# 劳动争议仲裁申诉状

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-03-12

*劳动争议仲裁申诉状（精选16篇）劳动争议仲裁申诉状 篇1 劳动争议仲裁申诉状 年 月 日 ┌──────┬──┬───┬──┬───┬──┬───┬──┬───┐ │  申诉方  │单位│ │姓名│ │性别│ │年龄│ │ │ （当事人 │...*

劳动争议仲裁申诉状（精选16篇）

劳动争议仲裁申诉状 篇1

劳动争议仲裁申诉状

年 月 日

┌──────┬──┬───┬──┬───┬──┬───┬──┬───┐ │  申诉方  │单位│ │姓名│ │性别│ │年龄│ │ │ （当事人 │ │ │ │ │ │ │ │ │ │  或法定  ├──┼───┼──┼───┼──┼───┴──┴───┤ │ 代表人） │职务│ │籍贯│ │住址│ │ │ │ │ │ │ │ │ │ ├──────┼──┼───┼──┼───┼──┼───┬──┬───┤ │  申诉方  │单位│ │姓名│ │性别│ │年龄│ │ │ （当事人 │ │ │ │ │ │ │ │ │ │  或法定  ├──┼───┼──┼───┼──┼───┴──┴───┤ │ 代表人） │职务│ │籍贯│ │住址│ │ │ │ │ │ │ │ │ │ ├──────┼──┼───┼──┼──┬┴──┼──────────┤ │ 委托 │姓名│ │性别│ │ 职业 │ │ │  代理人  │ │ │ │ │ │ │ ├──────┼──┴───┴──┴──┴───┴──────────┤ │  申  │ │ │  诉  │ │ │  的  │ │ │  理  │ │ │  由  │ │ │  和  │ │ │  要  │ │ │  求  │ │ ├──────┼───────────────────────────┤ │ 有关 │ │ │ 证据 │ │ │ 证人 │ │ │  及证人  │ │ │ 住址 │ │ ├──────┼──────────────┬────────────┤ │  具状人  │ │  年 月 日  │ └──────┴──────────────┴────────────┘

（此文章来源于网络，如有侵权联系删除）

劳动争议仲裁申诉状 篇2

说明：

1.本材料清单适用于向劳动争议仲裁委员会申请立案。

2.本材料适用于劳动者个人作为申请人立案，不适用于用人单位作为申请人的情形。

当事人本人去劳动争议仲裁委员会申请立案时

一、劳动争议仲裁申请书：二份

1.范本可在百度李熊律师咨询查找。

2.请根据事实情况填写，并由本人亲笔签名。

3.如果同时列两个单位（例如在劳务派遣的情况下），则需要交三份仲裁申请书；即每多一个被申请人，需要多一份仲裁申请书。

二、申请人身份证复印件：一份

大多数仲裁委要求同时提供申请人本人身份证原件供核对。

三、被申请人（用人单位）工商资料查询结果打印件：一份。

要点：十堰等大多数地方，可通过下列网址查询某单位的工商信息，并打印结果页，作为提交的材料。

全国其它地方查询网址：;

四、证据（证据材料清单及证据复印件）：两份

1.理论上，没有任何证据，也是可以立案的；但现实中仍有不少仲裁委要求立案时有起码的证明劳动关系的证据。例如下列证据之一：劳动合同、社保记录、工作证明、离职证明、银行工资明细；等等。

2.有些仲裁委要求立案的时候提供主要证据（如劳动合同）的原件供核对，但不会收取原件。因此立案时可携带主要证据原件前去。

3.证据材料清单范本可在百度李熊律师咨询查找。

4.劳动争议管辖证据

劳动争议仲裁可由劳动合同履行地（即上班地）劳动争议仲裁委管辖，也可由用人单位所在地（即营业执照上登记的住址所在地）劳动争议仲裁委管辖。

如果是向用人单位所在地仲裁委申请立案：不需要额外材料（上述材料三－用人单位工商资料查询结果打印件即可以说明所在地）。

如果是向“劳动合同履行地”仲裁委申请立案：劳动者需要证明“劳动合同履行地”的证据，只需要一份或两份起码的证据即可。现实中可能会有：

（1）劳动合同：上面可能注明了工作地点的话；

（2）名片；

（3）电子邮件：邮件签名可能会说明工作地点；

（4）其它材料：能说明工作地点在哪里的材料，均可。

当事人本人不去，委托代理人去立案时，需要增加提供的材料

（此处的代理人指非律师）

五、授权委托书：一份

本人签名。授权委托书范本可在法天使网站（)查找。

六、代理人身份证复印件：一份

同时携带代理人身份证原件供核对。

七、证明代理人与本人近亲属关系的证据复印件：一份

1.同时携带原件供核对；

2.证明代理人与申请人本人亲属关系的证据有： 户口本、派出所出具的亲属关系证明等。

3.有的仲裁委要求代理人与本人有亲属关系，有的不要求。

4.如果是委托律师，则无需此材料。

劳动争议仲裁申诉状 篇3

要说劳动争议仲裁裁决书申请执行的格式，一般

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，现年\_\_\_\_\_岁。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_妻子

请求事项：

1、请求对申请人住房损失进行鉴定。

2、请求对申请人房屋损失原因进行鉴定。

事实及理由：

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等损害赔偿纠纷一案诉至鄢陵县人民法院，贵院已经立案。本案的被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等的行为已经对申请人家庭住房造成损坏，现已不能入住正常生活。根据我国有关法律规定，为维护申请人的合法权益，申请人申请对自家房屋做损失鉴定及损失原因鉴定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动争议仲裁申诉状 篇4

申请人：(姓名)性别：民族：

出生：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日原籍：

现住址：联系电话：

确认有效的通讯地址：邮政编码：

委托代理人：(姓名)性别：民族：

出生：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日原籍：

工作单位：职务：

现住址：联系电话：

被申请人：

法定代表人：(姓名)职务：

住所：

联系电话：

第三人：

法定代表人：(姓名)职务：

住所：

联系电话：

仲裁请求：

1、

2、

3、

4、

事实和理由：

附件：1、《仲裁申请书》副本份;

2、证据清单及有关证据材料份。

申请人：

二○\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动争议仲裁申诉状 篇5

申诉人：，女，1980年10月2日出生，住武汉市汉阳区号。

第一被诉人：武汉股份有限公司

住所：武汉市经济技术开发区

法定代表人：

第二被诉人：武汉有限责任公司

住所：武汉市经济技术开发区×街

法定代表人：

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同；

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元；

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，20\_\_年3月19日合同期满后双方分别于20\_\_年3月和20\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于20\_\_年3月19日到期。20\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。20\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

武汉市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

劳动争议仲裁申诉状 篇6

劳动争议仲裁协议书

申请人：

法定代表人(或主要负责人)：

仲裁请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_元;

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计\_\_\_\_\_\_\_元;

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口头约定试用期为\_\_\_\_\_\_个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_元;第\_\_\_\_\_\_\_个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日工资计元(其中\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元);根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议委员会

申请人：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：申请书副本\_\_\_\_\_份，有关证据材料\_\_\_\_\_份。

劳动争议仲裁申诉状 篇7

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：，姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

1、请求依法撤销人仲案字[20  ]第号仲裁裁决书：

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动

争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

(1)该份证据公司提交给区劳动大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

(2)该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，[20xx]第号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

敬礼!

中级人民法院

申请人20xx年2月x日

劳动争议仲裁申诉状 篇8

人民法院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诉纠纷一案，为查明案件事实，依据《中华人民共和国民事诉讼法》第七十条、《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第五十四条的规定，特申请法院通知下列证人出庭作证：

证人1、姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证明内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证人2、姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码

证人出庭作证申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，30岁，住 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 律师事务所律师，手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求准许证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出庭作证。

事实理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在申请人诉被告 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 有限责任公司劳动纠纷一案中，为了证明申请人的主张，特向仲裁庭申请准许证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出庭作证。请求仲裁院准许。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

劳动争议仲裁申诉状 篇9

一、劳动争议仲裁申请需要的材料

1、劳动人事争议仲裁申请书(提交正本一份，并按被申请人的人数提交副本)

(1)当事人的基本情况，包括姓名、性别、民族、出生年月、户籍所在地、现住址、联系电话、确认无误的通讯地址;用人单位的名称、地址、法定代表人的姓名、职务及联系电话。

(2)具体仲裁请求及金额所根据的事实和理由。仲裁申请书由申请人本人签名(如有代笔人需注明，并由本人印上指印)。

2、申请人及被申请人的身份证明文件

劳动者作为申请人：

(1)应提交本人《居民身份证》复印件一份，并要带《居民身份证》原件在提交材料时核对;

(2)如委托代理人代为仲裁，需提交申请人、委托代理人身份证原件和《授权委托书》，授权委托书应写明受委托人的基本情况、委托事项和委托权限。委托权限如果包括代为承认、放弃、变更仲裁请求、进行和(调)解的，委托人必须逐项列明;

(3)被申请人为企业的，提供注册登记资料原件一份(属企业等经济组织的可到登记注册的工商行政管理部门进行查询;属事业单位的可到登记事业单位登记管理中心查询;其它性质的可到其登记管理机关查询)。

用人单位作为申请人：

(1)应提交《营业执照》(副本);

(2)法定代表人(主要负责人)身份证明书;

(3)授权委托书;

(4)劳动者身份证复印件。

3、双方签订的劳动(聘用)合同或建立劳动(人事)关系的有关证明，其他有关的证据材料复印件及证据清单和证据来源，证人姓名和住所。(提交正本一份，并按被申请人的人数提交副本)

二、受理劳动争议仲裁申请的条件

1、符合仲裁委员会的管辖范围;

2、属于劳动人事争议仲裁受案范围;

3、符合劳动人事争议仲裁时效规定;

4、有明确的仲裁请求和事实理由，提交的仲裁申请书和相应证据材料齐备并符合要求。

劳动争议仲裁申诉状 篇10

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

案由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动纠纷

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判决确认原、被告之间不存在事实劳动关系;

2、本案诉讼费用全部由被告承担。

事实和理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动争议仲裁申诉状 篇11

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_答辩人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申诉人因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉我\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一案，

现提出答辩意见如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁委员会答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、答辩书副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

2、其它证明材料\_\_\_\_\_\_件劳动仲裁答辩书范文：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_男\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司职工，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_号因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司诉劳动纠纷一案，提出如下答辩：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁委员会答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动争议仲裁申诉状 篇12

申请人：法定代表人：住所地：编码：电话号码被申请人：身份证号：住所地：编码：电话号码：申请事项：

1、判决撤销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。事实与理由：

1、仲裁所依据的事实不清。申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始承接\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人\_\_\_\_\_\_\_\_签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

2、仲裁裁决的法律适用错误。被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与第三人解除劳务关系。被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是仲裁委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

3、仲裁程序违法。在仲裁开庭前，申请人向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为是严重违反法律关于仲裁程序规定的。综上所述，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中级人民法院申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动争议仲裁申诉状 篇13

申诉人：（写明姓名、性别、年龄、籍贯、现住址）

委托代理人：（写明姓名、性别、年龄、单位、职务）

被诉人：

地址：

法定代表人（或主要负责人）：（写明姓名、性别、年龄、职务）

请求事项：

事实和理由：（包括证据和证据来源、证人姓名和住址等情况）

此致

劳动争议仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名或盖章）

年  月  日

附：  1、副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份；

2、物证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件；

3、书证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件。

注：  1、申诉书应用钢笔，毛笔书写或印刷。

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3、事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小纸续加中页。

4、申诉书副本份数，应按被诉人数提交。

劳动争议仲裁申诉状 篇14

收件单位(盖章)编号：

申办单位

代理人联系电话

收件人收件时间

案由

已收材料清单(打“√”部分)

□仲裁申请书一式二份

□各人身份证复印件一份

□证据材料一式二份共页

□企业登记资料复印件一份

□事业单位法人证书复印件一份

□法定代表人身份证明书一份

□授权委托书一份

□答辩书一式二份

□委托代理人身份证复印件一份

□律师事务所函原件一份、代理律师执业复印件二份

□其他：

当事人签名确认：

日期：

备注：现先接收仲裁申请资料，待本委审查后决定是否受理。请当事人妥善保管本《回执》。当事人可自仲裁机构接收《仲裁申请书》之日起5日内来电或来人查询受理结果。当事人领取本委发出的《受理通知书》或《不予受理通知书》时将本《回执》交回本委。

地址：联系电话：

劳动争议仲裁申诉状 篇15

劳动争议仲裁申诉书

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

｜

申

诉

人

｜｜

被

诉

人

｜

｜－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－｜｜－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－｜

｜

姓 名

｜

｜｜ 姓 名

｜

｜

｜ 或单位名称 ｜

｜｜或单位名称 ｜

｜

｜－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－｜｜－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－｜

｜ 单位性质 ｜

｜｜ 单位性质 ｜

｜

｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－－－｜｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－｜

｜ 法定代表人｜

｜

｜

｜｜ 法定代表人｜

｜

｜

｜

｜

｜

｜ 职 务 ｜

｜｜

｜

｜ 职 务 ｜

｜

｜

姓 名 ｜

｜

｜

｜｜

姓 名 ｜

｜

｜

｜

｜－－－－－－｜－－－－｜－－－－－｜－－－－－｜｜－－－－－－｜－－－－｜－－－－－｜－－－｜

｜

性 别 ｜

｜ 年 龄 ｜

｜｜

性 别 ｜

｜ 年 龄 ｜

｜

｜－－－－－－｜－－－－｜－－－－－｜－－－－－｜｜－－－－－－｜－－－－｜－－－－－｜－－－｜

｜

｜

｜ 用 工 ｜

｜｜

｜

｜ 用 工 ｜

｜

｜ 民族或国籍｜

｜

｜

｜｜ 民族或国籍｜

｜

｜

｜

｜

｜

｜ 性 质 ｜

｜｜

｜

｜ 性 质 ｜

｜

｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－－－｜｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－｜

｜ 工作单位 ｜

｜｜ 工作单位 ｜

｜

｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－－－｜｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－｜

｜ 地

址 ｜

｜｜ 地

址 ｜

｜

｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－－－｜｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－｜

｜ 电

话 ｜

｜｜ 电

话 ｜

｜

｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－－－｜｜－－－－－－｜－－－－－－－－－－－－－－｜

｜ 邮

编 ｜

｜｜ 邮

编 ｜

｜

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

请求事项：

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

事实和理由（包括证据和证据来源，证人姓名和住址等情况）：

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－－

此

致

劳动争议仲裁委员会

申诉人：＿＿＿＿＿＿＿＿（签名或盖章）

年

月

日

附：1.副本＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿份；

2.物证＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿件；

3.书证＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿件。

注：1.申诉书应用钢笔、毛笔书写或印制。

2.请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3.事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小纸续加中页。

4.申诉书副本份数，应按被诉人数提交。

劳动争议仲裁申诉状 篇16

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生，\_\_\_\_\_\_\_\_族，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1、副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

2、物证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、书证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn