# 劳务聘请合同

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-03-12

*劳务聘请合同（通用7篇）劳务聘请合同 篇1 简介：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方) 依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立...*

劳务聘请合同（通用7篇）

劳务聘请合同 篇1

简介：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也可由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生

简介：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，劳务聘请合同范本但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工

劳务聘请合同 篇2

甲方：

联系地址：

法定代表人

联系电话 ：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳务期限自 年 月 日开始,至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容:

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。且乙方保证随传随到。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 为便于乙方工作的完成，甲方应当提供完成工作任务所需的车辆;但乙方应于每日工作完成时将车辆放回甲方处。如乙方擅自将车辆留置在己处，经甲方批评后仍不改正的，视为根本违约，甲方可解除合同。

第八条 乙方不得向甲方虚报油费并妥善使用甲方提供的车辆，因乙方的原因造成甲方损失的，甲方有权直接扣除相应的劳务费抵偿，不足部分可向乙方追偿，如因乙方违反法律法规等而给予的行政处罚。

第九条 如遇忽发事件，应当立即通知甲方。否则造成的一切损失，全部由乙方承担。

第十条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第十一条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、双方就解除本合同协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的; 乙方： 联系地址： 身份证号码： 联系电话：

4、因经营性调整，该岗位被撤销的。

第十二条 甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。依据本合同第九条、第十一条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请青浦区人民法院处理。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳务聘请合同 篇3

聘请方： (以下简称甲方)

应聘方： (以下简称乙方)

为了适应经济发展的需要，支持聘方依法管理生产、经营，及时解决各种纠纷，维护聘方的合法权益，根据《中华人民共 和国劳动合同法》的有关规定，特协商签订本合同 第一条甲方聘请乙方担任常年顾问，负责办理甲方委托的各种诉讼(非诉)案件。 第二条常年顾问的具体职责：

一、为甲方提供其生产、经营相关的政策、法律服务、解答咨询。

二、协助甲方草拟、审查、签订经济合同，应邀参与甲方重大经营决策和有关项目的分析、论证。

三、受甲方委托依照《行政诉讼法》相关规定及《民事诉讼法》第五十八条第二款规定，代理甲方各类经济、民事、行政案件的诉讼，参与调解各种纠纷，维护甲方合法权益。

四、为甲方主张各项权利提供法律帮助，维护甲方的合法权益。

五、为甲方制定劳动安全教育和法制教育计划，协助甲方进行安全生产教育、法制教育。

第三条 甲方为乙方开展工作提供便利条件，并由甲方指派同志经常与乙方联系，协调一致开展工作。

第四条 乙方为甲方解答咨询、代写文书、上安全、法制教育课、草拟、审查法律事务文书、各类合同、协议、提供分析、论证报告、公民代理诉讼，免收费用。乙方应聘外出处理事务应按国家规定，由甲方支付差旅费、伙食补助费等。

第五条聘期为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止。

第六条每年劳务报酬为： 元。 第七条劳务费给付办法：

第八条空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。 第九条本合同甲方代表人签字，乙方签字生效，文本一 式三份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜，双方另行议定。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳务聘请合同 篇4

甲方：(以下简称甲方)

法人代表：

乙方：(以下简称乙方)

性 别：

户籍性质：

居民身份证号码：

户口所在地：四川省营山县小桥镇凉水村 甲方为了加强后勤管理，更好地服务于教学，服务于全体师生，根据黔府办发[20xx]117号和遵府发电[20xx]27号文件要求以及2月1日赤水市校园安全管理暨食堂回收工作会议精神，经20xx年2月10日学校行政会研究决定，甲方聘请段仕田为学校食堂膳食科管理工作，为维护双方权益，明确双方职责，经双方民主协商，特订本合同：

一、聘用期限：

自20xx年2月20日起至20xx年7月15日止。

二、工作内容及工作要求：

1、乙方应自觉遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及《长期中学食堂管理十大制度》，并严格执行好各项制度，每周日晚至次周五中午期间按时为学校师生提供安全、卫生的早餐、午餐和晚餐。

2、乙方应加强对学校食堂受聘食堂工作人员的管理，督促食堂工作人员做好本职工作。

3、乙方应积极配合学校做好食堂管理工作，组织食堂工作人员参加业务培训，知晓食品卫生安全的法律法规，熟练掌握食物加工操作流程，全力做好食品安全卫生工作。

4、乙方应积极配合学校后勤做好食堂收支账务，并定期向师生公示，自觉接受学校、师生、家长和社会的监督。

5、乙方应坚持重大事件报告制度，积极稳妥地处理好各类矛盾纠纷，防止事态扩大和升级。

6、若因乙方管理混乱，饭菜质量差，导致师生、家长意见极大的，则甲方扣发乙方当月的工资。

三、工资待遇：

对乙方实行1200元/月的捆绑工资，(说明：此工资待遇中已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者缴纳的社会保险等一切费用，也包含用人单位应该为劳动者支付的一切补偿，但寒、暑假期间不享受此工资报酬)，乙方需在食堂就餐的每月应扣除300元的生活费。工资报酬每月由学校后勤造册签字发放，也可本学期结束时到学校后勤一并领取，不足一个月的按实际上班天数(40元/天)进行计算劳务报酬。另外可视其乙方的工作业绩，对乙方工资进行奖惩。

四、合同终止的条件：

1、乙方因身体原因不能再胜任学校食堂膳食科管理工作。

2、不遵守国家法律法规，不履行岗位职责，不执行学校食堂管理十大制度，出现安全责任事故。

3、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因须终止合同的，应在每学期开学前双方协商，予以解聘的，终止合同。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

六、本协议未尽事宜，按上级相关规定执行。、

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳务聘请合同 篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的职务为保姆。

第二条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

1、

2、

3、

4、做中餐和晚餐收拾房屋、打扫卫生使房屋时刻保持干净整洁协助主人照顾照看小孩主人交待的其他机动家务事宜

第三条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条乙方的正常工作时间上午9：00至13：00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十条乙方应尽职尽责，如果造成甲方经济损失或者其他损失，甲方终止本合同，并追究乙方的赔偿责任

第十一条乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳务聘请合同 篇6

雇用方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

劳务聘请合同 篇7

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就聘请雇员赴国\_\_\_\_\_\_\_公司工作事宜。

经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工资及支付方式

薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_\_\_美元雇员离开中国国境之日为起算日。

离开\_\_\_\_\_\_\_国境之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3、聘用期限，工作时间和假期

聘用期为：

工作时间：按\_\_\_\_\_\_\_国劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

休假日：雇员享受所在国的法定假日。

病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。

由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：

雇员：

\_\_年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn