# 企业农民合同制工人劳动合同

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-03-17

*企业农民合同制工人劳动合同（通用3篇）企业农民合同制工人劳动合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

企业农民合同制工人劳动合同（通用3篇）

企业农民合同制工人劳动合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在乎等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、生产任务

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。具体的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、生产条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1.乙方每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满考核合格的按国家和省有关规定定级。工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.除国家另有特别规定外，乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体的标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、保险福利待遇

1.乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。

2.乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3.乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性供养亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方因工负伤，甲方给予医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

完全丧失劳动能力的`，每月发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至乙方死亡;

大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡;

部分丧失劳动能力的，一次性发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6.甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

企业农民合同制工人劳动合同 篇2

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限 本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、生产(工作)任务 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。具体的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、生产(工作)条件 甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种\_\_\_\_镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律 甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1.乙方每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满考核合格的按国家\_\_\_\_省有关规定定级。工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.除国家另有特别规定外，乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从\_\_\_\_镇招收的合同制工人相同，具体的标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、保险福利待遇

1.乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲方从\_\_\_\_镇招收的合同制工人相同。

2.乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从\_\_\_\_镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3.乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性供养亲属救济费 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方因工负伤，甲方给予医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

(1)完全丧失劳动能力的，每月发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至乙方死亡;

(2)大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡;

(3)部分丧失劳动能力的，一次性发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6.甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为\_\_\_\_镇合同制工人，，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7.乙方粮户关系不转入甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

甲方：

乙方：

年月日

企业农民合同制工人劳动合同 篇3

甲方：名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议:

第一条甲方录用乙方从事工作。劳动合同期限为年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为个月,至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务:

甲方：

1.根据生产需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项:

1.工资待遇:

2.劳动保险及福利待遇:

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

4.其他:

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前##天通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方乙方

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同签证

鉴字第号

签证部门

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn