# 2023年劳动合同模板5篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-03-29

*劳动合同的主体是由法律规定的具有特定性，不具有法律资格的公民与不具有用工权的组织不能签订劳动合同。为大家提供《2023年劳动合同模板5篇》，欢迎阅读。　　甲方(用人单位)乙方(员工)　　名称姓名　　住所性别　　法定代表人身份证(护照)　　(...*

劳动合同的主体是由法律规定的具有特定性，不具有法律资格的公民与不具有用工权的组织不能签订劳动合同。为大家提供《2023年劳动合同模板5篇》，欢迎阅读。

　　甲方(用人单位)乙方(员工)

　　名称姓名

　　住所性别

　　法定代表人身份证(护照)

　　(主要负责人)号码

　　联系人户籍地址

　　现住址

　　联系电话联系电话

　　甲乙双方协商一致，签订本合同。

　　一、甲乙双方同意按以下第种方式确定合同期限。

　　1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

　　2、无固定期限：从年月日起。

　　3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

　　4、试用期为

　　二、乙方的工作内容，工作地点

　　三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

　　1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作小时。

　　2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

　　3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

　　四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第种方式支付乙方的工资。

　　1、乙方每月正常工作时间工资元;试用期内每月正常工作时间工资元。

　　2、双方约定以确定乙方工资。

　　五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

　　六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

　　七、双方认为需要约定的其他事项：

　　八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：(盖章)乙方：(签名)

　　法定代表人(主要负责人)

　　年月日年月日

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

　　邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

　　一、合同期限

　　第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

　　乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

　　乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

　　三、工作时间和休息休假

　　第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

　　(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

　　(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

　　甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

　　甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

　　四、劳动报酬

　　第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

　　(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

　　(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

　　(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

　　甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

　　五、社会保险

　　第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

　　乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

　　乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

　　乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

　　六、劳动保护和劳动条件

　　第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

　　甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　七、解除和终止

　　第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

　　八、劳动争议处理

　　第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

　　九、其他

　　第九条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　法定代表人或委托代理人

　　(签字或盖章)

　　签订日期：年月日

　　甲方（用人单位）

　　单位名称：

　　经济类型：

　　注册号：

　　地址：

　　联系电话：

　　乙方（劳动者）

　　姓名：

　　性别：

　　身份证号：

　　家庭住址：

　　联系电话：

　　鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

　　第一条、本协议期限为月。本协议于年月日生效。

　　第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

　　负责郑州宏斯特服饰有限公司的电子商务业务，负责包括天猫店、淘宝店、京东店、阿里巴巴、微信、微博等相关电商的运营发展。

　　第三条、乙方认为，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

　　第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

　　第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

　　劳务报酬5000元/月；提成分成为毛利的10%（毛利=销售额-成本价格-推广费用-工人工资-拍照费用）

　　劳务费用的支付方式为每月日支付上月的费用；提成分成费用为每年的12月31日结清。

　　第六条、根据第五条，乙方有权知道每款产品的成本价格及其他一切费用的去处。

　　第七条、为了保证公司电子商务的持续性发展，甲方提供毛利的（包括乙方的10%）作为员工的年终奖金，具体的分配原则有乙方同甲方共同协商。

　　第八条、劳动合同的变更、解除和终止

　　（一）劳动合同的变更

　　用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

　　（二）劳动合同的解除

　　1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

　　2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

　　3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　3.1严重违反者甲方规章制度的；

　　3.2严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

　　3.3同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

　　3.4违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

　　3.5被依法追究刑事责任的。

　　4、甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

　　4.1依照企业破产法进行重整的；

　　4.2生产经营发生严重困难的；

　　4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

　　4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

　　5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

　　5.1乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　6、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

　　6.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　6.2未及时足额支付劳动报酬的；

　　6.3未依法为乙方缴纳社会保费的；

　　6.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

　　6.5以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；

　　6.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　（三）劳动合同的终止

　　1、在下列情形下，劳动合同终止：

　　1.1劳动合同期满的；

　　1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

　　1.4甲方被依法宣告破产的；

　　1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　1.6法律、行政法规规定的其他情形。

　　第九条、其他

　　1、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

　　2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

　　第十条、附则

　　（一）劳动合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　（二）本合同自双方签署之日起生效。

　　甲方：（签章）乙方：（签字）

　　代表/代理人：

　　日期：日期：

　　甲方（用人单位）乙方（职工）

　　名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

　　一、合同期限

　　第一条甲乙双方同意按以下第（）方式确定乙方的本合同期限：

　　（1）固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同法定终止条件出现时止。

　　（3）以完成工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

　　第二条甲乙双方同意按以下第（）种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

　　（1）无试用期。

　　（2）试用期从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

　　二、工作地点和工作内容

　　第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_镇街（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区（村）厂区（公司、门店）的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　第四条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第（）项明确：

　　（1）乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

　　（2）乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。

　　甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

　　第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

　　三、工作时间和休息休假

　　第六条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

　　（1）标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

　　（2）不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

　　（3）综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_（周/月/季/年）为计算周期，综合总工时符合国家规定。

　　第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

　　第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

　　四、劳动报酬

　　第九条甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_种方式核发乙方工资：

　　（1）试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　（2）计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

　　（3）计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

　　（4）不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

　　第十一条甲方每月\_\_\_\_日如期支付

　　\_\_\_\_\_（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

　　五、社会保险福利待遇

　　第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

　　第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

　　第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

　　第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

　　第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

　　第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

　　七、劳动纪律

　　第十九条甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

　　第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

　　第二十二条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

　　八、劳动合同的变更、解除和终止

　　第二十三条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

　　第二十四条乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

　　第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

　　第二十六条有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

　　（1）乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的（提前3天通知和告知原因）；

　　（2）乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪 污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；

　　（3）乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；

　　（4）甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；

　　（5）甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

　　（6）经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

　　（7）甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；

　　（8）法律、法规规定的其它情形。

　　按本条（1）～（2）项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条（3）～（7）项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条（8）情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

　　第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

　　甲方辞退：

　　（1）乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

　　（2）乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

　　（3）因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

　　（4）其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

　　乙方辞职：

　　（1）乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；

　　（2）乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；

　　（3）其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

　　一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

　　本条中属甲方辞退（1）～（3）项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职（1）～（2）项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但（2）项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退（4）和乙方辞职（3）情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

　　第二十八条有下列情形之一的（因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外），甲方不得解除本合同：

　　（1）乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；

　　（2）乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的；

　　（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；

　　（4）女职工在孕期、产假、哺乳期内的；

　　（4）在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；

　　（5）乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

　　（6）法律、法规规定的其他情形。

　　第二十九条本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

　　（1）本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

　　（2）甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

　　（3）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　（4）乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

　　本条（3）（4）项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

　　第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

　　乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限不超过12年。

　　第三十一条确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

　　九、违反合同责任

　　第三十二条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

　　（1）甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（2）乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十、调解与仲裁

　　第三十三条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

　　十一、其他

　　第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

　　第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

　　第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

　　（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第三十七条双方约定（不够写可加附件）

　　（1）甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

　　（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（4）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（5）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方（盖章）乙方（签名或盖章）

　　法定代表人或委托代理人（签名）

　　\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

　　鉴证机构（盖章）

　　鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）：

　　乙方（职工）：

　　名称：

　　姓名：

　　法定代表人：

　　身份证号码：

　　地址：

　　现住址：

　　经济类型：

　　联系电话：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、位具体职责和要求。

　　2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

　　三、工作时间

　　1、甲方依法保证乙方的休息权利；

　　2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

　　2、甲乙双方对工资的其他约定：

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的\'安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、规章制度

　　1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

　　2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

　　七、劳动合同变更、解除和终止

　　1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　八、劳动争议处理及其他

　　1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

　　2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：

　　乙方（签名）：

　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn