# 临时工劳动合同大全

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-03-18

*临时工劳动合同大全5篇临时工(Temporary worker)泛指在工作场所里非正式雇用的劳工，无试用期标准直接上岗入职，下面小编给大家带来临时工劳动合同大全，希望大家喜欢!临时工劳动合同大全1用人单位(甲方)：临时工(乙方)：甲方因工作...*

临时工劳动合同大全5篇

临时工(Temporary worker)泛指在工作场所里非正式雇用的劳工，无试用期标准直接上岗入职，下面小编给大家带来临时工劳动合同大全，希望大家喜欢!

**临时工劳动合同大全1**

用人单位(甲方)：

临时工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作安排，在卫生清洁工作岗位承担工作任务。

三、劳动纪律

甲方应根据《中华人民共和国劳动法》等制订各项管理，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守甲方的各项，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行每天8小时工作制。

2、乙方工作报酬：除寒暑假期外全包干800元/月;寒暑假期间按照实际上班天数以25元/天发放。上述工作报酬已包含了支付乙方购买社会养老保险的费用,乙方的社会养老保险金由乙方本人到当地局自行缴交。

3、甲方每月6日如期发放工资，由学校财务办统一发放。发放形式采用直接转账到中国农业银行个人账户的方式。

五、终止解除劳动协议条件

1、乙方与甲方确立劳动关系期间，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除用工关系：

(1)试用期间(一个月)被不符合用工条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

(3)严重违反劳动纪律或甲方有关规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不服从工作安排，不按质量要求完成工作任务的;

(6)甲方因客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员的;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、乙方与甲方确立劳动关系期间，有下列情况之一者，乙方可以提出解除劳动关系：

(1)被招工、招干或考入学校学习的;

(2)用人单位不能按劳动协议规定支付劳动报酬的;

(3)用人单位不履行劳动协议，或者违反国家法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面另一方。

六、违反协议责任

任何一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

七、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，应先协商解决，协商无效，当事人可在争议发生六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服，可在收到仲裁裁决之日起十五天内向甲方所在地人院起诉。

八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限届满自行终止。

十、本一式三份，校长办、总务科、临时工本人各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名或盖章)：

部门负责人签名：

主管副校长签名：

年 月 日

年 月 日

**临时工劳动合同大全2**

甲方：\_\_\_\_\_有限公司 签定日期：---------------

乙方： 编 号：----------------

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以用(试用期为 天)。

二、用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、δ经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如Υ反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如Υ反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙 方 签 字： 甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：

家 庭 住 址：

**临时工劳动合同大全3**

甲方(名称)：

经营性质：

地址：

法定代表人：

乙方(姓名)：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：

省市县乡村现住址：

居民身份证号码：

甲方因施工生产需要，经上级部门批准同意把施工工地临时用工统一承包给乙方。根据《企业临时工管理暂行规定》经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第二条 生产岗位及任务

乙方同意并服从甲方所安排的工作岗位，在岗位承担任务。

第三条 劳动纪律及安全责任

甲方应依据国家的有关规定制定相关的规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，并按要求操作。

1、凡用工人员必须严格按其要求的操作规程去做，对违反所造成的一切后果自负，给甲方造成损失的按价赔偿。

2、乙方必须爱惜自己所使用的机械设备，未经主管领导批准不得交予他人使用。

3、在工地施工人员必须严格听从工地负责人的指挥，不得擅自做主去做任何与工作无关的事情。因其所造成的损失由乙方自行负担，甲方不负任何合同。

4、乙方必须按甲方要求的工作时间按时上下班，工作期间不得做与工作无关的事情，任何工种、任何人员在工作时间内不得喝酒，一经发现，立即终止合同。

5、乙方在工作时间内所发生的一切不安全事故由乙方自行承担。

6、乙方统一承包临时用工的其施工安全由乙方自行监管，因施工所造成的一切人身伤害事故均由乙方自行解决处理，与甲方无关。

第四条 劳动报酬

按国家规定根据乙方岗位所承担的劳动强度，定为每月元。支付方式为现金，按月支付。

第五条 福利待遇

在合同期内，如需甲方代缴养老保险的，甲方代为缴纳，费用由乙方支付。

第六条 其他约定

1、乙方如要求甲方提供住房、生活用水、用电需要的，乙方必须按甲方要求严格用水、用火、用电规定去做。因违反要求所发生的一切后果自行承担一切责任。

2、甲方为乙方提供就餐必须遵守就餐时间，不得大声喧哗，如提前和错后就餐的提前通知。

3、各岗位职责付本合同后页。

第七条 违约责任

任何一方违反合同，给对方造成损失的对方有权追究另一方责任，按实际损失金额进行赔偿。

第八条 劳动争议

因本劳动合同发生的争议按企业劳动争议有关规定提请劳动仲裁，或向法院诉讼。

第九条 在合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触时按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条 本合同自签订之日起生效。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方：

代表人(签字)：身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**临时工劳动合同大全4**

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的.。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**临时工劳动合同大全5**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 乙方负责甲方所有办公场地的清洁卫生工作,并根据甲方安排,负责其他临时清洁工作。

三、劳动保护和劳动条件：

第三条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第四条 甲方负责乙方使用的一切清洁用具和用品。

四、劳动报酬：

第五条 甲方每月30日前以人民币形式支付乙方工资，以及劳动法所规定的各类保险、福利共计600元/月(大写陆百元整)。

第六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、其他约定事项

第七条 乙方应参加甲方组织召开的有关会议，会议涉及乙方工作内容的，乙方应作好记录并切实履行。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的，损坏单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导，严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为的;

5、违反工作规定或操作流程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、被开除、劳教、判刑依法追究刑事责任的;

7、履行合同差，完不成工作任务，考核不合格的;

8、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的。

第十一条 双方解除合同应提前5天通知对方。

六、违约责任

第十条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、各级人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn