# 中小企业劳动合同范文六篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-03-31

*合同H&eacuteTong或H&eacuteT&eacuteng由具有平等主体的自然人、法人和其他组织签订。它是市场经济条件下规范产权流转制度的协议。各国合同法对债权合同进行了规范，广义合同也应是债权合同关系的基础。 以下是为大家整理的关...*

合同H&eacuteTong或H&eacuteT&eacuteng由具有平等主体的自然人、法人和其他组织签订。它是市场经济条件下规范产权流转制度的协议。各国合同法对债权合同进行了规范，广义合同也应是债权合同关系的基础。 以下是为大家整理的关于中小企业劳动合同的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 中小企业劳动合同**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

　　本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、工作内容和义务

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

　　1.遵守国家宪法、法律、法规;

　　2.遵守甲方的规章制度;

　　3.维护甲方的荣誉和利益;

　　4.忠于职守，勤奋工作;

　　5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

　　执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

　　执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

　　甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

　　第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

　　甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

　　第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

　　乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　六、劳动纪律

　　第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

　　第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

　　第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

　　第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.以欺诈手段订立本合同的;

　　3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

　　4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

　　5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

　　6.被依法追究刑事责任的;

　　7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

　　第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

　　第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

　　1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

　　3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

　　4.距法定退休年龄十年以内的职工;

　　5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

　　6.法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

　　第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

　　1.在试用期内的;

　　2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　5.法律、法规规定的其他情形。

　　第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

　　八、违反劳动合同的责任

　　第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

　　第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

　　1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

　　2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

　　3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

　　4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

　　第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

　　1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

　　2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

　　3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

　　4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

　　第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

　　第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

　　第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

　　第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

　　第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

　　九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十、劳动争议处理

　　第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十一、其他

　　第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

　　第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第二篇: 中小企业劳动合同**

　　甲方(单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同的类型和期限

　　本合同期限采用下列\_\_\_\_\_\_方式(选择一项)

　　A、有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

　　B、无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

　　C、以完成一定工作为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间;同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

　　二、试用期

　　1、双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

　　(1)无试用期

　　(2)试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。\_\_\_\_\_\_(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

　　2、录用条件为：

　　A、文化知识;B、身体状况;C、劳动技能;D、工作能力;E、团队精神;F、其他.

　　3、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

　　三、工作内容和工作地点

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

　　(1)甲方根据经营需要的;

　　(2)乙方不能胜任工作的;

　　(3)乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

　　(4)其他原因确实需要调整工作岗位的。

　　2、乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

　　(1)甲方经营场所变更的;

　　(2)由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

　　(3)以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

　　四、工作时间和休息休假

　　1、甲方安排乙方实行第\_\_\_\_\_\_项工作制度。

　　(1)标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(2)综合计算工时工作制。

　　(3)不定时工作制。

　　2、乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

　　五、劳动报酬

　　1、按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为\_\_\_\_\_\_元，其试用期的基本工资为\_\_\_\_\_\_元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

　　2、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为\_\_\_\_\_\_.

　　六、保险福利待遇

　　1、合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

　　3、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

　　3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

　　七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

　　1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

　　2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

　　3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

　　4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

　　5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

　　6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

　　1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　(1)甲乙双方协商一致的;

　　(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　(3)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

　　(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等;

　　(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

　　3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的;

　　(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任的;

　　(5)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

　　(6)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的;乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等;

　　(7)法律、法规规定的其他情形。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第第八点第2点约定解除本合同：

　　(1)在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　(2)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

　　(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(4)乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的;

　　(5)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　(6)法律、行政法规规定的其他情形。

　　5、下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

　　(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

　　(4)未依法为劳动者交纳社会保险的;

　　(5)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

　　(6)甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

　　6、有下列情形之一的，本合同终止：

　　(1)本合同期满的;

　　(2)甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的;

　　(3)乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的;

　　(4)甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的;

　　(5)法律、行政法规规定的其他情形。

　　7、本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第八点第3点规定情形之一的，同时不属于本合同第八点第4点约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

　　8、乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

　　9、本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

　　10、本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

　　11、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

　　九、经济补偿和违约责任

　　1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金;法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第八点第5点规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

　　(1)甲方招收录用其所支付的费用;

　　(2)如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付;没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付;双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

　　十、补充条款和特别约定

　　1、乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

　　(1)技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

　　(2)经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

　　(3)公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

　　2、补充条款：(根据需求调整内容)

　　(1)若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

　　(2)甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

　　(3)甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

　　十一、劳动争议的处理

　　双方因履行本合同发生争议的，可以想本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十二、其它

　　1、本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　2、本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

　　3、双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

　　4、乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方

　　5、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**第三篇: 中小企业劳动合同**

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　双方本着平等自愿、协商一致的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》确定的原则，特签订本合同，作为约束双方权利义务的准则，各方保证严格遵守本合同的相关约定。

　　第一条、劳动合同期限

　　1、本合同为有固定期限劳动合同。

　　2、本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　3、本合同试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条、工作内容及工作地点

　　1、具体岗位职责：熟悉与本职工作有关的技术要求，遵守公司的各项规章制度，良好全面地完成公司分配的各项工作任务。

　　2、乙方愿意并保证有能力从事主述工作，所为的工作成果符合甲方需要。对任职期间的工作内容与职务，甲方可根据工作需要和乙方的能力及表现对乙方的工作岗位进行调整，乙方承诺服从甲方的安排。

　　3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、保质、保量完成工作。

　　4、甲方聘用乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市辖区。合同履行期间，甲方为了经营的需要而变更经营地址不应视为甲方违反本合同，乙方表示尊重和理解并应无条件到甲方变更后的经营地址工作。

　　第三条、劳动条件

　　1、甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境和条件，保证乙方在人身安全的环境下从事工作。

　　2、甲方向乙方提供必要的工作设备及场所。在遵守国家劳动法及相关法律法规的前提下，乙方应服从甲方对工作时间、工作内容、工作质量要求的指派与规定。

　　第四条、劳动报酬和福利待遇

　　1、试用期劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月。

　　2、试用期后劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月。

　　3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方相关制度和国家有关规定执行。双方确认：乙方承诺在入职甲方之前一直自行交纳社会保险且对承诺的真实性负责，故乙方不再要求甲方为其交纳社会保险并承担相关费用，一切后果自行承担。

　　4、因个人原因乙方不能胜任甲方工作要求时，甲方有权调换乙方工作岗位及调整劳动报酬。

　　5、甲方为乙方提供意外保险，其工作间出现意外，均由保险公司以及出事人赔偿，公司不予赔偿，若因乙方失误导致的意外公司不予赔偿，若因第三方出现意外，由第三方赔偿所有损失。

　　第五条、劳动时间

　　1、在符合国家相关规定的前提下，工作时间依据甲方的相关规定实行。

　　2、受不可抗力因素影响，甲方可视情况调整工作时间。

　　3、甲方因工作原因需要乙方加班时，应按照相关规定支付加班报酬。

　　第六条、劳动纪律

　　1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，服从主管人员的管理，乙方违反公司规定，甲方可按相关规章制度对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

　　2、乙方的任职、培训、晋升等应服从甲方安排。

　　3、乙方保证不以任何直接或间接的方式损害甲方的企业形象和财产。

　　第七条、保密条款

　　乙方无论是在职期间或是离职，均不得向第三人泄露甲方的商业秘密，如客户资料、交易信息等，否则甲方有权解除劳动合同、要求乙方赔偿有此遭受的经济损失。

　　第八条、变更、解除、终止和续订条款

　　1、经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

　　2、符合下列情况之一的，甲方可以单方解除本合同。

　　(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

　　(2)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

　　(3)乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

　　(4)乙方被依法追究刑事责任的。

　　(5)在任职期间，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

　　(6)本合同生效后，甲方发现乙方有虚报资历等不诚信行为的。

　　(7)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排工作的。

　　3、有下列情况之一的，乙方可以单方解除合同

　　a)在试用期内。

　　b)甲方以暴力、威胁、或非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的。

　　c)甲方未按合同约定，向乙方支付劳动报酬的。

　　4、乙方除因本条第3款解除本合同的，须提前30日同甲方提出书面申请，经甲方同意，乙方在确保工作妥善移交并按本合同规定向甲方支付违约金后方可离职。若未经甲方同意即自行离职的，甲方除有权要求乙方按照本合同规定支付违约金外，还有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的一切经济损失。

　　5、符合下列条件之一的本合同即行终止：

　　a)乙方达到法定退休年龄且已享受基本养老保险待遇的

　　b)本合同及补充协议中约定的终止条件出现的

　　c)乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡

　　d)甲方依法破产、解散的

　　6、如果乙方在本合同期内，由甲方出资对乙方进行培训的，乙方在培训结束后两年内提出辞职的，应全额赔偿甲方支付的各项培训费用。

　　第九条、违约责任

　　1、乙方违反本合同约定义务，甲方有权给予乙方相应的处罚或解除本合同，并有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失。

　　2、若乙方未妥善完成工作移交而檀自离职的，需承担对甲方的生产、经营和工作造成的损失，并应支付甲方一个月的工资作为违约金。

　　3、若甲方违反本合同约定，须按法律规定向乙方支付经济补偿或赔偿金。

　　第十条、劳动争议

　　1、甲乙双方因履行本合同或因执行甲方制度而发生劳动争议时，适用劳动争议程序

　　2、劳动争议的程序为：争议发生时，可由甲乙双方通过友好协商的方式解决。如协商未果，可将争议提交当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十一条、其它

　　1、本合同附件及对本合同的补充修改是本合同的一部分，与本合同具有同等的法律效力。

　　2、本合同部分条款的无效或被撤销，并不影响本合同其他条款的效力。

　　3、乙方表示认可和遵守甲方通过员工培训、公文发布渠道(电子邮件、纸质文件、公告等)等途径所公示的各项规章制度。对于甲方的各项规章制度，乙方应及时自行查阅、学习并保证严格遵守。

　　4、甲方现行的如下规章制度作为本合同附件：

　　5、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

　　6、本合同经甲乙双方签署当日生效。

　　甲方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**第四篇: 中小企业劳动合同**

　　用人单位（甲方）：

　　劳动者（乙方）：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款，简易劳动合同。

　　一、合同期限

　　本合同期限年（月），自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方在工作岗位从事工作。工作地点为：\_\_\_。

　　三、工作时间和休息休假

　　乙方所在工作岗位依法实行下列工时制度。

　　A．标准工时工作制度；

　　B．综合计算工时工作制度；

　　C．不定时工作制度。

　　甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

　　四、劳动报酬

　　乙方工资标准为元/月，工资发放日为每月日。或按双方约定办法执行。

　　五、社会保险

　　甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

　　六、劳动保护、条件

　　甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生和操作规程。

　　七、劳动纪律

　　乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

　　乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

　　八、劳动合同的解除、终止和续订

　　当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

　　甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

　　九、违反劳动合同的责任

　　甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

　　十、双方约定的其他事项

　　甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

　　十一、劳动争议处理

　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

　　本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

　　本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：乙方（签字）：

　　年月日     年月日

**第五篇: 中小企业劳动合同**

　　甲方：

　　乙方：

　　经协商，乙方同意将其档案委托甲方保管，为明确双方责任，就档案保管事宜商订如下：

　　一、甲方：

　　1、负责乙方档案的保管以及档案材料的收集、整理、归档，按来函单位的要求出具乙方档案中有关的证明材料。

　　2、负责办理乙方有了新接管单位后的档案转递手续。

　　二、乙方：

　　1、在合同签定时，按合同期(每月元)一次性向甲方交纳档案保管费共元(中途终止合同，保管费不再退回)。

　　2、应及时把合同期内形成的各种书面材料交给甲方整理归档。

　　三、甲方不负责乙方的原身份、各种福利保险(如：待业、医疗、养老等)以及本合同以为的其他管理责任。

　　四、合同期满，经双方协商同意可续签;不续签时，乙方应在期满后一个月内将档案转出;逾期从第二个月起按月倍收保管费，逾期壹年甲方不负保管责任。

　　五、本合同期限自年月日起至年月日止。

　　六、本合同未尽事宜或履行过程中发生争议，可通过协商解决。

　　七、本合同书一式两份，双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

　　甲方：乙方：

　　盖章：盖章：

　　经办人签名：

　　年月日

**第六篇: 中小企业劳动合同**

　　甲方(单位名称)法定代表人：

　　住所地：

　　乙方(姓名)性别：身份证号码：

　　住所地：

　　第一条劳动合同期限

　　1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

　　2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　第二条劳动报酬及支付方式与时间

　　1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定\_\_\_\_\_\_\_元/月的工资报酬。

　　2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

　　3、甲方每月\_\_\_日以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

　　4、乙方加班工资，假期工资及特殊工资按照国际规定执行。

　　5、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

　　第三条社会保险

　　甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　第四条劳动纪律

　　甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

　　第六条劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　3、具有下列情形之一的.，乙方可以随时通知甲方解除本合同(1)在试用期内的;

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　4、因其它原因解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

　　5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

　　第六条故意或者重大过失责任保证

　　如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

　　第七条其他事项

　　1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

　　2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　第十条合同效力及文本

　　本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

　　甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn