# 员工劳动合同通用

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-03-13

*员工劳动合同通用5篇当然不是所有合意都能作为合同。那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些员工劳动合同通用，希望对大家能有所帮助，谢谢！员工劳动合同通用篇1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_...*

员工劳动合同通用5篇

当然不是所有合意都能作为合同。那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些员工劳动合同通用，希望对大家能有所帮助，谢谢！

**员工劳动合同通用篇1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议由甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等有关法律法规规定，并对如下条款研究核准后，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日共同签署。

服务期限：本协议为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

一、服务内容

甲乙双方在合作过程中，围绕甲方醉三国系列产品进行系统规划：

1—明确醉三国品牌定位；

2—指导甲方完成醉三国品牌价值体系建立；

3—指导甲方制定区域市场营销策略及配套的销售工具；

4—指导甲方制定区域市场推广策略；

5—指导甲方制定产品的价格政策体系；

二、服务方式

1、策略建议书

服务内容的每一项工作，乙方均需要根据既定的项目计划出具策略建议书。

2、专题研讨会：

乙方每月至少一次赴甲方驻地与甲方进行项目专题研讨会。

3、执行指导

服务内容的每一项工作，乙方须对甲方的执行部门进行执行指导，方式包括但不限于：电话、QQ、邮件、现场指导。

4、专题培训

服务内容的每一项工作，在方案计划确定之后，乙方须按照甲方的要求对执行团队进行方案讲解及培训。

5、辅助执行

重要的形象性品牌元素，如产品标识画面、品牌与产品主形象、网店主图、详情页文案等，乙方须提交执行方案，但甲方有权决定是否使用。

6、评估与调整

服务内容的每一项工作，在执行的过程中，乙方须根据甲方的执行状况按月提交执行调整建议。

三、双方的责任与权利

一、甲方的权利与义务

1、根据工作需要，甲方必须及时向乙方提供真实的有关数据、资料，及时反馈意见，以保证工作如期进行。

2、根据工作需要，乙方前往甲方期间，甲方需提供办公场所以及必要的办公设施等。

3、甲方指定固定的对接人员，负责日常沟通。

4、甲方不得要求乙方从事欺诈或违法的推广活动。

5、甲方在协议期内，不得聘用或用利益手段拉拢乙方辅助工作人员。

二、乙方的权利与义务

1、乙方须按上述服务内容和方式，在规定时间内为甲方提供顾问服务和完成工作进度及要求。

2、乙方每月在乙方驻地工作时间不少于3个工作日。

3、乙方如需辅助人员执行协议工作内容，须提前获得甲方认可。

4、乙方为甲方开展的工作，如超出本合同服务内容而需发生的额外收费，应事先以书面形式向甲方说明和报价，并获得甲方书面同意。

5、在合同期内，乙方不能做出任何损害甲方利益和名誉的行为。

6、乙方在合同期内，不得为甲方的同行企业提供品牌营销策划服务。

四、合作服务费

一、本协议顾问服务费共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）

二、以上费用不含税金，如需发票，甲方须另外支付票面金额的8%作为税金。

三、执行费用：

1、乙方自付每月一次往返甲方驻地交通费，超过一次往返的，甲方承担乙方往返交通费；

2、乙方在甲方驻地的食宿费用由甲方承担

3、外购图片版权费用、摄影费用、模特费用等甲方承担。

4、乙方到甲方市场所在地进行现场辅助执行期间发生的交通、食宿费由甲方承担。

5、以上1—4项，发生的各项费用经甲方认可为准。

五、知识产权

1、双方合作过程中乙方的任何创作和设计成果产权、知识产权均属于甲方。

2、如果有关工作成果、作品涉及第三方的知识产权、财产权或人身权，乙方应向甲方说明，并向甲方提出解决该问题的方法。如上述解决方法需要支付费用的，经甲方书面同意后，由甲方支付。

3、经甲方同意确认后，乙方保留署名权，但乙方应告知甲方并明确所署的名称。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同通用篇2**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4、劳动合同期间，乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并胜任该岗位的各项职责(详见岗位职责)。订立合同前，乙方需向甲方提供适任该岗位的各类证书和健康证明。

三、劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行安全生产的规定，甲方为乙方提供符合船舶规定的劳动保护设施，乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬和福利

1、乙方在船上工作期间的全部工资待遇(包括加班工资和法定节假日的加班费在内)，每月\_\_\_\_\_\_\_元，甲方在正常情况下于隔月\_\_\_\_\_\_\_日发放，船员工资从上船之日计算，上下船重叠一天。

2、为稳定船员队伍，保证船舶正常运作，甲方留存乙方(高级船员)每月工资的`\_\_\_\_\_\_\_%钱款，作为甲乙双方正常履行合同的保证金。待合同期满，甲方将上述全部钱款返还乙方。

3、合同期内经协商工作岗位变动时，从变动之日起，执行新岗位的工资待遇。

4、劳动报酬支付方式为第\_\_\_\_种：

(1)甲方支付现金

(2)汇款到乙方指定账户内。账户号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、职工基本社会保险，个人缴纳部分费用，由单位代扣代缴。个人若在原籍已参加当地社会保险的，应提供缴费凭证，或当地相关部门证明。

5、甲方为船员办理团体意外伤害保险，乙方因工致残致亡，由甲方向保险公司按保险条例索赔，保险公司的理赔款全部归乙方，甲方不再承担其他补助费用。

6、甲方为船上配备常用药品，乙方因病就诊、住院或在家养病休息期间所支付的医疗费用及误工工资一律自负。但经证明属工伤的按国家有关规定执行。

7、乙方第一次到公司上船及合同终止时下船。按甲方规定的交通工具各报销一次路费，行李超重部分的费用由乙方自理。合同期内乙方违反船舶停靠港口的法律规定或严重违反乱纪而被遣返，遣返的费用由乙方自负。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和行业主管部门的法、法规、规章、政策及甲方的规章制度。

2、乙方与甲方订立合同后的有关船员证书需交甲方保管。合同期满不再续订时，方可退还给乙方。

3、船员在航次中不得擅自辞职、离职或者中止服务。由此造成甲方损失，乙方应承担全部赔偿损失。赔偿额为船员上一月和当月应得的劳动报酬。

4、船员在成品油运输中，做到不故意克扣、滞留油量;禁止和杜绝偷盗油。如果出现上述现象，经查情况属实，公司将严肃处理。情况严重者直至追究法律责任，造成的一切后果，责任自负。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件

(一)具有下列情况之一，可以变更合同：

1、经试用乙方不能胜任本岗位工作的(试用期最长不超过3个月);

2、合同期内如发生事故或自然灾害，影响甲方正常生产，需要停产、抢修或救灾;

3、合同期内甲方因生产需要而进行的工作调动;

4、合同期内甲方经营需要转让所属船舶的;

5、因国家有关法律、法规、规章、政策规定发生变化所引起的其他情况。

(二)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的;

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

6、乙方不能胜任工作经自费培训仍不能胜任的;

7、因生产需要对乙方进行工作岗位调动，乙方无故不服从分配的;

8、甲方生产经营状况发生严重困难的;

9、甲方宣告解体整顿期间。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同工可以解除。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(五)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同通用篇3**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址（通信地址）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

微信号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地及类型（城镇/农村）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的固定期限劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

第一条协议终止

双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，自解除劳动合同之日起，双方的劳动权利义务终止；

第二条协议的提出、补偿金

1、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。

2、乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条社会保险费

甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

第四条劳动报酬

1、乙双方确认：在劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依照合同约定以及《劳动合同法》的相关规定履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。

2、解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿；

第五条离职交接

1、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_\_\_日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。

2、如有乙方负责办理的对外业务尚未清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿；

第六条保密协议

1、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应按照劳动合同或保密协议的约定向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方确认在解除劳动合同之前已经与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定；

第七条文件转移、交接

1、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合在内的相关证明。

2、乙方应于劳动合同解除后\_\_\_\_\_\_日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负；

第八条争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过友好协商加以解决；不愿协商或者协商不成的，可以选择提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院诉讼解决。

第九条其他事宜

1、本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条合同生效及补充

1、甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2、本协议的任何条款约定被认为无效，不影响本合同其他条款的效力。

3、本协议如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章或签字确认，否则涂改部分无效。

4、本协议壹式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

（以下无正文）

协议签订于：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同通用篇4**

甲方：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方于20\_\_年x月x日入职本公司，乙方于20\_\_年x月x日书面向公司提出辞工。经甲乙双方本着公平合理、协商一致的原则就终止劳动合同关系事宜达成协议如下：

一、甲方同意乙方提出的终止劳动合同关系书面申请（辞工书），双方自年月日终止双方劳动关系。

二、双方同意由甲方一次性支付乙方人民币\_\_元。（大写：万仟佰拾元），作为甲方对乙方的补偿，此补偿包括但不限于甲方与乙方劳动关系存续期间所有的经济补偿金、赔偿金、社会保险费等其它费用。

三、本协议签订后，甲乙双方劳动关系终止，双方不存在其它权利义务关系，除本协议约定的补偿及相关费用外，双方互相不存在补偿或赔偿事宜。

四、双方同意无论双方劳动关系存续期间产生任何权利义务问题，自本协议签订后放弃向对方提起投诉、仲裁或诉讼的权利。

五、乙方领取上述各项费用后，乙方自愿放弃补偿差额的权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，自签字或盖章后生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

时间：20\_\_年x月x日

时间：20\_\_年x月x日

收款收据

今收到\_\_支付的终止劳动合同所有的经济补偿金、赔偿金、社会保险费等所有费用共计人民币\_\_。

（大写：万仟佰拾元）

收款人：20\_\_年x月x日

**员工劳动合同通用篇5**

甲方：\_\_有限公司

住址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

根据国家颁布的《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1、甲、乙双方于20\_\_年x月x日签订的《劳动合同书》及于20\_\_年x月x日签订的《劳动合同变更协议》于20\_\_年x月x日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2、甲方于20\_\_年x月x日之前向乙方支付经济补偿金人民币\_\_元。

3、乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4、甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5、乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：\_\_有限公司

法定代表人：

签署日期：20\_\_年x月x日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

签署日期：20\_\_年x月x日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn