# 公司员工劳动合同 范文六篇

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-03-11

*合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于公司员工劳动合同 的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】公司员工劳动合同 　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　...*

合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于公司员工劳动合同 的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】公司员工劳动合同**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　此合约为甲方、乙方，会所员工在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立的劳动合约，共同遵守本合约所列条款。

　　签约岗位：

　　□足疗技师□泰式技师□客服员□主管□收银员

　　第一条：劳动合约类型及期限：

　　一：劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

　　1、固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至法定的终止条件出现时止。

　　3、本合约约定试用期，试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　第二条：工作内容与工作地及要求：

　　一、根据甲方工作需求，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，经甲方、乙方双方协商同意，可以变更工作岗位。

　　二、乙方应按照甲方的要求，按时按质按量完成规定的工作，达到规定的质量标准。

　　第三条：工作时间和工作休假

　　由于本工作的特性，实行多劳多得的工作制，休息按照自行安排制，为了不影响公司的正常营运，休息前必须提前书面形式提出获得甲方同意后方能正常休息，每月假期为两天，超出两天者不给于保底工资。

　　第四条：劳动报酬：

　　一、乙方培训期间（培训期包含在试用期内）只包食宿，培训后经甲方同意后上岗。

　　二、乙方从培训上岗后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下工资形式（□中任选其一）：

　　三、□客服员固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□主管固定工资\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□足疗技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□泰式技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

　　□多劳多得结算：收费由甲方定制，技师按照提成4/6分。

　　1、其他工资形式：具体约定在本合同第五条中明确。

　　2、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资。

　　附言一：（薪酬标准）参附表

　　第五条：福利待遇

　　甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1、奖金方式：

　　奖金包括月全勤奖100元，年全勤奖600元，生日补助100元。点钟奖第一名100元，第二名50元，第三名30元。

　　第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　一、甲乙双方必须严格执行本单位有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。

　　二、甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的工作流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照有关规定，做好女职工的劳动保护工作。

　　三、甲方有义务对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生的教育和培训，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　第七条：乙方应依照本单位的劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予响应的行政处罚，经济处罚等，情节严重者解除本合同。

　　第八条：劳动合约的暂停、解除及终止：

　　一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合约，甲方应支付乙方押金。

　　二、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

　　三、甲方威胁到乙方的人身安全，乙方可立即解除合约。

　　四、乙方女职工在孕期、产期、哺乳期，甲乙双方应暂停合约，待乙方恢复一个月后，继续遵守本合约，乙方在恢复期间甲方不再支付其他工资待遇。

　　五、乙方因工负伤被确认有染色体疾病或者丧失和部分丧失劳动能力的。

　　六、乙方有严重违反甲方规章制度的。

　　七、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

　　八、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

　　九、被依法追究刑事责任的。

　　十、法律，行政法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

　　十一、甲方依照企业破产的，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

　　第九条：双方预定的其他事项：

　　1、合约期间与解除合约后，乙方应对公司的商业秘密进行保密，不得将经营技术、工艺、设计、产品销售、服务情报、产品客户情报、管理、经营的运行和决策、财务情报、人事情报、新的开发项目等向任何人（包括公司内部无关的人员）披露或泄露公司的商业机密，不得私自协助任何第三人，以不正常的手段获取公司商业秘密，不得未经公司授权许可将商业秘密用于制定目的以外用途。

　　2、乙方必须无条件执行甲方对具体技术操作流程上的增减和修改。

　　3、乙方遇到顾客与甲方利益冲突的具体事宜，应保持在公正的立场，及时上报矛盾之原因。

　　4、合约期间，乙方个人不得以单位名誉行驶一切权利、义务所造成的债权、债务、损失、责任均由乙方承担。

　　5、在合同期间，乙方未经过甲方同意，擅自辞工者，将赔偿单位的损失（详情见公司规章制度）

　　第十一条：其他：

　　一、本合约在履行中发生争议，双方可协商解决，其他事宜参照制度执行。

　　二、以下专项协议和规章制度作为本合约的附件，与本合约具有法律效力。

　　三、合同条款与国家法律相抵触时，按国家法律法规执行。

　　四、本合约付应聘表后，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效应，签字盖章后生效。

　　五、甲乙双方必须遵守，如有违反可根据规章制度处罚。

　　甲方（签字）：乙方（签字）：

　　法定代表人（签字盖章）：

　　年月日年月日

**【篇2】公司员工劳动合同**

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（委托代表人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

　　双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_个月。其中试用期个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

　　3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

　　（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

　　1、实行标准时工作制

　　每周工作\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

　　2、实行不定时工作制

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

　　（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方承诺每月日前未工资发放日；

　　（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　（一）有下列情形之一的，合同即行

　　1、劳动合同期满的；

　　2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

　　3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的；

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

　　7、公司被依法宣告破产的；

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

　　4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

　　7、请人代工的；

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的（员工本人要求解除除外）；

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（七）乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

　　（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同）；

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　（九）当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。

　　（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

　　（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

　　（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

　　（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

　　（一）由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

　　（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　（四）本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

　　（五）双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）\_\_\_\_乐德范文网\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**【篇3】公司员工劳动合同**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_项形式：

　　(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_时止。

　　第二条乙方的工作区域或工作地点为

　　第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_(部门)\_\_\_\_\_(岗位)工作，具体工作内容和要求是：\_\_\_\_\_按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

　　第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_标准(○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度)工时制度。

　　执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。每月休息日为\_\_\_\_\_\_。

　　第五条甲方于每月\_\_\_\_\_日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第\_\_\_\_\_项方式支付乙方工资;

　　(一)乙方执行计件工资，计件工资按\_\_\_\_\_执行。

　　(二)乙方执行计时工资，月工资为\_\_\_\_\_元，其支付项目\_\_\_\_\_，或按\_\_\_\_\_执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为\_\_\_\_\_，根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。

　　乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_元/月。

　　甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

　　第六条乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_，按酒店《员工手册》的规定执行。

　　第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

　　第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_项计算：

　　(一)按本合同第五条约定的工资标准;

　　(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

　　(三)按集体合同确定的基数。

　　第九条甲乙双方对工资的其他约定：酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

　　第十条乙方在甲方工作满\_\_\_\_\_年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

　　第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

　　第十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。

　　第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及\_\_\_\_\_市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　第十六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

　　第十七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

　　第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

　　乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

　　第十九条甲乙双方约定的其他事项：

　　1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

　　2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

　　3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十一条以下协议作为本合同的附件：

　　1.培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

　　2.保密协议书

　　3.岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

　　第二十二条本合同未尽事宜或与国家和\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

　　第二十三条本合同\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**【篇4】公司员工劳动合同**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

　　1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

　　2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

　　1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

　　1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

　　3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月;

　　4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

　　1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

　　2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

　　用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

　　1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任的。

　　2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

　　3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

　　4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

　　3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

　　双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**【篇5】公司员工劳动合同**

　　甲方（用人单位）：

　　乙方（劳动者）

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

　　a、有固定期限：从年月日起至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

　　b、无固定期限：从年月日起，其中试用期自年月日起至年月日止。

　　c、以完成工作任务为劳动合同期限：自年月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

　　（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

　　（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为。

　　每周周至周工作，上午下午。

　　每周周为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方承诺每月日为发薪日。

　　（二）乙方在试用期内的工资为每月元

　　（三）经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

　　a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

　　b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

　　5—10万单子按3％提成。10—15万单子按4％提成。15万以上单子按5％提成，工装视情况而定。

　　d.提成每月20号按客户所交工程款的比例发放。

　　e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，清洁严重的甲方可追究其法律责任。

　　(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

　　甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

　　1.劳动合同期满的；

　　2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；

　　3.泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

　　4.不服从甲方工作安排的。

　　5.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

　　（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

　　（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

　　（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

　　（二）本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

　　（三）本合同不得涂改.

　　（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　（五）本合同于年月日生效。

　　（六）本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

　　甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

　　甲方签名：

　　乙方签名：

　　签名日期：

**【篇6】公司员工劳动合同**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

　　身份证号：

　　家庭住址：

　　联系电话：

　　依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

　　第一条试用期及录用

　　(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

　　(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

　　(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

　　第二条工资及其它补助奖金

　　(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

　　(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

　　(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。.com

　　(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

　　(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

　　(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

　　第三条工作时间及公假

　　(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

　　(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

　　(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

　　(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

　　(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

　　第四条员工教育

　　在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

　　第五条工作安排与条件

　　(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

　　(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

　　第六条劳动保护

　　甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn