

用人单位主管部门意见：

签字、盖章：

年月日

**就业咨询合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_高等专科学校

在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_高等专科学校全面战略合作框架下，双方本着服务企业，满足产业需求，提高教学质量和科研水平，提升创新能力为目标，经过甲乙双方共同协商，一致同意在优势互补、互惠互利，共同发展的基础上建立全面的产学研合作关系，达成以下协议：

一、合作原则

充分利用高等院校的技术、人力等资源以及先进成熟的技术成果，利用企业的生产条件，提高学校的科研能力，将科研成果尽快地转化为生产力。双方发挥各自优势，通过多种形式开展全面合作，共同构建产学研联盟的创新体系，建立产学研长期合作关系，形成专业、产业相互促进共同发展，努力实现“校企合作、产学共赢”。

二、双方的责任和义务

(一)乙方的责任和义务

1、为甲方的长远发展、战略定位、提高企业的自主创新能力提供技术支持，促进船用柴油机技术的发展。

2、根据甲方提出的高新技术项目需求和企业技术难题，积极组织力量进行研究开发、成果转化和技术攻关，支持企业技术创新。帮助甲方进行新产品开发、新技术、新工艺、新材料、新设备的推广应用。

3、帮助甲方解决产业优化中制约产业发展的关键技术、共性技术以及企业的具体技术工艺问题和管理问题，把广州航海高等专科学校的技术成果优先提供给企业进行成果转化和产业化。

4、协助甲方做好企业所需人才的培养、技术咨询、技术培训和职业技能鉴定工作。

(二)甲方的责任和义务

1、充分利用企业的设备优势和生产条件为乙方提供良好的生产试验条件和校外实训基地，并合作共建产学研结合示范基地，为乙方学生的教学实践活动提供方便。

2、优先接纳乙方毕业生进行实训和就业。

3、接受乙方教师到企业进行生产实践，为乙方进行科学研究提供良好的大生产试验条件，合作完成科研任务。

三、其他

1、其他未尽事宜根据具体情况双方再行协商。

2、本协议一式两份，双方各保存一份。

甲方(公章)

乙方(公章)

代表(签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

代表(签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本13**

甲方：

乙方：

甲方：

己方：

甲方吉大星脉计算机培训学校（以下简称甲方）推出的国际软件工程师培训项目是由NITE、CSIP、微软、吉大计算机教育联合实施。该学校拥有有知名度的教育品牌、先进的计算机教材、科学的教育方法和考试认证制度以及服务体系，具有向国内外IT企业培养、输送人才的优势。

乙方在了解甲方的教育培训及服务体系的基础上，经甲方培训，考试合格或实训结业后，根据工作需求享受甲方提供的就业服务。

双方根据《中和人民共和国合同法》、《民办教育促进法》、等法律、法规的规定，经过平等的协商，双方达成一致：

此协议于乙方考试合格毕业后开始生效，至正式入职后终止。

（一） 甲方的权利与义务：

1、 负责对学生进行管理和教育，并提供相应的学习条件：

2、 负责教授教学计划内规定的课程，为考试成绩和操行鉴定合格的学生颁发国家信息技术紧缺人才职业技能证书；

3、 甲方百分之百保证乙方就业，否则退还全部学费。

4、 乙方结业后，甲方负责向乙方提供面试及评估后的企事业用人单位名单，确保其资料完整、真实；

5、 根据乙方的需求，甲方无偿为乙方提供上述就业服务；

6、 安排乙方与甲方鉴定就业协议的企事业用人单位进行面试；

7、 协助乙方在甲方现有的就业协议的企事业用人单位中顺利上岗；

8、自甲方为乙方推荐工作后，满足以下条件者，甲方可为乙方免费提供再次就业推荐：

（1） 乙方没有任何触犯国家法律、法规的行为：

（2） 乙方没有任何有损于甲方声誉及形象的行为：

（3） 乙方由于用人单位的原因：（如单位破产、转业、解体等）

（4） 乙方应遵守用人单位的各项规章制度，非个人原因不能继续工作；

9、 由于乙方原因导致不能推荐工作或推荐工作后，因其个人原因不能继续工作的（经甲方调查核实后如身体健康状况、伤亡、触犯法律及个人对此无条件放弃甲方给予推荐的`工作等）情况，甲方不再负责就业推荐，且不退换任何费用；

10、 用人单位因个人原因个人技术原因辞退乙方，甲方负责再次推荐乙方就业，并免费再次培训；

11、 甲方必须按计划保质保量完成培训工作；甲方确保教学质量，使乙方能够顺利结业，并能灵活运用所学知识。

（二） 乙方的权利与义务：

1、 学生在校期间必须刻苦学习，努力争取获得各种职业资格证书，大专以下学历的学员必须取得相关学历证书；

2、 严格遵守国家的法律法规和学校的规章制度，积极参加学校各项活动，努力提高自身综合素质；

3、 成绩优秀的学员可申请奖学金。

4、 应甲方的要求，乙方必须在甲方修满全部课程，考试合格并在实训中心实训合格后可享受甲方提供的全部就业服务；

5、 拥护中国^v^的领导，热爱祖国，遵纪守法，具有良好的职业道德和敬业精神，积极为我国经济建设和社会发展服务；

6、 要与同学和睦相处，不得与同学发生打架斗殴的现象，否则不负责推荐就业；

7、 不得有任何有损于甲方声誉形象的言行；

8、 学员故旷课10课时以上或者不按时完成作业达10%以上者，不享受甲方的就业服务；

9。 更具甲方教育培训要求，完成相应的课程培训，并通过甲方教育培训相应的各项认证考试和毕业设计，成为合格的毕业生；

10、 乙方需要及时向甲方提供个人的相关资料（包括个人简历、照片、身份证、学历证书、档案所在地证明等等资料的复印件）；

11、 乙方保证所提供给甲方的信息（学历证明、身份证明、技术证明等）的真实性，若乙方提供的信息不真实或侵犯了第三方的权利，一切责任由乙方承担；

三、 协议终止

1、 操行鉴定不合格者或在学习期间因违纪受处分毕业时仍未解除者，协议终止；

2、 安置工作后，无正当理由不就业者，终止协议；

3、 自行就业的学生或自动放弃就业机会的学生，协议终止；

4、 在待安置期间因个人原因长期内无法正常从业者，协议终止；

5、 由于学生自身健康原因，无法就业者，协议终止；

6、 本协议如遇国家政策性调整或因不可抗力因素无法履行时自动终止；

7、 乙方在未通知中心就业部相关工作人员的情况下，不参加事先确定的面协议终止；

四、 已毕业学员在校方的安排下可享受免费的技术更新。

五、 此协议一式两份，甲乙双方各持一份。

六、 本协议甲乙双方应共同遵守，出现争议协商解决，若协商不成，通过诉讼方式解决。

协议双方签字盖章： 甲方（全称） 就业部代表人

签字： 乙方

签字盖章： 盖章：

**就业咨询合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于本市的最低工资标准。

第四条 工作时间和休息

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《^v^劳动法》的有关规定。

（二）甲方保证乙方按国家和本市的有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

甲方和乙方根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲方为乙方办理养老保险、医疗保险等各类保险。乙方按国家行业规定享受福利待遇。

第六条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第七条 劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和本市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本合同的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本合同的`内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

第九条 甲乙双方履行本合同发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按^v^劳动争议处理条例办理。

第十条 合同未尽事宜，双方协商解决。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

**就业咨询合同范本15**

合同编号：

甲方： (以下简称甲方)

法定代表人：

乙方： (以下简称乙方)

法定代表人：

丙方：

根据《^v^合同法》，就甲丙方聘任乙方提供商业咨询服务事宜，三方协商一致，签订合同如下：

一、服务范围

对甲方向丙方 项目的可行性、实际操作及风险等相关事宜提供商业咨询服务。

二、甲方和丙方责任

为保证乙方有效提供咨询服务：

1、甲、丙方应当指派相关人员配合乙方进行所需资料的收集和联络工作，并保证全面真实地向乙方提供委托事项的有关情况和材料

2、甲方应当按照本合同约定支付咨询服务费。

三、乙方责任

1、针对甲、丙方提出的项目相关事宜的咨询，就其可能涉及到的可行性、实际操作程序、风险性等，通过电话、邮件或传真等形式提供咨询服务

2、乙方对办理甲、丙方事项和甲、丙方提供的材料及甲、丙方的商业秘密负有保密责任。未经甲、丙方许可，乙方不得向任何第三方披露甲方的保密信息。

四、费用

1、三方同意：若本合同第一条所涉项目未成功的，无需支付咨询服务费;若本合同第一条所涉项目成功的，本合同所涉商业咨询服务费全部由甲方承担，并按照以下方式第 种方式支付：

方式一：在本合同签订之日起 日内，由甲方一次性支付至乙方指定账户。

方式二：由甲方每月按双方项目总额的 %向乙方支付咨询服务费。

2、甲方未按约定时间支付咨询服务费的，每逾期一天，甲方应按逾期付款总金额每天万分之五的标准向乙方支付逾期付款违约金。

五、争议解决方式

因履行本合同或与本合同相关的事项而产生的争议，合同各方应本着友好之原则协商解决;协商不成的，任何一方有权本合同签订地有管辖权的法院提起诉讼，本合同签订地为 。

六、其他

1、本合同一式叁份，三方各执一份。

2、本合同从三方签字之日起生效，履行完毕即告终止。

3、在合同履行过程中，若需变更合同条款，须经三方协商同意，并签订补充协议，补充协议与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

丙方：

签署日期： 年 月 日

**就业咨询合同范本16**

\_国际饭店置业有限公司(以下简称甲方)

\_×饭店管理研究所(以下简称乙方)

鉴于：

\_国际饭店经营处于亏损状态，甲方为扭亏转赢，需对饭店进行亏损诊断，并制定相应的经营策略、管理模式，以再造饭店竞争力。

乙方拥有提供此项服务所要求的专业技术、人员和经验，并同意提供该项咨询服务。

现经甲乙双方协商，特就\_国际饭店的咨询服务及相关事宜，达成如下合同：

一、甲方委托乙方提供咨询服务的\_国际饭店为四星级酒店，规模为：建筑面积万平方米，客房411间。

二、甲方的咨询要求如下：

(一)\_区域经济、旅游业的现状及发展前景分析;

(二)\_国际饭店的现状及亏损原因分析;

(三)\_国际饭店的客源市场及竞争对手分析;

(四)\_国际饭店扭亏为赢的具体策略;

(五)\_国际饭店的发展规划(包括短期、中期和长期的经营管理策略)。

三、咨询服务的具体标准：本次咨询服务合同结束时，乙方必须向甲方提交包括但不限于下列事项的具体材料：

\_国际饭店的咨询服务报告书包括：(1)饭店现状、亏损分析及整改方案;(2)提升竞争力的营销策略、市场定位、市场调研、形象策划、运营框架等;(3)饭店重新定位的中长期规划等。

四、乙方提供咨询服务的专家姓名、职称、专长及分工：

五、乙方于\_前向甲方递交咨询成果的框架性意见。

自本合同签订之日起\_日内结束咨询工作，\_\_年\_月\_日前向甲方提供相关报告初稿，必要时甲方可组织相关专家进行论证、评审，\_\_年\_月底前提供报告定稿。

六、在乙方咨询期间，甲方提供如下配合：

(一)应乙方的要求，提供\_国际饭店经营的相关资料及信息;

(二)为上列咨询人员提供在\_工作期间的住宿及工作餐;

(三)为乙方的咨询工作提供必要的工作条件。

七、服务费用及支付

(一)甲方为本次咨询服务业务向乙方支付\_万元咨询费;

(二)本合同生效之日起三日内，甲方向乙方支付咨询费的\_%，即\_万元，乙方提交了符合本合同第三条规定之报告后\_日内支付其余的\_%，既\_万元;

(三)乙方为本次咨询服务所发生的通讯费、交通费和其它费用支出由乙方自行承担。

八、对乙方人员在履行本咨询合同期间所发生的人身等意外，甲方不负任何责任，本咨询服务合同不构成甲方与咨询人员间的雇佣关系。

九、乙方提供的咨询报告等材料必须具备专业性、针对性、适用性和可操作性，乙方对咨询服务的正确和完整性负责。

十、乙方必须对本次咨询相关的全部材料保密，并不得用公开发表等方式为社会所公知。

十一、本合同一式四份，由甲、乙双方分执。

十二、甲乙双方签字盖章后生效。

年月日

**就业咨询合同范本17**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据^v^《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间：\_\_\_年\_\_月\_\_日

**就业咨询合同范本18**

甲方：

乙方：

鉴于：

甲方\*\*\*是\*\*\*\*\*下属的大型高科技产业集团，国有控股企业集团。公司简介 乙方在了解甲方的教育培训及服务体系的基础上，根据业务需要有意接纳甲方培训的合格人才。

签约双方在平等自愿的基础上，经过友好协商，并根据诚实信用、等价有偿的原则，达成如下用人意向协议：

一、 期限

此协议于\_20xx\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始生效，至\_\_\_\_20xx\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日为止，期限\_\_\_\_\_1\_\_\_\_年。

二、 双方的权利与义务

（一） 甲方的权利与义务：

1、根据乙方的需求，向乙方推介 学员候选人；向学员候选人告知乙方背景及要求，并根据乙方背景及要求对其进行面试及评估；

2、向乙方提供面试及评估后的候选人名单，标准简历及评估，确保候选人资料完整、真实；

3、安排乙方对学员候选人进行面试；

4、协助乙方商定意向候选人的薪资待遇及上班时间；

5、协助乙方选定的候选人顺利上岗。

（二） 乙方的权利与义务：

1、 应甲方的要求，乙方需及时向甲方提供公司或下属各个有招聘需求的公司的营业执照复印件等各类办理相关手续的文件；

2、 乙方保证所提供的信息的信息真实性，若乙方提供的信息不真实或侵犯了第三方的权利，一切责任由乙方承担。

三、 招聘人数

乙方预计招聘人数\_\_\_\_根据乙方所需的 人员确定岗位\_共计\_\_\_\_人。

四。 终止协议

1、履行本协议发生突发事件，致使协议失去继续履行的条件或确无履行的必要；

2、由于非自然的原因，包括企业破产、清盘、国家政策变更等，或者一方的法人资格

消灭，协议自然终止

3、 协议到期，双方最终没有实现或未完成用人合作，协议自行终止；

4、 协议到期，双方没有达成续签合同的意向，协议终止。

五。 违约责任

任何一方违反本协议，都应承担因此给对方造成的经济损失。

六、 其他

1、 甲方提供给乙方的所有候选人自提供之日起的12个月内都将视为甲方的候选人；

2、 在协议期间内如乙方或乙方介绍的第三方雇用甲方提供的候选人，以上条款同样适用；

3、 本协议在解释及履行过程中的任何争议均以^v^法律为唯一准据法；

4、 协议双方出现的任何争议，应首先由双方协商解决，对于无法协商解决的争议，将交由北京仲裁委员会进行仲裁；

5、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

协议双方签字盖章

签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 盖章：

年 月 日

签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 盖章：

年 月 日

**就业咨询合同范本19**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

乙方：（劳动者）姓名：

性别：出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至年 月 日止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至年 月 日止；试用期从年 月 日起至 年 月日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年月 日止；试用期从 年月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三，劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期。哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇。因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行；

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

（一）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 ％。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本20**

毕业生：

用人单位：

学校名称：

1、毕业生就业协议书由学校就业指导办公室从省就业指导中心领取发放到各学院，由各学院负责管理，在就业协议书使用过程中，各学院必须认真做好登记，并将登记表保管好备查。

2、就业协议书一式三份，学生需妥善保管，如有遗失，需在《山西日报》登报声明作废后予以补办，所需费用由毕业生自行承担。

3、毕业生在同一时期都只能持有一份就业协议书，如果想领取第二份则必须先解除第一份协议，或者承担违约责任。

4、签订就业协议书程序：毕业生和用人单位在供需见面、双向选择的基础上确定用人意向——毕业生填写本人基本情况并签名——在双方在场的情况下填写协议书内容——用人单位填写基本情况并盖章——毕业生拿协议书回学校签证、盖章——毕业生及时将协议书单位联返还单位5，学生使用就业协议书是否符合规定、签约是否有效，有各学院负责审核、登记，并交就业指导办公室审批加盖公章

6、就业协议书生效后，毕业生未将邮寄或送交用人单位的，派遣时用人单位拒绝接收，后果由毕业生本人承担。

7、学校发给的就业协议书不得转交他人，因升学、自主创业、出国等原因不需要使用就业协议书的应退还学校由于私自转让使用造成他人违约或被用人单位追究责任的，视情节轻重给予相应的处分。

8、各学院在毕业生离校前应将因升学而不使用的空白协议书收回并上交学校就业办。目前高校使用的就业协议书是由教育部高校学生司统一制定的，由学校、毕业生、用人单位三方共同签署后生效。

它具有一定的广泛性和权威性，是学校制定就业方案、用人单位申请用人指标的主要依据，对亲属的三方都有约束力。有些用人单位从自身工作考虑也制定了条款不一的附加就业协议，有的是由学校、毕业生和用人单位共同签署的，有的则只由用人单位和毕业生双方，没有学校意见栏，由于现在就业形势严峻，许多毕业生在签订教育部就业协议书的同时，还要被迫签订条件苛刻的合同，而他们之间有时是相互矛盾的，因此，有必要提醒毕业生注意以下问题：

1、签约是非常严肃的事情，也是一个法律行为，因此签约前的了解洽谈非常重要，毕业生应详细了解用人单位的情况，一般包括用人单位的规模、效益、管理制度等。单位的隶属也很重要，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权;民营企业、外资企业则需要经过人事局获人才交流中心的审批，才能招收职工，协议书应签署他们的意见才能有效。毕业生还应对不同地方的人事主管部门的特殊规定有所了解，除协议书外，如北京市非本地生源进京还应经过市人事局大学生处的审批，上海市，广东省、江苏省。浙江省等也有类似的规定。

2、签约一般程序为：毕业生到所在学院领取就业协议书，先由毕业生、用人单位签署意见后再到学院签字盖章，最后到学校就业指导办公室亲自盖章，学校签字后协议书生效。

3、一般到用人单位报到后毕业生和用人单位和用人单位要签订劳动合同书，因此在签约前了解合同书的内容十分重要，尤其重要的是合同书的工作年限和待遇。毕业生可以向招聘人员所要样板和复印件，以免报到后发生纠纷，遭受很大损失。

4、为避免到用人单位报到后发生纠纷，签约前达成的收入、住房和保险等福利待遇最好在协议书中写明(当然这样会比较麻烦，也很能考验毕业生的沟通能力)如果报考了研究生或准备出国，应事先向用人单位讲明，并写在协议书中。有些毕业生向用人单位隐瞒这些情况这是不可取的，也会带来许多不必要的麻烦。

5、最后，也是非常重要的，遇到问题而犹豫不决时，应及时向学校主管就业的老师咨询，征求他们的意见，征求父母，亲友的意见，经过深思熟虑后方可签约。

毕业生签字：\_x

用人单位签章：(公章)

年月日

**就业咨询合同范本21**

甲方： \_公司

乙方： 学校

一、就业协议书的作用

《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》是毕业生与用人单位在毕业生就业工作中，为了确定录用或就业关系，依法协商达成的明确双方权利义务的书面协议，有一定的法律效力。就业协议书由广东省高校毕业生就业指导中心统一制定，是进行毕业生派遣的根据，是确认就业意向和劳动需求的凭证，在毕业生到单位报到后即失去效力。

毕业生落实就业单位后，与单位签订一式四份《就业协议书》，毕业离校前落实单位的，由学校审核协议后，上报省高校毕业生就业指导中心，由其签发《就业报到证》，去单位报到。

二、填写协议书应该注意事项

用人单位名称：要与单位公章一致，不要简写、误写或写别名。

用人单位性质：单位的经济类型。无单位机构码或信息登记号的单位可不填写该栏。

档案接收一栏：用人单位的人事档案保管单位的全称和地址，用于通过机要局寄发毕业生档案材料。有人事档案保管权的单位可写单位地址，无人事档案保管权的单位应填写其委托保管档案的单位名称与地址。

第18条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。

专业：所填写的是专业名称，应为入学时的专业名称(不是专业方向或院系名称)，务必与教务处学籍科或研究生培养管理办公室登记的专业名称完全一致，不得误写、简写，以免造成不必要的麻烦。

落户地址：指的是毕业生在毕业后，户口将迁往的地址。此地址不等同于用人单位地址，亦不等同于档案接收地址。如单位有集体户口，请填写单位集体户口地址;如无单位集体户口，可将户口搭在入户城市的亲戚朋友处，但须先得到户口所在地派出所同意。(注：毕业生将户口落在非生源地的前提条件是已得到入户所在地人事主管部门同意与审批。)

学校户口迁移的主管部门是保卫处户籍证件科。

三、学校对协议书的相关管理规定

每位毕业生只能领取一套(一式四份)协议书，协议书具有对应编码，不得使用他人的协议书。

在毕业生就业工作从计划走向市场的过程中，在毕业生就业完全市场化还没有实现的情况下，政府和学校需要一个过渡性的手段来对大学生的就业过程进行监管，就业协议书就是这种需要下的产物。

习惯上把协议书称为四方协议书，实际上为双方协议书，在毕业生和用人单位签字盖章后即生效，供需签约双方均须自觉履行协议规定，不论学校盖章与否。学校只是作为鉴证方，为毕业生上报就业方案等手续。

如果单位已盖章，学生未签字而改变主意不想再继续签约，需由用人单位出具相关说明书，方可到学校就业指导中心办理补发手续。

**就业咨询合同范本22**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、服务范围及其价格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(\_\_\_\_\_\_\_计算机技术有限公司，以下简称“\_\_\_\_\_\_\_”)为甲方提供搜索引擎\_\_\_\_型收费登录服务(以下简称服务)，服务费用为\_\_\_\_\_元年。

二、合同期限：本合同的有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(下称“服务期限”)。

三、费用及其支付：

1.乙方可提前为甲方开通服务，甲方在开通服务后\_\_\_\_天内，支付相应款项及传真付款凭证复印件给乙方，如逾期未支付或未传真相关付款证明给乙方，则乙方有权停止服务，并且不负责保留甲方相关数据。

2.乙方将根据甲方填写的订单信息，于服务到期之前一个月内以电子邮件或电话等方式通知甲方续约，如乙方在服务到期之日前未接到甲方续约款项或相关付款证明，则视为甲方不再续约，乙方有权在合同到期后停止服务，并且不负责保留甲方相关数据。

3.如果甲方要求乙方更改服务类型或提供其他服务，则应依据本合同或甲乙双方达成的其他相关约定向乙方支付相应费用。

四、甲方权利、义务：

(2)在登记时，提供真实的、准确的、的和完整的企业资料，保持并及时更新上述资料，以便接收乙方提供的有关重要通知，包括续费通知。乙方因资料不详不能通知到甲方，不能够提供相应的帮助，由此带来的一切后果由甲方自己承担。

(3)甲方不得通过乙方服务而上载、张贴、发送或其他形式的传输任何不符合^v^法律规定的内容，否则由此产生的全部责任由甲方负责，并且对自己账号及密码的安全性负责，甲方若发现任何非法使用其用户账号情况，应立即通告乙方以便乙方协助解决。

(4)合同签订之前，甲方已向乙方支付相关费用，费用明细在第三条内已经列清。

**就业咨询合同范本23**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％计）。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用^v^法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业咨询合同范本24**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

<

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn