# [员工劳动合同范本2023]新员工劳动合同范本

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-03-10

*新员工入职时，会需要签署劳动合同。那么大家知道新员工劳动合同吗？以下是本站小编为您整理的“新员工劳动合同范本”，供您参考，更多详细内容请点击本站查看。　　新员工劳动合同范本【一】　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_...*

　　新员工入职时，会需要签署劳动合同。那么大家知道新员工劳动合同吗？以下是本站小编为您整理的“新员工劳动合同范本”，供您参考，更多详细内容请点击本站查看。

**新员工劳动合同范本【一】**

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度/技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签 订 说 明

　　一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

　　二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）

　　三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

　　四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

　　五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

　　六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

　　七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同的类型和期限

　　第一条 本合同期限采用下列 方式（选择一项）

　　A.有固定期限合同。期限 个月，自 年 月 日至 年 月 日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

　　B.无固定期限合同。自 年 月 日起。

　　C.以完成一定工作为期限的合同。具体为： . 若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

　　二、试用期

　　第二条 双方同意按以下第 种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）

　　1、无试用期

　　2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。 （劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

　　第三条 录用条件为：

　　A. 文化知识： . B. 身体状况： . C. 劳动技能： . D. 工作能力： . E. 团队精神： . F. 其他： .

　　第四条 乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

　　三、工作内容和工作地点

　　第五条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

　　1、甲方根据经营需要的；

       2、乙方不能胜任工作的；

　　3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；

       4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

　　第六条 乙方的工作地点： ，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

　　1、甲方经营场所变更的；

　　2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

　　3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

　　四、工作时间和休息休假

　　第七条 甲方安排乙方实行第 项工作制度。

　　1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　2、综合计算工时工作制。

　　3、不定时工作制。

　　第八条 乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

　　五、劳动报酬

　　第九条 按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，其试用期的基本工资为 元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月 日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

　　第十条 甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为 .

　　六、保险福利待遇

　　第十一条 合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

　　第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

　　第十三条 甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

　　七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

　　第十四条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

　　第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

　　第十六条 实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

　　第十七条 甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

　　第十八条 甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

　　第十九条 乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

　　第二十条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　1、甲乙双方协商一致的；

　　2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

       3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等；

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

　　第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

　　3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任的；

　　5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

　　6、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的；乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等；

　　7、法律、法规规定的其他情形。

　　第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

　　1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的；

　　5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十四条 下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

　　4、未依法为劳动者交纳社会保险的；

　　5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

　　6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

　　第二十五条 有下列情形之一的，本合同终止：

　　1、本合同期满的；

　　2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

　　3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

　　4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

　　5、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十六条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

　　第二十七条 乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

　　第二十八条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

　　第二十九条 本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

　　第三十条 连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

　　九、经济补偿和违约责任

　　第三十一条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十一条 合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

　　1、甲方招收录用其所支付的费用；

　　2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

　　十、补充条款和特别约定

　　第三十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

　　1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

　　2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

　　3、公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术合同等）对外应承担保密义务的事项等。

　　第三十三条 补充条款：（根据需求调整内容）

　　1、若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

　　2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方（在场人可为本公司其他聘用人员）

　　3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

　　十一、劳动争议的处理

　　第三十四条 双方因履行本合同发生争议的，可以想本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十二、其它

　　第三十五条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第三十六条 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

　　第三十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

　　第三十八条 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方

　　第三十九条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （签章） 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （签字）

　　\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 　　\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_ 日

**新员工劳动合同范本【二】**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

　　二、乙方这职务或工种为。

　　三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

　　（一）甲方公司总部；

　　（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

　　（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

　　（四）应出差服务之场所。

　　四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

　　六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

　　七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

　　八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

　　九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

　　十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

　　十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

　　十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

　　十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于？年？月？日起生效。

　　十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

　　订立合同书人

　　甲方：

　　签约代表人：（签字）

　　职称：

　　乙方（姓名）（签字）

　　身份证号码：

　　户口所在地地址：

　　联络方式：

**新员工劳动合同范本【三】**

　　用人单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职工（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

　　一、合同期限

　　（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

　　1.无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）

　　2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

　　（三）本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

　　二、工作任务

　　（一）乙方生产（管理）工种（岗位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　三、工作时间

　　甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

　　四、休假

　　乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

　　五、劳动报酬

　　（一）乙方工资分配形式、标准：

　　1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

　　2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放；

　　3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

　　（二）甲方每月如期发放工资。

　　（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

　　（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

　　六、保险福利待遇

　　（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

　　（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

　　（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

　　（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

　　（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

　　（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

　　（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

　　（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

　　七、劳动保护

　　（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

　　（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

　　（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

　　（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

　　八、劳动纪律及奖惩

　　乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　九、续订、变更、解除、终止劳动合同

　　（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

　　（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）

　　（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

　　1.乙方已达到法定退休年龄的；

　　2.乙方死亡；

　　3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

　　4.劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

　　5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

　　（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

　　1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

　　2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

　　3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

　　4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

　　5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

　　6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

　　（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

　　1.试用期内，认为不适应在甲方工作的；

　　2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的；

　　3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

　　4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

　　5.经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

　　6.甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

　　（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

　　1.劳动合同期未满，又不符合本条第（四）款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的；

　　2.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县（市）劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的；

　　3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

　　4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

　　5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

　　6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

　　（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

　　1.劳动合同期限未满，又不符合本条的第（五）款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的；

　　2.由甲方出资培训（包括上大学、中专、技工学校学习等）没达到《培训合同》要求或本劳动合同规定服务期限的；

　　3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

　　（八）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

　　（九）除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

　　（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

　　（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

　　（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

　　（十三）乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

　　（十四）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

　　（十五）本合同终止或解除劳动合同（属违纪辞退、除名、开除者外）时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%.因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费（计算标准与前述生活费计算标准相同）但乙方按第（十三）款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

　　十、违反合同承担的责任

　　（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

　　（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

　　（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

　　十一、调解和仲裁

　　双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

　　十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或

　　委托代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn