# 委托就业合同范本(热门31篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-03-15

*委托就业合同范本1毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本就业协议应遵守的条款第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单...*

**委托就业合同范本1**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款：

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**委托就业合同范本2**

《毕业生就业协议书》是由教育部高校学生司统一制订，由毕业生、用人单位、学校三方签订的，用以明确毕业生、用人单位和高校在毕业生就业中权利和义务的法律文书。

在应聘时，有的同学蓬头垢面，有的香气冲鼻，有的随随便便，有的花枝招展，这些多少会影响自己的第一印象。争取良好的第一印象，参加招聘时应着装得体，最好穿正装，不要过于随便，保持良好的个人形象。说话时不卑不亢，表示出对招聘代表的尊重。

就业协议上规定的违约金和劳动合同中规定的违约金有严格区别，毕业生对于双方协商确立的违约金应充分注意它的公道性，违约金数量一般不应太大。

经双方充分洽谈和选择，真正达成就业意向后，毕业生与用人单位签订就业协议书。就业协议书由用人单位和毕业生双方签字盖章，经所在学院(系、所)负责就业教师签字后交学校学生就业办公室审核、鉴证登记。就业协议书在学校毕业生就业办公室鉴证登记后返还给用人单位和毕业生。

每年的春天，对于大学应届毕业生来讲，却正是收获的季节。十载寒窗苦，一朝定终生。择业是人生重要两“择”(另一择是择偶)的第一择，意义当然重大。经过几个月的求职“战争”，通过无数场供需见面会几进几出的搏杀，投递了数不清的求职材料，又经过一轮一轮面试与笔试的残酷淘汰后，许多毕业生已经开始收获战果。有的同学甚至还战果颇丰，拿到了不只一份接收函。接下来，该进入签约阶段了，在这决定“卖”与“不卖”、把自己“卖”给谁的重要时刻(许多毕业生在签约之后会告诉别人把自己“卖”了)，毕业生究竟要考虑哪些问题呢?怎样才能成功地签订一份令自己走向成功的协议书而不至于像买商品一样马上就后悔呢?

甲方(用人单位)：

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

毕业生要与用人单位认真核对就业协议书上的信息，单位名称、档案转寄单位名称、户口迁移地址等内容必须规范填写，以保证顺利办理毕业生就业的有关手续。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为\_\_\_年，工作地点为\_\_\_，工作岗位为\_\_\_。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

4．毕业生在与用人单位签订就业协议书时，应注意维护自己的合法权益。与用人单位商定的工作地点、工作岗位、培训机会、违约条款、“四金”福利、薪酬(应注意了解单位提供的薪酬是否是扣除“四金”后的税后收入)这些条款宜在就业协议中标明，万一今后产生劳动纠纷，这些都是劳动争议的判定依据。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

第五步，“四方协议”由系和学校盖章登记后，学校留取一份，毕业生要将一份送交系里，一份送人事单位，一份由毕业生自己留存。如果毕业生在外地实习，可将签好的就业协议书的第三联邮寄给系里。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：\_\_\_乙方(签名)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**委托就业合同范本3**

甲方：

甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到部门，从事工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

地址：

乙方：

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过2元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

>一、实习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校毕业生就业服务机构推荐自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、甲方不承诺乙方毕业时一定录用其为公司员工。如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

>二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到部门，从事工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

>三、双方的权利和义务

5、甲方在乙方实习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理;每月日前向乙方提供\_\_\_\_元/月的基本生活补助;尊重乙方休息权;提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全;实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作;遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

7、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家的法律法规;

(2)乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定;

(3)乙方应遵守甲方的操作规程,如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

8、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

>四、违约责任

9、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

薪资方面，就业薪资方面，学员在与公司签订正式劳动合同后，第1-3个月工资平均值为2元，第4-6个月工资平均值为23-25元，第6-12个月工资平均值为25-28元，之后第二年，公司调薪将跟随公司整体进度。)

10、乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

11、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

>五、其他规定

12、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

委派实习指导教师对实习生进行指导和管理，协调乙方和实习生之间的关系，共同处理实习期突发事件等行政事务，做好实习期间学生的思想教育和安全管理。

13、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

授权代表(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

**委托就业合同范本4**

>一、甲方的权利与义务

第二十六条下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

1.乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

2.根据学院教学计划的安排，科学地对学生实施考核、技能鉴定，实事求是地确定其修业情况、职业技能等级及思想品德表现为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

3.按期向乙方收取学费、住宿费;代收代付学生学习生活用品、技能鉴定所需费用(据实结算、多退少补)。

4.按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

甲方委托乙方为其加工系列产品，加工数量、款式(或开发信息)、标准、质量要求由甲方提供，价格由双方协商确定，另在订单上详述。

5.因甲方过错不能按时推荐乙方就业，甲方负责乙方上岗前每月xx元的生活费。(期限xx年)

本协议有效期为三年。如乙方在工作期内无重大工作过错及违规违纪记录，该协议自动延签，每次延期均为三年。

6.为促进学生遵纪守法、努力学习、健全人格、正常完成学业，甲方规定：

(1)对全部成绩合格获得毕业证书，职业技能鉴定合格并获得技术等级证书的毕业生优先安排就业;

(2)对因部分成绩不合格，未按时获得毕业证书，将视情况暂缓安排就业或安排就业但需经补考获得毕业资格后享受相应待遇

(3)对思想品德差，因违纪而受到纪律处分的，并在毕业前尚未撤销处分的学生，不安排就业。

(4)对未交清所规定费用的学生，必须待交清费用后(在学校规定的时间内)再准予毕业，之后安排就业。

>二、乙方权利与义务

1.乙方在修业期间必须遵纪守法，服从学校管理，努力学习、认真实习，力争取得毕业证书。

乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

2.按照规定，按期向学校缴纳应缴费用。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

3.乙方家长应努力配合学校教育管理好自己的子女。

4.乙方上岗就业试用期间，应努力钻研技术、遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。若因个人原因被单位退回，甲方视情况最多再给一次就业安排机会;乙方试用结束，经录用单位考核转正后，若因个人违纪和个人辞职等原因被解雇，甲方不再负责安排就业;若因录用单位生产减员，甲方可再次负责安排就业(有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，推荐次数为\_\_\_\_\_\_\_\_ 次)。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

5.若甲方未能履行协议所规定的内容，乙方有向上级有关部门申诉的权利。

>三、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

本协议自签字后生效，双方均须严格遵守。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_ 家长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

**委托就业合同范本5**

甲方：XXXXXX职业学校

乙方：学生

为适应社会对中高级实用型职业技能人才的需求，我校面向全国招收身体健康、无不良恶习的应(往)届初、高中毕业生，开展中等职业学历教育。为使学生在校期间顺利完成学业，毕业后愉快走上工作岗位,根据有关法律法规和学校的规章制度，甲乙双方经友好协商，达成协议如下：

乙方自愿报读甲方专业方向学习，学制三年，学习期结束，乙方经考试、实训合格毕业后，甲方根据乙方自身条件和学习结果负责推荐就业。

一>、甲方权利和责任

1、负责按国家教育主管部门批准的教学大纲颁布的教学计划对乙方进行教育培训，除乙方自动弃学，伤病辍学，违纪停学外，督促学生修完学业，经考试合格按规定发给全国通用的中等职业学历教育毕业证书，以及全国和地方政府主管部门颁发的相应的技术等级或职业资格证书(其费用由乙方自理)。

2、甲方在乙方职业品德良好，择业观念正确，职业技能考核合格、获得双证(学历毕业证和职业资格证)、身体健康、遵纪守法、操行表现合格，无任何不良违规记录的前提下，甲方负责为乙方推荐就业。

3、除乙方自动放弃推荐或达不到岗位要求又拒绝甲方合理推荐外，根据“优生先推，公平竞争”的原则，凡合格毕业生在毕业后半年内确因甲方原因未能推荐就业者，由甲方退赔乙方培训费。

4、乙方学习期间，甲方对具备条件、有取得大专或大学本科学历证书愿望和能力的学生提供进一步学习的机会和条件，帮助经考试合格者取得具有法律效力的对应专业的大专或大学学历证书(学习等相关费用另付)。

>二、乙方权利和责任

1、努力学习，严格遵守国家的法律法规、社会公德和学校的各项规章制度;刻苦钻研，熟练掌握相关职业工作技能，按要求进行在校课堂学习和定岗实习、实训，达到相应的考核标准获得相应的毕业证书(结业证书)和技术等级证书或职业资格证书。乙方未获得两种证书，甲方不予推荐就业。

2、乙方在校学习期间，必须严格遵守校规校纪，甲方将定期依据学生日常行为规范对乙方进行量化考核，量化考核分低于60分者甲方不予推荐就业。

3、乙方在签定合同后，非甲方违约的任何原因单方要求中止合同;或因乙方严重违纪被开除，劝退以及私自离校者，甲方不退任何费用，且本合同自行中止。

4、乙方在接受甲方推荐过程中，应坚持社会需要第一，个人自愿第二的原则，根据自身条件积极配合。凡因乙方达不到岗位要求，又拒绝合理推荐或接受推荐后自行离职由乙方自行负责。

5、学生在毕业前半年到一年的时间进入指定的厂(公司)实习，实习期满，学生根据实习的厂方(公司)当时用工情况，可选择与厂方(公司)签定用工合同。

6、乙方应及时按要求交纳学费、住宿费等相关费用;就业安置时发生的办证、交通、食宿等费用自理。

三、此协议双方应共同遵守不得违反，因政策和不可抗力等原因不能履行除外。

四、此协议自双方签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各一份。

甲方代表：

乙方：

**委托就业合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了使学生快速练就过得硬的职业技能，从根本上提高人才培养质量，必须加强同产业的结合，建立校企合作平台，使学生尽快将所学专业知识与能力同生产实际相结合，在学习期间实现与企业、与岗位的零距离目标，并为学生创造完成学业的同时又实现就业的良好环境，因此，我们在人才培养方案中设计了顶岗实习教学环节，根据企业生产需要，组织学生进入企业进行一线生产，实现学工一体的实训教学目标，有效提升职业素质，取得实训教学的最佳实效。

为加强实习的组织管理，提高实训质量河南工业职业技术学院建筑环境设备工程系系（部）与就学生顶岗实习签订协议如下：

>一、甲方责任与义务

1、甲方负责提供实习计划、要求及共同制定实训方案。

2、甲方可派实习指导教师到现场进行指导。

3、甲方学生遵守乙方的一切规章制度。

4、甲方实训结束按规定办理离厂手续。

>二、乙方责任与义务

1、乙方负责提供实训场地、设备、实习用具及材料。

2、乙方负责对实训学生的实训活动进行合理安排并给予指导。

3、乙方应保证实习学生的安全。

4、乙方按学生工作实绩付给相应的劳动报酬。

5、实习学生有违规行为，乙方有权处罚，情节严重有权解除合同。

6、学生实习期满乙方应同意学生回校完成其他教学环节。

为保证订单培养教学的顺利进行，加强订单培养期间的学生教育和管理，维护学生合法权益，维护实习企业、学校和学生的正当权益，经三方协商签订以下订单培养协议：

乙方的定向培养和预就业期限为一年，时间自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月。

乙方在甲方实习期间，甲方应给予乙方一定的待遇，预就业期间每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元，签订就业协议后，按甲方聘用试用期本科生的相关规定执行，学生取得毕业证书后即转为正式员工。

三、经甲乙双方考核合格的学生，由甲乙双方共同颁发工作经历证书。

四、协议时间与所派送学生：

单位情况部分：检查用人单位名称是否与用人单位的有效印鉴名称一致；单位联系人、电话、通讯地址及性质要写清楚；档案转寄地址一栏，一定要将人事档案保管单位的全称和地址填写清楚，有人事档案保管权的单位可填写单位地址，无人事保管权的单位应填写其委托保管档案的地址（人才市场、人才交流中心——主要指挂靠到人才交流中心或人才市场的三资企业、民营企业和私营企业）。

乙方在甲方定向培养和预就业岗位（类别）为：\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方安排为乙方实习期间的指导教师。甲方若要变更乙方工作岗位，需经双方协商解决。甲方原则上不能安排乙方到高危岗位、危险区域工作，如有必要需经丙方同意。乙方享受甲方正式员工同等的劳动安全保障。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起——\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，河南工业职业技术学院

建筑环境设备工程系（部）共\_\_\_\_\_\_\_\_名学生，进入实习。

五、实训学生及实训岗位：根据学生所学专业及企业实际需求确定实训学生实训岗位。

六、其他未尽事宜由甲、乙双方协商解决。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字盖章）乙方委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**委托就业合同范本7**

甲方：乙方：

经甲乙双方协商同意，乙方在甲方部门工作，现签定就业协议如下：

协议人双方于××年月日登记结婚，XX年月日生育一子，取名张×。现协议双方夫妻感情确已完全破裂，经双方协商一致，自愿离婚、财产分割及子女抚养事宜达成如下协议：

实训期间，自第三天实训开始前，允许丁方向丙方申请无条件全额退费，自第三天实训开始，不再退还实训费用。

>一、甲方责任与义务：

1、甲方为乙方提供免费的制服、工牌、员工宿舍、工作餐。

2、甲方为乙方提供工资。

如甲方按法定手续程序将房产所有权转移给第三方时，在无约定的情况下，本合同对新的房产所有者继续有效;

3、甲方为乙方提供相关保险等相关待遇，具体情况在补充协议中明确。

4、乙方如在甲方发生工伤等意外事故，按甲方员工工伤有关规定及责任保险条款执行。

>二、乙方责任义务：

1、乙方必须遵守甲方员工手册及各项规章制度。

协议期间按规定可不进行失业登记，不缴纳失业保险，且不享受失业保险待遇、符合规定的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

2、乙方如辞职须提前一个月向甲方提出书面申请，并及时完清相关手续。

3、乙方在工作期间有严重违规过失行为，甲方将与乙方协商共同处理。

十经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

毕业生与用人单位对有关条款可进行协商，因而毕业生与用人单位在签约时，应尽量采用示范条款。如要进行变更或增加的，内容上也必须明确，不要产生歧义，尤其是涉及福利待遇、工作期限、违约责任等，否则一旦发生争议，由于事先约定不明确，不利于自身合法权益的保障。如有附加条款，应在协议书中的明确罗列注明。

>三、协议有效期。

本协议有效期从年月日至年月日。

>四、本协议未尽事宜，由双方协商并签定补充协议。

>五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

协议书上有条形码，是特定某毕业生唯一使用的，严禁转借他人，若将协议书转借他人使用，所造成的一切后果由学生本人承担。

甲方(签章)：乙方：

日期：年月日日期：年月日

**委托就业合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

灵活就业合同书甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订灵活就业合同书。

>一、灵活就业合同期限为本合同期限为有固定期限

期限为年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。灵活就业合同期满不再续签合同或合同期内解除合同的，本合同自动中止，劳动关系自动解除。

>二、工作时间和休息休假

1、乙方岗位实行工时制度（a、标准工时制b、不定时制c、综合计算工时制）。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。

2、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

>三、劳动报酬

1、甲方以货币形式于下月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方当月劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

2、月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币）。

>四、社会保险

甲方按国家有关规定，承担用人单位应缴纳的养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费。

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

>六、灵活就业合同的解除和终止

1、本合同的解除和终止按灵活就业合同执行。

2、出现以下情形，甲方可以解除本合同：

（1）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的。

（2）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果或较大经济损失的。

（3）乙方扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的。

（4）甲方定期或不定期对乙方进行考核，考核不合格的。

3、合同期内甲方或乙方提出解除合同的，应提前一个月告知对方。

>七、违反或解除灵活就业合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行灵活就业合同或者已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

>八、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决；协商不成的，可申请劳动仲裁；对裁决不服的，可到当地人民法院提起诉讼。

>九、双方约定的其他事项

1、劳动纪律：乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从甲方管理。

2、培训：甲方应对乙方进行岗前培训及相关业务知识培训；乙方应接受甲方组织的理论学习、岗前培训及相关业务培训。

3、考核：甲方对乙方要进行定期或不定期的考核，乙方应接受甲方的考核。

4、其它事项。

>十、本合同未尽事宜

凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。

甲方（单位）盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**委托就业合同范本9**

乙方：身份证号码：常住地址：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为充分解决学员在学习期满毕业后的就业问题，甲乙双方经共同协商，在自愿、平等的基础上，就乙方委托甲方为其定向推荐就业事宜达成如下协议：

>一、签订本协议的背景

1、为了确保教学质量，提高学成率，以使学员早日走上工作岗位，在教育部教育管理信息中心\_\_\_\_\_\_\_\_工作组的监督指导下，教育部教育管理信息中心高级信息技术人才\_\_\_\_\_\_\_\_培训基地（以下简称\_\_\_\_\_\_\_\_培训基地）负责培训、认证和考试工作。

2、在教育部教育管理信息中心的授权和指导下，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专门设立了人才交流中心，负责为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供人才推荐上岗的服务工作。

3、乙方已通过甲方的面试，基本符合入学条件，并已办理入学手续，正式成为培训基地的学员。

4、对乙方的管理由甲方和\_\_\_\_\_\_\_\_培训基地共同负责。本协议的相关条款，\_\_\_\_\_\_\_\_培训基地认可并支持。

5、为了明确甲乙双方权益，确保教学质量，双方本着平等公正和学员利益第一的原则经协商后，甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）签订如下协议共同遵守。

>二、培训内容：

>三、培训时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日结束。

>四、待遇及费用风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、学生在前五个学期综合测评总成绩排在学校前十名者，或连续两年被评为优秀学生干部者，优先推荐就业并免交就业推荐费，其余学生在最后一学期需另交纳就业推荐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴。

4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

>五、甲方权利与义务

1、甲方严格按照经专家组反复论证并通过的教学实施方案的要求完成教学工作，根据学校的安排为学员提供良好的学习环境，确保给学员提供合理的上机时间。

2、甲方有权要求乙方一次^v^清全部学费、资料费等费用，然后再履行为乙方提供全部服务的承诺。

3、因乙方行为过错而造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方正式入学并签订本协议后，甲方负责为乙方办理在校学习期间的意外伤害保险。风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

5、乙方完成学业并通过考核之日起一个月之内，根据乙方所学专业为其提供在\_\_\_\_推荐相关行业内就业的服务，推荐服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_年。在服务期内，因乙方所在单位的原因致使乙方的工作发生变动，甲方应无条件地为乙方提供帮助，直到乙方再次上岗为止。若乙方在甲方为其推荐的单位工作时间达到三个月，则视为乙方成功就业。成功就业后，甲方有义务对乙方进行两年的工作、再学习、法律咨询等跟踪服务，力求乙方在\_\_\_\_行业能够持续稳定的发展。

6、因乙方个人原因（违法、违纪或无故放弃就业机会等）导致甲方不能推荐工作或推荐工作后不能继续工作的，甲方有权取消其推荐资格且不再提供推荐服务。

7、如果乙方不能通过专业考核，但在学习期间能够做到按照甲方的要求按时上课、上机并完成作业，并遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，可申请重学（其它费用自理），重学期间不保证人手一机。

>六、乙方权利与义务

1、遵守学习纪律，按时上课，按时完成作业，认真练习，服从学校各项规章制度及学员就业安置管理制度。书费、生活费、医药费、住宿费、考试费等由乙方自理。

2、乙方有义务向甲方提供相关各种具有法律效力的证明文本，如：身份证、学历证、户口等复印件。不得提供虚假资料，否则视为违约。

3、乙方在校期间要爱护使用学校的各种设备和公物，如由于人为造成设备损坏给甲方造成经济损失，由乙方负责照价赔偿。

4、乙方要与他人和睦相处，不得发生酗酒、打架斗殴等。

5、乙方要遵守国家法律、法规，不得有违法乱纪行为，不得扰乱课堂秩序，不得违反校规、校纪等规章制度，不得做有损甲方名誉及形象的行为。

6、在个人自愿的前提下乙方有权利要求甲方统一组织乙方参加学习内容相应的认证考试，费用由乙方自理。

7、乙方应于学期终止之前，做好离校准备，学期终止一周内，退出住宿及办理相应的离校手续，甲方有义务为学员推荐岗前周转房（费用由学员自理），以方便学生应聘工作。

8、乙方在结业后有权要求甲方提供推荐就业工作的服务，直到乙方在甲方为其提供就业的单位成功就业为止。

>七、违约责任

1、乙方符合推荐就业的各项条件并同时需要学校推荐的，而甲方不能给予推荐就业，甲方退回乙方所交学费。

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

（1）未能通过甲方组织的全部课程考试。

（2）有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣。

（3）受记过或以上处分（被撤消处分除外）。

（4）未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

（1）不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者。

（2）学校安排成功，学生已同意就业而不上班者。

（3）就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

>八、不可抗力因不可抗拒之因素（如：地震等），而影响本协议的履行，由双方协商决定是否解除合同，或部分免除履行合同的责任，或延期履行。

>九、法律适用及争议的解决本协议的形成、效力、解释、签署、修改及终止均受中国法律管辖，一旦其中两方就本合同发生争执，双方应本着友好的态度协商解决。若协商无法解决，则将案件提交\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁，仲裁裁定是终局的，对双方均有约束力。

>十、其它事宜

1、协议未尽事宜，由双方协商解决。

2、协议一式两份，双方各执一份。

甲方（盖章）：代表人（签字）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**委托就业合同范本10**

甲方：

乙方：

因企业发展需要，甲方向乙方招用实习生。经双方协商达成以下协议。

一、甲方向乙方招用实习生x名(后附名单)，实习时间从xx年x月x日起。

二、乙方安排专门实习班班主任进行实习管理，每周与学生保持联系，并且不定期赴实习单位了解学生情况，协助实习单位做好学生稳定工作。

三、实习期间甲方为乙方实习生提供安全的生产环境和必要的劳动保护条件，并享受劳动法规定的权利和义务，参照教育部、财政部联合颁布的《中等职业学校学生实习管理办法》执行。由甲方负责乙方实习生的管理和监护，并为每位实习生指定指导师傅，具体进行实习指导、安全教育和法制教育，乙方实习生必须遵守甲方的一切规章制度，若有违反，甲方按厂纪厂规教育或处罚，严重违规或屡教不改者，甲方有权终止实习生的实习，并通告乙方。

四、乙方如遇特殊情况临时需要抽回学生，应与甲方协议解决，并尽量提早通知，以便甲方妥善安排工作。

五、甲方工作安排应考虑学生具体情况，一般每天顶岗实习时间不超过8小时。在学生身体条件允许的情况下，超时工作应算加班。

六、甲方为乙方实习生(有否)提供住宿，提供工作餐，每月向实习生发放实习补贴x元。

七、甲方配合乙方给学生指定技能导师和职业导师并做好考评工作，及时将考评结果反馈给乙方。

八、实习期间，甲方应配合乙方考核实习生。实习期满后甲方应认真客观评定学生的实习成绩(绩效及考勤)，认真填写《实习生手册》中的实习鉴定。甲方可择优录用乙方实习生并把结果通告乙方，被录用的实习生由甲方与其本人另签劳动用工合同协议，并办理正式招工手续。

九、未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方代表签字：

单位盖章

年月日

乙方代表签字：

年月日

**委托就业合同范本11**

甲方：

乙方：

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

1、根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。

2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。

3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。

4、负责毕业生岗前培训工作。

5、负责推荐就业的专业包括我院20XX年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1、学生必须修满规定的学时。

2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上。

3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料。

4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作。

1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者。

2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者。

3、在校期间受到严重警告及以上处分者。

4、毕业后自行就业者。

5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决。

2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字。

3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：乙方：(学生)

法定代表人(盖章)监护人：(家长)

X年X月X日

**委托就业合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在就业(实习)期间，如因用人单位政策性调整或遇不可抗拒事件影响及其他原因，导致乙方不能按时就业(实习)或推迟就业的，甲方退还乙方所交费用(体检费、培训费、培训补助不予退还)，则不属甲方违约。

学校就业中心再次审核毕业生系统填写情况，确认学生填写完整且院系完成审核，即可签字盖章。三方协议签章齐全后由学校、用人单位、毕业生各留存一份。

第七条：甲方对乙方进行就业跟踪服务二年，在乙方和用人单位之间起到重要的桥梁作用;乙方有配合甲方做好就业跟踪服务义务，随时如实提供自己的工作情况。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《委托招聘单位登记表》(附件一);

二、甲方委托乙方推荐就业岗位，人数如下：

金报销，学生到厂当天支付现金一部分(相当于来程从到惠州的火车票金额)，剩余部分在学生上班一周内凭车票报销现金。

岗位：1、 2、 3、 4、5、 6、 7、 8、

(详情按《委托招聘单位登记表》)

甲方根据与xx市xxxxxx有限公司签订的《共建过渡性安置帮教实体协议》，保证乙方与推荐就业单位的其他员工一样实行同工同酬，即相同的工种应按相同标准给予报酬。

三、甲方不得提供虚假的用人信息和做出虚假承诺,如因甲方提供虚假信息或做出虚假承诺造成乙方或第三方损失的，甲方须金额赔偿。

四、乙方通过各种渠道寻访人才，对候选人进行基础面试、筛选，选定候选人，向甲方推荐面试，甲方决定试用同时，开具《试用确认书》给乙方(详见附件)。

五、乙方在拿到《试用确认书》后，将有义务向该人员提供包括：《印刷概论》《胶印原理》《印刷质量管理》共31个课时的培训，并经过考试通过再输入进厂，时间在10天以内。

六、乙方原则上不向甲方收取招聘费用，如遇到特殊要求，由双方协商再定。

七、双方必须严格遵守本合同，任何一方违约均应承担相应的违约责任并赔偿损失。

八、本协议自签订之日起生效，有效期。本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品;

签署人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签署人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**委托就业合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（学生）

双方经协商，就以下问题达成协议。

一、甲方的权利与义务

1．乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

2．根据学院教学计划的安排，科学地对学生实施考核、技能鉴定，实事求是地确定其修业情况、职业技能等级及思想品德表现。

3．按期向乙方收取学费、住宿费；代收代付学生学习生活用品、技能鉴定所需费用（据实结算、多退少补）。

4．按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

5．因甲方过错不能按时推荐乙方就业，甲方负责乙方上岗前每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的生活费。（期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年）

6．为促进学生遵纪守法、努力学习、健全人格、正常完成学业，甲方规定：

（1）对全部成绩合格获得毕业证书，职业技能鉴定合格并获得技术等级证书的毕业生优先安排就业；

（2）对因部分成绩不合格，未按时获得毕业证书，将视情况暂缓安排就业或安排就业但需经补考获得毕业资格后享受相应待遇；

（3）对思想品德差，因违纪而受到纪律处分的，并在毕业前尚未撤销处分的学生，不安排就业。

（4）对未交清所规定费用的学生，必须待交清费用后（在学校规定的时间内）再准予毕业，之后安排就业。

二、乙方权利与义务

1．乙方在修业期间必须遵纪守法，服从学校管理，努力学习、认真实习，力争取得毕业证书。

2．按照规定，按期向学校缴纳应缴费用。

3．乙方家长应努力配合学校教育管理好自己的子女。

4．乙方上岗就业试用期间，应努力钻研技术、遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。若因个人原因被单位退回，甲方视情况最多再给一次就业安排机会；乙方试用结束，经录用单位考核转正后，若因个人违纪和个人辞职等原因被解雇，甲方不再负责安排就业；若因录用单位生产减员，甲方可再次负责安排就业（有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，推荐次数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_次）。

5．若甲方未能履行协议所规定的内容，乙方有向上级有关部门申诉的权利。

三、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

本协议自签字后生效，双方均须严格遵守。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家长（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**委托就业合同范本14**

甲方：

乙方：

丙方： （毕业生毕业学校就业管理部门）

广西壮族自治区高等学校毕业生就业指导中心（以下简称甲方）是\_\_\_\_\_\_\_\_高校毕业生就业主管部门（以下简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_于 年 月毕业于\_\_\_\_\_\_\_\_\_（院校）\_\_\_\_\_\_\_专业，是 省 市 县（市、区）生源。甲方与乙方和丙方（毕业生毕业学校就业管理部门）根据教育部及 省（市）关于高校毕业生可申请暂缓两年就业的有关规定及乙方的申请，就乙方暂缓两年就业事宜，经协商，达成如下协议：

一、乙方暂缓就业时间为 年 月 日至 年 月 日。

二、暂缓就业期限内，乙方的档案委托甲方保管，乙方须将有效联系地址及电话通知甲方；乙方的户口（入学时户口未迁入学校的按有关规定办理）及党团关系及材料按规定保留在丙方，丙方负责提供用人单位所需乙方在校期间或在暂缓就业期间行为表现等鉴定材料。

三、暂缓就业期限内，乙方应每月一次向丙方所在院系汇报有关情况，党员要交思想汇报，参加组织生活。乙方可以参加丙方举办的各种类型的招聘活动，获取用人单位的需求信息，与用人单位进行双向选择，以及获取丙方提供有关就业的其他服务。

四、暂缓就业期限内，如乙方需要升学（出国留学除外）或报考公务员时，甲方负责为乙方出具与升学有关的和报考公务员有关的证明，乙方须持本协议书及毕业证到甲方办理；如乙方需办理《失业证》、《结婚证》、《计划生育证》或申请出国留学等手续，必须终止本协议，将档案、户口及其关系转回生源地毕业生就业主管部门，由生源地按相关规定办理相关手续。

五、暂缓就业期限内，乙方回生源地就业的，凭本协议书到甲方办理派遣手续；乙方在非生源地落实就业单位的，凭本协议及当地毕业生就业主管部门接收证明到甲方办理派遣手续。

六、暂缓就业期限内，乙方在非生源地落实单位或回生源地就业经批准办理了派遣手续的，凭报到证及本协议书到甲方办理档案转递手续。甲方在五个工作日将乙方档案交由机要部门转递（特殊情况除外），如乙方未交回转递资料而造成档案转递延误，由乙方承担一切责任。

七、暂缓就业期限届满时，如乙方尚未落实就业单位，必须在暂缓期限届满后的十天内，到甲方办理派遣回生源地和档案转递回生源地毕业生就业主管部门手续，并到丙方办理户口迁出及党、团组织关系转出手续。若协议到期时乙方不办理，甲方有权将档案转回乙方生源地地级市毕业生就业主管部门，并将报到证交由丙方，由丙方连同户口、党团关系一并寄回生源地，一切后果由乙方承担。

八、暂缓就业期限内，乙方必须严格遵守法规法纪，如果乙方有违法违纪以及民事纠纷、劳务纠纷、债权债务纠纷等，所引起的法律责任及后果由乙方自行承担，与甲、丙方无关。乙方被劳动教养或犯罪被追究刑事责任的，甲方有权取消其暂缓就业资格，将乙方档案转回生源地级市毕业生就业主管部门，户口关系和党组织关系及材料按本协议第七条中关于未落实单位毕业生的规定办理。暂缓就业期间，医疗费用、人身意外伤害费用由乙方个人承担。

九、本协议书一式三份，甲方委托丙方签署，甲、乙、丙三方各执一份。协议书自丙方将本协议书及乙方档案在规定时间内移交给甲方之日起生效（档案未到甲方，此协议无效）。

甲方签章： 丙方签章：

联系地址： 联系地址：

邮政编码： 邮政编码：

20xx年 xx月xx 日 20xx年xx 月xx 日

乙方签章：

**委托就业合同范本15**

单位情况部分：检查用人单位名称是否与用人单位的有效印鉴名称一致;单位联系人、电话、通讯地址及性质要写清楚;档案转寄地址一栏，一定要将人事档案保管单位的全称和地址填写清楚，有人事档案保管权的单位可填写单位地址，无人事保管权的单位应填写其委托保管档案的地址(人才市场、人才交流中心——主要指挂靠到人才交流中心或人才市场的三资企业、民营企业和私营企业)。

乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

甲 方： (以下简称甲方)

乙 方： (以下简称乙方)

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于 年 月 日至 年 月 日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1,甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2,可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动;或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3,结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4,实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5,对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6，根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈^v^劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

二、乙方拥有的.权利和需履行的义务：

1,协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2,协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

**委托就业合同范本16**

>一、就业协议书的作用

《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》是毕业生与用人单位在毕业生就业工作中，为了确定录用或就业关系，依法协商达成的明确双方权利义务的书面协议，有一定的法律效力。就业协议书由广东省高校毕业生就业指导中心统一制定，是进行毕业生派遣的根据，是确认就业意向和劳动需求的凭证，在毕业生到单位报到后即失去效力。

毕业生落实就业单位后，与单位签订一式四份《就业协议书》，毕业离校前落实单位的，由学校审核协议后，上报省高校毕业生就业指导中心，由其签发《就业报到证》，去单位报到。

>二、填写协议书应该注意事项

用人单位名称：要与单位公章一致，不要简写、误写或写别名。

用人单位性质：单位的经济类型。无单位机构码或信息登记号的单位可不填写该栏。

档案接收一栏：用人单位的人事档案保管单位的全称和地址，用于通过机要局寄发毕业生档案材料。有人事档案保管权的单位可写单位地址，无人事档案保管权的单位应填写其委托保管档案的单位名称与地址。

第18条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。

专业：所填写的是专业名称，应为入学时的专业名称(不是专业方向或院系名称)，务必与教务处学籍科或研究生培养管理办公室登记的专业名称完全一致，不得误写、简写，以免造成不必要的麻烦。

落户地址：指的是毕业生在毕业后，户口将迁往的地址。此地址不等同于用人单位地址，亦不等同于档案接收地址。如单位有集体户口，请填写单位集体户口地址;如无单位集体户口，可将户口搭在入户城市的亲戚朋友处，但须先得到户口所在地派出所同意。(注：毕业生将户口落在非生源地的前提条件是已得到入户所在地人事主管部门同意与审批。)

学校户口迁移的主管部门是保卫处户籍证件科。

>三、学校对协议书的相关管理规定

每位毕业生只能领取一套(一式四份)协议书，协议书具有对应编码，不得使用他人的协议书。

在毕业生就业工作从计划走向市场的过程中，在毕业生就业完全市场化还没有实现的情况下，政府和学校需要一个过渡性的手段来对大学生的就业过程进行监管，就业协议书就是这种需要下的产物。

习惯上把协议书称为四方协议书，实际上为双方协议书，在毕业生和用人单位签字盖章后即生效，供需签约双方均须自觉履行协议规定，不论学校盖章与否。学校只是作为鉴证方，为毕业生上报就业方案等手续。

如果单位已盖章，学生未签字而改变主意不想再继续签约，需由用人单位出具相关说明书，方可到学校就业指导中心办理补发手续。

**委托就业合同范本17**

>一、甲方

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（党政机关科研设计单位学校医疗卫生金融单位国有企业三资企业其它）

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市（州）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）

单位详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、乙方

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于一年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二、甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

三、试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订“高校毕业生就业协议书”和正式劳动合同。

四、乙方在试用期间，遵守国家法纪法规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

五、在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

六、试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部、录取公务员，甲方应允许终止合同。

七、此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签字盖章有效。

甲方（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**委托就业合同范本18**

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为适应国际、国内航运市场的发展需求，培养高级航海人才，提高航海专业毕业生的就业质量，经面试与协商，甲方接受乙方作为订单式培养的学生，学业完成后到甲方就业，并达成如下协议：

>一、委托培养和就业

1、甲方授权阜新市天艺玛瑙中等职业技术学校为定向委培单位，对乙方学生进行全日制航海专业的教育。

2、学习期限：高中毕业生2年，初中毕业生4年；

3、合作形式：采取1+1和1+3的办学方式；即学生入学在本校学习1年后，到甲方（大连航运职业技术学校）高中生继续学习1年，初中生继续学习3年；

4、具备下列条件甲方（大连易洋船舶管理有限公司）负责安排学生上船实习。

（1）按照教学计划，如期完成学业并获得中专学历证书；

（2）通过国家海事局的海船驾驶员或轮机员适任证书全国统考，（如不能一次性通过证书考试，按照海事局规定，允许三年内补考），并满足^v^海事局规定的海船船员标准；

（3）学生入学必须按照要求在指定的卫生检疫机构体检合格。

5、当学生顺利完成船上实习，取得海事局颁发的正式海船驾驶员或轮机员适任证书后，甲方负责安排就业。

>二、甲方的权利和义务

1、甲方负责安排乙方招收的学生的岗前培训和上船实习。

2、甲方有权参与委培学校对乙方学生的教育、教学、管理和监督。

3、为了使乙方招收的学生尽快适应船员工作，熟悉船上工作环境和语言等，培养高素质的航海技术人才，甲方有权利用课余时间组织对学生进行的专项业务和英语培训。为学生上船做准备。

4、甲方负责办理学生上船所需的相关证件和证书（因私护照除外），并且管理上船所需的全部证件。办证费用由学生本人承担5、甲方负责乙方招收按规定合格的学生就业安置工作。

6、学生毕业符合上船条件的甲方没及时安排就业的，一切责任由甲方负责。

>三、乙方的权利和义务

1、乙方负责收缴学生在委培学校学习的所有费用。

2、学生在乙方学校学习期间，乙方负责学生的教育和管理，遵守学校的各项规章制度、法律和法规。

3、乙方负责教育学生服从甲方的派遣和管理。实习期间由于个人的原因而提前下船所造成的后果，一切责任由本人负责。

4、乙方负责将招收的

>四、违约责任

1、甲乙双方要严格履行本协议。由于个人原因，毕业后不到甲方安排的船上实习，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还定向就业协议书定向就业协议书。

2、出现本协议第五条第2款约定的自动终止的情形，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

>五、协议的终止

1、本协议书自双方签字之日起生效，至甲方为乙方安排就业为止。但本协议另有约定或出现依法终止的条件除外。

2、出现下列任何一种情况时，本协议书自动终止，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

（1）乙方不能如期在甲方委培学校通过毕业考试，不能获得中专学历证书；

（2）乙方完成委培学校的航海教育，但没有通过国家海事局驾驶员、轮机员统一考试或评估考核（补考后仍不能通过），不能获得甲类驾驶员或轮机员适任证书。

3、在船实习期间，由于乙方个人违法、违规、违纪等原因被船东遣返，依本条第二款终止本协议，乙方已交纳的委培就业管理费不予退还。

>六、附则

1、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（公章）乙方家长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**委托就业合同范本19**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在\*境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照\*法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守\*等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

——毕业生推荐就业协议书范本 (菁华2篇)

**委托就业合同范本20**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)

双方经协商，就以下问题达成协议。

一、甲方的权利与义务

乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

根据学院教学计划的安排，科学地对学生实施考核、技能鉴定，实事求是地确定其修业情况、职业技能等级及思想品德表现。

按期向乙方收取学费、住宿费;代收代付学生学习生活用品、技能鉴定所需费用(据实结算、多退少补)。

按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

因甲方过错不能按时推荐乙方就业，甲方负责乙方上岗前每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的生活费。(期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)

为促进学生遵纪守法、努力学习、健全人格、正常完成学业，甲方规定：

(1)对全部成绩合格获得毕业证书，职业技能鉴定合格并获得技术等级证书的毕业生优先安排就业;

(2)对因部分成绩不合格，未按时获得毕业证书，将视情况暂缓安排就业或安排就业但需经补考获得毕业资格后享受相应待遇;

(3)对思想品德差，因\*\*而受到纪律处分的，并在毕业前尚未撤销处分的学生，不安排就业。

(4)对未交清所规定费用的学生，必须待交清费用后(在学校规定的时间内)再准予毕业，之后安排就业。

二、乙方权利与义务

乙方在修业期间必须遵纪守法，服从学校管理，努力学习、认真实习，力争取得毕业证书。

按照规定，按期向学校缴纳应缴费用。

乙方家长应努力配合学校教育管理好自己的子女。

乙方上岗就业试用期间，应努力钻研技术、遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。若因个人原因被单位退回，甲方视情况最多再给一次就业安排机会;乙方试用结束，经录用单位考核转正后，若因个人\*\*和个人辞职等原因被解雇，甲方不再负责安排就业;若因录用单位生产减员，甲方可再次负责安排就业(有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，推荐次数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

若甲方未能履行协议所规定的内容，乙方有向上级有关部门申诉的权利。

三、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

本协议自签字后生效，双方均须严格遵守。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**委托就业合同范本21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.乙方因未落实就业单位，户籍挂靠甲方集体户（属\_\_\_\_\_\_\_\_\_管辖）。

2.乙方如落实了就业单位，应及时将户口迁出甲方；乙方因私出国、留学、定居、移民、劳务，必须在甲方注销户口。如的`确有困难，必须提出书面申请，单位证明，并提出迁出期限，经甲方领导批准后，方可继续挂靠。

3.自乙方户口迁入甲方集体户之月起，乙方应向甲方缴纳管理费每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（不满1个月按1个月收取），每半年缴交一次，缴费时间：每年7月份缴交1月份-6月份的费用；12月份缴交7月份-12月份的费用。

4.甲方协助乙方将户口迁入、迁出甲方集体户，申领补办居民身份证，可为乙方开具户籍相关证明。

5.上述收费项目与收费标准皆依据省、市物价部门现行规定。在本协议期间，如遇上述部门重新核定收费项目与收费标准，则从变更之月起执行新的规定。

6.乙方应按协议要求按期缴费，逾期三个月不缴，甲方不承担本协议所负的责任。户口迁出甲方集体户时，应交清有关管理费。

7.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**委托就业合同范本22**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

>一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1.甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

租期内,甲方应帮助乙方协调水.电等的供应问题,保证正常畅通.当面检查,一切正常交给乙方使用.租期内的安全有乙方自付.

2.可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动;或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3.结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4.实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5.对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6.根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈^v^劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

>二、乙方拥有的权利和需履行的义务：

1.协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2.协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3.必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

本协议中所称的离职，是指任何乙方明确表示解除聘用关系并将此种意愿付诸事实的行为，包括辞职、辞退等正常离职和非正常离职。

4.遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

第二十六条 董事连续两次未能亲自出席

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn