# 店铺员工劳动合同

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-03-10

*店铺员工劳动合同（精选7篇）店铺员工劳动合同 篇1 甲 方： 乙 方： 签订日期： 年 月 日 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。 一...*

店铺员工劳动合同（精选7篇）

店铺员工劳动合同 篇1

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经营地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 户口

所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 乙方工作应达到标准。

四、劳动报酬

第六条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资， 月工资为 元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

五、劳动合同的解除、终止

第七条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及钦州市有关规定执行。

第八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明

六、当事人约定的其他内容

第九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、钦州市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

店铺员工劳动合同 篇2

本店铺(以下简称甲方)，现聘用 (以下简称乙方)为甲方店堂员工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限一年。试用期30天。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事后厨、收银、店堂服务工作。

甲方有权根据业务经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见 的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。乙方要按照甲方的规定安全作业。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制 度的教育和训练。

第五条 工作时间

按照乙方所在岗位调整，根据派遣店堂的地点工作时段要求。

每月休息 天，每天工作 小时，加班 小时。工作餐每天2餐，标准为每月500元

第六条 劳动报酬

工资以综合工资体现包括基础工资、加班、节假补贴、社保补助等，第一次实发到卡的工资为月综合工资。法定节假日11天三倍工资补助分摊到每月综合工资中50\*3\*11/12=130元。其中含社保补助350元，乙方的基本工资按温州市最低标准计算，扣除工作餐后工作岗位综合工资 元，岗位变动时，乙方工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月15 日结算上月工资，实行先工作后付薪。

第七条 社会保险费

社会保险费，由试用期满之日起办理，办理社保之日起，取消社保补助，综合工资相应降低，乙方应缴纳的社会保险费由甲方在乙方的工资中代扣代缴。乙方在试用期满一个月后的30天不办理社保，甲方按照乙方意见，不再办理社保，延续发放含社保补助的岗位工资。

第八条 劳动争议

双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。和同期满自然中止，乙方不服从管理违反员工手册甲方可以单方面中止合同。春节前45天内不允许辞职。 本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《浙江省劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

店铺员工劳动合同 篇3

本店铺(以下简称甲方)，现聘用 (以下简称乙方)为甲方店堂员工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限一年。试用期30天。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事后厨、收银、店堂服务工作。

甲方有权根据业务经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见 的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。乙方要按照甲方的规定安全作业。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制 度的教育和训练。

第五条 工作时间

按照乙方所在岗位调整，根据派遣店堂的地点工作时段要求。

每月休息 天，每天工作 小时，加班 小时。工作餐每天2餐，标准为每月500元

第六条 劳动报酬

工资以综合工资体现包括基础工资、加班、节假补贴、社保补助等，第一次实发到卡的工资为月综合工资。法定节假日11天三倍工资补助分摊到每月综合工资中50\*3\*11/12=130元。其中含社保补助350元，乙方的基本工资按温州市最低标准计算，扣除工作餐后工作岗位综合工资 元，岗位变动时，乙方工资待遇按甲方规定予以调整。

甲方发薪日期为每月15 日结算上月工资，实行先工作后付薪。

第七条 社会保险费

社会保险费，由试用期满之日起办理，办理社保之日起，取消社保补助，综合工资相应降低，乙方应缴纳的社会保险费由甲方在乙方的工资中代扣代缴。乙方在试用期满一个月后的30天不办理社保，甲方按照乙方意见，不再办理社保，延续发放含社保补助的岗位工资。

第八条 劳动争议

双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。和同期满自然中止，乙方不服从管理违反员工手册甲方可以单方面中止合同。春节前45天内不允许辞职。 本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《浙江省劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

甲方：(签章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

店铺员工劳动合同 篇4

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为------------国际大酒店 部当任 一职 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反 劳动法 有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲 方： 乙 方：

(签名/盖章) (签名/盖章)

法定代表人：(签名/盖章) 本合同签订日期： 年 月 日

店铺员工劳动合同 篇5

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

1、甲方

法定代表人或委托代理人

经营地址

2、 乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 户口

所在地 省 区 街道

二、劳动合同期限

1、 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

2、本合同于 年 月 日生效，本合同于工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

2、 乙方工作应达到标准。

四、劳动报酬

1、 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资， 月工资为 元或按执行。

2、甲乙双方对工资的其他约定

五、劳动合同的解除、终止

1、 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及市有关规定执行。

2、 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明

六、当事人约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;

2、调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、钦州市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

店铺员工劳动合同 篇6

第一条 合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。

(2)合同期满，经甲乙双方协商同意后办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为 ，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按时按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和经营状况实行等级工资(岗位工资+绩效工资+工龄工资+满勤奖+考核奖)制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月15日以人民币的形式支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资等级制度，该职位的岗位工资为 元/月， 绩效工资 元，满勤奖 元，考核奖 元，社会保险(集体承担部分)约 元，合计 元。乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3)甲方根据乙方的工作表现和职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出特别贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1)甲方根据国家相关法律规定，并结合企业的特点和需要，合理安排乙方的工作时间和休息时间，乙方需服从甲方的安排。如超出规定的时间，甲方应按有关规定给予补休或补贴。

(2)乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视要求安排员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条 劳动合同的解除

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

(8)乙方因自身原因提出辞职，必须提前一个月向甲方书面申请。

第六条 违反劳动合同的责任

1、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

2、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。同时扣除当月工资及所有奖金。

3、乙方应向甲方缴纳保证金1000元，保证金可从合同签订后第一个月的工资中扣除。乙方未经甲方同意，擅自离职或者严重违反甲方的规章制度被勒令辞退的，保证金不予退还，同时扣除当月工资。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲 方： 乙 方：

(单位公章) 身份证号：

本合同签订日期： 年 月 日

店铺员工劳动合同 篇7

甲方(用人单位)：

注册地址：

法定代表人：

企业法人营业执照号码：

乙方(劳动者) 性 别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

居民身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规以及《龙山县呈祥商业步行街物业服务有限公司管理制度》、《员工手册》的有关规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年 月 日止。

第二条 工作岗位和要求

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的 小区 从事 工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方公司经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条 工作时间和休息休假

(一)、甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)、根据甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)、在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为 元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》的有关规定进行考核，乙方如果

(4)根据《员工绩效考核管理制度》对乙方进行考核，对工作表现作

(二)甲方以银行转账或付现形式发薪，日期定为次月10日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方制定的各项规章制度乙方必须遵守。

(二)乙方必须按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。

第七条 劳动合同的解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的(乙方需提前一个月提出离职);

(2)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的;

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的;

(2)女员工在试用期内怀孕的;

(3)严重违反甲方规章制度的;

(4)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的;

(5)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(6)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(7)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前十五日以通知乙方可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)合同期满前，乙方如需要续签劳动合同，必须提前30天与甲方协商劳动合同签订事宜。协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，

本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第九条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第十条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向当地人民法院提起诉讼。

第十一条 附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn