# 公司劳动合同最新

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-03-13

*公司劳动合同最新8篇最即将进入新公司工作是，签订好劳动合同是不可忽视非常重要的一件事。合同其实是保护劳动者各项权益的一种文本协议。以下是小编整理的公司劳动合同最新，希望可以提供给大家进行参考和借鉴。公司劳动合同最新篇1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_...*

公司劳动合同最新8篇

最即将进入新公司工作是，签订好劳动合同是不可忽视非常重要的一件事。合同其实是保护劳动者各项权益的一种文本协议。以下是小编整理的公司劳动合同最新，希望可以提供给大家进行参考和借鉴。

**公司劳动合同最新篇1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、根据国家《劳动法》的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议并建立劳动关系。双方共同遵守本合同所列条款。

二、承包内容：

1、根据甲乙双方经平等协商，甲方同意把宜昌市长阳县清江度假山庄厨房工作由乙方承包进行管理，并担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，厨房承包工资\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_圆，厨房大约配备\_\_\_\_\_人。

2、每月完成成本毛利率\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_之间。

3、每月\_\_\_\_\_号为工资发放日，最多不得延迟二天发放工资，超过二天有权终止本合同并用法律维护自己的权益，其它情况须解除劳动合同必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面提交甲方同意，方可结账离职。

4、在承包期间，若乙方无法完成甲方规定的厨政管理要求，须提前解除劳动合同时，甲方需提前15天书面通知乙方。必须解除劳动合同时没有提前通知对方而造成的损失由提出解约方按15天有效期补偿对方经济损失。

5、劳动合同期限，本合同为\_\_\_\_\_年（月）合同有效期。生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、协议工作内容：

1、乙方人员在工作时间内，工作区域内规范操作各种设施设备的前提下，甲方负责乙方人员的人生和财产安全。

2、工作时间出现意外伤害，由甲方负责治疗或报销治疗费用。免费为乙方人员提供伙食和住宿、床上用品及工作所需用品（如工作服，用具等）

3、乙方人员遵守甲方制定的各项管理规章制度，严格遵守劳动安全，食品卫生，生产工艺，操作规程和工作规范进行生产。爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各种培训，提高思想觉悟和业务技能水平。乙方人员违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予警告或处罚。

4、工作期间，甲方以监察和绩效考核对乙方进行管理，甲方不得以任何藉口，理由参与和涉及厨房管理。甲乙双方在信息沟通，厨房管理，处理问题以及管理手段上以各种会议形式进行协商和解决。

5、厨房人员的招聘、离职、解聘以及工资待遇，乙方根据厨房员工的实际工作情况和工作需要进行调整安排，工资发放与管理落实。每月工资由乙方领取并发放至厨房员工。离职员工由乙方安排好工作后通知公司管理层并完成离职移交手续后方可结账离开。

6、乙方严格进行成本控制和管理，保证菜品出品质量与卫生，每月负责对菜品推陈出新，增加山庄的卖点与吸引力。

7、乙方每天的申购（厨房用品与原料类）及领料单必须由厨师长签字确认后报交财务。甲方每周向乙方提供菜品经营情况，成本数据，毛利率等。

8、乙方人员上岗时的健康证，上岗证，暂住证等费用由甲方提供解决。

9、本协议未尽事宜由双方协商解决。

10、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司劳动合同最新篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种期限形式：

１、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

２、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

３、以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

二、工作内容及地点

１、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

２、根据甲方的岗位\_\_\_\_\_\_\_\_（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第１款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

三、工作时间及休息休假

１、甲方安排乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天。

２、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

３、乙方的休息休假权利，按照国家法律及甲方的相关规章制度办理。

４、甲方安排乙方加班加点的又无法调休的，按照国家法律规定及甲方的规章制度支付加班加点报酬。

四、劳动报酬

１、甲方以法定货币形式每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

上述工资数额以乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

２、下列情形之一，根据国家及我省相关文件，甲方可以减发乙方工资且不构成克扣工资行为：

（１）代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；

（２）配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；

（３）乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；

（４）乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；

（５）乙方请事假的；

（６）法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

３、甲方应按时、依法支付乙方的劳动报酬，甲方违反工资支付规定的，应依据法律的规定承担赔偿责任。

五、社会保险及福利

１、甲方依法为乙方办理相关社会保险，费用按照法律的规定有双方分担或有一方承担。乙方应按照甲方的要求提交相关资料，配合甲方的行为。

２、甲方根据规章制度，为乙方提供过节费、非专业技术培训、参加娱乐活动等福利，具体按照甲方的规章制度办理。

六、劳动安全卫生

１、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

２、甲方应按照法律规定，为乙方提供劳动保护。

七、保密、服务期及竞业禁止

１、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

２、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

３、上述协议由双方另行签订；相关内容与本合同冲突的，按照保密协议、竞业禁止协议、培训及服务期协议办理。

八、劳动合同的变动

１、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

２、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

３、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

４、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包含签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

５、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

九、通知等文件的送达

１、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

２、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为：\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方可以按照上述地址邮寄或发邮件。邮寄或发邮件后，无退信的，视为送达。

３、甲方在上述方式均无法送达时，可以公告。公告为当地报纸或甲方网站。甲方也可以以两名工作人员作为见证人，把文件留在乙方的工作岗位或在甲方区域张贴通知，视为送达。

十、规章制度与本合同

甲乙双方确认，甲方依法制定的规章制度是本合同的附件，与本合同不一致的，按照规章制度办理。

甲方的规章制度，乙方在签订本合同前已经阅读并知悉。

十一、提示及

请乙方仔细阅读本合同，有不理解及异议之处，请在签订合同前提出，甲方予以解释。

乙方，乙方已经充分的理解了本合同条款。甲方对与本合同订立的相关情况，如工作地点、报酬等，在本合同订立之前已经进行了明确的说明。

十二、合同份数与生效

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，自签订之日起发生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人（授权代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**公司劳动合同最新篇3**

甲（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲有权根据工作需要以及乙的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙的工作岗位。

四、甲负责安排乙的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼 职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲以人民币现金支付。乙应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲有权解除此合同。

七、乙在聘用期间，必须遵守甲的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙应表示无异议。

八、甲按国家规定为乙交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙违反甲规章制度被除名或乙自行离职，要如数退还甲为乙交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、乙有下列情形之一的，甲可以解除聘用合同：

1、乙不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十、乙在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十一、乙如辞聘应提前30天书面告知甲，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十二、甲未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲。

十三、乙因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲解除聘用合同的，甲应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十四、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十五、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲（盖章）   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_         乙（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表（签字）  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_          乙身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**公司劳动合同最新篇4**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（应聘门卫）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一、聘用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工资福利待遇：

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方的工作进行考核、奖惩。

2、制订健全的工作制度规范乙方。

3、为乙方提供必要的工作和生活环境。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违纪、违法，不遵守甲方制定的工作制度。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方工作随便，不履行岗位职责，在甲方区域内外造成不良影响。

（4）乙方违反门卫职业道德规范。

（5）因其他原因无法胜任岗位工作。

（二）乙方的权利和义务

1、使用甲方提供的工作和居住设施。

2、乙方需保证自身健康，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从甲方工作安排，履行岗位职责。

（1）负责工作期间甲方大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。

（2）负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

（3）保管好门卫室的财产。不经过甲方允许，不得借给他人使用；门卫室不得堆放私人杂物。

3、甲方要求对外保密的材料、事情要做好工作。

4、乙方在工作期间应注意保障自身安全，非因工作原因造成的意外由乙方自行承担。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保甲方正常的工作秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司劳动合同最新篇5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司劳动合同最新篇6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

１．乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

２．特殊情况不能上班时需事先请假。

３．爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

４．未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**公司劳动合同最新篇7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的＇规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_日前发放（预留第\_\_\_\_月工资，在合同解除时结算）。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、每月公休两天，超过两天请假1天扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、周日请假每天扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，旷工1天扣除\_\_\_\_日全额工资。

七、奖罚条例

1、上班迟到、早退（每次扣除10元）。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

5、上班时间不得玩手机，发现一次扣工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6、签约半年奖金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；签约\_\_\_\_\_\_\_\_年奖金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的\_\_\_\_月工资。

九、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司劳动合同最新篇8**

用工单位：\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

招用人：\_\_\_\_\_\_\_（以上简称乙方）

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。为明确甲乙双方的权利和责任，根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

一、合同期限

合同期限暂定为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，到期自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

乙方主要负责（以下简称）等日常清洁工作，主要包括：

办公楼一楼卫生间、洗刷间，二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手；

宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；

甲方或管理处临时安排的其它工作。

三、工作时间

乙方每天于上午\_\_\_\_\_\_、下午\_\_\_\_\_\_各清扫一次卫生，经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周\_\_\_\_\_\_进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方\_\_\_\_\_\_元工资。

六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

七、其它约定事项

1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

八、合同中止或变更

1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。

2、甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn