# 正式劳动合同2023年简单范文三篇

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-03-16

*劳动合同是用人单位包括企业、事业单位、国家机关、社会团体和其他组织与劳动者之间确定劳动关系、明确相互权利和义务的协议。 以下是为大家整理的关于正式劳动合同20\_年简单的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 正式劳动合同20\_年简单　　甲方：名称\_...*

劳动合同是用人单位包括企业、事业单位、国家机关、社会团体和其他组织与劳动者之间确定劳动关系、明确相互权利和义务的协议。 以下是为大家整理的关于正式劳动合同20\_年简单的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 正式劳动合同20\_年简单**

　　甲方：名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方:姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　编号：

　　甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议:

　　第一条甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为\_\_年(月)，从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_个月,至\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　第二条基本权利和义务:

　　甲方：

　　1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

　　2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

　　3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

　　4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

　　乙方：

　　1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

　　2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

　　3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

　　4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

　　第三条双方应明确的具体事项:

　　1、工资待遇:

　　2、劳动保险及福利待遇:

　　3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

　　4、其他:

　　第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_天通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

　　第五条一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

　　甲方(签字)

　　乙方(签字)查查通作文网

　　年月日

　　20\_年月日

　　合同签证

　　鉴字第号

　　签证部门(盖章)

**第二篇: 正式劳动合同20\_年简单**

　　甲方：

　　法定代表人：

　　地址：

　　乙方：

　　居民身份证号码：

　　家庭住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同为期限劳动合同。

　　合同有效期自年月日至年月日止，其中试用期为月。

　　第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第四条甲方安排乙方执行

　　执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_小时，每周工作\_小时。

　　综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_小时，平均每周工作不超过\_小时

　　第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

　　第八条乙方试用期的工资标准为人民币\_元。

　　第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：(1)基本工资为\_元;(2)提成工资：按照月销售量考核，具体为\_.

　　第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

　　第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

　　第十一条甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律;各项规章制度应向乙方公示。

　　第十四条乙方应做到：

　　(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务;

　　(二)服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务;

　　(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同;

　　(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

　　第十五条有下列情形之一的.，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　(一)甲乙双方协商一致的;

　　(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的;

　　(四)乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的;

　　第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　(一)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的;

　　(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

　　第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

　　(一)合同期限届满的;

　　(二)乙方达到法定退休条件的;

　　(三)乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的;

　　第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

　　(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

　　(二)本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

　　第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

　　第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

　　第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

　　第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

　　(一)\_\_\_\_\_\_;

　　(二)\_\_\_\_\_\_.

　　第二十八条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

　　第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

　　第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)乙方(签字)

　　法定代表人(签字或盖章)查查通作文网

　　签订日期：20\_年月日

**第三篇: 正式劳动合同20\_年简单**

　　甲方

　　乙方

　　根据国家\_\_省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合同期限

　　(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　2、无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作为期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

　　(二)双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止)。

　　二、工作内容乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：。乙方岗位类别确定(打“∨”)为：()管理类()工人类。

　　三、劳动报酬

　　(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月;乙方试用期工资为元月。

　　(二)甲方每月\_\_日前向乙方支付货币工资。

　　四、社会保险甲、乙双方按照国家\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

　　(二)甲方执行国家\_\_省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

　　六、劳动纪律甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止

　　(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

　　(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

　　(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

　　(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：本合同所约定的工作任务已经完成;

　　八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

　　九、违反本合同的责任

　　(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

　　(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

　　(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

　　1、违约金。一方违约，应当支付违约金元;

　　2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

　　十、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

　　十二、双方需要约定的其他事项本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_查查通作文网\_

　　身份证号码：\_\_20\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

　　\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn