# 内退人员劳动合同

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-03-31

*内退人员劳动合同（精选3篇）内退人员劳动合同 篇1 内退人员劳动合同的范本 甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)\_\_\_...*

内退人员劳动合同（精选3篇）

内退人员劳动合同 篇1

内退人员劳动合同的范本

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条、劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

内退人员劳动合同 篇2

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址;联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条、乙方应履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条、在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条、由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条、乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十二条、甲方为乙方提供以下福利待遇：\_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的。

2.以欺诈手段订立本合同的。

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的。

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的。

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的。

6.被依法追究刑事责任的。

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

第十六条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

第十八条、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

第二十、条本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十一条、甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的。

八、其他

第二十二条、本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

内退人员劳动合同 篇3

甲方(单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 类 型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登 记 注 册 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实 际 经 营 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

(1)固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起履行，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。如终止条件出现，劳动合同即行终止。

(3)以完成一定工作任务为期限的合同：本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起履行，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时止，并以 为该工作任务完成并终止合同的标准。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应履行本岗位的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如乙方岗位为经营或工程管理则乙方同意根据工作需要出差或派驻工程现场，随着甲方经营范围的扩大，甲方在与乙方协商一致后，可委派乙方至其他城市工作。

3、甲方根据经营需要、乙方工作能力、工作表现及身体状况等因素，可依法合理变更本条中规定的乙方的工作岗位、工作内容及工作地点。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：甲方实行标准工时制，具体工作时间由甲方制定或变更，以甲方实时发布的通知为准。每天的劳动时间不包括午餐和休息时间。

2、甲方可根据部分岗位特征、业务状况，经劳动行政部门批准，实行不定时工作制或综合计算工时工作制。在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为不定时工作制或综合计算工时工作制。

3、甲方可以根据工作需要安排乙方加班，甲方可依法支付超时工作的劳动报酬，或给予调休。加班须根据相关规定办理加班申请手续。

4、乙方所在工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制后，加班报酬依照相关法律执行。

5、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息休假办法和时间按甲方规定执行。

四、劳动报酬

1、乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬。

甲方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配制度。乙方的基本工资为 元，基本工资为计算加班工资的基数;乙方的绩效工资与其工作数量、工作质量、服务水平、出勤率等绩效挂钩，具体办法以甲方出台的绩效管理相关规定为准，甲方有权根据需要制定、修改、完善或废止绩效管理相关制度。其中试用期月工资为人民币 元。

2、甲方发薪期为次月中旬。甲方有合理解释迟延支付劳动报酬的，不属于拖欠乙方工资。工资支付方式按照甲方规定执行。乙方对当月工资数额有异议的，应在当月工资转入其银行帐户或签收现金之日起3日内向甲方提出书面异议，否则视为对当月工资数额的认可。

3、本条第一款所列乙方的收入为税前收入，乙方应依法缴纳个人所得税。

4、甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方愿意服从甲方的决定。

5、乙方自愿遵守甲方颁布实施的薪资制度的规定。甲方可以根据生产、经营需要通过民主程序制定、调整薪资制度，乙方自愿遵守、服从。

五、社会保险

1、甲方应按照国家和江苏省南京市有关规定，按比例为乙方缴纳社会统筹保险和住房公积金，乙方也应当按比例缴纳其应承担的部分，并由甲方在工资内代扣。乙方保证其将及时向甲方递交办理社会保险和住房公积金的有效凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

2、乙方因病或非因公负伤期间待遇按法律、法规及相关规定执行。

3、乙方因工负伤及女职工孕期、产期和哺乳期等待遇按法律、法规及相关规定执行。

4、甲方将根据公司相关规定，结合乙方的工作岗位、工作地点向乙方支付或调整其他补贴及福利费用。具体标准由甲方制定。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全为生标准的工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

3、甲方将按照国家及地方政府的相关规定，积极采取职业病防护措施，确保乙方的人身安全及人体不受危害。

七、其他约定条款

1、试用期内，甲方有权对乙方进行试用期考核。对于有下列情形之一的，可以认定为乙方不符合录用条件：

(1)伪造学历、证书与工作经历的;

(2)个人简历、应聘登记表、人事资料卡所列内容与自然情况不符的;

(3)经体检发现患有传染性、不可治愈以及严重疾病的;

(4)器官残缺或肢体残缺的，以及填写虚假体检信息的;

(5)不能按时按量完成工作任务的或经试用期考核成绩不合格的;

(6)拒绝接受领导交办的临时任务的;

(7)非因工伤无法在工作时间内提供劳动的;

(8)有任何违反公司规章制度规定行为的;

(9)其他不符合录用条件的情形。

因乙方隐瞒与原单位的劳动关系或竞业限制规定而给甲方带来损失的，乙方应全额赔偿。

2、培训服务期：\_乙方由甲方出资进行培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，应承担相应的违约责任。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围、竞业限制的范围、区域、期限、经济补偿等内容参照甲方颁布的《公司保密制度》的规定及双方另行签订的保密协议的规定。乙方自愿遵守甲方颁布的《公司保密制度》的规定。

甲方颁布的《公司保密制度》及双方签订的保密协议为本合同附件。

4、其他(补充保险、福利待遇等)约定：

(1)乙方实际居住地是甲方在特殊情况下(比如乙方拒绝签收甲方相关文书时)的送达地址，如甲方按照上述地址送达文书，邮件被退回即视为乙方签收，该地址任何人签收视为乙方签收，合同期内如果乙方送达地址发生变更应该在变更之日起7日内书面通知甲方。

(2)乙方承诺：乙方与甲方签订本合同时，乙方与其他任何第三方不存在劳动关系，没有受竞业限制约束，乙方提供给甲方的与乙方有关的一切资料，包括但不限于乙方的简历、学历证书、资质证书等都是真实有效的。如乙方违反上述承诺，甲方有权解除本合同，乙方应赔偿因此给甲方带来的一切损失，包括但不限于律师费、诉讼费、赔偿第三方的费用等。

(3)乙方自愿遵守甲方颁布实施的各项规章制度的规定。甲方的各项规章制度(包括但不限于《员工考勤、休假制度》、《员工奖惩制度》、《人事管理制度》、《绩效管理制度》、《工资制度》、《安全操作规程》等)、《员工手册》、甲乙双方所签订的《补充协议》、《培训协议》、《保密协议》等作为本合同附件，与本合同将具有同等法律效力。

(4)乙方确认，甲乙双方在签订本合同过程中甲方已经向乙方明示其工作性质(普通工种、特殊工种、有毒有害工种)。

5、本合同到期后双方均未提出续签或终止合同的，本合同期限自动延续三个月。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。 十一、本合同一式叁份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份、乙方档案存一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn