# 职工就职劳动合同范文(精选7篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-03-11

*就职，发音ji&ugraver&egraven、 中文单词，意思是就职就职或担任某一职位。 以下是为大家整理的关于职工就职劳动合同的文章7篇 ,欢迎品鉴！【篇一】职工就职劳动合同　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　...*

就职，发音ji&ugraver&egraven、 中文单词，意思是就职就职或担任某一职位。 以下是为大家整理的关于职工就职劳动合同的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】职工就职劳动合同**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

　　1、甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

　　2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

　　3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

　　4、乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_\_元，每月日～日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

　　5、甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

　　6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

　　1、乙方须保证至少\_\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

　　2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

　　3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)

　　4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

　　5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

　　6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

　　7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

　　8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

　　9、乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

　　甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：乐德范文网

　　(盖章)\_\_\_\_\_\_

**【篇二】职工就职劳动合同**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

　　一、甲方权力与职责

　　1、甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

　　2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

　　3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

　　4、乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_\_元，每月日～日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

　　5、甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

　　6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

　　二、乙方权力与职责

　　1、乙方须保证至少\_\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

　　2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

　　3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)

　　4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

　　5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

　　6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

　　7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

　　8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

　　9、乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

　　甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_保真教育网\_\_

　　(盖章)\_\_\_\_\_\_

　　签约日期：\_\_20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**【篇三】职工就职劳动合同**

　　甲方：\_\_酒店

　　乙方：

　　经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

　　一、甲方权力与职责;

　　1、甲方把\_\_大酒店厨房授权给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为1年，即从\_\_年6月23日起至\_\_年6月22日止，其中试用期为2个月，即从\_\_年6月23日起至\_\_年6月23日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

　　2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

　　3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

　　4、乙方每月工资总额为人民币15000元，每月15日发放上月出勤工资，工资总额中含社保补贴\_\_元。除此之外，甲方不再给乙方办理社保和发放其他补贴。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

　　5、甲方给予乙方每月4天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排(须告知甲方)，在工作繁忙时，乙方不得休假。

　　6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

　　二、乙方权力与职责;

　　1、乙方须保证至少42人到甲方厨房工作。其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人、堂做人，水台人，上什人，洗摘人。乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

　　2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到56%的毛利率，允许上下浮动3-5%个点。如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

　　3、以甲方当月菜金销售额110万为基数。如当月菜金销售额超过110万，按超过部分1%给乙方提成。超过150万按超额部分1.5%提成。超过200万按超额部分2%提成。提成50%归乙方所有，另50%由乙方自由支配甲方不予干涉。若当月菜金销售额低于100万元时，则按低于部分的百分比乘以乙方基本工资11000元扣减乙方工资。

　　4、甲方厨师班子的调整，由乙方根据酒店的经营情况及菜品开发的需要，提出方案报甲方批准后实施。在确保菜品质量的基础上，要严格控制厨师班子的工资总水平。在乙方入职3个月内，厨房工资总额占菜金销售额比例应控制在12%以内，3个月后其比例应控制在11%以内。若超过或低于上述比例时，按超过或低于的百分比相应扣减或增加乙方的工资。

　　5、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

　　6、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜。

　　7、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

　　8、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

　　9、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

　　10、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

　　11、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

　　12、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则乙方应承担由此给甲方造成的经济损失。

　　13、乙方须于6月23日前人员到位，保证甲方酒店正常运营。

　　14、乙方应根据厨房出品的要求严把原料进货质量关，不符合出品质量要求的原材料不得接收。同时应配合甲方后勤管理部门，参与进行原料的询价。

　　15、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

　　三、劳动纪律;

　　甲、乙双方均应严格遵守纪律、法规、政策法令和规章制度，乙方应遵守甲方依法制定的各项具体的管理制度，若乙方违章，甲方有权根据甲方的规定给予行政处分或处罚，直至解除本合同。

　　四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除与乙方的合约且无须补偿;

　　1.乙方在合同期内有违反甲方《员工手册》、《岗位工作细则》等有关条款规定之行为的。

　　2.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的。

　　3.严重渎职、失职、滥用职权、以权谋私、钱权交易、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前15日通知乙方;

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

　　2.乙方不能胜任工作的，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

　　3.劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议。

　　六、协议变更或终止;

　　1.甲乙双方无正当理由不得擅自变更合同。若经双方协商同意，可以变更合同。

　　2.合同期内，甲方或乙方欲变更、终止合同，则需提前15日通知对方。如一方未经对方同意变更、终止合同，给对方造成损害的，应赔偿对方损失。

　　3.以下情形发生，此合约终止:

　　(1)甲方破产、停产或停业;

　　(2)乙方丧失工作能力;

　　(3)因不可抗拒因素发生;

　　(4)合同期满，劳动关系即行终止。

　　七、竞业禁止和保守商业秘密的规定;

　　1、竞业禁止

　　(1)乙方在合同期内，不得兼职，禁止参与一切可能导致与甲方有利益冲突的经营活动和商业行为。乙方不得以个人名义或配偶、子女等的名义进行任何形式与甲方经营范围类同的投资、自己经营、委托经营、代人经营、顾问、咨询等商业性活动或非盈利性活动，经甲方同意的除外。

　　(2)乙方在任职和离职及离职后，不得掠夺甲方客户或将甲方客户推介给与甲方有竞业性质的其他公司;乙方不得劝导、引诱甲方其他雇员离职。

　　2.保守商业秘密

　　(1)乙方有保守甲方商业秘密不被泄露的义务。

　　(2)乙方在合同期内获得的一切商业信息、投资信息、服务信息、技术信息、人力资源信息等信息资源，应视为乙方工作岗位所获得，信息的处置权归甲方所有，乙方不得以任何理由截留、转移、赠送或贩卖给他人。

　　(3)乙方应保持甲方所规定的对外宣传的统一口径。不得夸大或贬损甲方形象，不得随意散布一切与甲方对外宣传相违背的信息。

　　(4)乙方在任职和离职及离职后，不得复制、带走或以其他任何方式泄露属于甲方的任何文件和信息。

　　(5)乙方不得以威胁、利诱、胁迫或其他不正当手段获取甲方商业秘密，未经甲方认可或许可，乙方不得披露、使用或许可他人使用甲方的商业秘密。

　　4.乙方执行甲方职务时违反法律、行政法规或者甲方规章制度的规定，给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

　　5.乙方不得利用职权收取贿赂、佣金或其他非法收入，不得以权谋私、侵占甲方财产等一切活动。

　　6.乙方遵守甲方规章制度，若有违反甲方可按有关规定处理。

　　八、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

　　九、本协议一式两份，签字之日起生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　\_\_酒店甲方代表签字：乙方代表签字：保真教育网

　　20\_年月日年月日

**【篇四】职工就职劳动合同**

　　甲方：

　　乙方：身份证号码

　　经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

　　一、甲方聘任乙方为部。

　　二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

　　三、试用期薪资为元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。（亲子活动安全协议书）

　　四、乙方的薪资为元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付；奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付）员工入职协议书员工入职协议书。

　　五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放）。

　　六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇（见附件一）。

　　七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

　　八、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴（此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴）

　　九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据)；每月出全勤可获100元全勤奖励！

　　十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

　　十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

　　十二、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

　　十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

　　十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

　　十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

　　十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任

　　淘宝精品

　　员工入职协议书作文。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

　　十七、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……）造成不良后果，责任自负。

　　十八、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年度的聘用协议。十九、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

　　未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

　　甲方乙方保真教育网

　　20\_年月日

**【篇五】职工就职劳动合同**

　　甲方基本情况

　　名称：住所：

　　法定代表人：联系电话：

　　乙方基本情况

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

　　第一条本合同为年日起至年月日止，共计个月。

　　第二条本合同试用期自年月日起至年月日。

　　第二条本合同为期限合同。

　　第三条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

　　第四条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

　　第五条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

　　第六条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

　　第七条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

　　第九条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

　　第十条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

　　第十一条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

　　第十二条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

　　第十三条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

　　第十四条甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

　　第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

　　第十六条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

　　第十七条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

　　第十八条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

　　第十九条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

　　1.乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

　　2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

　　3.法律法规规定的其他情形。

　　第二十二条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

　　第二十三条有下列情形之一，本合同自行终止：

　　1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

　　2.甲方经营的、乙方所在的店关闭;

　　3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

　　4.法律法规规定的其他情形。

　　第二十四条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

　　第二十五条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

　　第二十六条双方需要约定的其他事项：

　　第二十七条乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

　　第二十八条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

　　第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

　　1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

　　2.违反甲方依法制订的规章制度;

　　3.工作失误给甲方造成了经济损失;

　　4.应向甲方支付的其它任何款项;

　　第二十九条续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

　　第三十条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

　　第三十一条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

　　第三十二条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

　　第三十三条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

　　第三十四条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

　　第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：乐德范文网

**【篇六】职工就职劳动合同**

　　合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（委托代理人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

　　其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第四条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

　　（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第八条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　第十一条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）

　　第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

　　（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的`工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

　　第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十四条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

　　第十五条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　第十六条甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十七条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

　　第十八条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第十九条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

　　第二十条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

　　第二十一条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第二十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　第二十三条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　　第二十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第二十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　第二十九条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

　　第三十条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第三十一条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十九条、第三十条终止、解除本合同：

　　1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

　　2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

　　5、义务服兵役期间的；

　　6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

　　7、符合法律法规、规定其他情况的。

　　第三十二条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

　　1、在试用期内的；

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第三十三条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第三十四条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第三十五条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

　　第三十六条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

　　第三十七条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

　　2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

　　第三十八条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

　　第三十九条甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

　　第四十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%.

　　第四十一条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

　　1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用；

　　2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

　　3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用；

　　4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用；

　　第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

　　2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

　　3、本合同约定的其他赔偿费用。

　　第四十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第四十四条其他违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第四十五条\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第四十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第四十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

　　第四十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第四十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　第五十条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

　　（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（委托代理人）（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**【篇七】职工就职劳动合同**

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)：，身份证号码：

　　在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

　　1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

　　甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

　　3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：

　　4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：

　　5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

　　6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

　　7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn