# 2023销售的劳动合同范本

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-03-26

*劳动合同，是指劳动者同企业、国家机关、事业单位，民办非企业单位，个体经济组织等用人单位之间订立的明确双方权利和义务的协议。以下是小编整理的“2023销售的劳动合同范本”，欢迎大家参考！　　甲方（用人单位）名称：　　地址：　　乙方（劳动者）姓...*

劳动合同，是指劳动者同企业、国家机关、事业单位，民办非企业单位，个体经济组织等用人单位之间订立的明确双方权利和义务的协议。以下是小编整理的“2023销售的劳动合同范本”，欢迎大家参考！

　　甲方（用人单位）名称：

　　地址：

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联络方式：（固定电话）：（移动电话）紧急状态联络人：联络方式：甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、概况

　　1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

　　3、双方约定的联系地址及邮编为（用于通知及信息的送达）：

　　乙方：

　　甲方：

　　双方若有送达地址（或联络方式、紧急状态联络人）发生变更，应于三天内书面通知对方。由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担责任。

　　二、合同期限

　　本合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

　　三、工作内容和工作地点

　　1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

　　2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求双方另行签订协议。

　　3、乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。

　　4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

　　四、劳动报酬

　　1、双方约定乙方月合同工资标准（税前）为。

　　2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

　　3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

　　五、社会保险

　　甲方委托母公司集团股份有限公司按国家和市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳社保。乙方要求以甲方员工名义在市参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴；乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

　　六、劳动纪律及考核

　　1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》（含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同）。甲方的各项制度内容一旦公示后（含在公司OA协同管理平台公示），视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

　　2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

　　七、工作时间及休假

　　1、甲方安排乙方执行以下第

　　A、标准工时制；B、不定时工作制。

　　2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

　　3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排。

　　4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

　　八、保密要求

　　1、乙方对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息（包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等），除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

　　2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

　　3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

　　九、劳动合同的解除

　　乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

　　乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

　　A、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的；

　　B、乙方向甲方提供的个人资料（包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等）是虚假或伪造的；

　　C、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的；

　　D、乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料（包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等）。

　　2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

　　3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

　　4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的。

　　5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

　　十、劳动合同的变更、续签、终止

　　1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方（按甲方劳动合同管理办法执行），如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

　　2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

　　3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

　　1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

　　2）经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

　　3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

　　上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转（改）制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

　　4）乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

　　十一、其他约定

　　1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

　　2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

　　3、乙方若未能在报到时交齐第九条D项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的（如延误办理录用手续、办理社会保险登记等），由此引起的一切责任由乙方承担（如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担）。

　　4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停。

　　5、结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

　　6、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

　　7、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

　　8、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件（协议）不一致的，以本合同为准。

　　9、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准；在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

　　10、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)

　　签字：

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方：（签名）

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方（企业）：

　　法定代表人：

　　联系电话：

　　乙方：

　　居民身份证号码：

　　家庭住址：

　　电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同为固定期限劳动合同。

　　本合同于\_\_\_年\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止。

　　本合同于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任销售\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　销售产品为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出差范围依据实际工作需要。

　　第四条乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

　　考核时间：\_\_\_\_\_季度；

　　乙方销售任务为：\_\_\_\_\_\_\_/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

　　三、工作时间休息休假

　　第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

　　执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

　　四、劳动报酬

　　第六条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方基本工资、绩效工资及职务津贴：

　　乙方基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，乙方职务津贴为\_\_\_\_\_元/月。

　　试用期仅发发基本工资。

　　考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

　　第七条乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

　　考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

　　第八条乙方福利补助等依据甲方规章制度。

　　五、社会保险

　　第九条甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险（五险）。

　　第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

　　第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十三条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

　　第十五条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

　　第十六条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　第十七条乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起\_\_\_\_\_\_日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

　　八、劳动争议处理及其它

　　第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十九条乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

　　第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

　　甲方（盖章）：

　　法定代表人（授权代理人）：

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　乙方（签字并盖章）：

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　甲方：

　　法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

　　经营地址：

　　乙方：性别：

　　居民身份证号码：

　　或者其他有效证件名称：证件号码：

　　在甲方工作起始时间年月日

　　家庭住址：邮政编码：

　　在临居住地址：邮政编码：

　　户口所在地：省（市）区（县）街道（乡镇）

　　签订日期：年月日

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并共同遵守：

　　第一条合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

　　（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月

　　（二）乙方应在年月日前到岗。

　　（注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。）

　　规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

　　第二条工作内容和工作地点

　　（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　（注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。）

　　第五条劳动报酬

　　（一）乙方的基本（固定）工资标准为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

　　1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　2、其他工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（二）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　（注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。）

　　（三）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

　　第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1。在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

　　2。劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

　　3。由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

　　4。劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

　　5。法律、法规规定的其他情形。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1。严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

　　2。严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

　　3。同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　4。以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　5。被依法追究刑事责任的。

　　（注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。）

　　（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1。乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

　　（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

　　1。甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

　　2。甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

　　3。甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

　　4。甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

　　（注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。）

　　八、其他约定条款

　　（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

　　（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

　　（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

　　（6）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

　　（7）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

　　（8）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

　　（注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。）

　　十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

　　十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

　　甲方（盖章）乙方（签名）

　　法定代表人或负责人：法定代表人或负责人：

　　委托代理人（签名）委托代理人（签名）

　　年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn