# 公司开除合同范本(精选8篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-05-25

*公司开除合同范本1  第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**公司开除合同范本1**

  第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

  第六条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

  第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

**公司开除合同范本2**

甲方(以下简称“公司”)：

乙方(以下简称“员工”)：

身份证号码：

入职时间：

劳动合同签订时间：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

5、因，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

6、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付给乙方。

7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

(用人单位人事盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**公司开除合同范本3**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： ，身份证号码：

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(写：

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(写：

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

日期：

**公司开除合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本合同如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的.劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本合同签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本合同内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制合同，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本合同是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此合同一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司开除合同范本5**

甲方：

乙方：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

**公司开除合同范本6**

1、公司辞退员工的原因是什么，原因不同，补偿或者赔偿是不一样的。

2、如果是你有以下的情形的，公司是不需要对员工补偿或者赔偿的：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章\*\*的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被\*\*追究刑事责任的。

3、如果是以下的情况，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以\*\*劳动合同(也就是我们常说的n+1个月工资的补偿)：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

4、如果公司与员工协商\*\*劳动合同，员工也同意的，按照一年一个月工资的标准进行补偿。

5、如果公司违法\*\*劳动劳动合同的，按照一年两个月的工资的标准进行赔偿。

6、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

**公司开除合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册号：住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着\*等互利的原则，经友好协商，就甲方委托乙方代为持股事宜达成协议如下，以兹共同遵照执行：

一、委托内容

甲方自愿委托乙方作为自己对\_\_\_\_公司\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_万元出资(该等出资占\_\_\_注册资本(\_\_\_注册资本金为\_\_\_\_\_\_万元)的%，下简称\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_\*\*股份\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_)的名义持有人，并代为行使相关股东\*\*，乙方自愿接受甲方的委托并代为行使该相关股东\*\*。

二、委托权限

甲方委托乙方代为行使的\*\*包括：由乙方以自己的名义将受托行使的\*\*股份作为出资\_\_\_，在\_\_\_股东登记名册上具名、以\_\_\_股东身份参与\_\_\_相应活动、代为收取股息或红利、出席股东会并行使表决权、以及行使公司法与\_\_\_公司章程授予股东的其他\*\*。

三、甲方的\*\*与义务

1、甲方作为上述投资的实际出资者，对\_\_\_享有实际的股东\*\*并有权获得相应的投资收益;乙方仅得以自身名义将甲方的出资向\_\_\_出资并代甲方持有该等投资所形成的股东权益，而对该等出资所形成的股东权益不享有任何收益权或处置权(包括但不限于股东权益的转让、质押)。

2、在委托持股期限内，甲方有权在条件具备时，将相关股东权益转移到自己或自己指定的任何第三人名下，届时涉及到的相关法律文件，乙方须无条件同意，并无条件承受。在乙方代为持股期间，因代持股份产生的相关费用及税费(包括但不限于与代持股相关的投资项目的律师费、审计费、资产评估费等)均由甲方承担;在乙方将代持股份转为以甲方或甲方指定的任何第三人持有时，所产生的变更登记费用也应由甲方承担。

3、作为委托人，甲方负有按照\_\_\_公司章程、本协议及公司法的规定以\*\*\*现金进行及时出资的义务，并以其出资额限度内一切投资风险。

4、甲方作为\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_\*\*股份\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_的实际所有人，有权依据本协议对乙方不适当的受托行为进行\*\*与纠正，并有权基于本协议约定要求乙方赔偿因受托不善而给自己造成的实际损失，但甲方不能随意干预乙方的正常经营活动。

5、甲方认为乙方不能诚实履行受托义务时，有权\*\*\*\*对乙方的委托并要求\*\*转让相应的\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_\*\*股份\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_给委托人选定的新受托人，但必须提前15日书面通知乙方。

四、乙方的\*\*与义务

1、作为受托人，乙方有权以名义股东身份参与\_\_\_公司的经营管理或对\_\_\_公司的经营管理进行\*\*，但不得利用名义股东身份为自己牟取任何私利。

2、未经甲方事先书面同意，乙方不得转委托第三方持有上述\*\*股份及其股东权益。

3、作为\_\_\_公司的名义股东，乙方承诺其所持有的\_\_\_公司股权受到本协议内容的限制。乙方在以股东身份参与\_\_\_公司经营管理过程中需要行使表决权时至少应提前3日通知甲方并取得甲方书面授权。在未获得甲方书面授权的条件下，乙方不得对其所持有的\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_\*\*股份\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\_及其所有收益进行转让、处分或设置任何形式的担保，也不得实施任何可能损害甲方利益的行为。

4、在乙方自身作为\_\_\_公司实际股东、且所持\_\_\_公司股份比例(不含代甲方所持份额)大于50%的情形下，如果乙方自身作为股东的意见与甲方的意见不一致、且无法兼顾双方意见时，一方应在表决之前将自己对表决事项的意见告知甲方。

在此情形下，甲方应同意乙方按照自己的意见进行表决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司开除合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\*\*\*\*\*\*\*反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

保密范围：

甲方尚未公开的发展规划、方针\*\*、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

甲方专有产品技术、新技术（包括设计方案、测试结果和记录、数据资料、计算机程序等）和售后服务技术；

销售合同、销售网络、渠道。

\*\*和义务：

甲方提供乙方正常的技术研究，开发条件和业务拓展的空间，努力创造有利于乙方发展的机会；

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

乙方应妥善谨慎保管和处理甲方及其客户之机密信息资料及固定资产、如有遗失应立即报告并采取补救措施挽回损失；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

违约责任：

乙方违反此协议，甲方有权无条件\*\*聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向\*\*提出\*\*。

协议期限：

聘用合同期内；

\*\*聘用合同后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

补充合同

公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（下称甲方）

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生／\*\*（下称乙方）下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

一、适用范围

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

二、甲方\*\*和义务

甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

甲方在乙方离职时发放离职补偿金以要求乙方做到第四项条款。获取离职补偿金条件：当涉及违反甲方纪律而被处分，处罚或被解雇的乙方不在获取离职补偿金范围内。

离职补偿金发放的比例：

1）已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％补偿。

2）已工作一年至三年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％补偿。

三、乙方\*\*和义务

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的离职补偿金作为须遵守以上条款的补偿。

四、注释：相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的公司

电力行业的相关公司。

可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。

可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司；

五、违约责任

乙方违反此合同，甲方有权无条件\*\*聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额离职补偿金。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向\*\*提出\*\*。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

——员工合伙协议书范本 (菁华4篇)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn