# 房地产公司劳动合同范文

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-03-20

*★以下是为大家整理的房地产公司劳动合同范文文章，供大家参考！[小编提示]更多合同范本请点击以下链接:租房合同|劳动合同|租赁合同|劳务合同|用工合同|购销合同|装修合同甲方：地址：法定代表人： 联系电话：乙方：身份证号：住址： 联系电话： ...*

★以下是为大家整理的房地产公司劳动合同范文文章，供大家参考！

[小编提示]更多合同范本请点击以下链接:

租房合同|劳动合同|租赁合同|劳务合同|用工合同|购销合同|装修合同

甲方：

地址：

法定代表人： 联系电话：

乙方：

身份证号：

住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿平等的基础上，就甲方聘用乙方事宜，经协商一致签订本合同，以资双方共同遵照执行。

一、合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和义务

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方 部门 职务。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现，对乙方的工作职务和岗位进行调整，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排，并实行同工同酬，调整后的岗位必须与原岗位平级。

2、乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务，并履行下列义务：

（1）、遵守国家宪法、法律、法规；

（2）、遵守甲方的规章制度，严格按照甲方订立的岗位职责完成工作任务；

（3）、维护甲方的荣誉和利益、忠于职守，在工作中尽谨慎与勤勉义务；

（4）、保守甲方商业秘密、技术秘密，不得利用甲方的商业秘密、技术秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动时间和劳动条件

1、甲方实行国家规定执行 小时工作时间制度，上下班时间按甲方规定执行。

乙方同意每月享受 天假期，并按甲方工作制度实行轮休。

由于甲方属房地产开发、经营企业，如甲方确属工作需要，乙方同意甲方视工作量适当延长工作时间，以保证乙方完成相关工作任务。

乙方同意甲方根据乙方个人工作能力，结合乙方所属部门、职务的特殊性、需加班时数等因素综合考虑，按公司规定给予补休。

2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方工资人民币 元，绩效奖金人民币 元。乙方试用期间，甲方支付乙方工资人民币 \_\_元，绩效效奖金人民币 元。

2、甲方每月/日发放乙方工资，甲方视乙方工作表现、业绩情况按甲方制定的发放条件酌情发放乙方绩效奖金，绩效奖金发放时间与工资发放时间一致。

3、甲方支付乙方工资已包括医疗补助费、保密费。

4、由于乙方是属于月薪制，故此，其缺勤一天则扣除相应的天数工资，对于甲方的经营状况的特殊性，乙方的所约定加班计酬部份一并在定额月薪计酬之范围，甲方作适当补休。

5、甲方视公司经营状况发放乙方奖金时，其条件必须符合《工资重组方案》和公司的规章制度要求。

五、保险和福利待遇

1、甲方按国家、省、市相关规定执行。

六、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、特别约定

1、职务作品归属：乙方在甲方任职期间一切的发明、专利、实用新型相关设计图稿均为甲方所有，甲方视该作品是否促进公司经营酌情发放乙方奖金。

2、保密条款：乙方适用下列 条款。

（1）、乙方应严格保守公司商业秘密，包括甲方商业信息和技术信息。除甲方预先同意，乙方在甲方处任职期间及离职后，乙方不得向任何第三人透露。

甲方商业秘密包括但不限于：甲方经营策略、管理诀窍、客户名单、货源、投标标底、以及甲方有关公司任何经营资料、完整的技术方案、开发过程中的阶段性技术成果、设计图纸及有价值的情报、数据、图片等。

无论乙方因任何原因与甲方终止合同，乙方从甲方得到的或在乙方处的所有的公司文件、记录、设备，包括上述乙方所掌握的商业秘密、技术秘密等资料，均应归还甲方。

如乙方是甲方高层管理人员或核心技术人员，与甲方解除劳动合同或以其他任何理由离职后的 年/月内不得在甲方区域内自行经营或在甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

3、乙方在甲方处任职期间，不得在其他公司、企业或其他营利性经济组织任职，或自营、与他人合营与甲方相竞争、相关的业务。

八、劳动合同变更、解除、终止、续订

1、合同变更

（1）、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（2）、订立本合同依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

2、合同解除

（1）、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（2）、乙方有下列情形之一的，甲方可解除本合同：

A、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

B、以欺诈手段订立本合同的；

C、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成严重损害的；

D、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

E、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

F、被依法追究刑事责任的；

G、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

H、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

I、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方按照第二十二条第G、H、I款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

（3）、有下列情况之一，乙方可以通知甲方解除本合同。

A、在试用期内的；

B、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

C、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

乙方除因上述原因外，以其他任何理由提出解除合同，均应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

3、合同终止、续订 本合同期限届满，劳动关系即止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

九、违反劳动合同的责任

1、如甲方违反劳动合同，按国家法律规定向乙方承担责任。

2、乙方有八条第B、C、D、E、F款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

3、乙方违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失或不利影响的，乙方应向甲方支付违约金人民币 元，并应赔偿甲方全部经济损失，直至依法追究乙方刑事责任。

4、乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

如果乙方在甲方处服务的时间不足本合同约定期限的 月，或乙方单方解除合同或违约应赔偿甲方下列费用：

（1）、甲方招收录用乙方所支付费用；

（2）、甲方为乙方支付的培训费用；

（3）、乙方解除劳动合同对甲方经营、工作造成的直接经济损失。

（4）、违约金 元。乙方由于造成甲方重大经济损失的，甲方有权追过其赔偿损失及追究其民事或刑事责任。

十、双方约定的其他事项：

乙方无故连续三天旷工或一个月累计旷工 天者作自动离职处理并取消其一切福利待遇，并按违约处理。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人（签章）：

签订日期： 年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn