# 固定期限的劳动合同

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-03-26

*固定期限的劳动合同7篇朋友们，固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同，你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些固定期限的劳动合同，希望对大家能有所帮助。固定期限的劳动合同【篇1】根据《中华人民共和国劳...*

固定期限的劳动合同7篇

朋友们，固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同，你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些固定期限的劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**固定期限的劳动合同【篇1】**

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限　　本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条 劳动(工作)条件　　为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条 劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第\_\_\_\_日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因

第七条

第二款第

(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年(满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条 劳动争议　　劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。　　甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限的劳动合同【篇2】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(主要负责人)

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_\_岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或\_\_\_\_\_\_\_岗位及工作地点。 乙方应认真履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定\_\_\_

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**固定期限的劳动合同【篇3】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家颁布的《中华人民共和国劳动法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1、甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同书》及于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的.《劳动合同变更协议》于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2、甲方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日之前向乙方支付经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4、甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5、乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等;乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**固定期限的劳动合同【篇4】**

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、本劳动合同为固定期限：合同期限：自\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_年。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_年以上不满\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_年以上的，试用期不得超过六个月。

2、合同期限内，试用期自\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_月。

二、工作内容和工作地点乙方的工作岗位为：\_\_\_\_；工作内容主要包括：\_\_\_\_；工作地点：。

三、工作制度甲方安排乙方实行标准工作制，即：

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

2、如果甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

四、劳动报酬甲方与乙方友好协商，甲方每月支付乙方工资\_\_\_元；每月进行一次考核，如果达到分，甲方额外支付乙方\_元补贴；试用期工资为：（每月考核的补贴制定在试用期仍然适用）。

五、保险福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

七、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》相关规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、其他甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同一式份，甲、乙双方各执份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。甲方（签字）：签订地点：\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签字）：签订地点：\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

不可复制，请直接

**固定期限的劳动合同【篇5】**

根据《中华人民共和国劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、法规、规章的规定，为确立劳动关系、明确甲乙双方的权利和义务，经甲乙平等自愿、协商一致订立本合同，本合同依法订立即具法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

1、本合同期限类型为固定期限合同;本合同有效期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、甲方为个体私人单位，乙方同意根据甲方工作需要在甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并根据甲方的需要服从甲方的变动安排。甲方愿意根据乙方的表现，提供乙方不断发展的空间。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息由乙方自行安排。

2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

四、劳动报酬

1、甲方给乙方制定的工资标准为\_

五、保险福利

1、经过双方协商，甲方给予乙方的工资已经包括国家规定购买的“五险一金”在内，所以乙方的“五险一金”由乙方自行购买。

2、乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期，甲方如要求乙方在法定节假日工作，需安排乙方相应的时间轮休。

六、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依程序制定的规章制度;遵守劳动安全卫生，工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律和工作纪律，甲方可依据甲方制定的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的解除、续订

1、双方认为彼此不适应对方工作需要时，可以提出解除劳动合同，但任何一方提出解除本劳动合同都必须经过对方的同意才可生效。

2、甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。续订本合同的应于本合同届满前40日商谈续订条件。

八、其它

1、本合同经双方签字后生效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**固定期限的劳动合同【篇6】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，更好地推动益辰珠宝项目整体工作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。条款如下：

二、本协议期限采取“固定期限”，自 年 月 日起，至 年 月 日。

三、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月15日为发薪日。

四、乙方工资标准为元/月。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他公司福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

二、乙方承诺：

1.遵守甲方相关管理程序的规定。

2.甲方安排项目工作时一般能保证参加，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。

3.甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

三、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限的劳动合同【篇7】**

编号\_\_\_\_\_　　农民工劳动合同书　　甲方(用人单位)名称\_\_\_\_　　性质\_\_\_\_　　地址\_\_\_\_　　乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_　　性 别\_\_\_　　出生年月\_\_\_\_　　身份证号码\_\_\_\_　　户口所在地\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限　　经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同　　本合同于\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_ \_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_ \_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(G146-20)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。　　双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。　　甲乙双方对工资支付的其他约定\_　　\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。　　1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止　　1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。　　1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。　　1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。　　1

5、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。　　1

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任　　1

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。　　1

8、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容　　1

9、甲乙双方约定的其他内容：　　\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn