# 业务部长期劳动合同

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-03-29

*业务部长期劳动合同（精选3篇）业务部长期劳动合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_...*

业务部长期劳动合同（精选3篇）

业务部长期劳动合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，《民法典》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_\_;工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

第五条社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附属文件形式约定。

第十条本合同双方各执一份.涂改或未经授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

业务部长期劳动合同 篇2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_业务经理，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘请为本公司;合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

双方同意本协议有效期的前个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度推广期实行底薪提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月\_\_\_\_日。

四、工作时间及差旅费用工作时间：

1)每天10小时工作制，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报，餐费按15元餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的.公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前\_\_\_\_日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

业务部长期劳动合同 篇3

甲方(用人单位)：

住所地：

法定代表人或主要负责人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲方根据乙方的要求，约定按下列第 种方式确定劳动合同期限

(一)有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起。

(三)以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日止。

(四)试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作地点和工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工人岗位工作。但甲方视乙方实际工作能力及甲方工作需要，甲方可以在合同期内视实际情况调动乙方工作，乙方应当服从。

(二)乙方在受聘期间，必须认真学习，积极工作，努力提高职业技能和工作业务能力，严格履行本合同，遵守职业道德和甲方劳动纪律及各项规章制度，爱护企业财物，按时出勤，服从分配，保证遵守纪律和企业规章制度，注意安全生产，完成各项指标任务，维护甲方知识产权，保守甲方商业秘密，承诺在合同期间或合同终止后不做有损于甲方利益的事。

三、工作时间和休息休假

根据国家有关规定，结合甲方生产经营特点和实际情况安排工作时间和工作日。甲方因生产、工作需要可灵活安排乙方工作时间及加班。甲方按国家规定对加班加点进行补贴。

四、劳动报酬

(一)甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二) 乙方在法定工作时间内及加班加点时间内提供了正常劳动，乙方的工资为每月 元。试用期内工资为每月 元。

五、社会保险

(一)经双方一致确认，甲方不再另行交纳社保费用，而是在发放给乙方的工资中补贴社保费用，由乙方自行交纳。

(二)乙方如发生工伤事故，但因为乙方没有按双方约定交纳社保导致其不能享受工伤待遇的，由其自身承担责任，与甲方无关。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行业务技术、劳动安全卫生等方面的基本知识的教育和培训。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

七、规章制度

甲方制定的规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方告知或公示。乙方应遵照执行。

九、劳动合同的解除和终止

(一)劳动合同的解除、终止按法律法规的规定执行。

(二)无论何种原因致使合同解除或终止，乙方在离开前必须妥善办好移交手续，包括结清在公司的债务，应支付的违约金及赔偿款，企业财物的移交，未办好移交手续的，甲方暂停支付乙方的工资、奖金、养老保险等，直至移交手续办清为止。同时，乙方离开甲方，甲方也有义务为批准辞职人员出具解除劳动关系且无纠纷证明书及办理有关档案转移等手续。

十、保密

乙方在合同期限内及离职后，都有义务保护甲方知识产权及商业秘密，不做损害甲方利益的事。商业秘密是甲方具有竞争优势且不对外公开的技术信息与经营信息有关的信息，是企业在工作中形成或企业中业务中使用的能够为企业带来获利能力的技术和经营秘密(统称商业秘密)。例如(但不限于)技术、材料、工具、设备、设计、工艺、配方、项目、产品、财务、数据、原材料来源和品种规格、推销计划、客户资

十一、知识产权

乙方不管因何种原因在甲方单位工作期间及离职后两年内取得的与甲方职务有关的专利和非专利技术、著作权等及相关的知识产权，均归甲方所有，甲方按国家有关规定给予乙方应取得的荣誉和奖励。

十二、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经依法订立即具有法律约束力。任何一方违反规定解除、终止劳动合同，并给另一方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二)若方违反服务期约定和商业秘密约定及工作交接的，应承担违约金 元人民币。如果乙方的违约行为导致甲方的损失超过违约金，应另赔偿损失，损失的计算方法为：甲方停产和减产期间的全部损失，包括可得利益(由物价部门评估确定)，加上甲方为获取该商来秘密及被乙方泄漏该秘密后所采取避免、挽救、防护措施的全部费用。或者乙方为其它单位牟取的利益，二者由甲方选择。违约金和赔偿的损失，乙方和所聘用的单位负连带责任。甲方有权追究乙方相关的其它法律责任。

十三、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，提交甲方所在地执法机构解决。

十四、其他

(一)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方所公示的规章制度作为合同的组成部分。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn