# 司机劳务派遣合同

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-03-10

*司机劳务派遣合同（精选3篇）司机劳务派遣合同 篇1 甲方(用工单位)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳务派遣单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

司机劳务派遣合同（精选3篇）

司机劳务派遣合同 篇1

甲方(用工单位)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳务派遣单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家的法律法规、部门规章及相关的人事政策，双方本着平等互利的原则，经友好协商达成协议如下共同遵守：

一、总则

1. 1 本协议适用于乙方(劳务派遣单位)根据甲方(用工单位)的需求，通过与劳务人员(被派遣劳动者)签订劳动合同建立劳动关系，将劳务人员派遣到甲方工作，乙方向甲方收取服务费并由甲方支付劳务人员工资、社会保险和福利的一种专业化人才人事服务。

1. 2 本协议中的劳务人员的劳动人事关系、工资保险关系和劳动用工手续归属乙方并由乙方按照有关规定办理。

1. 3 本协议为甲乙双方劳务派遣服务的基本协议。其中劳务人员的数量、期限、工资、社会保险、福利待遇、工作岗位、工作时间、工作地点及劳务派遣服务费标准等均以附件列示。附件作为本协议的一部分，与本协议具有同等法律效力。

1. 4 本协议期限有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。但若本协议期满日与乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日不一致，则本协议有效期延至乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日。协议期满前一个月，甲乙双方应就是否续签事宜进行协商，并办理相关手续。

二、甲方的权利和义务

2. 1 甲方有权以书面形式向乙方提出人才人事服务的具体要求，以及所需劳务人员的数量、岗位和期限要求。

2. 2 甲方负责劳务人员的生产工作和日常管理，有权对劳务人员进行工作指挥和调度，并将劳务人员应遵守的规章制度书面告知劳务人员和乙方。甲方有权监督和考核劳务人员的

2. 3甲方应按国家劳动标准，为劳务人员提供相应的劳动条件和劳动保护，提供与工作岗位相关的福利待遇。甲方应如实告知劳务人员职业危害，对劳务人员进行劳动安全卫生教育，减少职业危害，对劳务人员进行工作岗位所必需的培训，对劳务人员服务岗位的设施、设备定期进行维护和安全检查，保证设施设备的安全运转，对从事有职业危害作业的劳务人员应当定期进行健康检查。

2. 4 甲方应按照国家规定给予劳务人员假期福利，并给予女员工特殊保护权益。女员工在孕期、产期、哺乳期的相关待遇不能由社保部门承担的，按照国家有关规定，由甲方承担。

2. 5甲方有权与劳务人员就保守商业秘密或技术秘密另行签订保密协议。

2. 6甲方有权督促乙方依法与劳务人员签订劳动合同，并督促乙方按法律法规要求为劳务人员办理社会保险、公积金。

2. 7 甲方在乙方与劳务人员的劳动关系存续期间，不得通过其他公司间接录用乙方劳务人员，也不得将劳务人员再派遣到其他用人单位。

2. 8如因甲方原因造成劳务或劳动纠纷的，甲方应承担相应的费用和损失。

2. 9甲方应及时足额支付劳务人员的工资及由单位承担的社保费用，应按协议约定按时足额向乙方支付包括但不限于劳务派遣服务费等其他一切应由甲方支付的费用。付款方式和付款金额由双方在附件中约定。

2. 10甲方应保守乙方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

2. 11 甲方如需要为劳务人员统一制做工作证或工作服或者配备其他工作用品的，由甲方自行承担相关费用。劳务人员从甲方取得的工作用品的回收事宜，由双方另行约定。

2. 12 甲方如要求乙方派遣接近法定退休年龄的劳务人员，并需要由乙方办理退休手续的，应按乙方要求承担该人员办理退休手续时应缴纳的相关费用。

2. 13 根据广东省人大颁布的《广东省分散按比例安排残疾人就业办法》的规定，若需缴纳残疾人就业保障金的，其费用由甲方负责。

三、乙方的权利和义务

3. 1乙方应依照国家、省、市的规定及甲方的要求提供相应的人事、劳资管理服务。

3. 2乙方应与劳务人员签订劳动合同，负责管理劳务人员的人事、劳资、保险、公积金事宜。乙方有权按照甲方提供的工资标准发放劳务人员的工资或委托甲方直接支付劳务人员工资，并建立劳务人员人事信息档案。

3. 3 乙方有权督促甲方向劳务人员提供必要的、符合法律法规规定的工作条件及劳动条件，并充分重视和保护女性劳务人员依法享有的特殊保护权益。

3. 4乙方应教育劳务人员遵守甲方规章制度和劳动纪律，服从和执行甲方的工作安排和调度，接受甲方管理人员的检查监督。乙方应加强对劳务人员保密意识的培养，以切实保护甲方的商业秘密。

3. 5乙方应对劳务人员进行计划生育宣传、督促和检查，甲方若发现劳务人员有违反计划生育的行为，应及时通知乙方并配合乙方做好对当事人的处理和处罚工作。

3. 6 乙方及劳务人员均有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成损害的，乙方及劳务人员有权向甲方要求赔偿。

3. 7 乙方应及时处理和协调甲方与劳务人员之间的工作管理纠纷。

3. 8在双方认为必要并一致同意的前提下，甲方可以免费提供适当的工作场所，由乙方派驻管理人员，作为乙方设立在甲方并与甲方保持日常工作沟通与管理劳务人员的日常管理机构。

3. 9 乙方有权按照本协议约定按时足额获得包括劳务派遣服务费在内的应由甲方支付的一切费用。

3. 10 乙方应保守甲方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

四、劳务人员的确定

4. 1 乙方根据甲方提出的人才人事服务要求和劳务人员数量和岗位要求，为甲方提供候选人名单，经甲方审查候选人的相关材料并进行考核后，由甲方确定劳务人员名单。

4. 2 如甲方需要对外招聘劳务人员的，应由乙方以自己的名义发布招聘信息，但可注明 受甲方委托(或为甲方提供服务) 字样，信息内容须经甲方核对后方可发布。招聘工作由甲方协助乙方进行，由此产生的广告费、场租费、体检费等相关费用由甲方承担。

4. 3 乙方负责候选人政治条件、学历及技能资格条件、用工条件的审核验证并办理劳务

五、劳务人员的管理

5. 1 培训

(1)甲方应对在岗的劳务人员进行岗位所必需的培训。

(2)劳务人员的岗前培训和业务培训可以由甲方委托乙方组织进行，由此发生的培训费用以及乙方的工作费用由甲方承担，具体数额由双方根据培训计划和内容另行协商确定。

(3)劳务人员的岗前培训和业务培训的计划、内容、师资、教材、课时、场地等事项，可由乙方提出方案，交由甲方确定。

5. 2 工作时间

(1)劳务人员的工作时间安排由甲乙双方协商后确定，但不得违反相关法律法规的规定。

(2)甲方可在不违反劳动法律法规的前提下安排劳务人员工作或加班，并按规定支付劳务人员加班费。

5. 3 考勤、考核

(1)甲方负责劳务人员的日常管理，根据甲方规章制度及管理办法对劳务人员进行考勤、考核，并向乙方提供书面的劳务人员的考核结果供乙方参考。

(2)劳务人员在劳动纪律、教育培训、考勤考核、福利待遇等方面应与甲方员工同等对待。

5. 4 工资、保险和公积金等福利待遇

(1)甲乙双方协商，同意按照以下\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式发放劳务人员工资。

A.由甲方直接支付给劳务人员，甲方应按本单位工资发放办法及劳务人员完成生产工作任务情况，进行绩效考核，将应发工资在每月\_\_\_\_\_号之前支付给劳务人员，并在当月\_\_\_\_\_号之前将工资发放情况抄送乙方备案。

B.由甲方负责对劳务人员进行绩效考核，并根据考核结果结算工资，甲方须将该工资在每月\_\_\_\_\_号之前通过银行转帐支付给乙方，乙方提供发票。乙方按照甲方考核制定的标准，在当月\_\_\_\_\_号之前将工资发放给劳务人员，并将发放情况反馈给甲方。

(2)乙方负责依法办理劳务人员的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、计划生育保险等社会保险和公积金。属单位承担的费用由甲方支付，属劳务人员个人承担的部分由劳务人员支付。

(3)在派遣期间，劳务人员发生工伤事故的，由甲方协助乙方，通过国家社保机构，按照国家、省、市有关规定处理，社会保险赔偿金额不足以承担法律法规规定的经济责任时，超过社会保险赔偿的部分由甲方承担;劳务人员患病或非因公(工)发生的伤亡事故，其医疗待遇、病假工资等相关福利待遇由甲方按照国家、省、市有关规定执行。

(4)劳务人员系女性的，在孕期、产期、哺乳期的待遇由甲方按国家、省、市规定执行。

(5)甲乙双方均有权对对方管理劳务人员的情况进行了解，包括劳务人员的教育培训、考勤考核、福利待遇、薪酬收入、社会保险等情况，以监督双方对劳动法律法规的执行，保证劳务人员在提供劳务期间具有合理的工作报酬和待遇。

5. 5 劳务人员的更换和增减

(1)在协议有效期内，甲方如需增加劳务人员，可提前\_\_个工作日书面通知乙方。

(2)未经对方同意，甲乙双方不得随意更换或减退劳务人员。

(3)对于甲方转移劳动关系到乙方，甲方必须先与劳务人员办理终止劳动关系手续再由乙方按本协议规定派遣到甲方。甲方办理解除或终止劳动合同时，已按规定支付经济补偿的，则在乙方按规定解除或终止劳动合同时，劳务派遣人员在甲方建立劳动关系工作的年限无需重复计算补偿金。反之，甲方应承担全部工作年限的经济补偿。

(4)在协议有效期内，劳务人员有下列情况之一时，甲方可以退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员：

A.在试用期间被证明不符合录用条件的;

B.严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

C.严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

D.劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，

E.泄露甲方商业秘密，给甲方造成重大损失的;

F.被依法追究刑事责任的。

H.法律规定其他可以解除合同的情形。

(5)有下列情形之一的，甲方可以向乙方退回劳务人员，但应提前30日通知乙方和劳务人员本人或者额外支付劳务人员一个月工资，且因此导致乙方与劳务人员解除劳动合同的经济补偿责任由甲方承担：

A.劳务人员患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

B.劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(6)有下列情形之一的，甲方不得退回劳务人员：

A.从事接触职业病危害作业的劳务人员未进行离职前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

B.在用工单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

C.劳务人员患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

D.女性劳务人员在孕期、产期、哺乳期的;

(7)在协议有效期内，甲方退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员，属于下列情形应按法律法规规定支付经济补偿的，由甲方承担，并通过乙方支付给劳务人员。

A.由甲方提出，经双方协商一致同意退回劳务人员的;

B.甲方依据本协议5.5 (5)A.B.项退回劳务人员的;

C.甲方依据本协议5.5 (5)A.项退回劳务人员，符合享受一次性医疗补助费条件的，甲方还应按国家有关规定向劳务人员支付一次性医疗补助费。

(8)劳务人员劳动合同期满，甲方不再继续使用，由乙方办理终止劳动合同的手续，劳务人员的经济补偿金由甲方承担，通过银行划转相关费用后由乙方支付给劳务人员。

(9)经济补偿按劳务人员在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资，六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳务人员支付半个月工资的经济补偿。甲方未按约定提前三十日通知乙方和劳务人员的，应额外支付劳务人员当年一个月月平均工资的经济补偿金。

六、费用及支付方式

6. 1 甲方须向乙方支付的费用详见附件《劳务人员服务费明细表》。

6. 2每年广州市最低工资标准和社会平均工资标准调整，由此需调整劳务人员的工资和社会保险缴费基数、残疾人就业保障金和计发标准的，甲方应相应变更服务费标准。

6. 3本协议中劳务人员服务费包括：管理费，劳务人员工资，劳务人员社会保险费，劳务人员住房公积金，经济补偿金，招聘费用，培训费用，加班费，绩效奖金，\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_等。其中管理费的收费标准为劳务人员月工资总额的\_\_\_\_ % 或\_\_\_\_/人/月，甲方应在每月的\_\_\_\_日前支付给乙方，乙方开据相应发票给予甲方。

七、协议的解除和终止

7. 1 本协议期满而双方不再续约、或有权解除协议的一方解除协议、或双方协商一致解除协议，则本协议终止。

7. 2 甲方有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议，因此导致乙方解除与劳务人员劳动合同的，由甲方承担对劳务人员的经济补偿责任：

(1)甲方拖欠乙方应付的任何费用达30日(含30日)以上的;

(2)甲方不履行本协议约定的义务，或者为按照国家有关法律法规提供劳动条件和安全卫生条件，危害劳务人员身体健康的。

(3)法律、法规、规章规定的其他情形。

八、违约责任

8. 1 甲方拖欠乙方应付费用包括管理费、薪酬、保险和公积金等一切费用，除补足应支付费用外，须从拖欠之日起，按日支付所拖欠费用\_\_%的违约金。

8. 2 甲方违反本协议第2.7条关于不得通过其他公司录用乙方劳务人员的约定，乙方有权要求其立即更正，并有权要求甲方支付违约金，违约金的数额为\_\_\_\_ 甲方通过其他公司录用的劳务人员数量。

8. 3 协议一方违反保密义务，给对方造成损害的，应立即更正并停止侵害，并由违约方承担由此给对方造成的损失。

8. 4 任何一方未经对方同意，将本协议部分或全部权利和义务转让给第三方的，应赔偿由此给对方造成的经济损失。

九、其他约定

9. 1 本协议中涉及的所有 提供 、 通知 、 同意 、 确认 等事项均应以书面形式做出。

9. 2 本协议未尽事宜，双方可协商签订补充协议。

9. 3 本协议有关附件及补充协议是本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力，本协议正文约定不明的，以附件及补充协议为准。

9. 4 在本协议执行期间，国家的法律法规发生变化的，双方应按法律法规执行。

9. 5 本协议一式\_\_份，双方各执\_\_份，经双方签字盖章后生效。

十、补充条款

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

司机劳务派遣合同 篇2

甲 方：

乙 方：

签订地点：

(以下简称甲方) 和 公司(以下简称乙方)双方经友 好协商，按照《中华人民共和国合同法》等的有关规定，就劳务合作一事达成一致，同意签订本合同。

第一条 一般规定

1、本合同为劳务合作合同，乙方为甲方提供B1牌司机服务，并收取服务费。

2、服务期限从 20xx 年 9 月 1 日早8:00 时起至 20xx 年 1 月 31 日20:00时止(共计 5 个月)，但本合同规定的提前终止协议的情形除外。 合同期满后视甲方的实际需要决定是否重新签定合同。

4、除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户帐号。

5、本合同中甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、帐号若有变更，变更一方应至少提前十五天通知对方。该书面通知经加盖公章并经本合同授权代表签字确认方有效，如乙方名称更改，还需提供新的营业执照复印件和企业名称变更核准通知书。

第二条 双方的 权利与义务

1、乙方服务司机必须是持有中华人民共和国机动车驾驶证(B1牌以上)、品行端正、身体健康、年龄在25-40岁的司机。

2、乙方服务司机在服务过程中应该态度良好。如乙方司机在服务过程中出现服务问题，应当按照《劳务合作补充协议》承担违约责任。甲方有权要求乙方改正，乙方再不能达到要求的，甲方有权解除本合同，并有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方应与所派遣的司机签订正式的聘用协议书，并负责所派遣司机的工资、福利、各项社会保险(含养老、医疗、工伤)、人身意外伤害保险、纳税、生活安排(如吃、住、行的安排，各类证件的办理)等事宜，为甲方服务司机的聘用、调换或被解雇所产生的一切经济和法律责任，均由乙方承担。乙方司机在甲方服务期间，不能正常工作的，甲方将退回乙方处理。

4、乙方服务司机如果患病、因事不能提供服务，必须提前向甲方请假，休假期间乙方应提供相应司机代替，不能因此而影响为甲方提供服务，否则甲方有权向乙方追偿损失。休假期间未能向甲方提供服务的，甲方免于支付相应天数的服务费。

5、乙方服务司机不得将车用于甲方工作之外的任何目的，车辆停放地点由甲方决定。

6、乙方服务司机驾驶甲方车辆发生交通事故，一切有关事务的处理均由甲乙双方根据国家政府有关部门出示的责任鉴定书、保险及国家相关法律规定协调进行，负责赔偿相关费用。乙方服务司机的违章责任由乙方负责处理。乙方司机在责任交通事故中伤残或死亡的，甲方向车辆投保的保险公司理赔后，其它善后补偿均全部由乙方负责办理。重大或特大交通事故中，负主要责任或多次发生一般交通事故的乙方服务司机，甲方有权要求乙方更换。

7、甲方应对车辆投保第三者责任险(20万元)、司乘座位险(1万元/每座)等，且保险期限包含了合同全部服务期限。

8、甲方保证车辆技术状况良好、并有相关的有效行驶证、附加费证、保险卡、车船使用税证及国家规定的养路规费单等证件。如果甲方缺少前述证件，乙方有权解除合同。

9、甲方负责车辆的维修和保养，并承担相关费用。如果发生汽车故障时，乙方司机应按甲方指定的定点维修厂，随车跟班监督维修。维修申请必须提前报甲方行政部审核，经甲方行政部审核批准后到甲方指定的维修厂家维修。修理期间，司机自行离岗的，甲方免于支付相应天数的服务费。如果发生乙方司机人为的汽车故障时，乙方应向甲方赔偿损失，甲方有权从服务费中直接扣除赔偿金额。

10、乙方服务司机为甲方提供服务期间，涉及到甲方有关工作内容及其它信息有保密义务，合作期间，服务司机要与甲方签定保密协议。

第三条 服务费及结算方式

1、乙方服务司机每月的服务费为人民币肆仟元整，小写：4000.00元整(甲方每月安排乙方司机休息时间不低于4天，具体休息时间可由双方商定，但实际驾车时间不超过44小时/周)，在本合同履行期间，如因国家工资政策发生重大变化，使双方仍按本合同规定支付服务费对一方显失公平的，双方应本着公平原则协商调整服务费金额，按调整后的服务费支付合同剩余期限的服务费。合同服务费包含：

[1]司机正常工作时间的劳务费。

[2]乙方的管理费。

[3]服务司机的通讯费。

2、下列费用不包含在上述服务费中，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

⑴过路、过桥费。

⑵燃油费。

⑶停车费。

[4]洗车费。

[5]汽车的保养、正常的机损维修及年审费用。

[6]车辆年度各项税费、杂费。

[7]司机市外出差当日在外住宿的长途出差食宿补贴(住宿由司机自理的，补助标准为130元/日，公司提供住宿的，补助标准为30元/日)。

3、国家规定的节假日期间，如： 元旦 、 清明 、 五一 、 端午 、 中秋 、 十一 及 农历春节 ，如果甲方需要乙方服务司机提供服务，服务费用在约定月服务费用金额基础上按实际服务小时数另行支付加班服务费，加班服务费为40元/小时。

4、每月服务费，乙方应在下月5号前将合格发票开给甲方，甲方应在收到发票之日起10个工作日内支付上月款项。

5、每月服务费支付到下列乙方指定的帐户，并由乙方代扣代缴服务司机因提供本合同规定的服务而发生的一切税金：

乙方开户行：

乙方全称 ：

帐 号 ：

第四条 违约责任

1、甲方未能按时支付服务费，乙方有权要求甲方及时结清，如甲方延期付款超过15日，乙方有权停止服务，但应提前三日通知甲方;甲方逾期付款一日，每日支付欠款额万分之三的违约金。如甲方接到乙方通知后七日内仍不履行付款义务，乙方有权解除本合同，并保留追诉合法权益的权利。

2、 乙方服务司机，必须遵守交通规则，因违反交通规则、造成的罚款和责任概由乙方负责，因甲方要求 限行日出行 、 走应急车道 、 不按信号灯行驶 的除外。

3、在服务期间，如车辆在甲方指定的停车场被盗，与乙方无关(司机作案或与司机联合作案除外)，如乙方司机私自用车造成车辆丢失或被盗，乙方应赔偿甲方车辆损失及停车运行的一切损失。

4、在甲方办公区域，乙方司机应尊重甲方有关规定，不得影响甲方的正常工作秩序，否则甲方有权要求赔偿损失。

第五条、协议的变更及终止

1、合同期满后，甲方需要乙方继续提供司机服务的，必须提前七天与乙方协商重新签订劳务合作合同，否则乙方自期满之日起不再提供司机服务。

2、乙方提前终止合同，需提前七天向甲方提出。

3、劳务合作期间，由于甲方的原因需要提前终止合同的，需提前七天向乙方提出。

4、乙方服务司机发生严重的交通事故、严重扰乱甲方的工作秩序或违反国家法律、法规的，甲方有权解除合同，并要求乙方赔偿相应的损失。

5、乙方如发生经营状况恶化、丧失信誉或其他影响其向甲方提供司机服务的事项，包括但不限于未及时向服务司机支付薪金时，甲方有权解除合同。

第六条 其他

1、有关本合同的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，提交海淀法院裁决。

2、凡对本合同进行修改、补充或变更，须以书面形式经双方授权代表签字盖章后，作为本合同的组成部分。

3、合同附件是本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。

4、本合同由双方授权代表签字并盖章后生效。本合同一式四份，甲乙双方各执两份，每份具有相同法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

司机劳务派遣合同 篇3

用人单位： (以下简称甲方)

派遣单位： (以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方4名保洁员。 (工作地点：)

二、劳务派遣人员的招录与变更

1.劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2.甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前30个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，乙方应依法支付被派遣劳务人员的经济补偿金;

3.劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的 三期 期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费的支付

1.劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照乙方依法制定的标准执行;

2.劳务派遣人员的工资由乙方委托甲方按照乙方依法制定的标准代为发放;

3.各项社会保险费由乙方为每个劳务派遣人员购买;

4.甲方为劳务派遣人员购买集体意外险;

5.劳务派遣人员的每月工资，甲方如不能按期支付，应自逾期之日起每日按未支付总额5 的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

1.必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

2.对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

3.劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

(1)在试用期内不符合甲方工作要求的;

(2)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(3)严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排;

5.甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前35个工作日书面通知乙方。经甲、乙双方商定后，甲方须结算清劳务派遣人员的工资和劳务派遣的服务管理费用，由乙方负责办理有关手续;

6.因甲方原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行;

7.对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

8.对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

9.为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

五、乙方的权利与义务

1.乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款;

2.对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任;

3.全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案;

4.负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案;

5.按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

6.劳务派遣人员发生工作事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜;

7.对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要的协助;

8.乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务;

9.乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作;

10.劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

六、费用的支付

1.甲方向乙方支付的劳务费用为：元/月 ;全年支付的劳务费用为

2.费用的标准：

劳务派遣服务管理费标准： 每人每月)元(含代发工资、税费);

3.支付方式和支付时间：

甲方按季度支付乙方劳务派遣服务管理费;每季度次月10日前将上季度劳务派遣服务管理费以转账的方式支付给乙方。(劳务派遣服务管理费不满1个月的按1个月计算)。

七、劳务派遣人员的日常管理

1.劳务派遣人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

2.劳务派遣人员在派往甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

八、工伤事故处理

1.甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

2.劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行;

3.因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由乙方支付并负责办理;

4.劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资待遇不变，由甲方按月支付。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为壹年，自20xx年\*月\*日起，至20xx年\*月\*\*日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1.甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2.本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3.甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交甲方所在地法院解决。

十二、其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn