# 2023年职工入职劳动合同本范文(精选9篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-03-24

*合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于20\_年职工入职劳动合同本的文章9篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 20\_年职工入职劳动合同本　　用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于20\_年职工入职劳动合同本的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

　　籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

　　1、以完成一定工作为期限的合同

　　本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

　　2、有固定期限劳动合同

　　(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

　　(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

　　3、无固定期限劳动合同

　　本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

　　(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方所经营门店内从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

　　(三)乙方同意甲方安排的工作地点，甲方根据工作需要经乙方同意可变更工作内容和工作地点。

　　1、按甲方规定的营业时间及门店具体的排班时间表工作。

　　2、在规定的营业时间外乙方应完成所在门店账目、资金的整理、结算和必要商品的整理、陈列等甲方安排的工作。

　　(一)乙方的劳动报酬为基础工资+业绩提成/奖金，基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(业绩提成/奖金需达到或超过相应的业绩考核指标方可取得)。

　　(二)甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

　　(三)支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

　　(1)现金支付

　　(2)以银行转账方式支付费用给乙方

　　开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(一)甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

　　(二)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　(三)乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

　　(四)乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

　　(五)甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

　　1、员工必须遵守国家的法律法规。

　　2、员工应遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作流程。

　　3、员工如违反规章制度或相关工作流程，甲方可以根据情节轻重给予必要的经济处罚直至解除劳动合同。

　　4、员工如毁损或遗失门店财物的，依市场价格予以赔偿。

　　1、乙方在任职期间以及离职之后对其在职期间接触、知悉的属于甲方、或者虽属于第三方但甲方有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

　　2、员工于离职办理交接时，应返还全部属于甲方的商业秘密的资料，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

　　1.甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

　　2.订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

　　3.订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　4.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　5.乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

　　(1)乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、体检证明、过去工作经历和主要社会关系等资料;

　　(2)严重违反本合同或甲方的规章制度;

　　(3)在试用期内被证明不符合录用条件的;

　　(4)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(5)法律法规规定的其他情形。

　　6.有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　7.本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

　　乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

　　(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的;

　　(三)严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

　　(四)被依法追究刑事责任的。

　　当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

　　2.乙方在甲方任职期间接受甲方门店范围内的业绩考核指标和奖惩方案，如连续两个月未能完成基本月度考核业绩指标或连续三个月业绩排名末位者则自动淘汰。

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

　　本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

　　合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**第2篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方：有限公司

　　乙方：(身份证号：)

　　根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

　　一、试用期及试用期待遇

　　1、甲方对乙方的试用期为一个月，自年月日至年月日止，试用期内甲方可随时解除合同。

　　2、试用期内乙方劳动报酬为每月元。

　　二、聘用期限

　　试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自年月日至年月日止。

　　三、岗位

　　本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为，预计为年。

　　该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件)

　　四、薪金

　　试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

　　五、甲方的责、权、利。

　　1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件;

　　2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬;

　　3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护;

　　4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会;

　　5、要求乙方遵守国家法律法规;

　　6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

　　六、乙方的责、权、利

　　1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务;

　　2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度;

　　3、维护公司声誉及正当利益;

　　4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇;

　　5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。

　　6、公司规章制度的认可条款。

　　7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

　　8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

　　七、本合同签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

　　八、保证书条款。

　　乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

　　九、合同解除

　　(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

　　1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章;

　　2、严重失职，徇私舞弊，给公司造成重大损失的;

　　3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

　　(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

　　1、乙方患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期满后仍不能从事原工作的或另行安排的工作;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

　　3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

　　此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

　　甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在个月重新录用人员，乙方有优先权。

　　(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本合同;

　　1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的;

　　2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失劳动能力的;

　　3、如为女职工时，在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

　　(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本合同：

　　1、甲方不履行本合同的;

　　2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的;

　　3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的;

　　4、甲方未按规定支付报酬;

　　5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的;

　　6、属正常工作调动的;

　　7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

　　乙方解除或终止本合同，须提前30日向甲方作书面通知。

　　十、解除本合同的经济补偿。

　　1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

　　2、乙方不能胜任工作，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿，但最多不超过12个月;

　　3、甲方经营财务状况严重恶化需裁员的，或合同订立所依据的客观情况发生重大变化，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金;

　　4、双方协商并由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，但最多不超过12个月;

　　5、乙方患非职业病或非因工负伤，仍不能从事原工作的或另行安排的工作解除本合同，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，同时发给不低于6个月工资的医疗补助费，患重病另增加不低于医疗补助费的50%，患绝症另增加不低于医疗补助费的100%。

　　十一、其他约定事项。

　　1、乙方在合同期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

　　2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

　　十二、违约责任。

　　1、甲方违反本劳动合同给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

　　2、乙方在合同期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动合同或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

　　十三、合同的变更。

　　1、在执行合同有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更合同时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

　　2、双方协商一致同意，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

　　3、双方协商不成的，本合继续有效。

　　十四、合同的终止和解除。

　　1、乙方因患病或因非因工负伤，经劳动鉴定委员会参照《职工工伤与职业病致残程度鉴定标准》鉴定为一至四级的，可以提前终止劳动合同;

　　2、本合同期满即终止，如因需要续聘，甲方应提前1个月乙方，经双方协商同意后办理续聘手续;

　　3、任何一方解除合同，均应提前书面通知对方，方可办理解除合同手续。

　　十五、调解和仲裁。

　　本合同发生争议，双方首先友好协商解决;协商不成，向公司劳动争议调解委员会投诉解决;调解无效，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

　　十六、合同的有效性。

　　1、本合同的有效性由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

　　2、确认本合同部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方应继续履行有效部分。

　　3、未列入本合同内容的其他事项，均按企业规章制度办理。

　　4、凡本劳动合同或相关企业规章制度与国家、地方政府有关法律相抵触的，依国家法律办理。

　　十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

　　甲方：▁▁▁▁▁有限公司乙方：▁▁▁▁▁▁▁

　　法定代表人：签字：

　　签约日期：▁▁年▁▁月▁▁日

　　签约地点：▁▁▁▁▁▁▁

**第3篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

　　第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

　　第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

　　第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

　　第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

　　第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

　　第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

　　第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　(一)甲乙双方协商一致的;

　　(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

　　第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

　　第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

　　(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

　　第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

　　2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

　　乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

　　第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)

　　乙方(签字或盖章)

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**第4篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方(用人单位)名称：

　　住所：

　　法定代表人：

　　委托代理人：

　　联系电话：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　年龄：

　　户口类别：

　　文化程度：

　　身份证号码：

　　家庭住址：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同期限类型为有固定期限合同。

　　本合同期限为年。从年月日起至

　　年月日止;其中试用期个月。试用期包括在合同期限内，从年月日起至年月日止。

　　合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

　　第二条乙方同意根据甲方工作的需要，从事工作，工作地点在。

　　第三条甲方可以根据工作需要以及乙方工作能力，调整乙方的工作岗

　　位。乙方应按甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

　　第四条甲方安排乙方执行以下工时制度。

　　1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的。在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日出外)不应超过计算周期内法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作员工，每日连续工作时间不得超过11小时，每周至少休息1日。

　　2、实行不定时工作制。即以满足单位第一线生产需要为条件提供全面服务。满足累计不超过40小时。因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下超过工作时间每周累计不超过9小时，每月不得超过36小时。乙方可集中休息、轮休、调休。

　　第五条甲方安排乙方加班的，加班报酬按以下方式计算：

　　1、延长工作时间的，支付不低于应付工资的150%的报酬;

　　2、休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于应付工资的200%的报酬;

　　3、法定休假日加班工作的，支付不低于应付工资的300%的报酬。

　　实行不定时工作制的劳动者，不执行上述规定。

　　第六条甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全

　　卫生设施和必要的劳动保护用品，建立健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。若乙方从事有职业危害作业，甲方应定期组织乙方进行健康检查。

　　甲方应按国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期的女工提供劳动保护。

　　第七条双方确定乙方实行月工资制。

　　乙方月工资为￥元(大写：)。

　　试用期月工资为￥元。(大写：)。

　　第八条甲方应以法定货币形式于每月25日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签等情况，并向乙方提供工资清单备查。

　　乙方在法定的工作时间内提供正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　第九条甲方应按照国家和当地社会保险机构的有关规定按时为乙方缴纳60%的养老保险费和足额缴纳工伤保险、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方每月工资中代扣代缴。

　　第十条乙方患有职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

　　第十一条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、

　　市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

　　第十二条甲方根据单位的特点，依法制定了符合本单位的规章制度和劳动纪律，在与乙方签订本劳动合同时，已在甲方单位进行了公示和组织学习。乙方对甲方规章制度和劳动纪律的具体内容，已充分了解并愿意严格遵守执行甲方所订立的规章制度和劳动纪律。

　　第十三条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

　　第十四条本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十五条本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

　　第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

　　4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　6、被依法追究刑事责任的。

　　第十八条有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资后，可以解除合同：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履

　　行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

　　第十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要精减人员的，应当提前30日向乙方说明情况，并向xx市劳动和社会保障局报告后，可以解除本合同。

　　第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同：

　　1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑是职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　2、在本单位患职业病或因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的;

　　3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　5、在本单位连续工作满XX年，且距法定退休年龄不足5年的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十一条乙方提前30日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

　　第二十二条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　2、甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护、劳动条件的;

　　4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安

　　全和身体健康的;

　　5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的;

　　6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

　　第二十三条有下列情形之一的，劳动合同终止：

　　1、劳动合同期满的;

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　4、甲方被人民法院依法宣告破产的;

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十四条甲乙双方对违反本劳动合同的责任作以下约定：

　　1、甲方应当在解除和终止劳动合同的同时，为乙方出具解除或终止劳动

　　合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险转移手续;

　　2、符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。补偿标准按照《劳动合同法》第四十七条规定执行。逾期不支付的，甲方应按照应付补偿金的50%以上100%以下的标准向乙方支付赔偿金。

　　3、甲方违反解除或终止本合同的，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》第八十七条的规定向乙方支付赔偿金。

　　第二十五条甲方要求乙方对甲方商业秘密负有保守秘密的义务，在合同期限和解除或在终止合同2年内，乙方不得将其所掌握和了解的商业秘密向其他同行泄漏。若乙方违反该条约定，应承担由此而给甲方造成经济损失的赔偿责任。

　　第二十六条乙方经甲方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，违反合同期限约定中途与甲方解除劳动合同，应向甲方支付违约金。其金额是甲方培训乙方总的支出费用，扣除已经履行年限，尚未履行部分所应分摊费用。

　　第二十七条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的应承担相应的责任。

　　第二十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十九条本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

　　第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经双方签生效。

　　甲方：(盖章)乙方：(签名)

　　法定代表人：

　　委托代理人：身份证号码：

　　签订时间：年月日签订时间：年月日

**第5篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(员工、工作人员))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

　　一、生产(工作)任务

　　甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

　　二、合同期限

　　甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

　　1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

　　2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　三、工作时间

　　甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

　　1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

　　2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

　　3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

　　四、工资待遇

　　(一)工资收入构成：

　　乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

　　(二)工资标准：

　　1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

　　五、违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

　　2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

　　六、合同争议处理

　　发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

　　七、双方需要约定的其他事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

　　九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

　　十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

　　十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第6篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

　　一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

　　二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

　　三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

　　四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

　　五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

　　六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

　　七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

　　八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

　　九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

　　十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

　　十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

　　十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

　　十三、本合同经双方签字后起生效。

　　十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

　　甲方：(公章) 乙方：(签字)

　　日期： 日期：

**第7篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方：

　　乙方：

　　性别:

　　出生:年月日

　　住址：

　　身份证号：

　　联系方式

　　甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

　　本合同期限为年，即年月日至年月日止。

　　乙方的工资为每月元。

　　1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

　　2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　3、乙方被依法追究刑事责任的。

　　以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

　　4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

　　7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

　　8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

　　以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

　　9、乙方单方解除劳动合同。

　　因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

　　甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

　　甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

　　本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

　　本合同自签订之日起具备法律效力。

　　甲方单位公章：乙方签字：

　　经办人签字：

　　日期：日期：

**第8篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

　　一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

　　二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

　　三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按\_\_\_\_\_\_发放。

　　四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

　　五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

　　六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_\_\_\_日左右发放，若乙方工作不足\_\_\_\_\_\_个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

　　七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

　　八、乙方如在报到后工作时间不满\_\_\_\_\_\_月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月的标准发放报酬。

　　九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

　　十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

　　十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

　　十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过\_\_\_\_\_\_个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

　　十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

　　十四、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，经双方签字后起生效。

　　十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**第9篇: 20\_年职工入职劳动合同本**

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

　　根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

　　其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

　　第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

　　甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

　　第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

　　甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

　　乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

　　乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

　　第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

　　(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

　　(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

　　双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

　　第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

　　甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

　　甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

　　第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

　　第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

　　第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

　　(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

　　(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

　　(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

　　(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

　　(八)被依法追究刑事责任的。

　　第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

　　第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

　　第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

　　法定代表人或委托代理人

　　(签字或盖章)

　　签订日期： 年 月 日

　　使 用 说 明

　　一，本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

　　二，企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

　　三，签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人，委托代理人，或负责人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

　　四，本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练，准确，不得涂改。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn