# 临时工劳动派遣合同

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-03-21

*临时工劳动派遣合同（精选3篇）临时工劳动派遣合同 篇1 甲 方： 地 址： 联 系 人; 联系电话： 乙 方：人力资源有限公司 地 址： 联 系 人： 联系电话： 甲方系从事 公司，乙方系专门从事临时工派遣的人力资源公司。现乙方将派遣部分员...*

临时工劳动派遣合同（精选3篇）

临时工劳动派遣合同 篇1

甲 方：

地 址：

联 系 人;

联系电话：

乙 方：人力资源有限公司

地 址：

联 系 人：

联系电话：

甲方系从事 公司，乙方系专门从事临时工派遣的人力资源公司。现乙方将派遣部分员工到甲方工作，根据中华人民共和国有关法律、法规，就乙方派遣员工到甲方指定场所开展劳务之事宜，经双方平等、自愿协商，本着互利原则达成如下协议，以供双方共同遵守：

第一条 派遣的定义

1.1 派遣系指乙方按照本协议约定，将与乙方建立劳动关系的员工派往甲方指定场所工作的行为。

1.2 乙方根据甲方要求向甲方派遣员工，甲方按约定向乙方支付相关劳务费用。

第二条 协议期限：年月日至年月日。合同期限届满，而乙方派遣到甲方的临时工，甲、乙双方应按本合同约定继续履行至所临时工至本协议合同期限届满。

第三条 派遣人员的选择

3.1 乙方应当按照甲方提出的具体要求派遣员工。该要求的内容包括：工作内容、工作地点、派遣人数、工作期限及工作时间，所派遣人员应到位的时间等。

第四条 派遣人员的工作管理、劳动争议及费用承担

4.1 乙方派遣到甲方的人员由甲方进行现场管理，乙方应配合甲方教育上述人员严格遵守甲方的各项管理规章制度。甲方所制定的规章制度应符合法律规定。

4.2 甲方应当依法为派遣员工提供必要的劳动保护设施和条件。

4.3 乙方派遣到甲方的员工严重违反甲方的各项管理规章制度或者严重失职给甲方造成损失的，甲方有权向乙方退还该员工。乙方接到甲方书面通知后，应当尽力协助甲方安排更换员工。

第五条 甲方需求的服务内容及劳务费用组成及标准

5.1 甲方向乙方支付的劳务费用的组成为：派遣服务费+企业承担的社会保险费用+派遣员工的工资。

5.1.1 派遣服务费 元/月/人

5.1.2 甲方向乙方支付劳务费用后10日内，乙方应当向甲方提供符合国家规定的发票及凭证。

5.2 乙方保证在每月 日前按时向所有派遣员工发放上月工资报酬，含津贴、加班费等，乙方不得无故克扣和挪用。

第六条 劳务费用的支付

6.1 本协议劳务费用中的派遣服务费、住宿费均按月结算，于次月 日前支付。

乙方单位名称：

乙方开户银行：

乙方银行帐号：

第七条 本协议书自签字盖章之日起生效。协议书一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲 方： 乙 方：某某人力资源有限公司

签约代表： 签约代表：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

临时工劳动派遣合同 篇2

临时工劳动合同的范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

临时工劳动派遣合同 篇3

甲方(具体聘用单位)：

乙方(受聘人)： 身份证号码：

丙方(受聘人的担保人)： 身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、 工作岗位：

2、 范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元/月(或 元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的;

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》(安徽省人民政府令1991第29号)执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

甲方负责人(签字、公章)： 乙方(签)： 丙方(签)：

人事处审核(章)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn