# 职员受雇劳动合同简易版2023年范文(通用3篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-03-19

*一般劳动合同一经依法成立，即具有法律约束力，但即使成立无效合同，也不具有法律约束力和履行效力。 以下是为大家整理的关于职员受雇劳动合同简易版20\_年的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】职员受雇劳动合同简易版20\_年　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

一般劳动合同一经依法成立，即具有法律约束力，但即使成立无效合同，也不具有法律约束力和履行效力。 以下是为大家整理的关于职员受雇劳动合同简易版20\_年的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】职员受雇劳动合同简易版20\_年**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

　　2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、甲方对乙方的具体要求

　　1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

　　2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

　　3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

　　4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

　　四、劳动报酬

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**【篇二】职员受雇劳动合同简易版20\_年**

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

　　一、合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　(一)有固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

　　其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

　　二、工作岗位

　　(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

　　(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

　　三、劳动报酬

　　(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_种工资形式：

　　1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_;其金额分别为\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。

　　2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

　　4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

　　(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

　　(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。

　　(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

　　四、社会保险和福利待遇

　　(一)社会保险

　　甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

　　(二)福利待遇

　　1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

　　2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)工作时间

　　1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

　　2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

　　3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

　　(二)休息休假

　　1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

　　2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

　　3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

　　(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

　　(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

　　(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

　　六、劳动纪律

　　(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

　　(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

　　变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》

　　(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

　　1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

　　(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

　　3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

　　(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

　　2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、符合法律、法规规定的其他情况的;

　　(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

　　4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

　　5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

　　6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

　　(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

　　(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

　　1、合同期限届满的;

　　2、合同约定的终止条件出观的：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(签章)：

　　乙方(签章)：

　　法定代表人(单位负责人)(签章)：

　　年月日

**【篇三】职员受雇劳动合同简易版20\_年**

　　甲方(用人单位)：单位住所：

　　法定代表人(或负责人)：

　　乙方(劳动者)：住址：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所例条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同为期限的劳动合同。

　　本合同生效日期年月日至年月止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条乙方同意根据甲方(生产)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

　　第三条乙方工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

　　三、工作时间

　　第四条甲方依法保证乙方的休息权利。

　　第五条甲方在遵守有关法律规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，

　　乙方应服从甲方的统一安排。

　　第六条乙方不能在未请假的前提下随意矿工，甲方有权处理乙方矿工行为从每月基本工资中扣除。

　　四、工资组成

　　第七条乙方转正标准工资为基本工资+绩效工资+岗位工资=本月应付工资，其中试用期内工资为人民币元;

　　第八条甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，于次月15日前发放。

　　第九条甲乙双方对工资的其他规定。

　　五、社会保险

　　第十条甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

　　六、劳动保护、劳动条例和职业危害保护

　　第十一条甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　第十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十三条乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十四条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

　　七、劳动合同变更、解除和终止

　　第十六条甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　第十七条双方若有一方解除劳动合同的应提前三十日以书面通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　第十八条在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　八、劳动纪律、工作职责

　　第十九条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

　　第二十条乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

　　第二十一条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

　　第二十二条乙方必须承担本人所在岗位的责任，并且签署甲方岗位职责协议书，签订日起生效。

　　九、劳动争议处理及其他

　　第二十三条有下列情形的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　(一)甲乙双方协商一致的;

　　(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　第二十四条当事人依据第二十三条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

　　第二十五条甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿商的，可向当地人名法院起诉。

　　第二十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)被依法追究刑事责任的。

　　第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

　　第二十八条本合同一式两份，甲乙双发各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn