# 正规企业劳动合同范本范文(精选3篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-03-21

*劳动法是规范劳动关系和其他与劳动关系密切相关的社会关系的法律规范的总称。 以下是为大家整理的关于正规企业劳动合同范本的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】正规企业劳动合同范本　　甲方(用人单位)名称：　　地址：　　性质：　　法定代表人(委托代表人...*

劳动法是规范劳动关系和其他与劳动关系密切相关的社会关系的法律规范的总称。 以下是为大家整理的关于正规企业劳动合同范本的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】正规企业劳动合同范本**

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　性质：

　　法定代表人(委托代表人)

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

　　员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

　　一、劳动合同期限

　　双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为个月。其中试用期个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

　　3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

　　三、工作时间和休假

　　(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

　　1、实行标准时工作制

　　每周工作五天，每天工作八小时。

　　2、实行不定时工作制

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

　　(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　(一)甲方承诺每月日前未工资发放日;

　　(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

　　五、劳动纪律

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　(一)有下列情形之一的，合同即行

　　1、劳动合同期满的;

　　2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

　　3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

　　7、公司被依法宣告破产的;

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

　　4、严重失职，徇私，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

　　7、请人代工的;

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　(六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的(员工本人要求解除除外);

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　(七)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、在试用期内;(提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同);

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　(九)当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　(十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前三十日通知对方。

　　八、社会保险和福利

　　(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

　　(二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

　　(三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行;

　　(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

　　九、违反劳动合同的责任

　　(一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

　　十、双方约定的其他事项

　　(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　(四)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　(五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

　　十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址邮编收信人当面送达。

　　甲方：签章

　　法定代表人(委托代理人)签章

　　乙方：签章

　　签订日期：年月日

　　签证机关(盖章)签证员(签字或盖章)

　　合同鉴证日期：年月日

**【篇二】正规企业劳动合同范本**

　　甲方（单位名称）：

　　住所地：

　　法定代表人：

　　乙方（姓名）：

　　性别：

　　身份证号码：

　　住所地：

　　送达地址：

　　第一条劳动合同期限

　　1、本为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_\_日止。

　　2、试用期，自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

　　3、熟练期（培训期、见习期）从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

　　第二条及要求

　　乙方安排在\_部门，从事xxx工作。

　　甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

　　乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

　　第三条劳动报酬及支付方式

　　1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

　　3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

　　4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

　　第四条社会保险

　　甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　第五条劳动纪律

　　甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和。乙方必须遵守甲方依法制定的和劳动纪律。

　　第六条劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

　　（1）在试用期间被不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

　　（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　3、具有下列情形之一的，乙方可以随时甲方解除本合同。

　　（1）在试用期内的；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

　　5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

　　第七条故意或者重大过失责任保证

　　如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

　　在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

　　第八条商业保密及竞业禁止

　　1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

　　2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

　　3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

　　第九条违约责任

　　本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

　　第十条其他事项

　　1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

　　2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

　　第十一条合同效力及文本

　　本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

　　甲方：

　　法定代表人：

　　乙方：

　　合同订立日期：

　　年月日

**【篇三】正规企业劳动合同范本**

　　公司员工劳动合同范本1

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

　　一、甲方义务

　　(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

　　(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

　　(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

　　(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

　　(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

　　(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

　　(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

　　(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

　　(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

　　二、乙方义务

　　(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

　　(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

　　(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

　　(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

　　(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

　　三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

　　(一)本合同期限选用\_\_\_\_：A(固定期限);B(无固定期限);C(以完成一定的工作为期限)。

　　A：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　B：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　C：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：A(定时工作制);B(不定时工作制);C(综合计算工时工作制)。

　　A：乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

　　B：不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

　　C：综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

　　(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　(四)工资给付：

　　1.甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

　　2.非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

　　3.加班工资：

　　(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

　　(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

　　(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资。

　　四、劳动合同的终止、解除和续订

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

　　1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

　　3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.被依法追究刑事责任及劳动教养的;

　　5.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　6.乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　7.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

　　8.甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

　　(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

　　1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2.患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

　　3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4.法律、法规、规章规定的具他情形。

　　(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

　　1.在试用期内的;

　　2.甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

　　3.甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

　　4.甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

　　5.甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　6.甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

　　(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

　　(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

　　五、解除劳动合同的有关补偿

　　(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

　　(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

　　(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

　　六、医疗期及待遇

　　(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

　　(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

　　(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

　　七、违约责任及其它约定事项

　　在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

　　(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

　　(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

　　(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

　　(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

　　(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　八、附则

　　(一)本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

　　(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

　　(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn