# 2023劳务派遣合同样本

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-04-30

*甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议，下面是搜集整理的2023劳务派遣合同样本，欢迎阅读，希望对大家有所帮助。 　　编号：\_\_\_\_\_　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_...*

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议，下面是搜集整理的2023劳务派遣合同样本，欢迎阅读，希望对大家有所帮助。

　　编号：\_\_\_\_\_

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同双方当事人基本情况

　　第一条甲方

　　法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二条乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户籍类型（非农业、农业）

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

　　二、劳动合同期限

　　第三条本合同为固定期限劳动合同。

　　本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

　　三、工作内容和工作地点

　　第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

　　四、工作时间和休息休假

　　第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

　　第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　五、劳动报酬

　　第九条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_执行。

　　六、社会保险及其他保险福利待遇

　　第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

　　第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

　　第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

　　第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

　　第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

　　第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

　　九、当事人约定的其他内容

　　第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十、劳动争议处理及其它

　　第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十三条本合同的附件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章）

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

　　法定代表人（主要负责人）或委托代理人

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　劳务输入单位(甲方)：

　　住所：

　　劳务派遣单位(乙方)：

　　住所：

　　甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

　　一、服务期限和提供服务的内容

　　乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至年月日止为甲方提供劳务派遣服务，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务派遣服务费用。

　　提供服务的内容：按照甲方的工作需要，派遣符合条件的劳务人员。

　　二、劳务人员的招录与变更

　　劳务人员由乙方负责按照甲方要求组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员，派遣劳务人员的最终决定权归属于甲方。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

　　三、服务合同的期限

　　本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

　　四、费用的支付

　　(一)甲方向乙方支付的款项包括：

　　1、劳务人员的劳务报酬(含工资、加班费、奖金、福利、社保费用等)；

　　2、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；

　　3、如在第三条服务期内，甲方或乙方提前解除或终止与劳务人员的劳务合同或劳动合同，需支付的赔偿金或经济补偿费用，由甲方承担和支付；服务期满，劳务人员退回乙方时，但乙方不能安排劳务人员新的岗位的，则乙方也有权提前解除劳动合同，需支付的赔偿金、经济补偿金由甲方承担和支付，如乙方先垫付，乙方有权向甲方追偿。

　　4、如发生工伤事故的，需向劳务人员支付的医疗费用、一次性伤残补助金(未缴纳工伤保险费的劳务人员)、一次性就业补助金和一次性医疗补助金等需承担的全部费用；如发生非因公受伤或患病的或死亡的，需支付给劳务人员的医疗费用、抚恤费、丧葬费、补助金等费用(如法律规定需要支付才承担，否则不用支付)。

　　5、按国家法律规定，因劳动关系或劳务关系产生的需向劳务人员支付的其他款项；

　　6、双方约定的应支付给乙方的其他费用。

　　(二)费用的标准

　　1、劳务人员的劳务报酬标准在不违反国家和地方政府规定的前提下由甲方确定，并由甲方向乙方提供劳务报酬单；

　　2、劳务派遣服务费标准：\_\_\_\_\_\_元/人·月。

　　3、赔偿金或经济补偿标准按《劳动合同法》第47条、87条及国家有关法律规定由甲方支付(如有)；

　　4、每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月

　　派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

　　(三)支付方式和支付时间：

　　1、劳务人员的劳务报酬，乙方可委托甲方代为发放或由乙方直接为派遣劳务人员发放。如甲方要求直接向劳务人员发放劳务报酬等，乙方接受并全面配合。

　　2、劳务派遣服务费按月支付，由甲方于每月10日前将上月费用以转帐结算的方式支付给乙方。

　　3、在乙方委托甲方代为发放工资或甲方要求直接发放劳务人员劳务报酬的情况下，社会保险费用(包括单位与个人部分)由甲方按月从劳务报酬中扣除，并打入乙方帐户，由乙方依法代缴，并在代缴后的三个工作日内将代缴凭证送甲方审核。

　　五、甲方权利

　　(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理；

　　(二)劳务人员有以下情形之一的，甲方应在出现相关情形后的5个工作日通知乙方，并于3个工作日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

　　1、在试用期内不能胜任甲方工作要求；

　　2、不服从甲方工作安排；

　　3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

　　4、工作失职，给甲方造成经济损失；

　　5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗；

　　6、其他违反《劳动法》、《劳动合同法》等法律、法规，甲方有权单方解除劳动合同的情形。

　　7、劳务人员有以上1-6情形的，甲方应提供充足的证据，如缺少证据导致被生效法律文书裁决属违法解除劳动合同的，则需承担的法律后果由甲方承担。

　　(三)确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

　　(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权就服务期及违约责任等事项，要求乙方与劳务人员变更所签劳动合同，并相应变更本协议。乙方应将变更后的劳动合同应交甲方备案；

　　(五)对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助；

　　(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

　　(七)法律、法规规定的其他权利。

　　六、甲方义务和责任

　　(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

　　(二)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

　　(三)若乙方委托甲方代发工资，甲方应按乙方要求代为发放劳务人员的劳务报酬以及个人应承担的其他费用等；

　　(四)凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前十五日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

　　(五)劳务人员因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应及时通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理(如该劳务人员办理了社会保险)，甲方应保障劳务人员依法享受各项工伤保险及相关待遇。

　　(六)按时足额支付乙方的服务费用。

　　(七)如果因甲方不履行有关法定义务或劳务合同约定义务，而与劳务人员产生纠纷，乙方应诉所需支付的交通费、律师代理费由甲方承担和支付。或者由乙方委托甲方指定人员参加仲裁或诉讼程序，生效法律文书裁决由乙方承担的义务最终都由甲方来负责。

　　七、乙方的权利

　　(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

　　(二)依法维护劳务人员的合法权益；

　　(三)法律法规规定的其他权利。

　　八、乙方的义务和责任

　　(一)与劳务人员依法签订劳动合同，依法保障劳务人员的合法权益；如因乙方保障劳务人员权益不力，导致甲方卷入纠纷，乙方赔偿甲方损失。

　　(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。如甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回劳务人员，乙方应予接收并依法负责处理，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

　　(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

　　(四)负责为劳务人员代办社会保险。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应各复印一份给甲方人力资源部和劳务人员。

　　(五)如劳务人员发生工伤事故，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。如有未办理工伤保险的劳务人员发生工伤事故，甲方按《工伤保险条例》承担劳务人员的赔偿费用。

　　(六)劳务派遣人员工伤及职业病范围外的伤、病、亡自担其责(法定须由用人单位承担的除外)，甲乙双方协助处理有关事宜。

　　(七)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

　　(八)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及甲方对乙方的合理要求，乙方尽力提供服务。

　　(九)乙方违反本协议约定的应向甲方承担违约责任，赔偿甲方因此遭受的所有损失。

　　(十)乙方承担违约责任和赔偿责任的范围和限额以乙方已收取的劳务费50%为限。超过部分，甲方放弃追究乙方的赔偿责任，如属向第三方承担责任的，则超出部分由甲方承担。

　　九、合同的变更、解除、终止和续订

　　(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

　　(二)本合同期满前\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订或重新签订进行协商，并按协商结果办理终止或续订或重新签订合同手续、处理有关事项。

　　十、其他

　　(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

　　(二)双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向原告住所地人民法院诉讼解决。

　　(三)本合同正本一式\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_份。

　　甲方签章：乙方签章：

　　法定代表人/授权人签字：法定代表人/授权人签字：

　　日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn