# 公司劳动合同范文五篇

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-03-10

*协议是指协议&rdquo社会团体或个人在处理各种社会关系和事务时常用合同&rdquo这些文书包括合同、议定书、条约、公约、联合声明、联合声明、条款等。 以下是为大家整理的关于公司劳动合同的文章5篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 公司劳动合同　　劳动...*

协议是指协议&rdquo社会团体或个人在处理各种社会关系和事务时常用合同&rdquo这些文书包括合同、议定书、条约、公约、联合声明、联合声明、条款等。 以下是为大家整理的关于公司劳动合同的文章5篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 公司劳动合同**

　　劳动合同格式

　　劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

　　企业、个体工商户及民办非企业单位与劳动者建立劳动关系的，应当自用工之日起即与劳动者订立劳动合同。

　　订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则；劳动合同的订立、变更、解除、终止和续订，不得违反法律、法规、规章的规定。

　　用人单位应当如实向劳动者说明岗位用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、社会保险等情况。劳动者有权了解用人单位的有关情况，并应当如实向用人单位提供本人的身份证和学历、就业状况、工作经历、职业技能等证明。

　　劳动合同应当以书面形式订立。劳动合同一式两份，双方当事人各执一份。用人单位的法定代表人（负责人）或者其书面委托的代理人代表用人单位与劳动者签订劳动合同。劳动合同由双方分别签字或者盖章，并加盖用人单位印章。

　　1、标题

　　标题上写劳动合同的名称。

　　2、正文

　　正文应当载明用人单位的名称、地址和劳动者的姓名、性别、年龄等基本情况，并具备以下条款：

　　（1）劳动合同期限；

　　（2）工作内容；

　　（3）劳动保护和劳动条件；

　　（4）劳动报酬；

　　（5）社会保险；

　　（6）劳动纪律；

　　（7）劳动合同的终止条件；

　　（8）违反劳动合同的责任。

　　3、约定内容

　　经劳动合同双方当事人协商一致，可以在劳动合同中约定下列内容：

　　（1）试用期；

　　（2）培训；

　　（3）保守商业秘密；

　　（4）福利待遇；

　　（5）协商约定的其他事项。

　　4、期限

　　劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

　　有固定期限劳动合同是指有明确具体的起始日期和结束日期的劳动合同。

　　无固定期限劳动合同是指只约定起始日期不约定终止日期的劳动合同。但签订无固定期限劳动合同时，双方当事人可以约定终止条件，约定终止条件时不得将法定解除条件作为终止条件约定，以防止用人单位规避解除劳动合同时支付劳动者经济补偿等义务。以完成一定工作为期限的劳动合同是指双方当事人将完成某项工作约定为终止条件的劳动合同。

　　5、试用期

　　劳动合同可以约定不超过6个月的试用期。劳动合同期限在6个月（含6个月）以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上一年以下（含一年）的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在一年以上两年以下（含两年）的，试用期不得超过60日；劳动合同期限两年以上的，试用期不得超过6个月。

　　试用期包括在劳动合同期限内。

　　6、生效时间

　　订立劳动合同可以约定生效时间。没有约定的，以当事人签字或者盖章的时间为生效时间。当事人签字或者盖章时间不一致的，以最后一方签字或者盖章的时间为准。

　　在下列情况下劳动合同无效：

　　（1）违反劳动法律、法规的；

　　（2）采取欺诈、胁迫等手段订立的；

　　（3）内容显失公平的；

　　（4）有关劳动报酬和劳动条件等标准低于集体合同规定的。

　　1、劳动合同条款必须齐全，符合国家法律的要求。根据劳动法的规定，劳动合同的主要条款应当包括：合同期限和试用期限；劳动者的工种、职务和职称；工作时间；劳动报酬、保险和福利待遇；生产和工作条件；教育与培训；政治待遇和劳动纪律；劳动合同的变更和解除；违约责任；双方商定的其他事项。

　　2、签订劳动合同的主体资格要合适。根据劳动法的规定，用人单位不能招用童工，也就是说劳动者必须是达到法定年龄的有劳动能力的人。

　　3、双方商定的权利义务必须符合国家的规定。例如，甲方作为用人单位必须保证雇工的劳动安全，提供必要的劳动安全条件，不得克扣劳动者的工资等。

　　4、劳动合同应当是书面形式的。文字上必须简明严谨，不能出现漏洞。

**第二篇: 公司劳动合同**

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号：

　　一、合同期限

　　从20\_\_\_\_年1月10日起至20\_\_\_\_年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

　　二、工作内容

　　1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

　　2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

　　三、劳动报酬及福利待遇

　　1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

　　2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

　　四、劳动纪律

　　1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

　　2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

　　五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

　　1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

　　2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

　　3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

　　(4)依法被追究刑事责任或触犯《中国\_\_治安管理处罚法》的;

　　(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

　　4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　六、违反劳动合同的责任

　　乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

　　七、双方认为需要约定的其他事项

　　1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

　　2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

　　八、附则

　　1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

　　2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**第三篇: 公司劳动合同**

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

　　一　合同期限

　　第一条　甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

　　(1)固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同法定终止条件出现时止。

　　(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

　　第二条　甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

　　(1)无试用期。

　　(2)试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日;合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日;合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

　　二　工作地点和工作内容

　　第三条　乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)

　　社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　第四条　乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

　　(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

　　(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。

　　甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

　　第五条　甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

　　三　工作时间和休息休假

　　第六条　甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

　　(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

　　(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

　　(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周/月/季/年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

　　第七条　在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

　　第八条　甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

　　四　劳动报酬

　　第九条　甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

　　(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

　　(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

　　(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　第十条　甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

　　第十一条　甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

　　五　社会保险福利待遇

　　第十二条　合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

　　第十三条　乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

　　第十四条　乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

　　六　劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十五条　甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

　　第十六条　甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训;乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

　　第十七条　甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

　　第十八条　乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

　　七　劳动纪律

　　第十九条　甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方;乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

　　第二十条　甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　第二十一条　如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

　　第二十二条　如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

　　八　劳动合同的变更、解除和终止

　　第二十三条　任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

　　第二十四条　乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

　　第二十五条　经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

　　第二十六条　有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

　　(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因);

　　(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的;

　　(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的;

　　(4)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的;

　　(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的;

　　(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

　　(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的;

　　(8)法律、法规规定的其它情形。

　　按本条(1)~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

　　第二十七条　有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

　　甲方辞退：(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

　　乙方辞职：(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的;(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的;(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

　　一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

　　本条中属甲方辞退(1)~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1)~(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

　　第二十八条　有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

　　(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的;

　　(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的;

　　(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的;

　　(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的;(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的;

　　(5)乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的;

　　(6)法律、法规规定的其他情形。

　　第二十九条　本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

　　(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内;

　　(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

　　(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

　　本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

　　第三十条　经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

　　乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限不超过12年。

　　第三十一条　确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

　　九　违反合同责任

　　一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

　　(1)甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十　调解与仲裁

　　第三十三条　双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

　　十一　其他

　　第三十四条　本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

　　第三十五条　本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

　　第三十六条　下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

　　(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第三十七条　双方约定(不够写可加附件)：

　　(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

　　(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　　　　乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日　　　　　　　　　　 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　鉴证机构(盖章)：

　　鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**第四篇: 公司劳动合同**

　　甲方：娄底市经济开发区

　　锦尚花酒店

　　乙方：

　　签订日期：年月日

　　劳动合同签订注意事项

　　一、甲乙双方应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

　　二、甲乙双方签订本劳动合同书时，凡需要双方协商约定的内容，经双方协商一致后填写在相应的空格内。

　　三、签订本劳动合同书时，甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章;乙方本人签字或盖章。

　　四、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，甲方不得与乙方约定由乙方承担违约金。

　　五、甲乙双方约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

　　六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

　　甲方名称：娄底市经济开发区锦尚花酒店

　　法定代表人(主要负责人)朱明章联系电话8611999注册地址娄底市经济开发区经营地址娄底市经济开发区大汉路仙人桥邮政编码417000乙方姓名：性别联系电话

　　身份证号码

　　在甲方工作起始时间年月日

　　家庭住址邮政编码户口所在地省市县(区)街道(乡镇)社区(村组)

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

　　第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

　　(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日至年月日。

　　(二)无固定期限：自/年/月/日起。其中，试用期自/年/月/日至/年/月/日。

　　(三)以完成一定工作任务为期限：自/年/月/日起至/时止。

　　第二条乙方的工作区域或工作地点为

　　第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任(部门)(岗位)工作，具体工作内容和要求是：按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

　　第四条甲方安排乙方执行标准(○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度)工时制度。

　　执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过48小时。每月休息日为四天。

　　第五条甲方于每月10日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第二项方式支付乙方工资;

　　(一)乙方执行计件工资，计件工资按/执行。

　　(二)乙方执行计时工资，月工资为元，其支付项目，或按/执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。

　　乙方在试用期内的工资为元/月。

　　甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

　　第六条乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为按酒店《员工手册》的规定执行。

　　第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

　　第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

　　(一)按本合同第五条约定的工资标准;

　　(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

　　(三)按集体合同确定的基数。

　　第九条甲乙双方对工资的其他约定酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

　　第十条乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

　　第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和娄底市的有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及娄底市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　第十六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

　　第十七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和娄底市有关规定执行。

　　第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

　　乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

　　第十九条甲乙双方约定的其他事项：

　　1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

　　2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

　　3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：

　　第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十一条以下协议作为本合同的附件：

　　1.培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

　　2.保密协议书

　　3.岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作

　　标准及操作规范执行。

　　4、酒店《员工手册》，酒店及部门的各项管理制度。

　　第二十二条本合同未尽事宜或与国家和娄底市有关规定相悖的，按国家和娄底市有关规定执行。

　　第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

　　甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

　　年月日

**第五篇: 公司劳动合同**

　　甲方(用人单位)：单位住所：

　　法定代表人(或负责人)：

　　乙方(劳动者)：住址：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所例条款。

　　第一条本合同为期限的劳动合同。

　　本合同生效日期年月日至年月止。

　　第二条乙方同意根据甲方(生产)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

　　第三条乙方工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

　　第四条甲方依法保证乙方的休息权利。

　　第五条甲方在遵守有关法律规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，

　　乙方应服从甲方的统一安排。

　　第六条乙方不能在未请假的前提下随意矿工，甲方有权处理乙方矿工行为从每月基本工资中扣除。

　　第七条乙方转正标准工资为基本工资+绩效工资+岗位工资=本月应付工资，其中试用期内工资为人民币元;

　　第八条甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，于次月15日前发放。

　　第九条甲乙双方对工资的其他规定。

　　第十条甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

　　第十一条甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　第十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十三条乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十四条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

　　第十六条甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　第十七条双方若有一方解除劳动合同的应提前三十日以书面通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　第十八条在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　第十九条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

　　第二十条乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

　　第二十一条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

　　第二十二条乙方必须承担本人所在岗位的责任，并且签署甲方岗位职责协议书，签订日起生效。

　　第二十三条有下列情形的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　(一)甲乙双方协商一致的;

　　(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　第二十四条当事人依据第二十三条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

　　第二十五条甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿商的，可向当地人名法院起诉。

　　第二十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)被依法追究刑事责任的。

　　第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

　　第二十八条本合同一式两份，甲乙双发各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn