# 医院聘用劳动合同协议书

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-04-01

*为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。为大家提供《医院聘用劳动合同协议书》，欢迎阅读。　　甲方(聘用单位)　...*

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。为大家提供《医院聘用劳动合同协议书》，欢迎阅读。

　　甲方(聘用单位)

　　名称：xxxxxxxxxxxxxxxxxx

　　乙方(受聘人员)

　　姓名：xxxx性别xx民族xx出生年月：xxxxxxxx

　　专业：xxxx学历：xx职务：xx身份证号码：xxxxxxxxxx

　　甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

　　一、聘用合同期限：

　　本合同期限为年自xx年xx月xx日起，至xx年xx月xx日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案)

　　二、聘用岗位及职责要求

　　(一)甲方聘用乙方在xx岗位工作。

　　(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

　　(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

　　(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

　　三、岗位纪律

　　(一)严格执行医院规章制度

　　(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

　　四、岗位工作条件

　　(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

　　(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

　　五、工资福利和社会保险待遇

　　(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

　　(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

　　(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

　　(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

　　六、聘用合同的变更

　　(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

　　(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

　　(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

　　七、聘用合同的解除

　　(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

　　(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)。

　　八、聘用合同的终止

　　(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满;2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

　　(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

　　九、甲乙双方约定的其他事项

　　甲方(盖章)xxxx。

　　乙方(签字盖章)

　　法定代表人

　　或委托代理人(签字盖章)

　　xxxx年xx月xx日 xxxx年xx月xx日

　　甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同。

　　甲方：xx卫生院

　　地址：

　　乙方：

　　身份证号：

　　甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制xxxx(专业技术人员工人)。聘用双方达成协议如下：

　　一、聘用合同期限：

　　(一)聘用合同有效期

　　1、自xxxx年xx月xx日起至法定退休年龄为无期限合同。

　　2、自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日共xx年。(其中xx年xx月xx日至xx年xx月xx日为试用期)为有期限合同。

　　(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

　　二、岗位职责与工作要求：

　　(一)甲方安排乙方在xx工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

　　(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

　　(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

　　(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

　　(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

　　(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

　　(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

　　(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

　　三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

　　(一)工资：

　　1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

　　3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

　　(二)福利待遇：

　　1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

　　2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

　　(三)职务职称及其它待遇：

　　1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

　　2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

　　四、工作纪律：

　　乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《柏梓乡镇卫生院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育

　　五、聘用合同的终止、解除及违约责任

　　(一)聘用合同的终止

　　1、聘用合同期满的;

　　2、双方约定的合同终止条件出现的;

　　3、本院被撤消、或解散的;

　　4、受聘人员退休、退职、死亡的。

　　5、无期限合同的约定终止条件：

　　1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

　　2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

　　3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

　　4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

　　5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

　　(二)聘用合同的解除

　　1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

　　1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

　　2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的员工被开除;

　　3)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

　　六、

　　1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

　　2)受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的;

　　3)受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的;

　　4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的;

　　5)聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

　　七、双方认为需要约定的其他事项：

　　(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

　　(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

　　(三)其它：

　　八、本合同未提明事宜均按《四川省事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

　　九、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

　　十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　十一、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

　　甲方(法人或委托代表)：

　　乙方(签字)：

　　日期：

　　登记单位：

　　(盖章)

　　日期：

　　日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn