# 用人企业短期劳动合同范文三篇

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-03-19

*企业是指企业所得税法及其实施条例规定的居民企业和非居民企业。居民企业是指依法在中国境内设立的企业，或者根据外国地区法律设立的企业，但实际管理机构在中国境内。 以下是为大家整理的关于用人企业短期劳动合同的文章3篇 ,欢迎品鉴！用人企业短期劳动...*

企业是指企业所得税法及其实施条例规定的居民企业和非居民企业。居民企业是指依法在中国境内设立的企业，或者根据外国地区法律设立的企业，但实际管理机构在中国境内。 以下是为大家整理的关于用人企业短期劳动合同的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**用人企业短期劳动合同篇1**

　　甲方(用人单位)：

　　名称经济类型：

　　法定代表人(单位负责人)：

　　电话：

　　地址：

　　乙方(劳动者)：

　　姓名：

　　性别：

　　年龄：

　　身份证号码：

　　甲乙双方根据《劳动法》规定，在平等自愿、协商一致，签订本合同。

　　1、自年月日起至年月日止或工作(工程)结束止。

　　甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

　　1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

　　2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

　　甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行;

　　1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元;

　　2、实行计件工资制，具体标准为。

　　3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

　　1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

　　2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

　　1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

　　2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

　　3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

　　1、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　2、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

　　3、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(章)：法定代表人(签章)：

　　(单位负责人)

　　年月日

　　乙方(签章)：

　　年月日

　　鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

　　年月日

**用人企业短期劳动合同篇2**

　　甲方：姓名

　　乙方：姓名

　　甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

　　第二条 乙方的职务或工种为：

　　第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

　　(一)甲方公司总部;

　　(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

　　(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

　　(四)应出差服务的场所。

　　第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

　　第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

　　第七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

　　甲方：

　　签约代表人：(签字)

　　职称：

　　乙方(姓名)：(签字)

　　身份证号码：

　　户口所在地地址：

　　联络方式：

**用人企业短期劳动合同篇3**

　　甲方(单位)名称：经济性质：地址：法定代表人：乙方(职工)姓名：性别：出生年月：民族：籍贯：现住址：邮政编码：身份证号码：

　　中建七局第三建筑有限公司制

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款;

　　第一条，甲乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

　　1、合同期限自年月日起，至年月日终止。

　　2、自年月日起，至(工作)完成止。

　　第二条，试岗期为个月(自年月日起至年月日止)。

　　第三条，甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

　　第四条，甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

　　第五条，甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

　　第六条，甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

　　第七条，乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币元。

　　第八条，甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

　　第九条，乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

　　第十条，乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

　　第十一条，乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

　　第十二条，乙方在合同期内、并在工程施工实际许可的情况下，甲方应按规定安排乙方休息(休假)。

　　第十三条，本合同约定的乙方月基本工资标准中，包含乙方养老、医疗及失业保险应由甲方承担缴费部分。甲方按注册地缴费最低基数(月800元：养老金缴纳18%;医疗保险缴纳8%;失业保险缴纳2%)的标准，分别计入乙方月工资标准内，由乙方自行在其户口属地参保缴纳。

　　第十四条，乙方因工伤亡待遇按城镇合同制职工同等待遇执行。乙方因病或非因工死亡的，甲方发给乙方家属一次性丧葬补助费和抚血金1000元。

　　第十五条，乙方患病或非因工负伤，在本单位受聘一年以内的

　　医疗期为一个月，在本单位受聘一年以上的医疗期为两个月。医疗期间甲方按合同约定工资的60%发给乙方病假工资。伤病痊愈但乙方仍不能从事原工作，或医疗期满仍未痊愈而被解除本合同的，甲方发给乙方一次性医疗补助费1000元。

　　第十六条，乙方工资标准中含为乙方提供的上下班交通费用。

　　第十七条，具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

　　2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

　　3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。第十八条，甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

　　第十九条，乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

　　1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的;

　　2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的;

　　3、乙方违反或不履行本合同的;

　　4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律;

　　5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的;

　　6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的;

　　7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益;8乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的;

　　9、乙方被依法追究刑事责任;

　　10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者;

　　11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

　　第二十条，甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

　　第二十一条，合同期满，本合同自动终止。

　　第二十二条，甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

　　第二十三条，合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。第二十四条，本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

　　第二十五条，本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

　　甲方(盖章)：乙方：

　　法定代表人：

　　或委托代理人：签字：

　　签订日期：签订日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn