# 员工入岗劳动合同电子版

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-03-25

*员工入岗劳动合同电子版五篇合同的意义，在于双方在信任或者不信任的状态下，因为签订了合同就有了法律的依靠，对合同签订双方都有了约束力。下面是小编为大家整理的员工入岗劳动合同电子版，仅供参考，喜欢可以收藏与分享哟!员工入岗劳动合同篇1甲方：\_\_...*

员工入岗劳动合同电子版五篇

合同的意义，在于双方在信任或者不信任的状态下，因为签订了合同就有了法律的依靠，对合同签订双方都有了约束力。下面是小编为大家整理的员工入岗劳动合同电子版，仅供参考，喜欢可以收藏与分享哟!

**员工入岗劳动合同篇1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国劳动法及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按职业病防治法等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4、法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工入岗劳动合同篇2**

甲方(用人单位)：\_\_\_中学

乙方(劳动者)：身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自20\_\_年9月1日起至20\_\_年8月31日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的;

3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的`，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于签字之日起生效。

法定代表人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签名日期：

附件

1、保安人员工作职责

2、保安人员考核细则

**员工入岗劳动合同篇3**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律法规，经甲乙双方平等协商，自愿签订本用工合同。

一、合同期限

本合同从年月日起至年月日止。

二、工作时间

乙方平均每天劳动时间不超过八小时。如遇发生自然灾害、事故或者其他原因，需要紧急处理的，甲方按实际工作支付劳动报酬。

三、劳动报酬

(一)员工实行日/月薪制，每日/月为元，具体办法按照甲方规定执行。

(二)劳动报酬结算支付周期为十五日(经双方协商同意可按月支付)。

四、工作内容和要求。

(一)乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

(二)乙方有义务遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度，遵守操作规程。

(三)乙方应服从甲方管理和教育。

(四)甲乙双方协商一致，甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作地点和岗位。

五、劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

六、社会保险

(一)乙方按国家社会保险政策规定参加社会保险，乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

(二)乙方工作期间，发生工伤时，由甲方按国家相关规定处理。

七、合同的变更、终止、解除

(一)甲乙双方在本合同有效期内，遵循平等自愿、协商一致的原则，可以依法变更本合同。

(二)甲乙双方的任何一方可随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向劳动者支付经济赔偿。

八、甲乙双方协商约定的其他内容

本合同一经签订，甲乙双方均应严格履行。任何一方违反本合同给对方造成经济损失的，均应根据损失情况和责任大小，由责任方赔偿对方直接经济损失。

九、劳动争议处理

发生劳动争议，双方应当协商解决。协商不成的，申请调解;调解不成的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

十、附则

本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份。双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)乙方(签字、印)

法定代表人(委托代理人)：

签订日期：年月日

**员工入岗劳动合同篇4**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

有限公司：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)简明情况

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_

照片：

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

职称或技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_

技术专长：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

一双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律法规和相关规定;

四工时制度分为标准工时不定时综合计算工时三种。实行不定时综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

七本合同签订后，甲乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一)劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二)试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容

1、甲方安排乙方的工作岗位(工种)为 ，工作地点为 ，因生产工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更岗位(工种)以及工作地点。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量质量指标。

第三条 劳动保护劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期产期哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行第 项工作制。

(1)标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十八小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作 时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制。

2甲方按规定给予乙方享受法定休假日年休假婚假丧假探亲假产假看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为 元/月，乙方试用期工资为 元/月。

2。甲方每月 日前支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老失业医疗工伤女工生育保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除1甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方 个月工资后，可以解除本合同。

(1)乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的;

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同;

(1)患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

(3)《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律法规规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式(电话)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 20\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式(电话)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工入岗劳动合同篇5**

甲方(雇用单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受雇职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为实习期限合同。乙方在甲方试用期为5-7天。试用期若乙方合格，续签实习期劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是需达到甲方客户的满意。

三、劳动报酬

第四条甲方每月工作三十日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元，其中实习期间工资为\_\_\_\_\_\_\_元人民币。前十五日工资作为风险抵押金。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资;

在标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、劳动纪律

第八条乙应遵守的劳动纪律是服从甲方在工作上的各项合理要求，工作认真，不迟到，早退，不旷工。化装师不应以任何方式自行收取现金，如有发现解除合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第十二条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以局面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，仍不能胜任工作。

第十三条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条乙解除本合同，应当提前十日以局面形式通知甲方。

第十五条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第十七条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn