# 美容院劳动合同范本

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-03-18

*劳动合同是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。本站为大家整理的相关的美容院劳动合同范本,供大家参考选择。　　美容院劳动合同范本　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，根据以下条款聘用\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐（身份证号...*

劳动合同是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。本站为大家整理的相关的美容院劳动合同范本,供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　美容院劳动合同范本

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，根据以下条款聘用\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐（身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

　　1、职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2、月薪：固定工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元正。

　　3、补贴；

　　（1）交通补贴\_\_\_\_\_\_元正

　　（2）餐费补贴\_\_\_\_\_\_元正

　　（3）通讯补贴\_\_\_\_\_\_元正

　　4、其他补贴按公司有关规定执行。

　　5、直属上司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　6.入职日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　7.合同期：由\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　8、工作时间：每周工作六天。根据各部门的工作需要而安排工作时间，作为业绩提成的雇员，超时工作将不会获得任何加班津贴。

　　9、保密：雇员无论在聘用期内，还是在离职以后，都应该对公司的资料作严格的保密。

　　10、辞职：乙方要求解除劳动关系应提前15天书面通知甲方或支付十五天代通知金，获书面批准后须办齐工作事项等移交手续，才能正式离职。

　　本人籍此机会欢迎阁下加入本公司，成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的一份子。

　　总经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**美容院劳动合同范本**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

　　双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称“甲方”）同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

　　二、职责要求：

　　（1）乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

　　（2）根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

　　（3）乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

　　（4）乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

　　三、劳动报酬：

　　（1）固定工资\_\_\_\_元/月

　　（2）绩效工资\_\_\_\_元/月

　　（3）补贴共\_\_\_\_元/月

　　（4）提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

　　（5）完成年销售任务（月度销售任务X12），于农历新年前，可获年终奖金.

　　（6）所得税或个人收进调节税由乙方负担。

　　（7）按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

　　（8）甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

　　（9）所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

　　（10）签约起，若未满一年可按比例执行。

　　四、福利及劳动保险：

　　（1）员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

　　A.工作满一年以上未满三年者：每年5日

　　B.工作满三年以上未满五年者：每年10日

　　C.工作满五年以上未满十年者：每年14日

　　D.工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

　　（2）乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

　　（3）乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

　　（4）乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

　　（5）因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

　　（6）社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

　　（7）乙方自行解决当值时的工作餐。

　　五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

　　（1）合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

　　（2）如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

　　（3）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

　　1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

　　2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。

　　3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

　　4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

　　5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

　　6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利已。

　　7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

　　8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

　　9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

　　六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

　　（2）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（3）若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

　　（4）劳动合同约定的解除条件的。

　　七、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

　　八。下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　（1）甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　九。乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

　　乙方承担的赔偿责任的范围包括：

　　（1）甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。

　　（2）甲方为乙方支付的教育、培训用度。

　　（3）对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

　　（4）劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

　　乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

　　十、保密和不竞争

　　（1）所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

　　（2）在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

　　十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

　　十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

　　本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

　　十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

　　甲方：乙方（签署）

　　盖章：员工姓名（正楷）

　　日期：日期：

**美容院劳动合同范本**

　　编号

　　甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

　　、劳动合同期限

　　第一条 本合同期限类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 期限合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。 本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

　　二、工 作 内 容

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 部门，担任 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工）工作。

　　第三条 乙方完成的工作量\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作制。

　　执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以处长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

　　执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

　　第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

　　第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工展出流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳 动 报 酬

　　第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

　　第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

　　执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

　　五、保险福利待遇

　　第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和病医疗统筹及其他社会保险费用。

　　甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

　　第十二条 乙方忠病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

　　第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

　　六、劳 动 纪 律

　　第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直到解除本合同。

　　七、劳动合同`的变、解除、终止、续订

　　第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可能解除。

　　第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1． 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2． 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3． 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4． 被依法追究刑事责任的。

　　第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提30日以书面形式通知乙方：

　　1． 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2． 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3．双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

　　第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

　　1． 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

　　２．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　３．复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满３年的；

　　４．义务服兵役期间的。

　　第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

　　第二十五条 乙方解除本合同，应当提前３０日以书面形式通知甲方。

　　第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　１．在试用期内的；

　　２．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　３．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

　　八、经济补偿与赔偿

　　第二十九条 有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　１．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不无支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬２５％的经济补偿金；

　　２．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分２５％的经济补偿金。

　　第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满１年发给相当于乙方解除本合同前１２个月平均工资１个月的经济补偿金，最不超过１２个月：

　　１．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

　　２．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

　　第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满１年发给相当于本单位上年月平均工资１个月的经济补偿金：

　　１．乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

　　２．劳动合同订立时所依据的客观情况发生生蛎变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

　　3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 以上三种情况，如果乙方被解除本合同前１２个月的月平均工资高于单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

　　第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的５０％支付额外经济补偿金。

　　第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满１年的按１年的标准发给经济补偿金。

　　第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资６个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的５０％，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的１００％。

　　第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同的约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

　　第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：

　　九、当事人约定的其他内容

　　十、劳动争议处理

　　第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事例可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起６０日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十一、其 他

　　第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_做为本合同的附件。

　　第四十条 本合同未尽事宜接有关规定执行。

　　第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （盖 章）

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （签 章）

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （签章）

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_ 日

　　鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

　　鉴证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

　　签证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn