# 中小学生舞蹈培训合同范本(通用22篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-04-25

*中小学生舞蹈培训合同范本1为了进一步贯彻《^v^中央^v^关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和《教育部关于进一步加强中小学班主任工作的意见》，落实教体局文件精神，加强我校班主任队伍建设工作，培养一支适应时代要求的高素质、专...*

**中小学生舞蹈培训合同范本1**

为了进一步贯彻《^v^中央^v^关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和《教育部关于进一步加强中小学班主任工作的意见》，落实教体局文件精神，加强我校班主任队伍建设工作，培养一支适应时代要求的高素质、专业化的班主任队伍，提高德育工作实效，加快学校发展，提升学校品位。

班主任是教师队伍的重要组成部分，是班级工作的组织者、班集体建设的指导者，中学生健康成长的引领者，是中学思想道德教育的骨干，是沟通家长和学校的桥梁，是实施素质教育的重要力量。班主任工作是学校教育中极其重要的育人工作，既是一门学科，也是一门艺术。在学校教书育人过程中，班主任的责任更重，要求更高。实施班主任培训是贯彻新时期党的教育方针，加强和改进未成年人思想道德建设，全面推进素质教育的必然要求，对于全面提高班主任队伍的素质和工作水平，促进基础教育的改革和发展具有重要意义。

1、帮助班主任了解班主任常规工作及基本要求，探究班主任工作的一般规律，提高班主任工作的自觉性。

2、通过学习优秀班主任的经验和方法，能够积极主动地开展班级管理工作，提高班主任工作的创造性。

3、积极探索，学会协调各方面工作。调动学生的学习积极性，加强与任课教师密切配合，争取家长的支持与配合，提高班主任工作的艺术性。

4、培养班主任发现问题、分析问题、解决问题的能力，提高案例分析和经验总结的能力，提高班主任工作的科研性。

1、针对性原则。

2、实效性原则。坚持理论联系实际，从班主任实际工作和班主任的实际需要出发，针对我校现实问题设计与安排培训内容，重视经验交流，突出案例探讨。

3、创新性原则。

4、“走出去、请进来”。

（1）热爱关心学生、爱护学生，负责做好本班学生的思想政治工作，教育学生遵守小学生日常行为守则，努力使本班形成一个遵守纪律、团结向上、勤奋学习、朝气蓬勃的集体，使学生在德育、智育、体育几方面都得到发展。

（2）经常与任课老师联系，了解和研究学生的思想学习情况，教育学生明确学习目标，端正学习态度。改进学习方法，学好务门功课，不断提高学习成绩。

（3）关心学生的生活和身体健康，加强生活管理，组织和指导本班学生参加文体活动，搞好清洁卫生，培养学生具有良好的生活习惯。

（4）组织领导班会工作，指导本班团委开展活动。

（5）负责组织领导本班学生参加生产劳动，指导学生课外活动。

（6）召开好家长会，与家庭和社会有关方面取得联系，加强学生的思想政治工作。

1、专业理论：

教育法律法规类：《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《学生伤害事故处理办法》、《班主任工作条例》等。

职业道德类：《中小学教师职业道德》、《班主任工作职责》、《小学班主任工作暂行规定》、《中小学德育工作规程》、《班主任基本素质修练》等。

德育管理方法类：《班主任工作新理念》、《^v^中央^v^关于加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》、《班主任工作漫谈》、《给年轻班主任的建议》等。

1、建立班主任培训领导小组，强化对培训工作的管理与指导。

组长：宁方强

副组长：李锦浩、李晓云

成员：陈德亮、全体班主任

2、健全班主任培训激励机制，实行培训考核制。根据要求对培训任务完成情况、班主任工作进步情况，与当年度的班主任工作考核挂钩。班主任水平提高快、工作实绩明显的，优先推荐优秀班主任的评选。

3、坚持每学期一次的班主任交流会，保证集体培训时间。要求各班班主任根据学校布置的主题认真做好准备，确保每次的交流会有效果。

4、本学期必须写好一篇有关班级管理的教育反思（必须原创）。

5、按时完成上级安排的各种培训任务。

7.抓好每月的班级目标管理。

**中小学生舞蹈培训合同范本2**

近年，随着人们物质生活的不断改善，更多的家长开始注重孩子们的兴趣培养。随着时间的沉淀，家长认识到了课外培训的真正作用是带给孩子快乐、幸福的童年，并学会与人交际，培养还孩子的团队意识和协作能力，而不只是仅仅限于之前的那种竞争关系，单独的教育和个人能力的提升。

目前，国家也在政策上面加大力度，国家和教育部也逐步将素质教育进行了改善和进一步的执行，很多学校对学生的选择也有了一定的素质限制。目前在北京的一些优秀学校，已经开始要求其学生在入校时必须要有一定的特长和兴趣爱好。

在物质文明比较发达的西方国家，舞蹈或者音乐、绘画，早已经成了每一个孩子必须要掌握的基本技能之一。

综上所述，现在以至于今后很长一段时间，全国上下针对孩子们的特长培训行业都会有很大的发展提升空间。而兰州在甘肃又占尽了天时、地利、人和。兰州本身有很多的大学，可以很好的解决师资方面的问题。而兰州也属于大中型城市，有广阔的市场。作为甘肃首府有较其他地方更开放、更便利、更多的交流、学习机会。

1、通过不懈的努力和对培训市场的认知、掌握，努力打造兰州第一品牌的舞蹈培训机构，引导和规范整个兰州的舞蹈培训行业;

2、通过认真、负责的办校精神，真正的帮助渴望成长、进步的孩子和家长，让进入本机构的孩子真正的感受到舞蹈和舞蹈的乐趣;

3、通过组织和参与省级和全国的各类比赛，使得学习的孩子们能通过舞蹈在更多人面前展示风采。

SWOT分析

优势：

1、信息资源：可以直接和各类考级总部建立最直接的关系，掌握第一手的信息和咨询，更好的和全国其他省市接轨，建立良好的合作;

2、优秀的教师：在选择老师方面，不仅仅是中心自己的选择也是学生和家长一种考级组织的选择，在老师方面要搭配合理，既有本省专家的支撑也有大部分刚出校门以求上进的舞蹈小老师的努力;

3、专家优势：和各个考级中心建立良好的关系，从而使更多的专家、大师能够来到中心，为中心的同学们和老师们进行指导和交流。

4、严格规程：秉承台湾最成功的培训机构的规程经验，以严谨的体系和优秀的服务取胜。优秀的服务更是成功必然条件。

5、环境舒适：教学环境不一定要多么的豪华但是一定是舒适的，干净的，有生机的，所有孩子们都非常喜欢。区域划分明显，有显著的功能性。基础设备完善，进入中心之后，家长和孩子都会投其所好的选择自己喜欢的，总之，不会让家长或者学生走进一个看似堂皇却很无聊的场所;

很多家长在选择舞蹈培训中心的时候都会有自己的想法和目的。但是不超出几个重要的因素，而这些因素也正是一个培训中心所需要最注重和改进的。中心要把这些因素放在工作的首位，也要把这些因素真正的发展成为我们的优势，从而因为客户良好的口碑来打败其他竞争对手：知名的专家、优秀的教师、勤劳的员工、舒适的环境、热情的服务、丰富的活动、严格的规程。

劣势：

中心的成立和发展是一个全新的体系。在目前市场竞争这么残酷的环境之下，必然会遇到很多的压力。新的中心成立，毕竟是要从新做起，市场份额，知名度也就是中心最大的劣势。所以前期的工作要从知名度和市场的占有率来着手，用中心的优势循序渐进的弥补“新”给我们带来的劣势。

机会：

目前全国上下正在全力的加大素质教育的投入，在很多地方，已经把素质教育放在了很重要的位置之上。在北京，早在几年之前就已经有很多学校对艺术特长进行了择生的限制。而教育部也在全力的加大素质教育的进行。面对校园内部那些不规范，不正确，大锅烩的教育方法，很多家长已经提出了异议。更多的家长选择让自己的孩子在校外进行学习和研究。而兰州的校外教育机构也没有一个真正做强做大的，绝大部分的校外舞蹈培训机构看中的也只是眼前的利益，没有一个规范的正确的体系来领导和支撑整个兰州的乃至甘肃的舞蹈培训产业。所以，中心把目标定在这个标准之上，在不断的努力过程中一定会有更大的机会。

威胁：

由于目前的体制问题，办学非常的简单，所以鱼目混杂的有很多的培训机构的出现。另外，还有一些机构已经在甘肃办学很多年了，有很好的口碑和群众基础。这些机构有些是通过价格，有些是通过长期的坚持，已经把市场瓜分的差不多了，所以这是对中心最大的威胁。

**中小学生舞蹈培训合同范本3**

根据煤矿安全生产的重要性和目前员工掌握的消防安全知识状况，综合办公室决定开展消防安全系列知识的学习、培训，以提高各部门员工消防意识及灭火能力。培训共分为理论学习、理论考核、有奖问答、实操学习及全员消防演习，共五个环节，此次培训，主要针对公司新员工和班组长，结合公司实际情况，特拟定以下计划：

目的：

提高公司员工防火意识和对消防器械的熟悉程度，重视安全生产的重要性，从根本意识上给员工灌输安全生产，以减少企业安全隐患及生产中的安全事故发生。

学习要求：

公司近期将组织两期一级培训，一期为入职不到半年新员工，一期为各部门班组长。培训前，打印相关培训资料，在培训时发给员工参照学习，也要求在培训后去巩固学习。培训时，要求各部门参加人员准时到场，不得无故迟到或不参加，对于迟到及无故不参加者，按考勤管理规定，作迟到或旷工处理。培训课间，遵守会议制度，认真学习听讲；培训课后，告员工要做理论考试，要求员工自觉复习。

此次培训完毕后，各部门也必须及时组织二级、三级培训，由各部门主管组织和班组长组织，如有不明或需要咨询处，可到综合办公室咨询，对于组织的培训，必须做好相关记录交由综合办公室存档。

目的：

巩固公司参训人员对消防培训知识的吸收，通过考核，进一步检验参训人员的对消防理论知识的熟悉程度，通过考核的成绩，直接反映出受训人员在参训中是否理解和吸收培训的知识。

考核要求：

结合上期培训课件和学习资料，制定相关消防考试试卷，试卷总分为100分，及格成绩为80分，考试时长为45分钟，对参加培训人员分批进行笔试，考试为闭卷考试，不得抄袭及作弊，考试完毕后，统一改卷，并由综合办公室主任复查成绩，无异议后，在公布栏中公布考试成绩，考试以80分为及格线，对成绩不及格人员，除做负激励5元外，并要求再考，再考不及格者，停止其一切职务，强化学习一周，直到考试及格为止。首次考核成绩优异者，将代表部门参加下期有奖问答。

目的：

通过有奖问答学习，进一步提高员工对消防安全知识的兴趣，以部门为单位，参加人员代表部门参加，更让员工有集体感和荣誉感，更有兴趣参加，在问答试题中也可加入公司基本情况，增加公司员工对公司企业文化的了解，认同公司和拥护公司，增加企业凝聚力。

组织要求：

按以上参加培训及考试部门，结合考试成绩排名，以各车间为单位，按车间班组长考试、新员考试结果的成绩，各车间选取班组长一名，新员工一名，按考试的名次，组成四组，代表部门参赛。各部门其他员工作为临时观众，为部门鼓气，做部门智囊团和啦啦队，也可按要求现场问答，回答正确，有礼品一份（日常用品,洗发水或沐浴露）。有奖问答比赛结束，按部门获得总分排名，活动部门第一名奖励 800元、第二名500元，第三名300元，参赛人员参赛完毕后，每人获礼品一份。

目的：

通过实操学习，加强培养公司部分消防骨干，并让所有基层员工能熟练操作消防器材，并通过实操，淘汰公司一批老、旧、残灭火器。

实操要求：

按部门集合，先简单介绍灭火器的使用原理、方法和技巧，然后对集合部门员工进行消防器材演练，再让员工按要求进行实操练习，实操主要为干粉灭火器操作。

灭火器操作：公司基层生产部门全部员工参加，在空阔场地用半个大油漆桶，里面铺上沙和部分碎布，加部分废弃溶剂，在做好安全工作的防范下点燃，由各部门员工轮流进行消防器材灭火实操。

目的：

通过消防演习，组成公司义务消防队，并在消防演习中担任各其义务消防队员应尽的角色，全面提高公司消防及遇紧急情况的处理能力。

演习要求：

各班组长及所有员工务必尽职尽责，实践结合理论，保证掌握灭火器的正确使用。

**中小学生舞蹈培训合同范本4**

甲 方：

地 址：

负 责 人：

乙 方：身份证号：

通讯地址：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、诚实、守信的原则，经友好协商，就乙方委托甲方提供会员制舞蹈运动服务事宜，达成以下协议，以资共同遵守：

第一条 服务内容、时间、地点

1、舞蹈服务类型(单选)：

□少儿舞蹈类 □舞蹈艺考类 。

2、服务项目: \_\_\_\_\_\_个，委托内容(勾选)：

□少儿舞蹈类 □舞蹈艺考类

3、甲方受托服务时间为:20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

4、服务地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 服务费用及支付方式

1、乙方应向甲方支付服务费共计RMB\_\_\_\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_元整)。

服务费用基于不同情况而定，包括咨询费、场地费、道具设备使用费、师资人员服务费等。

2、支付方式：备注：

3、分期明细：(类型：分期金额： 期数： )

第三条 甲、乙双方权利与义务

(一)甲方权利义务：

1、甲方有权按协议约定向乙方收取相应的委托服务费用。

2、甲方提供专门的服务场地、教学设备，辅导乙方学习舞蹈。

3、按照约定提供服务，并要求乙方自备相关用具、用品。

4、服务期间，甲方为保证服务质量，有权利临时调整服务活动内容。如服务进度、服务时间、服务地点等事项有所变更，甲方应通过合理方式及时通知乙方。

5、甲方保证提供专门服务人员对接乙方并提供双方约定的服务，服务人员应耐心、细心服务。

6、受托期间，甲方可为乙方提供就业指导和技术、商演信息、服装搭配等方面的后续支持，鼓励乙方上台表演。

7、甲方提供免费储放空间，供乙方存放物品。乙方应当自负注意义务，尽量避免携带贵重物品进入甲方区域;乙方确认，甲方已经于本协议签订时向乙方说明并展示了储放空间及方式，乙方有权使用，但若有毁损、丢失，将由乙方自行承担责任

8、乙方应当注意自身安全，严格按照甲方及其工作人员指示接受服务。如在服务过程中非因甲方原因或在休息期间发生乙方及其他人员伤亡，将由责任方自行承担相关责任(即最终承担)。

(二)乙方权利义务

1、乙方应按协议约定向甲方支付相应的委托费用，每逾期一天按照应付款项的1%支付违约金，逾期超过十五天，甲方有权单方解除本协议。

2、乙方应按甲方合理安排接受项目服务，服务期间不应当拒绝依约参加服务项目、迟延参加服务项目，若导致服务效果受到影响，乙方自行负责。服务项目详见附表。

3、乙方同意，因个人原因拒绝甲方的合理安排，经甲方合理通知后，乙方仍拒绝依照双方约定接受服务的，即视为乙方已放弃合同权利;乙方确认，乙方不存在任何身心上无法履行本协议的情形，如乙方存在不适宜接受项目服务的伤病等情形(包括但不限于传染病、先天性心脏病、遗传性疾病如癫痫及精神病等)，应当在订立本协议前告知甲方并提供有关报告或证明，否则，即为乙方故意欺瞒及提供虚假信息，因此产生的法律责任及风险将由乙方自行承担;如果在甲方服务期间乙方出现身体不适，必须及时以书面形式通知甲方，双方协商解决。

4、乙方确认已完全知悉本协议内容及法律意义，本协议约定的服务项目完结及或服务期限届满即视为甲方已经全面、诚信履行了本协议义务。乙方确认，在订立本协议前，甲方已对乙方尽了充分的说明解释义务，本协议的生效即表示乙方已同意概括承受本协议的全部权利义务，乙方不应当以如下理由要求解约或要求甲方退回已收取的费用，否则，即为根本违约：

乙方单方面重复参加其他同类型服务项目的;

乙方签约后声称其亲友不支持或自身经济拮据要求退费的;

乙方以甲方收费过高为由要求退费的;

乙方认为委托事项不符合乙方订立本协议前的心理预期，怠于参与或拒绝参与服务项目，甲方无过错的;

乙方提出其工作、家庭、社交等时间紧张，不能安排参加甲方的任何合理安排的，甲方无过错的;

乙方自身工作时间、地点调动，不能及/或不愿再继续参加服务项目，甲方无过错的的;

其他非因甲方原因而导致乙方无法享受本协议利益的。

5、乙方须遵守甲方的服务计划及安排。服务项目将循序渐进，甲方专门人员将在旁指导。

6、乙方在接受服务期间有义务保护服务场地的干净整洁，不乱扔垃圾，不得破坏服务场地内各种设施及装饰。

7、乙方确认同意：基于服务管理的实际情况，乙方在签订本协议一个月内(少于30天)，乙方由于个人原因无法接受服务的，可向甲方申请，暂停计算并顺延服务期限或将本协议全部权利转让其他人，经甲方书面同意方可转让，且不计算违约补偿金。协议签订后一个月至二个月内转让，经甲方书面同意，乙方需向甲方支付协议金额30%作为违约补偿金。超过二个月(超过60天)则乙方不可转让，但可书面申请暂停计算并顺延学习期限，该情形下不予以退还乙方所交服务费用。

暂停计算服务期限后，如需继续恢复服务进度，需提供凭证(乙方本人身份证+本协议/收据+暂停计算期限证明)给甲方或其指定的工作人员核实并激活服务时间。

乙方暂停计算服务期限的最短时长为暂停之日起3个月，最长时长为暂停之日起壹年;一年内，不可请求暂停计算学习期限超过2次。

8、乙方对于签约、接受服务期间知悉的甲方商业秘密应当承担保密义务，禁止将服务费用、服务技巧、服务方案等甲方未公开信息在任何时候以任何原因、任何形式向其他任何第三方披露或用于履行本协议以外的任何用途。否则，甲方有权要求乙方承担违约责任，包括但不限于足额赔偿甲方因此蒙受的损失、最终承担甲方因参加诉讼或仲裁所产生的费用等，并另有权一次性要求乙方支付人民币伍万元至拾万元不等的违约金;乙方因此获得的利益高于前述违约金标准的，甲方有权以乙方所获利益即较高者作为违约赔偿标准。

第四条 退款约定

乙方将尊重甲方各项规章制度，承诺并声明：已经知晓本协议中的任何条款，除本协议中明确约定的退费情形以外，所有费用一经收取，乙方不再因以下所述情形以外的任何原因要求退还任何费用，否则，即为根本违约。鉴于此，双方协商一致后，就退费作出如下约定：

1、协议生效之日起7日内，如乙方未接受甲方任何服务安排且因个人原因要求解除协议并退款的，甲方按实收金额扣除甲方未履行本协议已支出的有关费用以及违约金40%(含10%资料服务费，违约金30%)后，将退回乙方60%;

2、协议生效之日起7日内，乙方因个人原因要求解除协议并退款的，如乙方享受甲方服务，将根据甲方服务进度相应扣减服务费，每次服务100元(扣费说明：服务费10%+违约金30%+课时费);

3、协议生效之日起超过7天，若出现以下情形，甲方应当根据协议实际履行情况进行退费：(1)本协议无效、被撤销等情形;(2)甲方的违约行为导致本协议解除的情形;(3)其他因甲方故意或重大过失行为导致乙方无法依双方预期合法享受本协议利益的情形。具体退还数额依据合同实际履行情况进行合理计算。

第五条 有关责任

1、如甲方因任何原因无法继续经营亦无法继续履行合同，甲方将安排乙方在其就近指定门店继续接受服务，乙方可有优先选择意向门店，乙方对此无异议。

如因双方原因导致合同无法继续履行，由双方分担各自应负的责任;如因不可抗力原因导致合同无法继续履行，双方可经协商后确认均不承担违约责任。

甲乙双方均应当对原协议及本协议的任何内容保密，不得在任何时候以任何原因、任何方式向任何第三方透露原协议及本协议的任何内容，否则，均应当承担违约责任。违约方应当向守约方支付RMB20000元(大写：人民币贰万元整)的违约金，如该违约金无法填平守约方因此蒙受的损失，守约方有权要求违约方足额赔偿损失。若违约方因此获得的利益高于前述违约金标准的，守约方有权以违约方所获利益即较高者作为违约赔偿标准。本条款属于独立条款，不因本协议的终止而终止。

2、乙方存在以下违约情形之一的，甲方有权单方解除协议,不予退还乙方剩余服务费用，视为乙方违约行为给甲方造成损失的补偿。如该部分费用不足以补偿甲方损失的，甲方有权追究乙方其它损害赔偿责任。

无正当理由提出全部或部分退费要求的;

在协议期满前，单方提出或以实际行动解除本协议(包括但不限于拒绝依约参加服务项目等);

违反本协议约定，在委托期限内拒绝或未依据甲方合理安排参加服务，经甲方通知仍拒绝参加的;

未经甲方同意，擅自转让本协议权利义务的;

在经营场所，打架斗殴、辱骂他人或从事其它违法、犯罪活动的;

非法获取、披露、使用或允许他人使用甲方秘密信息的;

在任何时候以任何原因、任何方式对甲方进行任何形式的诽谤、诋毁、恶意中伤或进行任何有损于甲方形象或合法利益的行为;

以任何手段干扰甲方正常经营活动的;

存在任何不适宜订立或履行本协议的身心健康情形，未主动向甲方披露的。

3、甲方存在以下违约情形之一的，乙方有权单方解除协议，并要求甲方依据实际履行情况合理退回费用;乙方因此蒙受损失的，甲方应当赔偿：

未依约提供乙方享受协议利益所需要的场地、设备的;

未依约安排有关服务人员，影响乙方享受协议利益的;

未依约提供物品存放地导致乙方物品毁损灭失的;

因甲方故意或重大过失，乙方在接受服务期间受伤的;

甲方无正当理由向其他任何第三方披露乙方私人信息的;

甲方有任何违法犯罪行为的。

第六条其它条款

1、本协议履行过程中产生任何争议的，双方应当友好协商解决。协商不成，任何一方均有权向甲方所在地人民法院起诉，因此产生的任何费用(包括但不限于诉讼费、律师费、咨询费、保全费等)均由败诉方最终承担。 双方确认同意，在签订本协议前已对国家相关法律法规及自身权益进行了充分了解，双方确认前述约定均属于双方对合法权利的自愿的适当处分，故任何一方均不得以存在重大误解或约定显失公平等任何原因为由主张撤销本协议或确认本协议部分或全部无效。 本合同部分条款无效的，不影响其他条款继续有效。

2、本协议项下的通知送达以协议载明的通讯地址和联系方式为准，如有变更应及时书面通知对方。以快递方式通知时，快递寄出之日即视为送达有效完成。

甲方通讯地址：

乙方通讯地址：

双方一致确认，上述地址为双方真实、合法、有效的通讯地址。任何一方向该地址邮寄包括但不限于法律文书、来往函件等本合同有关材料，邮件到达该地址的，均应当视为已送达。

3、本协议未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议。

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，具有同等法律效力，本协议有效期为\_\_\_\_年，期满后自然终止;但乙方在没有违反合同规定，或甲方制定的相关制度的情况下，双方可协商一致后重签本协议，本协议对协议效力有其他约定(如违约解约等)的，从约定。

第七条 补充协议

本合同未尽事宜，由下列补充条款进行约定。补充条款与本合同其他条款不一致的，以补充条款为准。

附：乙方身份证复印件

甲 方(盖章)： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

**中小学生舞蹈培训合同范本5**

为了深入落实学校的校本培训目标，提高个人的专业素质，适应素质教育要求下的角色转换，不断充实和提高自己，实现自身的持续发展，特制定本计划。

积极参加学校组织的各项校本培训学习活动，完成校本培训内容，不断地给自己充电，提高自身的业务水平。

1、强化师德修养，爱岗敬业，关心热爱每一位学生，不体罚和变相体罚学生，公平对待每一位学生，不仅做好学生学习上的好老师，更要做好学生思想道德品质上的领路人，关心学生身心健康的发展，增强责任心和使命感。

3、积极参加新课程改革专题培训，树立正确的教育观念，努力提高教育教学水平。经常观摩教师的优秀课例，学习他们先进的教育观念和教育教学方法，在自己的教育教学实践中进行试用，并及时反省。

4、以课题研究实验为平台，将课题研究与教学实践紧密结合，提升自己教育教学科研的意识和能力。

5、积极参加每周三的业务学习。

6、将自己在学习过程中积累的心得、笔记、案例等及时整理，存入档案，并经常进行自我反思，争取每课一反思，每周一总结，每月一自评，反思时立足于自己教学行为的回顾、诊断、自我监控和自我调适，以加深对教学活动规律的认识理解，从而适应不断发展变化着的教育要求。每学期还要完成一篇有一定价值的教学论文。

7、经常从阅览室借阅一些好的教育书籍，每年至少订阅一份报刊来进行学习研究，写好20xx年个人校本培训计划20xx年个人校本培训计划。通过多读、多思、多写来逐步提高自身的素质。

8、认真参加集体备课，并通过集体备课学习其他教师的先进的教学方法，经常向本校的优秀教师请教教育教学经验，通过经常听他们的优质课来提高自身的课堂教学水平。

**中小学生舞蹈培训合同范本6**

xx大学创业社

活动对象：xx市中小学生

活动形式：艺术特长培训班

活动场所：xx师范大学

活动时间：初步定于周末

1、培训班主要是给热爱艺术的中小学生提供一个安全、可靠、全面的学习的平台。

2、本培训班依托曲师大美术学院和音乐学院的强大的资源优势，本着为同学们服务的宗旨，为在校大学生提供一个锻炼自我的机会。

一方面为热爱艺术的中小学生提供一个理想可靠的学习的平台，培养他们的艺术特长。

另一方面利用青春创业社这个平台，为在校的大学生提供一个教学实践的平台，利用他们的专业特长给孩子授课，同时获得一定的报酬。

1.充分落实创业社的宗旨，本着为同学们服务的原则，利用在校大学生的课余时间，实现能力和报酬的双丰收。

2.该活动由青春创业社举办，可以很好的锻炼我们创业社人员的组织能力与应变能力，提高人员的综合素质。

在举办活动的同时会很大程度上提高青春创业社的公众认可度和知名度，从而为创业社争得较高的荣信誉。

3.作为创业社一次新的项目的尝试，通过举办培训班，为以后创业社项目的开展奠定一个良好的基础，同时活动发现自身的不足。

培训班本学期计划开展六期，每一期确定一个主题。

主题含书法，素描、水粉、声乐、器乐，舞蹈等。

具体安排：每位助教负责5x7名会员，教授其基础知识、指点错误、答疑等。

每次根据来的人数，安排助教的人数。

授课时间：上午8：00——11：00；下午3：00——5：00

收费标准应该低于市场价，初步定于每小时25元，可根据行情商议另行调整。

（1）做好宣传工作和准备工作

（2）人力资源、主教和助教届时务必到位

（3）邀请老师做讲座时，提前制作邀请函，提前预约并确认时间

（4）主持人提前做好准备

：

书画用品会员自带。

**中小学生舞蹈培训合同范本7**

根据《^v^民法典》《^v^办公厅关于规范校外培训机构发展的意见》等法律、法规和文件规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就教育培训服务等事宜达成如下协议：

一、甲方培训资质

甲方为经国家有关机关准许设立的教育培训机构，具备所开设课程（内容）的培训资质，颁发办学许可证机构名称：，办学许可证编号：，办学地址：。

二、培训课程及相关内容

1.培训课程：培训顾问：

2.培训班级： 培训教师：

3.培训方式为：

（1）□ 小班制；（2）□ 大班制。

（3）□ 一对一；（4）□ 其他方式： 。

4.培训时段：

5.培训期限：年 月日至年月日止。

6.培训地点：

三、收费

1.培训课时单价元，单次课时，课次，小计元。

2.代收费（注明项目和金额）；

3.约定折扣；

实收费用总计元（大写：人民币元）。

5.付费方式：□ 现金 □ 银行卡 □ 转账□ 第三方支付 □ 其他

账户名称及开户行：账号：

6.收费时段与教学安排协调一致，中小学生校外培训机构（以中小学生为招生对象实施非学历文化教育的培训机构，下同）不得一次性收取时间跨度超过3个月的费用，非中小学生校外培训机构收费不得超过6个月或者80个学时。甲方收取相关费用后，应当在5个工作日内向乙方开具合法票据。

四、退费

1.乙方在首次正式上课前提出退学，甲方退还其缴纳的全部费用；若已经实际发生教育服务或者其他代收代管费用的，甲方在扣除已经发生的费用后，退还乙方剩余部分费用。

2.乙方在首次正式上课后提出退学，甲方按照已完成学时或者培训周期比例，扣除相应比例的学费、已经发生的代收代管费用和相关税费后，退还乙方剩余部分费用。

3.甲方若发布虚假招生简章和广告，或者未能履行书面约定的承诺，乙方提出退学的，甲方应退还其当期缴纳的全部费用。

4.甲乙双方约定有折扣的，退费时按约定折扣核算；

5.甲方应在收到退费申请之日起3个工作日内完成审核工作；双方无异议的，甲方应在30日内退费到位。

五、双方权利义务

1.甲方依照法律、法规等相关规定对乙方进行管理，乙方应遵守甲方的依法管理。

2.甲方按照约定提供培训服务，加强任课教师的培训及管理，提高任课教师的业务水平和培训质量。

3.甲、乙双方未经对方同意，不得将本合同项下的课程转让给第三方。

4.甲方应在其办学场所醒目位置公示合法的教育培训资质证书、登记证书、收费项目、收费标准、退费制度以及教师职业资格信息，并提供与其资质和承诺相符的教育培训项目。

5.甲方应当加强安全管理，落实安全防范措施，建立健全安全管理制度和应急预警处理机制，防范各类安全责任事故发生。

6.甲方不得以暴力、威胁等手段强迫乙方接受培训。甲方针对内部学员组织的考试、测试结果仅供甲方检验学习成果使用，不得以任何形式提供给本市中小学校。

7.甲方针对中小学生的培训时间根据乙方提交的当地中小学校教学时间来安排，不得与当地中小学校教学时间相冲突，培训时间不得晚于20：30。

8.甲方不得泄露、散布乙方的个人隐私和信息，不得擅自将乙方的姓名、肖像、影像等用于商业宣传。

9.乙方监护人有权了解乙方的学习情况及进展。

10.乙方及其监护人对甲方提供的培训服务有批评、建议的权利。

11.乙方应遵守甲方的培训管理规定，乙方在甲方学习期间应落实甲方的学习辅导要求。

**中小学生舞蹈培训合同范本8**

动力系学习科研部隶属能源与动力工程系学生会，是能动系学生会下属的一个管理口部门。是以为同学营造良好的学习环境为宗旨。

1、晚自习检查

对大一班级及挂两科以上的同学(毕业班除外)的晚自习情况进行督促检查,其检查内容包括:纪律、卫生、人数统计等。

2、英语过级考试工作

配合教务处,对我系同学进行英语口语、英语A级、四六级的报名汇总工作，以及考生信息核对,准考统证、成绩单的发放工作。

3、学风建设

我部于每学年对我系各班进行学风调查工作,并策划开展一系列关于学风建设的活动,在丰富同学们的课余生活的同时,调动大家的学习积极性,其中包括演讲比赛、英语技能大赛等。

4、奖学金评定工作

协助院学习部，每学年对我系同学的成绩进行汇总,根据《学生须知》及各班申报情况，评定出荣获一、二、三及特等奖学金的同学，以及奖学金证书的打印及发放工作。

5、评优工作

每学年对成绩优异的学生干部进行优秀学生干部评定，以及该证书的打印及发放工作。

6、三好学生评定

每学年对成绩优异的学生进行三好学生评定，及其证书的打印及发放工作。

（一）目标宗旨

为加强我系的学风建设，学习部围绕“勤思、明辨、笃行”的精神制定以下条例，诣在塑造我系同学正确的学习态度，培养其良好的学习习惯，从而营造积极的学习氛围，促进全系学生的进步与提高。

（二）组织结构

由学习部部长、副部长、全体干事及各班学委共同组织开展各项工作:

1、部长负责学习部的全局工作，主要负责协调内部管理协调工作及各项工作的指导;

2、副部长明确分工，各负其职;

3、干事协助部长、副部长负责晚自习检查及证书下发等工作;

4、各班学委协助我部开展各项工作。

然后将具体情况及时向辅导员老师、院学习部汇报。

（三）工作范围

1、晚自习检查晚自习主要针对大一班级及挂两科以上的同学(毕业班除外)每周周一至周四、周日情况的检查;

检查主要包括1900 —20xx对迟到情况、自习纪律情况、室内卫生情况和早退现象的检查，达到督促同学养成良好的学习习惯的目的。

2、每年对全系同学的奖学金、先进个人等荣誉的审定及汇总，证书制作和下发。

3、开展一系列学风建设活动，以促进同学的学习动力。例如每年的“感恩活动”和“学风建设大会”等

4、与其他部门的工作协调在日常工作中，我们积极与其他部门进行沟通，并且在工作中进行协调。更好地加强各部门之间的工作配合，使我们学生会这个整体真正地发挥其力量。

5、每学期定时间对我系的学风进行调查、分析。

（四）管理制度

（1）晚自习管理制度

1、晚自习期间无故迟到或早退的同学，将根据情节轻重给予通报或扣分

（2、1、）处理。

2、出现无故旷自习情况，根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、）处理。

（假条须当天假当天请，有特殊原因者可在第二天补假，否则视为旷自习处理）

注:对于自习期间出现意外情况（如突然生病、因车晚点等情况）及时与其辅导员沟通，核实情况。

3、晚自习期间在教室出现听音乐、说话影响他人者，根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、）处理。

4、晚自习期间在教学楼内出现打架、吸烟、喝酒、吃零食现象者，根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、）处理。

5、无故在自习期间锁门或未写出勤表的班级视为拒检，根据情节给予通报或扣分（2、1、）处理。

6、对自习期间无故顶撞检查人员的个人及班级，将根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、）处理。

（2）出勤管理制度

1、学习部定期对全系各班级的上课时间及地点进行调查，进行统计及分类。

2、学习部组织检查人员深入各班，不定期的对我系各班上课期间的出席情况进行抽检，对出席较好的班级给予（2、1、）不同程度的加分处理；对于有同学旷课的班级根据情节给予（2、1、）不同程度的扣分处理。

3、学习部及时与各班级同学的任课教师进行沟通，核实出勤情况，并给予（2、1、）加扣分处理。

4、不定期检查宿舍楼各寝室人员的逗留情况，对于在上课期间逗留寝室的同学查明情况，及时与其任课教师沟通，并对其个人给予（2、1、）不同程度的扣分处理。

5、不定期与任课教师、辅导员沟通，对于各班级同学的请假条进行核对，如有作假现象将给予（2、1、）不同程度的扣分处理，并上报其任课教师和辅导员。

6、对于检查期间无理顶撞工作人员的班级或个人给予（2、 1、 ）不同程度的扣分处理，并上报其辅导员。

为调动我部每位成员的工作积极性，更好地完善我们的职责，能动系学习科研部特制定如下条例

1、认真学习并遵守院系的各项规章制度,并以身作则,积极响应学校的号召,起到表率作用;

2、每次例会(包括院级及系级会议)不得无故缺席，迟到及早退;

如不能按时出席者,要事前请假.

3、进行常务检查时,要做到:

(1)按时到岗(如有事要提前请假,做好交接工作)

(2)衣着要整洁、态度要严肃认真

(3)结果要如实上报，不得虚报、瞒报;

4、部门工作要协调配合，合理分配任务，各执其责,有大事要商议决定,不能擅自主张;

5、本部开展活动时要积极参加,不得无故缺席;

6、要端正自己的工作态度,不得借职务之便徇私舞弊;

7、保证学习成绩,班级排名在前十名,不得挂科；

成绩不符合条件者就地免职,秉承^v^能者上,庸者下^v^的原则,意在带动全系同学的学习积极性。

8、每学年对干事评选出“标兵干事”及“优秀优秀”,以资鼓励；

对于工作不积极的部长或副部，操行进行降档处理。

**中小学生舞蹈培训合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（家长）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为规范我院学生对\_\_\_\_\_\_\_\_\_广大中，小学家教活动，\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院勤工助学中心特立此协议书。予以书面保证。

一、甲方义务与责任

甲方必须诚实、信用、认真、负责，做到教书育人的目的。

甲方需在不耽误学业的情况，利用个人业余时间担负家教工作。

甲方必须按规定时间到达，不得无故、擅自早退。若甲方家教时间与上课时间相抵触，需争取乙方同意才能去上课。

甲方必须在其家教范围内完成对乙方子女教书育人的活动，不得擅自进行其他与学习无关的活动，如打游戏等。

二、乙方义务与任务

乙方有义务配合甲方共同教育学生，并配合必要的参考资料及有关学习资料。

乙方可以监督甲方家教，必要时进行考核。

乙方必须及时付给甲方按本协议商定的报酬。

对上述甲方职责中，甲方如有不遵守，乙方可以适当采取措施，如：提醒、减工资，严重者可以开除甲方。

三、计酬与付款

计酬方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

付款形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

家教时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**中小学生舞蹈培训合同范本10**

甲方(提供培训方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

机构名称(与营业执照或办学许可证一致)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办学地址(与营业执照或办学许可证一致)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审批机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_登记注册机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办学许可证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办学许可证有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

线上机构ICP备案号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民非登记证/营业执照有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(接受培训方监护人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学员姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件类型及号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就读学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就读年级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中小学生舞蹈培训合同范本11**

随着《教育信息化“十三五”规划》的提出，教师如何利用信息化技术改进教学方式，实施更适应21世纪人才培养目标的评价方式，成为我们今后工作的重点，此次信息技术的培训给我们带来了更为系统和先进的理念与技术。为贯彻落实《埇桥区中小学教师信息技术应用能力提升工程培训实施方案》的要求，让本次信息技术培训学习起到真正的实效，真正让自己获得一定的进步，我制定了一套适合自己的研修计划。

1、选择微能力点

B2:微课程设计与制作；

B9:自评与互评活动的组织；

C3:创新解决问题的方法。

2、能力点知识分析

（1）微课程设计与制作B2：

日常教学中，教师可以根据教学需要选用成熟的微课程，也可以设计、制作或修改微课程。微课程能够丰富教育教学的内容和形式，可在课前、课中或课后灵活使用。教师应掌握拍摄、录屏、PPT合成等必要的微课程制作方法和技术工具，根据内容特点及应用目的选用不同的制作方法。制作微课程时，教师需要明确微课程的用途是什么，该知识点适合何种媒体表达方式，通过该微课程能否将知识点讲清楚。同时，应把握微课程设计与制作的几个要点，如微视频时间一般不超过10分钟；一个微视频中只讲一个知识点或实用策略；通过标注、放大关键点、拉近拉远、镜头快慢、字幕等方式突出重点、难点；注重过程中与学习者的交互；结束时要有简短的回顾和总结。

（2）自评与互评活动的组织B9：

支持开展自评与互评的工具可以是学习契约、量规、档案袋、概念图、评估表、观察记录表等，在使用过程中需要自然地嵌入到学习过程中，例如在某个单元教学结束时，用概念图的形式梳理单元知识点及相互之间的关系。在自评与互评活动组织中，建立评价标准与评价规范是非常重要的一项工作。评价标准可以是评价要点，也可以评价量规的形式出现。在实施自评与互评活动时，若让学生参与评价标准与评价规范的制定过程，将有助于学生充分理解相关要求。在评价活动结束之时，教师需要组织学生一起对整个过程进行回顾与总结，同时让学生有机会充分表达自己的观点。

（3）创新解决问题的方法C3：

中国学生发展核心素养提出学生应具有创新意识、创新精神和创新实践能力。在技术丰盈的环境中，师生可综合运用多个领域技能，从多个视角、多种渠道创新学习内容、学习方法和学习评价。例如，利用大数据综合分析问题、通过智能会议系统连接远程专家创新问题解决的路径；借助3D建模、3D打印等技术创新问题解决成果的形式；运用设计思维、TRIZ、计算思维等创新理论和方法培养学生发现问题、分析问题、解决问题、评估成果等方面的能力；利用计算机进行数学建模，预测问题并探索解决问题的路径。培养学生创造性解决问题的方法，应当设计真实且开放的背景或任务，同时选择恰当的创新理论、方法和技术工具作为学生自主、合作解决问题的支架。

1、研修目标

（1）更新教育观念，认识并理解信息化背景下教育教学的目标与重点。

（2）学习更新信息技术，提高自己在教学上的应用能力与水平。

（3）能在今后的教育教学中熟练使用合适的智能技术，改变教学模式，优化评价方法，关注学生21世纪信息素养发展。

2、研修方式

（1）选择能力点。根据自身实际，结合校本研修计划和本教研组的研修安排选择能力点，进行能力点分析，确定研修提升方向，制定研修计划。

**中小学生舞蹈培训合同范本12**

力迈外国语学校自20xx年开始对全校在校生推广赴美冬、夏令营，得到了学生和家长们的认可。为了进一步将赴美营会做好、做精，现计划于20xx年9月开学后对20xx年冬令营进行设计推广。

大多数国际学校推广的赴美营会以高中生、初中生为主体，以插班到美国当地学校为主要特色的营会。我校在校生以低龄段为主体（参考20xx年寒假、暑假营数据）二年级至五年级为报名主体。所以当时设计的营会项目以“迪斯尼英语营、童子军营、西部学习东部游玩营”这种以边玩边学习的形式地位营会。但是随着20xx~20xx学年国际部招生人数的扩张，学生的英语水平与家庭收入情况都有明显提高，家长对中高端的营会会有一定的需求，所以，在20xx学年的我寒假营设计上将增加名校插班营、特色体验营会、迪斯尼营会，以满足不同家庭学生的需要。

1）名校插班营

学生在开学后即可申请到加州著名的我私立学校进行4周至10周不等的插班营，并入住当地中高产阶级的家庭中，体验美国高端国际教育，并利用假期安排周边及美国东岸的游览。时间：20xx年9月开学后即可申请赴美时间为11月、12月、1月、2月、3月课程周期：4周、6周、8周、10周收费：课程费用以当地学校报价为主，我校方加价8000元~万元（项目管理费）合作方：利佛莫尔学校（李总、刘校此次参观访问的学校）、赫尔门艺术教育。 2）特色体验营会以美国太空探梦之旅、童子军户外训练营、中美艺术节之旅为主体，深受低龄段学生的欢迎。喜爱科技探索的可以选择太空之梦，喜爱户外挑战的学生可以选择童子军，喜爱唱歌表演乐器的学生可以选择艺术营时间：20xx年寒假课程周期：2周或3周收费：含机票4万左右合作方：大唐和枫

3）“迪斯尼玩转科技”营会以在营地学习体验一周，然后飞到西部参观游览为主，洛杉矶（7天）夏威夷（3天）旧金山（2天）游览，体验感受美国文化。时间：20xx年寒假课程周期：3周收费：含机票4万左右合作方：首都旅行社——海外游学部。

1）校内环境宣传：海报、宣传页、易拉宝

2）班主任动员，在家长群里发信息，初步沟通等，动员学生参加，在班里进行讲解

3）说明会：利用家长会或年级家长活动等机会直接宣讲说明4）对外招生：与招办合作，在招生的同时宣传营会，招外校生5）班会主题：“走进美国~中美文化差异”

1）确认项目合作：8月中旬~9月初开学

2）第一轮宣传：9月~10月印发宣传页、海报，班主任发送通知3）第二轮宣传：10月中旬~11月初开家长说明会，进班宣传4）报名收费：11月中~12月初5）赴美：1月寒假

注明：以上简略粗糙的方案已与合作方沟通，待李总和刘校回国会进一步完善，请黄总放心。

xx市力迈外国语学校

20xx年8月14日

**中小学生舞蹈培训合同范本13**

指导思想认真学习、全面贯彻区教育行政部门关于安全工作的文件及会议精神，珍爱生命，安全第一，责任重于泰山^v^的意识，充分认识保障少年儿童的安全，是幼儿园教育工作的首要职责，是构建社会主义和谐社会的重要基础。根据幼儿园安全教育的要求，结合本幼儿园实际情况，特制定教职工安全教育培训计划。

1、进一步完善幼儿园安全教育与管理制度，推动幼儿园安全教育与管理工作进一步规范化、科学化，增强安全教育与管理的实效性，不断提高安全教育与管理水平和学生自我保护能力。

2、开展^v^优秀安全管理员^v^评选，力争90%以上的教职工达到要求。

3、严防发生有幼儿园责任的安全事故，杜绝群死群伤及恶性事故发生；学生事故出险率控制在1%以下。

1、加强培训，提高安全管理水平幼儿园要抓好安全管理员、教职工的安全教育培训。通过培训，使安全管理员、广大教职工能掌握安全教育与管理的基本知识，能运用科学理论知识去管理幼儿园安全工作。

（1）安全教育培训要有层次性。对安全管理员、教职工、学生、家长等不同层次的对象，要有不同的培训内容。对安全管理员、广大教职工安全教育培。

训的内容不仅要具有知识性，而且要具有理论性与科学性，使安全管理员、广大教职工能掌握一套行之有效的安全教育与管理方法。对学生及家长的培训，要注重直观，通过对身边的安全防护、安全事故的典型案例分析，提高学生遵守法律、法规和幼儿园纪律的自觉性，增强学生预防伤害和避免危险的能力，提高学生的自护能力和家长的监护水平。

（2）安全培训内容要具有理论性。要充分发挥有关法律、法规、文件在安全教育工作中的作用。全体教职工要掌握有关安全教育的法律、法规、文件的有关知识，学会运用政策规范安全教育与管理。

（3）安全管理的方法指导要具有针对性。幼儿园要根据平时的安全工作，分析总结幼儿园安全工作中带有普遍性、规律性的问题。幼儿园安全管理要突出制度的落实，突出教育与防范，突出细节管理，要将幼儿园每个岗位的安全责任，逐条细化，分解到人、落实到每项工作、每个环节之中。

2、注重整改，及时消除安全隐患。

安全教育与管理要十分重视安全隐患的整改。平时，要仔细观察、及时发现安全方面存在的问题，不轻易放过任何一个安全隐患，确保防患于未然。

（1）提高警惕，预防校园侵害。一是切实做好安全保卫工作，健全外来人员登记制度，加强夜间巡逻，严把校门关。切实作好双休日校内外车辆的出入管理工作。

（2）加强交通安全管理，进一步实施好^v^放心车工程^v^，规范大型活动学生班车管理。试行^v^学生交通安全联系卡^v^和^v^交通安全义务监督员^v^制度；

**中小学生舞蹈培训合同范本14**

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

联系地址及电话：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(前3个月为试用期)。

二、工作内容和工作地点

1、乙方从事运营岗位(工种)工作，乙方的工作点。

2、乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

3、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

1、乙方每周享受单休。

2、乙方享有法定节日的休息休假。乙方因病、因事请假的，应按甲方的规章制度履行必要的申请、批准等程序。

四、劳动报酬及支付时间

1、试用期乙方每月的工资为人民币元(试用期工资不低于最低工资标准的规定);试用期后乙方每月的工资为人民币元。

2、调薪。乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，上调或下调乙方的工资水平，在下调的情况下工资不可低于国家规定的最低工资标准。

3、甲方定于每月日发放工资，如遇节假日或休息日，则顺延至假后的工作日支付。

五、劳动保护和劳动条件甲方根据乙方的工作部门、岗位及工种和有关规定对乙方进行安全生产教育及上岗前培训，并提供符合劳动安全卫生要求的劳动条件和作业场所，乙方须严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

六、保密与竞业限制

1、乙方在履行职务的过程中掌握甲方的商业秘密，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或泄露给第三方，损害甲方的利益。

2、不论任何原因甲乙双方终止合同，乙方在离开甲方前，须将所含有保密信息或与保密信息相关的所有印制、书面电子记录或其他的资料材料，根据甲方的指示予以处置或归还于甲方;乙方不得保留包括复制件在内的任何文件。

3、乙方违反约定泄露商业秘密构成犯罪的，依法追究其刑事责任并追偿其造成的损失。尚未构成犯罪的，分别追究以下责任：

(1)乙方违反此协议泄露甲方商业秘密的，但未对甲方造成损失的，甲方有权将乙方从涉密岗位调离，视情节轻重给予降职、降级或辞退处理;

(2)乙方违反此协议给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方因调查乙方的违约行为以及维权而支付的调查费、律师费等相关费用，也应由乙方予以赔付。

4、乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起二年内，乙方不得在与甲方有竞争关系的单位内任职、投资入股或以任何方式为其服务，也不得自己生产、经营与甲方有竞争关系的同类产品或业务。

5、乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付。乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况说明(有任职单位的，则由单位出具证明)，经甲方调查确认后方可领取。乙方逾期未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6、甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出《竞业限制终止通知书》七日后，乙方竞业限制义务终止。竞业限制终止后甲方无需再支付竞业限制补偿金。

7、乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但无权单方面解除。

8、乙方违反竞业限制的约定，除应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议的竞业禁止义务外，还应支付甲方离职前一年总收入五倍的违约金。

七、解除和终止本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

1、试用期内的：乙方须自提出解除本劳动合同的之日起交接工作，交接日期为七日之内。交接期内乙方按甲方的要求妥善交接工作的，可享有相应的劳动报酬。若乙方末经甲方同意又不按上述期限交接工作而解除合同的，则须按不足的`天数以同等薪金赔偿甲方损失。

2、除本合同另有规定外，任何一方提出解除或终止劳动合同，须提前30日以书面形式向对方提出，除双方协商一致可提前解除或终止合同。

3、无论何种原因乙方需离职的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接、文件档案交接及其他离职手续。

只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的工资，并为乙方办理离职证明和社会保险关系转移手续。

八、违约责任

1、违约金：甲乙双方同意，若一方违约，须向另一方支付违约金，金额为乙方三个月的薪金。

2、本合同及其甲乙双方在合同期内签署的所有文件中约定的其它赔偿费用。

3、乙方不按照甲方要求或指示办理离职手续，导致甲方资料遗失、货款无法收回、客户流失、生产工作停滞等等情的，甲方有权要求乙方赔偿一切损失。

九、劳动争议处理甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、其他

1、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**中小学生舞蹈培训合同范本15**

要先入手认识本店人员，大致的年龄以及背后的家庭，药店药店店长的工作计划。因为年龄间多少会有点隔膜!

了解本店之前一向负责的人员处理方式，如果觉得不是很满那可稍微步步改进，让他们慢慢接受!

①做代表人的工作：在这以公司最高经营人的代表的身份，跟地域关系者、顾客、商业关系者接触，培养双方良好的关系

②做情报收集者的工作：地域内周围收集、采购商品或变价

③做调整者的工作：在问题发生时，以药店店长的身份，尽早加以调整解决，并且处理的顺畅得到双方都能认可

④做传达者的工作：将公司的方针、计划目标等，正确及快速地传达给店内的部下

⑤做指导者的工作：教育和指导部下，

⑥做管理者的工作：管理店内的营业活动并达成营业目标当药店药店店长跨出家门时，就意味着新的一天开始了，在保持心情愉快的同时，应提前20分钟到店。从职工进出口入店并向值勤人员出示^v^工作证或入店许可证^v^，然后亲自打出勤卡，同事们见面应互相问候^v^你好^v^。

换上工作服的同时，别忘了将胸卡配带在左胸部，然后再一次检查自身的仪容仪表。要知道^v^人是永远没有第二次机会创造第一次印象的^v^，给顾客良好的接触印象也就意味着销售成功了一半。

倒班制的药店药店店长还应注意：除早晨上班，在中午交接班时应提前30分钟到岗，因为你还担任着清点药品的重要工作。

药店药店店长工作计划营业前的各项准备工作好与否，是做好一天接待服务工作的基础。

如果准备工作做得充分，就能保证营业期间忙而不乱，精力集中，提高工作效率。同时也能减少顾客等待的时间，避免发生差错和事故。所以药店药店店长们在上岗前应做好以下准备工作：

例会的基本内容：

(1)早例会

①汇报前一天的销售业绩以及重要信息反馈;

②确定工作计划和工作重点;

③清点、准备当日宣传助销用品;

④朗读常用礼貌用语(根据各药店的不同规定)。

(2)晚例会

①提交当日各项工作报表与临时促销活动报告，反馈消费需求信息与药品信息，并对非易耗助销品的损耗作出解释;

②药店员工表现的评估及分析，提出改进建议;

③接受企业上级主管的业务知识技能培训;

④朗读常用礼貌用语(根据各药店的不同规定)。

(3)周、月例会

①提交各项工作报表与临时促销活动报告，反馈消费需求信息与药品信息，并对非易耗助销品的损耗作出解释;

②清点、申领下周(月)宣传助销用品;

③导购表现的相互评估及分析，提出改进建议;

④接受企业上级主管的业务知识技能培训;

⑤联谊活动。

注：①每日例会--在药店当日值班的药店药店店长必须参加;每周、每月例会--所有地区的药店药店店长必须参加。

②上述每日早、晚和每周、月例会的内容均属独立执行。

2.检查、准备好药品

(1)复点过夜药品。参加完工作例会后，药店药店店长上岗的第一件事，就是要根据药品平时的摆放规律对照药品帐目，将过夜药品进行过目清点和检查。不论实行正常出勤还是两班倒制，药店药店店长对隔夜后的药品都要进行复点，以明确责任;对实施^v^货款合一^v^由药店药店店长经手货款的，要复点隔夜帐及备用金，做到心中有数。在复点药品和货款时，如发现疑问或问题，应及时处理。

(2)补充药品。在复点药品的过程中，根据销售规律和市场变化，对款式品种缺少的或是货架出现数量不足的药品，要尽快补充，做到库有柜有。续补的数量要在考虑货架药品容量的基础上，尽量保证当天的销量。对于百货商场和超市的药店药店店长来说，还要尽可能地将同一品种、不同价格、不同产地的药品同时上柜，以利于顾客选购。一.怎样提高营业额

一个简单有效的方法就是常见的发单子啦。

印点彩页去附近的自行车停车处等发一下.

在人事方面，药店店长有权利参与营业人员的招聘、录用的初选;有对员工给予奖励和处罚的权利;有权利辞退不符合公司要求或表现恶劣的员工;有权利根据员工表现提出调动、晋升、降级、辞退的意见;有权利对员工的日常工作表现进行检查和评定;有权利对店内的突发事件进行裁决;对店内的货品调配有决定权.

1、了解品牌的经营方针，依据品牌的特色和风格执行销售策略。

2、遵守公司各项规定，执行上级指示，完成公司下达任务。

3、负责管理专柜的日常工作，监督考核导购的工作表现，及时反映员工动态，并对导购进行培训。

4、负责盘点、帐簿制作、商品交接的准确无误。

5、负责店铺内货品补齐，商品陈列。

6、协助主管处理与改善专柜运作的问题。

7、协助主管与所在商场的沟通与协调。

8、定时按要求提供周围品牌在商场的公关推广活动。

9、了解周围品牌销售情况，登记并提供每天店内客流量资料。

10、激发导购工作热情，调节货场购物气氛。

作为一个药店店长，她不能定位为促销员或领班，她的心态就是老板，如何培养这种心态，这跟公司的文化、体制有很大关系，这是管理艺术，士为知己者死，作为一个有责任心的药店店长，对于每天的工作细节，都要留心。

店面营运通常分为三个时段。营业前除了开启电器及照明设备，带领药店员工打扫店面卫生，还要召开晨会，内容主要包括公司政策及当天营业活动的公布与传达;前日营业情况的分析，工作表现的检讨;培训新员工，交流成功售卖技巧;激发工作热情，鼓舞员工士气。另外，还要点货品，专卖店要清点备用金以及核对前日营业报表，传送公司。

在营业过程中药店店长要注重以下工作：检查营业员仪容仪表，整理工服，佩带工牌;督导收银作业，掌握销售情况;控制卖场的电器及音箱设备(专卖店);备齐包装纸、包装袋，以便随时使用;维护卖场、库房、试衣间的环境整洁;及时更换橱窗、模特展示，商品陈列;注意形迹可疑人员，防止货物丢失和意外事故的发生;及时主动协助顾客解决消费过程中的问题;收集市场信息，做好销售分析;整理公司公文及通知，做好促销活动的开展前准备和结束后的收尾工作。

在营业后要核对帐物，填写好当日营业报表，营业款核对并妥善保存，留好备用金。还要检查电器设备是否关闭。杜绝火灾隐患，专卖店检查门窗是否关好，店内是否还有其他人员。

货品方面，药店店长有权利对公司的配货提出意见和建议，并有权利拒收有质量问题的货品。

咨询处的工作人员由专业的医生护士担任，组成独立的销售服务部门，被称之为^v^客情部^v^。产品的销售及售前、售后服务都是在客情部完成的。只有对客情由真正深入的认识，策划、公关才会围着客户的脑袋转而不是你自己的脑袋转。客情工作是一个体现细节的地方，只有把握了细节才能把握全部。

1、危机意识：即时时刻刻有坐在火山口上的感觉。药店行业竞争的空前激烈，企业发展的好坏，都直接影响到个人的生存与发展。如保利用有限的资源去寻求药店最大的生存和发展空间，成为药店店长苦苦思索的难题，因而在工作中必须有危机意识，不能有丝毫懈怠。

2、经营者意识：开门迎客遇到各种各样的麻烦事，药店店长要从经营者的角度去考虑问题，摈弃本位思想，在自己能力范围内，一力承担，趋利避害。

3、教练意识：对药店员工，授之以^v^鱼^v^不如授之以^v^渔^v^，教以方法和手段，比如商品陈列的方法、商品组合销售的方法等，并训练其举一反三的能力。有些新员工接待顾客时有恐惧心理，药店店长应及时帮助他们消除这种恐惧心理。

4、超前意识：对药品市场销售信息、竞争对待、对手销售动态保持高度敏感性，及早准备，并将信息反馈至总部，以备参考。

5、成功意识：药店店长乃一店之主，每天面临着很多难题，很容易出现沮丧的心情，所以保持良好心态至关重要。须知，成功不仅靠过硬的本领、良好的态度或者人脉和机遇，更重要的是有坚持和不服输的心态，即要坚持不懈，不轻言放弃。

1、因地制宜：根据门店所处商圈形势，扬长避短。例如我店周围有两家连锁药店总店，竞争异常激烈。我店在药品价格、品种及品牌认知度方面的优势均不明显，但是离商圈内唯一的二甲医院最近，我根据这一地缘优势，拜访门诊医师，引导一些处方外配品种，增加了客流，树立了口碑，使销售额大幅提升。

2、因人制宜：不要期望药店员工都是全能选手，关键是让其发挥自己的优势。一个门店的员工是由年龄、性格、经验、悟性不同的人组成，要想建立高效、有纪律的团队，药店店长应赏罚分明、树立榜样。采取一对一的谈话，帮助药店员工成长，让药店员工明确自己的闪光点，并加以扩展。

3、因时制宜：作为药店店长要学会树立阶段性目标，确定工作重点，把有限的精力和时间集中起来，进行重点突破。把工作重点分成三个阶段：第一阶段是聚人气。改善服务环境，提高服务质量，最大程度切分商圈内零售药品市场这块蛋糕，解决^v^为什么销^v^的问题;第二阶段做商品陈列，按照毛利率的高低，确定商品陈列。始终把高毛利商品摆在柜台最醒目的地方，解决^v^销什么^v^的问题;第三阶段制定适当的销售策略，帮助药店员工分析高毛利商品的卖点及相关销售策略，解决^v^怎么销^v^的问题。

众所周知，药店店长所率领的一线员工表现的好坏，往往决定企业在市场竞争的成败。公司在评测员工表现方面制定了很多指标，诸如销售业绩、商品管理、劳动纪律、专业水平及工作效率等。虽然这些指标能够客观地反映员工或门店的现状，但都是从企业或门店的角度出发来评测员工。如何从药店员工的角度出来，评测其工作表现，并不断提醒激励员工的进步呢?借鉴Q12法则，让员工在其之中不断寻找自己的定位，发挥自己能动性：

1、我知道对我的工作要求;

2、我有做好我工作所需要的材料和设备;

3、在工作中，我每天都有机会做我最擅长做的事;

4、在过去的七天里，我因工作出色而受到表扬;

5、我觉得主管或同事关心我的个人情况;

6、工作单位里有人鼓励我的发展;

7、在工作中，我觉得我的意见受到重视;

8、公司的使命/目标使我觉得我的工作是重要的;

9、我的同事们致力于高质量的工作;

10、在过去六个月内，工作单位有人和我谈及我的进步;

11、过去一年里，我在工作中有机会学习和成长。

1、我到这家药店有多长时间了?

2、我这两天的情绪是不是有点低落呢?

3、自己能胜任药店店长工作吗?原因是什么呢?

4、自己和药店员工的沟通有障碍吗?

5、自己了解药店员工过去的情况吗?

6、药店员工都是什么样的性格呢?

7、员工有什么爱好，业余时间都在忙什么?

8、员工今年最大的成就是什么呢?

9、员工今年最大的难题是什么呢?

10、自己怎么去稳定员工的情绪，们的积极性呢?

11、员工之间的隔阂消除了吗?

12、自己平时对员工是鼓励的多，还是批评的多?

13、自己想过哪些方法来提高员工的素质呢?

14、最近国家政策有什么调整，对销售会产生多大影响?

15、药店附近最近最近有什么变化呢?会影响到销售吗?

16、哪些问题昨是店里的主要问题呢?

17、上下班时间需要调整吗?

18、是不是需要延长服务时间?

19、收款台备足零找了吗?

20、药店所处位置理想吗?

21、药店迁址后，自己应采取哪些新措施呢?

22、药店的销售报酬机制合理吗?

23、对员工的管理和考核到位了吗?

24、管理上还存在哪些问题?

25、自己想过哪些办法宣传药店呢?

26、假如马上让我接手一个新店，我该怎么去管理?

27、自己到附近的其他药店搞过调研吗?

28、库存结构调整得合理么?

29、店堂布置、货位安排、商品摆放得合理么?

30、店里还有哪些人能胜任药店店长工作?

31、员工礼仪规范有缺陷吗?

32、有多少顾客因品种不全流失?

33、顾客距离药店最远的有多远?

34、自己拜访过客户吗?

35、顾客叫得出药店员工的名字吗?

36、进店的顾客，药店员工能认出来的有多少?

37、顾客第二次来药店，药店员工能认出来的有多少?

38、怎么样能让顾客记住自己的药店员工?

39、药店员工能知道多少顾客的职业和住所?

40、今天的班上，药店员工的脑子里能记得信多少顾客的情况?

41、药店员工对经营的商品熟悉程度怎么样?

42、药店员工对新增加药品的名称、作用、禁忌和价格熟悉了吗?

43、药店员工介绍药品到位吗?

44、今天，药店员工从顾客身了学到了多少知识?

45、药店在销售上有哪些优势和劣势?

46、药店品种够全吗?

47、名牌厂家的货占到多大比例?

48、占销售比例最大的药品是哪几个品种呢?

49、相店顾客群的结构是什么样的?

50、在不同的季节，自己有什么不同的促销办法?

51、自己花了多少时间在提高店里的销售业绩上?

52、经费多少在本店每日的销售高峰是在什么时间段?

53、本月的销售额离任务还差多少?

54、面对销售下降，自己应该采取哪些补救措施?

55、开展促销活动对提高销售额有多大实际作用?

56、缺货问题解决了吗?

57、店里已经有多长时间没有补充新货?

58、附近药店短缺的品种，我有吗?

59、有哪些品种长时间没有销过了，是什么原因呢?

60、店里的大客户有哪几位呢?

61、自己对今天的销售善作了分析了吗?

62、自己跟已经流失的老顾客联系过吗?

63、药店员工的出勤率高吗?

64、店里收入的现金都及时上交了吗?

65、今天店里出现了什么差错吗?

66、今天有顾客投诉吗?

67、对暴露出的问题都作了妥善处理了吗?

68、GSP记录完整吗?

69、明天的交接班按排都好了吗?

70、明天的工作计划有眉目了吗?

药店店长是药店的一店之长，其素质高低直接影响着药店的经营与发展。因此药店店长应努力提高自身素质，以适应药品零售发展的需要。

1、高尚的职业道德。优秀的药店店长必须具有高尚的经营道德、良好的个人品质、强烈的和责任感。严格遵守药店经营规范和各项规章制度，随时把自己置于药店员工监督之下，以身作则，只有这样才能具有凝聚力和号召力。

2、良好的个人信誉。药店店长讲话不能随心所欲，要得体，有分寸，信守诺诚。俗话说^v^言必行，行必果^v^。只有这样才能对周围的药店员工产生影响力，从而赢得药店员工的信任和好评。

3、积极的实干精神。在日常经营管理中，药店店长要、按照客观规律办事，用自己的专业知识和经验来搞好经营管理。当药店遇到困难时，药店店长更应发按作用，带领店努力闯关，使药店尽快走出困境。

4、较高的业务技能。俗话说，^v^打铁先得自身硬^v^。药店药店店长必须努力学习、提高业务水平，只有业务技能过硬，药店员工才能佩服你、认可你。药店店长还应尊重知识、尊重人才，对表现好的药店员工，要注意发扬其优点，而不能心胸狭隘，嫉妒和压抑人才。

药店店长的管理技能是多方面的，在药店经营中，计划、辨、引导总结等都是工作的主要技能。只有认真履行好这些管理技能，才能使计划落实，保证任务的圆满完成。

1、制定全面计划，药店店长在经营中应制定药店的可行性计划。要确定药店经营短、中、长期计划，并将各时期的计划分解，设计出全面的单项计划。要使药店员工明确计划的重要性，使之有奋斗目标，否则工作会失去方向。

2、组

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn