# 劳动关系转移申请

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-03-29

*劳动关系转移申请（精选4篇）劳动关系转移申请 篇1 甲方：地址：法定代表人 乙方：性别：男出生年月：住址：证件号码： 鉴于： 1、甲方愿意录用乙方为劳动合同制员工。 2、乙方向甲方提供的健康状况、知识技能、学业经历和工作经历等情况都是真实确...*

劳动关系转移申请（精选4篇）

劳动关系转移申请 篇1

甲方：地址：法定代表人

乙方：性别：男出生年月：住址：证件号码：

鉴于：

1、甲方愿意录用乙方为劳动合同制员工。

2、乙方向甲方提供的健康状况、知识技能、学业经历和工作经历等情况都是真实确切的。

3、乙方对甲方提供的劳动条件表示满意。

4、乙方阅读并理解了甲方的企业管理制度，对甲方的企业文化表示认同并愿意遵守甲方所有的企业规章制度。

5、乙方已经了解了本人的工作职责及薪金福利待遇。

6、甲乙双方已经就本合同的条款进行充分的阅读及了解。

根据国家和地方有关的法律法规和政策，甲乙双方在平等自愿、友好协商一致的基础上，签订本劳动合同，双方共同遵守。

第一条合同期限

1、本合同期限执行下列第(2)条

(1)本合同期限为固定期限年。合同期自年月日至年月日止。

(2)本合同为无固定期限，

2、试用期为个月，自年月日至年月日。

3、试用期届满前五个工作日内，由甲方对乙方在试用期间内的工作技能、工作效率、工作结果、职责履行、学习态度和工作责任心等进行评估。如考核评估合格，甲方将向乙方出具试用期合格通知，表明乙方转正，同时给予转正定级。如考核评估不合格,则甲方有权解除劳动合同。

4、甲方承认乙方在甲方关联公司的连续工龄。

第二条工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方到营业部部门，任营业部经理岗位。

2、乙方必须按甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成甲方分配的工作任务，并应服从领导安排，以认真、负责的态度完成甲方分配的工作任务。

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力(专业、技能、健康)和工作表现可以安排或者调动乙方的工作岗位，但双方应当协商一致，并签订劳动合同变更书。但以下情况除外：乙方因技能、身体等因素连续6个月经考核达不到生产、工作质量，产量等指标，不能胜任工作的。

4、乙方的工作地点为(外地)。

第三条工作时间

1、乙方的工作时间为：

(1)标准工时制：每天8小时、每周5天，具体的安排由甲方根据国家的有关规定执行

(2)不定时工时制

(3)综合工时制

2、乙方因甲方生产工作需要而加班的，根据《员工手册》执行。

3、乙方加班须征得甲方事先书面同意。

第四条工作条件、劳动保护和职业危害防护

1、甲方必须为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体免受危害的环境条件下从事工作。

2、甲方根据乙方的岗位实际情况，按照国家及甲方的规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

3、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方必须严格执行甲方的有关安全规定，不得违反安全操作规程和有关规定，否则乙方应承担因此而导致的后果。

4、乙方享有甲方执行的国家劳动标准和甲方提供的职业危害防护。

第五条劳动报酬

1、按甲方现行工资制度的规定确定乙方工资:【参见录用通知书】。试用期满后，乙方工资是乙方履行本合同劳动义务后获得的报酬。劳动合同期间内工资的调整以甲方发放的工资单为依据。若乙方对于当月的工资有异议，应当及时向公司反映。

2、乙方的奖金、津贴及国家规定的有关补贴由甲方按国家规定及甲方的工资规则支付。

3、甲方实行新的工资制度时，经甲乙双方协商一致，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

4、甲方按月支付乙方工资，工资发放日为每月最后一个日历日。甲方将按照税法规定为乙方代扣代缴个人所得税。

5、甲方实行变岗变薪制度，经甲乙双方协商一致，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资。

6、甲方将依据公司的经营状况、经济效益及乙方的表现和贡献经甲乙双方协商一致进行薪资调整。

第六条劳动保障

1、甲乙双方按照国家和地方的法律法规的规定参加社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险权利;乙方的社保、公积金个人承担部分由甲方从其工资中代扣代缴。

2、乙方因病或非因工负伤的医疗期限，按照国家和地方的规定执行。

3、符合国家计划生育政策的乙方(女性)，依据国家和工作所在地的有关规定，享有产假和甲方批准的产前假和哺乳假。相应的产前假、产假和哺乳假期内的工资按照工作所在地有关政策及地方规定计发。

4、乙方因公负伤或者患职业病的医疗、生活费等由甲方按国家和地方规定承担。

5、乙方享有国家规定的法定节假日、公休假日及公司规章制度规定的年休假。

第七条劳动纪律及奖惩办法

1、乙方保证与原用人单位已依法解除劳动合同或劳动关系，并且不存在任何与甲方有关的竞业限制。

2、甲方制定的劳动纪律和规章制度应当符合法律、法规的规定，并向乙方公示，乙方自签订本合同之日起，应自觉遵守并服从甲方的各项管理制度和劳动纪律，认真学习和执行《员工手册》。

3、乙方保证其将及时向甲方递交办理社会保险和住房公积金的有效凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

4、乙方必须保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应之责任，

5、乙方同时保证个人信息有变化时及时通知甲方，如未及时通知造成的后果由乙方承担责任。

6、乙方理解并同意，诚信是重要原则。因此乙方保证，不会做出任何不诚信的行为。

7、乙方保证在甲方工作时，以及需离开甲方时，会根据甲方要求进行工作和财务的移交。

8、乙方保证严格遵守甲方保密规定。

9、乙方保证不从事其它任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

10、对于违反劳动纪律、规章制度的，甲方也将按规定予以处罚。

11、乙方如请病假须按照员工手册规定提供病假单及履行相应的请假手续，否则公司有权以严重违反劳动纪律为由进行处理，直至辞退乙方。

第八条劳动合同续订、终止、变更和解除的条件

1、劳动合同的续订：劳动合同期满后，劳动合同自然终止。经甲乙双方同意后，双方可续订劳动合同并办理相应的合同续订手续。

2、劳动合同的变更：劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化或出现其他致使原劳动合同无法履行的情况，经双方协商同意，可变更劳动合同的有关内容。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方随时解除本合同，并对乙方不做任何经济补偿。

(1)在试用期内被证明不符合甲方录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

(3)严重失职、营私舞弊、行贿受贿、泄露商业机密、严重偷窃对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方在录用前后对公司谎报健康状况、工作经历、学历、提供无效证件，被甲方发现。

(5)乙方被依法追究刑事责任。

(6)其他违反甲方及甲方关联公司的劳动纪律和规章制度行为。

(7)若乙方曾就职甲方关联公司期间(现在职公司)，存在严重违反该公司的规章制度，员工手册、商业行为守则的行为。

(8)，甲方有权解除本合同的其它情形。

4、符合下列情形之一的，甲方可以解除合同，但须提前三十日书面通知乙方：

(1)乙方因病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位;与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、有下列情况之一的，乙方可以解除合同：

(1)在试用期内提前3天通知甲方;

(2)乙方提前三十天以书面形式通知甲方的;

(3)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(4)未及时足额支付劳动报酬的;

(5)因甲方原因未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(6)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(8)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

6、有下列情况之一的，劳动合同即自行终止

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者到达法定退休年龄，无论是否办理退休的;

(3)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(5)用人单位被依法宣告破产的;

(6)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(7)法律、行政法规规定的其他情形。

7、无论乙方以任何原因离开公司，必须在完成业务交接工作后(包括但不限于交接乙方在工作期间所取得的备忘录、客户名单、财务报表、销售资料、办公设备、借用资金等)，方可享有相关离职待遇。

8、甲、乙双方经协商一致，本劳动合同可以解除。

第九条保密义务1、于本合同期限内及本合同解除或终止后，乙方应遵守甲方制定的保密制度：

(1)在未经甲方书面同意前，乙方不得：

将任何“商业秘密”(如下文条款之定义)用于任何与其执行职务无关之情况;

以任何形式向任何第三方泄漏任何“商业秘密”;

使用或允许任何第三方使用以不正当的手段所获取的任何“商业秘密”。

(2)乙方有义务尽其一切努力防止任何第三方窃取商业秘密。

(3)出于本合同之目的，第九条第(1)款所称的“以不正当的手段获取”，包括窃盗、诈欺、胁迫、贿赂、擅自重制、违反保密义务、引诱他人违反保密义务或其他类似方法取得“商业秘密”。

(4)乙方因违反本合同第九条第(1)款的规定而给甲方造成损失的，甲方有权立即解除本合同，且乙方必须依法赔偿甲方之损失。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

劳动关系转移申请 篇2

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，现年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，汉族，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在我单位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，现合同期满，经协商，双方自愿解决了合同。

特此证明

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位

责任人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

怎么证明劳动关系

劳社部发〔20\_\_〕12号《关于确立劳动关系有关事项的通知》

第二条轨道，用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录;

(二)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件;

(三)劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录;

(四)考勤记录;

(五)其他劳动者的证言等。

其中，(一)、(三)、(四)项的有关凭证由用人单位负举证责任。

劳动关系转移申请 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

关于将丙方劳动关系从乙方转移到甲方，甲、乙、丙三方经协商达成以下协议。

1、自年月动关系。

2、丙方与乙方解除劳动合同后，与甲方签订劳动合同，建立劳动关系，其劳动关系正式由乙方转移至甲方。

、乙方自劳动合同终止之日起，不再对丙方的劳资及社会保险负责。随同丙方劳动关系的转移，其劳资、住房公积金及社会保险关系均转移至甲方。

4、甲方接收丙方劳动关系后，负责支付丙方薪酬及为其缴纳住房公积金社会保险费用。丙方的薪酬及福利待遇保持当前水平，或根据评估员工贡献或业绩作出提升调整。

5、乙方不支付丙方经济补偿，但丙方在乙方的工作年限顺延至甲方，即丙方在甲方的工龄自其在乙方的入职之日起计算。

6、丙方与乙方终止劳动关系后，不再代表乙方及不可以以乙方名义开展业务/工作。不可以用以往的工作关系进行与乙方有利益冲突的活动。

7、丙方与甲方建立劳动关系后，代表甲方开展业务/工作，不可损害甲方的利益及泄露甲方机密信息。

8、本协议如有争议，可再协商解决，协商不成的，可向深圳当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

9、本协议自甲乙丙三方签字和/或盖章之日起生效。

10、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

劳动关系转移申请 篇4

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房地产有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒店管理有限公司

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙丙三方经协商一致，同意就劳动关系转移的变更达成如下协议： 丙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日入职甲方，与甲方签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期满，经甲方与丙方协商一致，该劳动合同期满后，双方终止该劳动合同。同时将丙方的劳动关系转入乙方，由乙方与丙方签订劳动合同，福利待遇按乙方规定执行。

本协议书一式三份，经三方签字盖章后生效。甲乙丙各执一份。具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房地产有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒店管理有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn