# 违法解除劳动合同仲裁申请书

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-03-13

*违法解除劳动合同仲裁申请书5篇如今我们眼下的社会，想必我们每个人都可能要用到申请书，申请书可以使我们的愿望和请求得到合理表达。为了让您不再为写申请书头疼，下面是小编精心整理的违法解除劳动合同仲裁申请书5篇，希望能够帮助到大家。违法解除劳动合...*

违法解除劳动合同仲裁申请书5篇

如今我们眼下的社会，想必我们每个人都可能要用到申请书，申请书可以使我们的愿望和请求得到合理表达。为了让您不再为写申请书头疼，下面是小编精心整理的违法解除劳动合同仲裁申请书5篇，希望能够帮助到大家。

**违法解除劳动合同仲裁申请书1**

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

1、请求撤销被申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、请求裁决被申请人补发从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至裁决生效之日止的工资(按\_\_\_\_\_\_万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的25%计算);

3、请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计\_\_\_\_\_\_\_万元(按\_\_\_\_\_\_\_万元/月计算，共\_\_\_\_\_\_\_个月工资)。

事实与理由：

被申请人于\_\_\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为\_\_\_\_\_\_\_万元，故被申请人应当为此另行支付\_\_\_\_\_\_万元的二倍工资。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20\_\_年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人：\_\_，男，汉族，\_\_年\_\_月\_\_日出生

住址：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_

\_\_市\_\_律师事务所律师

联系电话：\_\_\_\_

被申请人：\_\_有限公司

法定代表人：\_\_

联系电话：\_\_

联系地址：\_\_

仲裁请求

1、 请求撤销被申请人于\_\_年\_\_月\_\_日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、 请求裁决被申请人补发从\_\_年\_\_月\_\_日起至裁决生效之日止的工资(按3.5万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的25%计算);

3、 请求裁决被申请人支付从\_\_年1月至\_\_年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

\_\_年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20\_\_年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

\_\_区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：

日期：

1、写明完整、具体、明确的请求，请求支付加工工资或者经济补偿金等需写明计算过程(时间段\_计算基数);

2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围;

3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：

1、社会保险经办机构在依照法律、法规及有关规定经办社会保险事务过程中，与公民、法人或者其他组织之间发生的争议，如补缴、漏缴、欠缴、延缴社会保险费、办理退休手续、确认工龄等;

2、劳动者与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷，以及因住房公积金产生的争议;

3、劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷;

4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理;

5、政府主管部门主持或主导改制企业的纠纷，属企业制度改革中和劳动用工制度改革中出现的特殊现象，不是履行劳动合同中的问题，由此引发的纠纷，一般应当由政府相关部门按照企业改制的政策规定统筹协调解决，不属于劳动争议案件;

6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围;

7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

此致

\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：(签名或盖章)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

申请人：\_\_\_，男，住丹江口市六里坪镇油坊村\_组\_\_号，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_车身厂住所地：

法定代表人：\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：十堰市\_\_劳务有限公司，住所地

法定代表人：\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金\_\_元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20\_\_年——20\_\_年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20\_\_年2月被十堰\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_车身厂工作，20\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人：联系方式：

仲裁请求：

1、请求依法确认申请人与被申请人之间自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日之间存在劳动关系。

2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资 元。

3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 元。

4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分 元。

事实和理由:申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资 元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**解除劳动合同**

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn