# 失业人员自谋职业协议书

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-03-17

*失业人员自谋职业协议书（精选6篇）失业人员自谋职业协议书 篇1 失业人员自谋职业协议书 甲方：身份证号： 乙方：求职证号： 依据北京市劳动局《北京市促进就业经费管理办法》京劳就发[1998]70号文件中有关失业人员自谋职业的规定，经甲、乙双...*

失业人员自谋职业协议书（精选6篇）

失业人员自谋职业协议书 篇1

失业人员自谋职业协议书

甲方：身份证号：

乙方：求职证号：

依据北京市劳动局《北京市促进就业经费管理办法》京劳就发[1998]70号文件中有关失业人员自谋职业的规定，经甲、乙双方协商一致，订立本协议。

第一条?乙方经书面申请，自愿选择自谋职业。

第二条?从本协议书签字之日起，甲方在15日内负责将乙方的人事档案转入乙方认可的市、区（县）劳动局职业介绍服务中心后，由乙方办理个人委托存档手续。

第三条?自双方签订本协议之日起，不再保留失业人员身份。

第四条?本协议未尽事宜，按国家及本市有关法律、法规和规章的规定执行。

第五条?本协议自甲、乙双方加盖印章之日起生效。

第六条?本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

甲方：（公章）

乙方负责人：（签字）

（或者授权代理人签字）

年月日

失业人员自谋职业协议书 篇2

甲方 乙方

(员工协商代表) (用人单位协商代表)

深圳市装饰行业工会争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。

第十三条 本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。

第十四条 本协议自依法生效之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理;法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。

第十五条 本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

失业人员自谋职业协议书 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

求职证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据北京市劳动局《北京市促进就业经费管理办法》(京劳就发[1998]70号)文件中有关失业人员自谋职业的规定，经甲乙双方协商一致，生效。

第六条 本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

失业人员自谋职业协议书 篇4

北京市失业人员自谋职业协议书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据北京市劳动局《北京市促进就业经费管理办法》(京劳就发[1998]70号)文件中有关失业人员自谋职业的规定，经甲乙双方协商一致，订立本协议。

第一条 乙方经书面自请，自愿选择自谋职业。

第二条 从本协议书签字之日起，甲方在15日内负责将乙方的人事档案转入乙方认可的市、区(县)劳动局职业介绍服务中心，由乙方办理个人委托存档手续。

第三条 自双方签订本协议之日起，不再保留失业人员身份。

第四条 本协议未尽事宜，按国家及本市有关法律、法规和规章的规定执行。

第五条 本协议自甲、乙双方签字并加盖印章之日起生效。

第六条 本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

失业人员自谋职业协议书 篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

求职证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据北京市劳动局《北京市促进就业经费管理办法》（京劳就发[1998]70号）文件中有关失业人员自谋职业的规定，经甲乙双方协商一致，订立本协议。

第一条?乙方经书面自请，自愿选择自谋职业。

第二条?从本协议书签字之日起，甲方在15日内负责将乙方的人事档案转入乙方认可的市、区（县）劳动局职业介绍服务中心，由乙方办理个人委托存档手续。

第三条?自双方签订本协议之日起，不再保留失业人员身份。

第四条?本协议未尽事宜，按国家及本市有关法律、法规和规章的规定执行。

第五条?本协议自甲、乙双方签字并加盖印章之日起生效。

第六条?本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

失业人员自谋职业协议书 篇6

小编为大家收集北京市失业人员自谋职业协议书（官方范本），希望北京市失业人员自谋职业协议书（官方范本）能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

北京市失业人员自谋职业协议书（官方范本）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

求职证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据北京市劳动局《北京市促进就业经费管理办法》（京劳就发[1998]70号）文件中有关失业人员自谋职业的规定，经甲乙双方协商一致，订立本协议。

第一条 乙方经书面自请，自愿选择自谋职业。

第二条 从本协议书签字之日起，甲方在15日内负责将乙方的人事档案转入乙方认可的市、区（县）劳动局职业介绍服务中心，由乙方办理个人委托存档手续。

第三条 自双方签订本协议之日起，不再保留失业人员身份。

第四条 本协议未尽事宜，按国家及本市有关法律、法规和规章的规定执行。

第五条 本协议自甲、乙双方签字并加盖印章之日起生效。

第六条 本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订合同注意事项

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

厨师劳动合同（通用16篇）

甲方：乙方：经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：一、甲方权利与职责1、甲方把厨房承包给乙方管理、制作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为： 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，其中前三个月为试用期，期满如需继续聘用，...

集体劳动合同怎么写（精选3篇）

单位名称：单位住所：注册类型：职工人数：使 用 文 本 须 知1、本集体合同所称甲方为用人单位，即企业、民办非企业单位及实行企业化管理的事业单位；乙方为职工一方。...

劳务聘请合同（通用7篇）

简介：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。...

北京劳动合同2022（精选16篇）

（固定期限）使用说明 一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。 二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。...

企业聘用劳动合同（精选13篇）

聘用合同的内容具有较弱法定性和强制性：亦即较强的自主意志性根据《意见》订立聘用合同的原则的规定：坚持平等自愿、协商一致的原则;坚持公开、平等、竞争、择优的原则;坚持走群众路线,保证职工的参与权、知情权和监督权。...

简单简短劳动合同（通用3篇）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。...

劳动合同续期（精选4篇）

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同(合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，并签订本劳动合同续订书。...

老师劳动合同（精选12篇）

合同甲方：合同乙方：性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙...

劳动合同

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn