# 教职员工劳动合同怎么写

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-03-20

*教职员工劳动合同怎么写5篇朋友们，是要求用人单位必须在用工之日起1个月内与劳动者签订劳动合同，否则将承担经济上的严重不利后果——双倍工资，以此来解决劳动合同签订率偏低的问题，你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些教职员工劳动...*

教职员工劳动合同怎么写5篇

朋友们，是要求用人单位必须在用工之日起1个月内与劳动者签订劳动合同，否则将承担经济上的严重不利后果——双倍工资，以此来解决劳动合同签订率偏低的问题，你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些教职员工劳动合同怎么写，希望对大家能有所帮助。

**教职员工劳动合同怎么写【篇1】**

甲方(单位)全称：

法定代表人(或负责人)：

乙方(员工)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，共同约定遵守以下条款。

一、劳动合同期限本合同自年月日起，以完成工作任务为劳动合同期限，完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方工作地点为食品集团及下属子(分)公司经营所在地。

2、乙方从事岗位或与该岗位类似的、相关的其他岗位的工作;乙方应按甲方的工作内容和岗位要求，按时按质按量完成任务和目标。

3、甲方有权根据生产经营需要、产业结构调整、组织机构设臵变化及乙方的能力、健康状况和工作表现等，调整乙方的工作岗位、工作内容、工作地点和职责范围，调整后的工资执行新的岗位薪资标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲方保证乙方的工作时间符合国家的相关法律法规，甲方有权依据业务需要或公司发展做出灵活安排。

2、超出甲方工作时间要求，乙方额外申请加班或者甲方要求乙方额外加班的，以甲方授权的负责人签字的《加班申请单加班确认单》为依据。

3、甲方实行不定时工时工作制。

如乙方所在岗位在签订本合同后执行特殊工时制的，自劳动部门批准之日起执行;如乙方在合同期限内担任的具体岗位发生变化的，自岗位发生变化之日起，执行新岗位的工时要求。

四、劳动报酬及保险福利

1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。

甲方薪金按月支付，每月24日前发放上月工资，如遇节假日等特殊情况甲方可以灵活调整。

工资发放形式为直接发放或委托银行代发。

2、月工资(含个人所得税)：日考勤薪点为每天元人民币，绩效奖金标准为每月元人民币，绩效奖金根据考核结果发放。

3、加班工资的计算以日考勤薪点为基数。

4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。

若乙方工资发放之日起一月内未提出异议,视为甲方已及时足额支付工资。

5、甲方按照国家和地方政府的有关规定，为乙方办理人身意外保险，按时足额缴纳保险费;其中，乙方应缴纳的人身意外保险费由甲方代扣代缴。

因乙方未及时提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利的，由此产生的责任由乙方承担。

6、合同履行期间，乙方依法享受甲方制定的福利待遇。

7、服务满一年，表现特别优秀的员工，甲方可根据生产经营状况，发放一定金额的年终奖金。

在奖金发放之日前，乙方已与甲方结束劳动关系的，则无权享有年终奖金。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方必须全面履行劳动合同。

如果乙方提出解除合同，乙方必须在法律法规约定的时间向乙方所在部门人事负责人递交书面辞呈。

为了甲方业务的正常运转，在乙方递交辞呈后，甲方有权对乙方的工作进行内部调整。

如乙方未按法律规定及甲方相关规章制度解除劳动合同,给甲方造成业务损失的，甲方有权要求乙方支付甲方在招聘乙方时所支出的费用、工作期间的培训费用以及由于乙方离职所带来的损失。

2、在合同约定范围内，甲方对乙方的工作地点、岗位等方面进行的调整，乙方应服从甲方的安排。

3、合同期内，甲方与乙方协商一致，可以变更合同，甲方也可以根据合同约定的内容对合同的部分条款进行变更。

4、除非全日制用工外，乙方承诺在和甲方建立劳动关系时，和其它非雨润集团用人单位没有任何劳动关系;除非全日制用工外，在甲乙双方劳动关系存续期间，乙方不得自营、兼职其他工作或与另一用人单位建立劳动(或劳务)关系，否则，甲方有权和乙方解除劳动关系。

一切由此而带来的后果均由乙方自行承担。

5、若乙方涉及下列行为之一，甲方视为严重违反甲方制度规定，甲方有权解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

(1)乙方不服从甲方的合理工作安排的;

(2)乙方未按照甲方规定办理请假手续，离开工作岗位连续3日(含以上)，或未按规定时间解除劳动合同，擅自离开工作岗位的;

(3)任何性质的偷盗行为

6、若乙方存在以下严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失情形的，甲方有权与乙方解除劳动合同且无须承担任何经济补偿，并可追究乙方相应的责任：

(1)严重失职或玩忽职守，年度内累计损失元(含)以上的;

(2)严重失职或玩忽职守，造成媒体负面曝光的;

(3)发生职务侵占或贿赂行为的;

(4)伪造或提供虚假信息，篡改公司文件记录的。

7、解除或终止本合同，乙方应严格按照甲方的离职管理办法办理离职手续。

若乙方未办理工作交接的，视为乙方主动放弃尚未领取的包括但不限于工资的各项经济利益，给甲方造成损失的，须予以赔偿，甲方视其情节严重，追究责任。

乙方自劳动关系解除之日起，不再享受甲方劳动关系方面的权利，甲方亦不再承担乙方劳动关系方面的义务。

8、本合同期满，双方的劳动关系自然终止。如甲、乙双方在合同期满之日并未提出终

七、其他约定事项

1、除本合同外，乙方已仔细阅读并了解甲方《员工手册》、薪酬制度等其它相关制度。

2、乙方向甲方提供的所有信息(包括但不限于身份证、工作经历、教育背景、通讯地址、联系方式、紧急联系人、对原单位存续义务等)均真实有效。

八、违约责任

1、甲方的违约责任：按法律规定执行。

2、乙方的违约责任：

九、劳动争议的处理甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院提起诉讼。

十、其他在本合同签订前，甲方已如实告乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况，乙方已理解并接受本合同全部内容。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。

国家没有规定的，甲乙双方平等协商解决。

本合同一式二份，甲方乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名或者盖章)

法定代表人负责人或委托代理人(签名)

年月日

年月日

**教职员工劳动合同怎么写【篇2】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_商场能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反的或采取欺诈手段签订本合同的除外。)

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b、第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙方身份证号：

**教职员工劳动合同怎么写【篇3】**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)有限公司

乙方(签字或盖章)

法定代表人或授权委托人(签字或签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教职员工劳动合同怎么写【篇4】**

解除劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**教职员工劳动合同怎么写【篇5】**

甲方乙方

文明 水平

性别

法定代表人 诞生日期— 年 月 日

或 拜托 代办署理人 住民身份证号码邮政编码

甲方 地点家庭住址

所属街道 处事处

按照《中华 群众共和国 休息法》，甲乙 单方经 对等 商议 赞成， 志愿 签署本 条约， 配合 服从本 条约所列 条目。

1、 休息 条约 限期

第一条本 条约 限期 范例为—- 限期 条约。

本 条约 见效日期—年–月–日， 此中试用期–个月。

本 条约——– 停止。

2、 事情内容

第二条乙方 赞成 按照甲方 事情 需求， 担当— 岗亭(工种) 事情。

第三条乙方应 根据甲方的 正当 请求， 定时 实现 划定的 事情 数目， 到达 划定的 品质 尺度。

3、 休息 庇护和 休息 前提

第四条甲方 摆设乙方 施行—- 事情制。

施行 按时 事情制的，甲方 摆设乙方 逐日 事情 工夫不 超越八小时， 均匀每周不 超越四十四小时。甲方 包管乙方每周 最少 歇息一日，甲方 因为 事情 需求，经与工会和己方 商议后 能够 耽误 事情 工夫， 普通 逐日不得 超越一小时，因 特别 缘故原由 需求 耽误 事情 工夫的，在 保证乙方 身材 安康的 前提下 耽误 事情 工夫 逐日不得 超越三小时， 每个月不得 超越三十六小时。

施行综 算计算工时 事情制的， 均匀日 战争均周 事情 工夫不 超越法定 尺度 事情 工夫。

施行不 按时 事情制的，在 包管 实现甲方 事情 使命的 状况下， 事情和 歇息休假乙方自行 摆设。

第五条甲方 摆设乙方加班的，应 摆设乙方 划一 工夫补休或依法 付出加班 人为;加点的，甲方应 付出加点 人为。

第六条甲方为乙方 供给 须要的 休息 前提和 休息 东西， 成立建全 消费工艺流程， 订定 操纵规程、 事情 标准和 休息 宁静卫生 轨制及其 尺度。

甲方应 根据 国度或北京市 无关 划定 构造 摆设乙方 停止 安康 查抄。

第七条甲方 卖力对乙方 停止政治 思惟、职业 品德、 营业 手艺、 休息 宁静卫生及 无关规章 轨制的 教诲和培训。

4、 休息 报答

第八条甲方的 人为应 遵照 无功受禄 准绳。

第九条 施行 按时 事情制或综 算计算工时 事情的的乙方为甲方 事情，甲方 每个月–日以 货泉 情势 付出乙方 人为， 人为不低于–元， 此中试用 时期 人为为–元。

施行不 按时 事情制的 人为 付出按—– 施行。

第十条 因为甲方 消费 使命 不敷，使乙方下岗待工的，甲方 包管乙方的月 米饭钱不低于—元。

5、保险福利 报酬

第十一条甲乙 单方应按 国度和北京市社会保险的 无关 划定 交纳职工养老、 赋闲和大病医疗 兼顾及 其余社会保险 用度。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。 单方 消除、 停止 休息 条约后，《职工养老保险手册》按 无关 划定转移。

第十二条乙方 抱病或非因工 挂花，其病假 人为、疾病 布施费和医疗 报酬 根据—————— 施行。

第十三条乙方患职业病或因工 挂花的 人为和医疗保险 报酬按 国度和北京市 无关 划定 施行。

第十四条甲方为乙方 供给 如下福利 报酬——————————————。

6、 休息 规律

第十五条乙方应 服从甲方依法 订定的规章 轨制： 严厉 服从 休息 宁静卫生、 消费工艺、 操纵规程和 事情 标准; 敬服甲方的 财富， 服从职业 品德; 主动 参与甲方 构造的培训， 进步 思惟 醒悟和职业 妙技。

第十六条乙方 违背 休息 规律，甲方可 根据本 单元规章 轨制， 赐与 规律 处罚，直至 消除本 条约。

7、 休息 条约的 变动、 消除、 停止、续订

第十七条订立本 条约所 根据的 法令、行政 法例、规章 发作 变革，本 条约应 变动 相干内容。

第十八条订立本 条约所 根据的 主观 状况 发作 严重 变革， 以致本 条约 没法 实行的，经甲乙 单方 商议 赞成， 能够 变动本 条约 相干内容。

第十九条经甲乙 单方 商议 分歧，本 条约 能够 消除。

第二十条乙方有 以下 情况之一，甲方 能够 消除本 条约：

1.在试用 时期，被 证实不 契合 任命 前提的;

2. 严峻 违背 休息 规律或甲方规章 轨制的;

3. 严峻 渎职、 两袖清风，对甲方 长处 形成 严重 损伤的;

4.被依法 追查刑事 义务的。

第二十一条 以下 情况之一，甲方 能够 消除本 条约，但应 提早三 旬日以书面 情势 告诉乙方：

1.乙方 抱病或非因工 挂花，医疗期满后， 不克不及 处置原 事情也 不克不及 处置由甲方另行 摆设的 事情的;

2.乙方 不克不及胜任 事情， 颠末培训 大概 调解 事情 岗亭，仍 不克不及胜任 事情的;

3. 单方 不克不及 根据本 条约第十八条 划定就 变动 条约 告竣 和谈的。

第二十二条甲方 接近 停业 停止法定 整理 时期 大概 消费 运营 发作 严峻 艰难，经向工会 大概 部分职工 阐明 状况，听取工会 大概职工的 定见，并向 休息行政 部分 陈述后， 能够 消除本 条约。

第二十三条乙方有 以下 情况之一，甲方不得 根据本 条约第二十一条、第二十二条 停止、 消除本 条约：

1. 抱病或非因工 挂花、在 划定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3. 任务兵复员 入伍和 建立征地农转工 职员 初度 参与 事情未满三年的;

4. 任务服兵役 时期的。

第二十四条乙方患职业病或因工 挂花，医疗 闭幕，经市、区、县 休息 审定委员会确认 完整或 部门 损失 休息 才能的，按——- 打点，不得 根据本 条约第二十一条、第二十二条 消除 休息 条约。

第二十五条乙方 消除本 条约， 该当 提早三 旬日以书面 情势 告诉甲方。

第二十六条有 以下 情况之一，乙方 能够随时 告诉甲方 消除本 条约：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、 要挟 大概 不法 限定人身 自在的 手腕 自愿 休息的;

3.甲方 不克不及 根据本 条约 划定 付出 休息 报答 大概 供给 休息 前提的。

第二十七条本 条约 限期届满，甲乙 单方经 商议 赞成， 能够续订 休息 条约。

第二十八条订立无 牢固 限期 休息 条约的，乙方离休、退休、 在职及 灭亡或本 条约 商定的 消除 前提 呈现，本 条约 停止。

8、经济 抵偿与 补偿

第二十九条 以下 情况之一，甲方 违背 息争除乙方 休息 条约的，应按 以下 尺度 付出乙方经济 抵偿金：

1.甲方 剥削 大概 无端拖欠乙方 人为的， 和拒不 付出乙方 耽误 事情 工夫 人为 报答的，除在 划定的 工夫内全额 付出乙方 人为 报答外，还需加发 相称于 人为 报答百分之二十五的经济 抵偿金;

2.甲方 付出乙方的 人为 报答低于本市最低 人为 尺度的，要在补足低于 尺度 部门的同时， 别的 付出 相称于低于 部门百分之二十五的经济 抵偿金。

第三十条 以下 情况之一，甲方应 按照乙方在甲方 事情年限，每满一年发给 相称于乙方 消除本 条约前十二个月 均匀 人为一个月的经济 抵偿金， 至多不 超越十二个月：

1.经与乙方 商议 分歧，甲方 消除本 条约的;

2.乙方 不克不及胜任 事情， 颠末培训 大概 调解 事情 岗亭，仍 不克不及胜任 事情，由甲方 消除本 条约的。

第三十一条 以下 情况之一，甲方应 按照乙方在甲方 事情年限，每满一年发给 相称于本 单元上 年代 均匀 人为一个月的经济 抵偿金：

1.乙方 抱病 大概非因工 挂花，经 休息 审定委员会确认 不克不及 处置原 事情，也 不克不及 处置由甲方另行 摆设的 事情而 消除本 条约的;

2. 休息 条约订 马上所 根据的 主观 状况 发作 严重 变革， 以致本 条约 没法 实行，经当事人 商议 不克不及就 变动 休息 条约 告竣 和谈，由甲方 消除 休息 条约的;

3.甲方 接近 停业 停止法定 整理 时期 大概 消费 运营 情况 发作 严峻 艰难， 必需 淘汰 职员的。

以上三种 状况， 假如乙方被 消除本 条约前十二个月的月 均匀 人为高于本 单元上 年代 均匀 人为的，按 自己月 均匀 人为计发。

第三十二条甲方 消除本 条约后，未按 划定 赐与己方经济 抵偿的，除全额发给经济 抵偿金外，还须按该经济 抵偿金数额的百分之五十 付出 分外经济 抵偿金。

第三十三条 付出乙方经济 抵偿时，乙方在甲方 事情 工夫不满一年的按一年的 尺度发给经济 抵偿金。

第三十四条乙方 抱病 大概非因工 挂花，经 休息 审定委员会确认 不克不及 处置原 事情，也 不克不及 处置由甲方另行 摆设的 事情而 消除本 条约的，甲方还应发给乙方不低于企业上 年代人均 人为六个月的医疗 补贴费，患 沉痾和绝症的还应 增长医疗 补贴费，患 沉痾的 增长 部门不低于医疗 补贴费的百分之五十，患绝症的 增长 部门不低于医疗 补贴费的百分之一百。

第三十五条甲方 违背本 条约 商定的 前提 消除 休息 条约或 因为甲方 缘故原由订立的 有效 休息 条约，给乙方 形成 损伤的，应按 丧失 水平 负担 补偿 义务。

第三十六条乙方 违背本 条约 商定的 前提 消除 休息 条约或 违背本 条约 商定的 守旧 贸易 机密 事变，对甲方 形成经济 丧失的，应按 丧失的 水平依法 负担 补偿 义务。

第三十七条乙方 消除本 条约的，凡由甲方出资培训和招 领受的 职员，应向甲方偿付培训费和招 领受费。其 尺度为：——————————————–。

9、 休息争议 处置

第三十八条因 实行本 条约 发作的 休息争议，当事人 能够向本 单元 休息争议 调整委员会 请求 调整; 调整 不可，当事人一方 请求仲裁的， 该当自 休息争议 发作之日起六 旬日 外向———— 休息争议仲裁委员会 请求仲裁。当事人一方 也能够 间接向 休息争议仲裁委员会 请求仲裁。对 判决 不平的， 能够向 群众法院提 告状讼。

10、 其余

第三十九条甲方 如下规章 轨制———————————-作为本 条约的附件。

第四十条本 条约未尽 事件或与 此后 国度、北京市 无关 划定相悖的，按 无关 划定 施行。

第四十一条本 条约一式两份，甲乙 单方各执一份。

甲方( 盖印)乙方(签章)

法定代表人

或 拜托 代办署理人(签章)

签署日期： 年月日

鉴证 构造( 盖印)鉴证员(签章)

鉴证日期： 年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn