# 优秀2023年员工劳动合同参考范文三篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-03-16

*劳动法是规范劳动关系和其他与劳动关系密切相关的社会关系的法律规范的总称。 以下是为大家整理的关于优秀20\_年员工劳动合同参考的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】优秀20\_年员工劳动合同参考　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：...*

劳动法是规范劳动关系和其他与劳动关系密切相关的社会关系的法律规范的总称。 以下是为大家整理的关于优秀20\_年员工劳动合同参考的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】优秀20\_年员工劳动合同参考**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

　　第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

　　第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种：

　　1、接受甲方指令，招收学员；

　　2、接受甲方指令，培训学员；

　　3、接受甲方指令，从事管理；

　　4、接受甲方指令，从事研发。

　　第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

　　第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

　　第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：（详见附件>）。

　　第七条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议

　　1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度；

　　2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　3、乙方其他严重违反本协议的情形。

　　第九条、发生下列情形之一，本协议终止

　　1、本协议期满的；

　　2、双方就解除本协议协商一致的。

　　第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知；乙方若单方面解除本协议，需提前二周向甲方提交辞职报告并获批准。

　　第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

　　第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

　　第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

　　第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

　　第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章

　　第十六条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**【篇2】优秀20\_年员工劳动合同参考**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(计算机系\_\_\_\_届毕业生)

　　为提高我院毕业生职业能力，真正培养适合社会需求的专业人才，我系对毕业生实施院外对口专业实习教育，我系和本系学生就学生本人的院外对口专业实习问题，达成如下协议(乙方在自由选择的基础上，同时遵守如下协议)：

　　1.甲方负责指派相应的指导教师负责院外实习的指导工作，必要时可派指导教师巡视。

　　2.甲方在乙方离校前有责任进行安全教育，并对乙方进行定期或不定期的考勤或抽查，解决有关实习中出现的问题。

　　3.甲方负责并建立毕业生就业网站和专用信箱负责技术答疑。

　　4.乙方自愿选择院外实习单位，并负责通知家长关于实习的所有情况，实习期间要经常与家长联系，甲方不负责通知家长，若因此造成对乙方的损失，甲方概不负责。

　　5.乙方服从甲方有关院外实习的规定(详见《计算机系\_\_\_\_\_\_\_\_\_届毕业生院外实习实施方案》)。

　　6.乙方要向甲方提供详细的通讯地址、联系电话，以便甲方与乙方联系，如因通讯地址和联系方式不详或虚假造成对乙方的损失，甲方概不负责。

　　7.乙方遵守实习单位的一切规定，遵纪守法，对自己的一切安全行为负法律和安全责任，若因乙方个人原因而引发的安全事故，均由乙方承担相应的责任。

　　8.乙方在实习结束时，要进行综合能力测试和答辩，相应的实习单位要对学生的实习进行总结，并量化成绩。对于成绩不合格或者答辩不过者，不得毕业。

　　9.乙方必须每月定期向甲方(责任教师)汇报实习情况，如遇到特殊情况应及时报告甲方(责任教师)，以便甲方(责任教师)能及时采取应对措施。

　　10.乙方的课程考试和重修有关事宜，甲方不负责通知，乙方自己负责与系办联系(联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)询问有关情况。

　　11.乙方必须有单位实习协议，并在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份以前将正式就业协议交到辅导员处。

　　12.其他未尽事宜，由双方共同协商解决。

　　本协议一式三份，甲乙双方各持一份，辅导员或责任教师一份。

　　本协议自签字之日起生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_乙方家长(签字)：\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**【篇3】优秀20\_年员工劳动合同参考**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，含试用期\_\_\_\_\_\_天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

　　1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

　　2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作；执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

　　1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

　　2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

　　1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

　　2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度；遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训；提高思想觉悟和管理技能。

　　1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

　　2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

　　3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

　　（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告；

　　（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

　　（4）依法被追究刑事责任或触犯《中国人民共和国治安管理处罚法》的；

　　（5）《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形；

　　4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

　　（1）在试用期内；

　　（2）甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失（例如培训费、福利费、商业秘密损失等），甲方有权继续要求乙方赔偿。

　　1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

　　2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

　　1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

　　2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

　　甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn