# 员工招聘合同书

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-03-09

*员工招聘合同书（精选14篇）员工招聘合同书 篇1 用人单位(全称)： 应聘 员工 姓名： 1：入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能 成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不 得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分...*

员工招聘合同书（精选14篇）

员工招聘合同书 篇1

用人单位(全称)：

应聘 员工 姓名：

1：入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能 成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不 得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分为： 急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则 扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予 以辞职。慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个 月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。

2：工作时间：入公司新员工试用期为 早

3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月 完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务， 按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任 务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行 考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录， 积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综 合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。 员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者 将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。 员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力 为公司创造更高的效益为原则。

7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名： 负责人签名：

日 期：日 期：

员工招聘合同书 篇2

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着 平等自愿、协商一致 的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期： 年 月 日

员工招聘合同书 篇3

用人单位(甲方)：

负责人(签字或盖章)：

聘用人员(乙方)：

签 订 日 期： 年 月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的有关规定， 甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同 ，共同遵守本合同所列条款 。

一、合同期限

本合同从\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止,合同期为\_\_年。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，试用期为\_\_个月。

二、工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方在 \_\_\_\_\_\_\_ 岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作。

(二)乙方应将其毕业证、身份证、执业证、职称证等证书复印件交办公室存档，其执业地点注册在城口县中医医院。

(三)合同期内，乙方在任何时间都不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位或工种。

(四)乙方须按照甲方工作岗位要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。

(五)乙方须接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

(六)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(七)乙方受聘时，需在甲方经过一周的岗前培训。并按时参加甲方组织的各种会议、业务培训、社会公益活动。

(八)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

三、劳动报酬

(一)乙方的工资标准为 元/月，每月 日按时发放。聘用人员工资应不低于重庆市规定的最低工资标准。

(二)乙方职称每提高一个档次后，甲方应按照国家相关规定确定乙方工资(按相应职称级别工资标准执行)。

(三)乙方每工作满一年，次年的月工资增加10元，直至达到正式职工工资水平为限。

四、社会保险和福利待遇

(一)甲方根据聘用人员的不同身份(农业人口、城镇人口)分别提供医疗保险、养老保险、失业保险。养老保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)各种福利待遇按《劳动法》和《劳动合同法》有关规定执行。

(三)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

五、劳动纪律和规章制度

(一)乙方必须严格执行甲方制订下发的《职工工作手册》和《医院管理制度》及《聘用人员的聘用制度》。各种考评考核、奖罚与正式在岗职工一视同仁。

(二)劳动合同的签订、变更、解除、终止均按《劳动合同法》和重庆市有关规定执行。

(三)由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。由于特殊原因，经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不能胜任本职工作的;

2、违反《劳动法》和《劳动合同法》有关规定的;

3、严重违反医院规章制度和操作规程，造成重大责任事故的;

4、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

5、将相关资格证书、执业证书、执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

6、被司法机关依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(五)录用条件为：

1、拥护党和国家各项方针政策，政治思想良好，职业道德

2、具有良好的团队协作精神和积极向上的工作态度;

3、具备相关专业知识，技术考试考核合格，能胜任本职工作。

(六)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的，乙方提前三日通知甲方。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;

5、本合同到期后即自行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，甲方应在一个月内与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限工作条件等协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合签订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出签订无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

6、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年之内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提

六、经济赔偿

(一)甲方违反本合同约定，应按规定标准支付乙方赔偿金

(二)甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(三)甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(五)乙方应确保所持有的毕业证、身份证、执业资格证等有效证件的真实性，否则造成的经济责任、法律责任等一切后果概由乙方承担。

(六)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

法定代表人或主要

负责人(签字或盖章)：

聘用人员

(签字或盖章)：

员工招聘合同书 篇4

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签字：

乙方签字：

日期：

员工招聘合同书 篇5

合同编号：

甲方(用人单位)全称：

法定代表人：

单位地址：

委托代理人：

本市(县、区)办公地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地：省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列、中选择)：

.有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止;

.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为(从下列、中选择)：

.无试用期;

.试用期自年月日起，至年月日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列、中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥元(人民币大写：);

.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥元(人民币大写：);

.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列、中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

、每月日前结算付清上月工资;

.每月日前支付￥元(人民币大写：)，余款按如下约定结算支付：

第八条工资发放方式为(从下列、中选择)：

.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条工作时间为(从下列、中选择)：

.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(146-20\_\_)。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

九、违约责任

第二十一条违约责任规定如下：

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天￥元(人民币大写：)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3.其他：

十、双方约定的其它事项

第二十二条双方约定：

十一、劳动争议处理

第二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)：                                               乙方(签字)：

甲方法定代表人(委托代理人)：

年月日年月日

员工招聘合同书 篇6

聘用合同亦称聘任合同。是事业单位与职工按照国家的有关法律、政策，在平等自愿、协商一致的基础上，订立的关于履行有关工作职责的权利义务关系的协议。聘用合同一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者。以下是小编为大家精心准备的：3篇员工招聘合同范文，欢迎参考阅读!

员工招聘合同范文一

甲方：

乙方：

为推进中国区县联盟唐县网建设，更快更好地利用中国区县联盟大品牌效应，增强唐县各行各业在本地和全国的影响力，本着网络共建，互利互惠，合作双赢的原则，唐县运营中心诚聘业务能力强、人脉资源旺的兼职推广人员(以下简称推广员)，向客户推广唐县网广告信息业务，聘期 年。为规范甲方与乙方的合作关系，经双方同意，特签订本协议。

一、 双方责任。甲方负责中国区县联盟唐县网的手续办理、网站建设、设备购置、广告资讯设计上传、信息添加维护、为客户联系建站、以及网站运营必需的其他人力物力资金投入。上对中国区县联盟网总部负责，下与乙方推广员联系沟通，提高网站知识性、趣味性，丰富各行业信息资源，增强网站浏览流量，确保网站合法运营。积极协调各方关系，综合区域行业特色，与乙方商定行之有效的推广运营方案，使本网站广告刊登业务能适时、高效、稳妥地开展，给广告客户铺设有信心、有价值的外宣平台，并使乙方从业务推广工作中切实获取可观的经济利益。

乙方加盟甲方，利用中国区县联盟网络平台向客户推介广告业务。乙方应详细了解中国区县联盟网的品牌优势和唐县网各频道特点，具备网页浏览操作技能，具备较强的实际业务推广能力。乙方推广员承担唐县网共建责任，推广业务时，要注重核实各单位提供的广告信息真实可靠，不向网站吸纳违法、违纪内容。签订广告资讯刊登合同时，要向客户讲明利害关系，严格遵守合同条款。因未签广告合同，广告内容失实，产生侵权行为，由此引发了诉讼、赔偿，且广告客户推卸责任的，后果由乙方承担。

二、业务管理。

乙方推广员利用各自特长，可采取亲朋推荐、电话网络沟通、实地接触等方式进行工作。与客户接洽时，推广员应着装整洁，佩戴或出示中国区县联盟网唐县运营中心业务推广员名牌和有效身份证件，积极向上，健康明朗，谈吐优雅，时刻保持良好的内在气质和外在形象，维护中国区县联盟唐县网的声誉。

按实际业务需要，乙方可自备数码相机、U盘等工具，有条件的，也可携带无线上网笔记本电脑，更直观便捷地上网推荐我们联盟网络。去偏远乡村时，建议两人以上同行，以便相互照应。

乙方推广员谈妥广告业务后，商户需要签订广告资讯刊登合同的，及时签订《广告刊登协议》或《资讯信息刊登合同》，并收集整理与广告商户的经营相关的图片、文字介绍。甲方运营中心凭《广告刊登协议》《资讯信息刊登合同》和客户提供的信息资料，在合同期限内，向网站广告资讯位置制作并上传广告、资讯信息。按广告资讯刊登合同约定的期限，收取广告信息费。收费开具运营中心专用收据或发票，随时或定期同甲方进行结算。

乙方应严格按照运营中心制定的广告信息费标准收费，不得擅自提高或降低标准。如确需调整广告信息收费标准，并且确认对唐县网无信誉损害的，向甲方申请并经协商同意后，方可提高或降低标准。

三、薪酬办法。鉴于乙方推广员与甲方运营中心是共建、合作关系，乙方利用自身业务特质加盟，多劳多得，少劳少得，不劳不得。经运营中心研究决定，暂按高出其他区县薪酬标准，从广告信息费中提成的办法，向乙方支付酬金。既：唐县城区域内，开收据的广告信息费付给乙方提成35%，开发票的广告信息费付给乙方提成25%;唐县城区域外，开收据的广告信息费付给乙方提成45%，开发票的广告信息费付给乙方提成35%，租车、电话、食宿等费用由乙方自负。甲方视网站经营盈余情况，年终按比例分派红包。

乙方推广员联系的广告客户，由该推广员全程负责，以后每次续期，乙方均按原标准提成。

四、协议相关。乙方推广员有权宣传唐县网，维护中国区县联盟唐县网形象，不做有损唐县网的言行;有权丰富网站内容，向甲方运营中心提供唐县各类乡风民俗及其他信息;有权保护自已的人身、财产安全。

甲方运营中心除承担本协议第一条规定的责任，并按协议第三条规定向乙方支付提成以外，将为乙方推广员购买人寿意外保险一份，一旦发生意外事故，甲方有看望慰问义务，不承担人寿保险赔付以外的任何责任。

另外，甲方运营中心对工作表现较差的乙方，有权随时解除其推广员资格。乙方违约，未经甲方批准擅自调整广告费标准，或用其他方式骗取客户广告信息费，造成唐县网信誉、经济损失的，甲方将追究其法律责任。

五、甲乙双方签订合作协议时，要仔细阅读本合作协议内容，明确了解各自的责任权利，合作协议一经签订，具备法律效力。

六、本合作协议一式两份，甲方乙方签字后生效，双方各执一份。

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期： 年 月 日

员工招聘合同范文二

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着平等自愿、协商一致的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期： 年 月 日

员工招聘合同范文三

用人单位(全称)：

应聘 员工 姓名：

员工招聘合同书

NO. 1：入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能 成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不 得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分为： 急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则 扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予 以辞职。

慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个 月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。 2：工作时间：

入公司新员工试用期为 早3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。

出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月 完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务， 按照百分比扣除月底薪。

完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任 务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行 考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录， 积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综 合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。 6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。 员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者 将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。 员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力 为公司创造更高的效益为原则。 7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名： 负责人签名：

日 期：日 期：

员工招聘合同书 篇7

甲方：

乙方：

为推进中国区县联盟唐县网建设，更快更好地利用中国区县联盟大品牌效应，增强唐县各行各业在本地和全国的影响力，本着 网络共建，互利互惠，合作双赢 的原则，唐县运营中心诚聘业务能力强、人脉资源旺的兼职推广人员(以下简称推广员)，向客户推广唐县网广告信息业务，聘期 年。为规范甲方与乙方的合作关系，经双方同意，特签订本协议。

一、 双方责任。甲方负责中国区县联盟唐县网的手续办理、网站建设、设备购置、广告资讯设计上传、信息添加维护、为客户联系建站、以及网站运营必需的其他人力物力资金投入。上对中国区县联盟网总部负责，下与乙方推广员联系沟通，提高网站知识性、趣味性，丰富各行业信息资源，增强网站浏览流量，确保网站合法运营。积极协调各方关系，综合区域行业特色，与乙方商定行之有效的推广运营方案，使本网站广告刊登业务能适时、高效、稳妥地开展，给广告客户铺设有信心、有价值的外宣平台，并使乙方从业务推广工作中切实获取可观的经济利益。

乙方加盟甲方，利用中国区县联盟网络平台向客户推介广告业务。乙方应详细了解中国区县联盟网的品牌优势和唐县网各频道特点，具备网页浏览操作技能，具备较强的实际业务推广能力。乙方推广员承担唐县网共建责任，推广业务时，要注重核实各单位提供的广告信息真实可靠，不向网站吸纳违法、违纪内容。签订广告资讯刊登合同时，要向客户讲明利害关系，严格遵守合同条款。因未签广告合同，广告内容失实，产生侵权行为，由此引发了诉讼、赔偿，且广告客户推卸责任的，后果由乙方承担。

二、业务管理。

乙方推广员利用各自特长，可采取亲朋推荐、电话网络沟通、实地接触等方式进行工作。与客户接洽时，推广员应着装整洁，佩戴或出示 中国区县联盟网唐县运营中心业务推广员 名牌和有效身份证件，积极向上，健康明朗，谈吐优雅，时刻保持良好的内在气质和外在形象，维护中国区县联盟唐县网的声誉。

按实际业务需要，乙方可自备数码相机、U盘等工具，有条件的，也可携带无线上网笔记本电脑，更直观便捷地上网推荐我们联盟网络。去偏远乡村时，建议两人以上同行，以便相互照应。

乙方推广员谈妥广告业务后，商户需要签订广告资讯刊登合同的，及时签订《广告刊登协议》或《资讯信息刊登合同》，并收集整理与广告商户的经营相关的图片、文字介绍。甲方运营中心凭《广告刊登协议》《资讯信息刊登合同》和客户提供的信息资料，在合同期限内，向网站广告资讯位置制作并上传广告、资讯信息。按广告资讯刊登合同约定的期限，收取广告信息费。收费开具运营中心专用收据或发票，随时或定期同甲方进行结算。

乙方应严格按照运营中心制定的广告信息费标准收费，不得擅自提高或降低标准。如确需调整广告信息收费标准，并且确认对唐县网无信誉损害的，向甲方申请并经协商同意后，方可提高或降低标准。

三、薪酬办法。鉴于乙方推广员与甲方运营中心是共建、合作关系，乙方利用自身业务特质加盟，多劳多得，少劳少得，不劳不得。经运营中心研究决定，暂按高出其他区县薪酬标准，从广告信息费中提成的办法，向乙方支付酬金。既：唐县城区域内，开收据的广告信息费付给乙方提成35%，开发票的广告信息费付给乙方提成25%;唐县城区域外，开收据的广告信息费付给乙方提成45%，开发票的广告信息费付给乙方提成35%，租车、电话、食宿等费用由乙方自负。甲方视网站经营盈余情况，年终按比例分派红包。

乙方推广员联系的广告客户，由该推广员全程负责，以后每次续期，乙方均按原标准提成。

四、协议相关。乙方推广员有权宣传唐县网，维护中国区县联盟唐县网形象，不做有损唐县网的言行;有权丰富网站内容，向甲方运营中心提供唐县各类乡风民俗及其他信息;有权保护自已的人身、财产安全。

甲方运营中心除承担本协议第一条规定的责任，并按协议第三条规定向乙方支付提成以外，将为乙方推广员购买人寿意外保险一份，一旦发生意外事故，甲方有看望慰问义务，不承担人寿保险赔付以外的任何责任。

另外，甲方运营中心对工作表现较差的乙方，有权随时解除其推广员资格。乙方违约，未经甲方批准擅自调整广告费标准，或用其他方式骗取客户广告信息费，造成唐县网信誉、经济损失的，甲方将追究其法律责任。

五、甲乙双方签订合作协议时，要仔细阅读本合作协议内容，明确了解各自的责任权利，合作协议一经签订，具备法律效力。

六、本合作协议一式两份，甲方乙方签字后生效，双方各执一份。

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期： 年 月 日

员工招聘合同书 篇8

用人单位(全称)：

应聘 员工 姓名：

员工招聘合同书

NO. 1：入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能 成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不 得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分为： 急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则 扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予 以辞职。

慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个 月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。 2：工作时间：

入公司新员工试用期为 早3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。

出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月 完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务， 按照百分比扣除月底薪。

完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任 务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行 考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录， 积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综 合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。 6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。 员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者 将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。 员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力 为公司创造更高的效益为原则。 7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名： 负责人签名：

日 期：日 期：

员工招聘合同书 篇9

甲方：\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合作合同。

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_任务。

第三条 工作条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费。

第四条 工作纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与工作报酬

1、工作时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_小时制，因工作需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

2、工作报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月\_\_\_\_\_\_元。

3、加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_元;夜间工作的，每晚发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_元。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作\_\_\_\_\_\_年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的 ，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_元。

第七条 违约责任

任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第八条 其他

1、因履行本合同发生的争议，当事人可申请调解，调解无效或不愿调解，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

3、本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

员工招聘合同书 篇10

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

A.有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;

B.无固定期限劳动合同，自年月日起。

C.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日)

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

员工招聘合同书 篇11

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着 平等自愿、协商一致 的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

员工招聘合同书 篇12

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限 经双方协商一致，本合同期限采取下列第 \_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

(一)无固定期限：自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_日起。其中(有，无)试用期，试用期自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。

(二)固定期限：自\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_日止。其中(有，无)试用期，试用期自 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方工作内容(或工作任务)是 甲方要为乙方提供必要的生产(工作)条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的补充。

第三条 工作时间和休息休假 工作时间和休息休假 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1)执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

(2)综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季、月为周期的综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

第四条 劳动报酬 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2、乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第(\_\_\_\_ )种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

(1)计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月( \_\_\_\_\_\_元/周)。

(2)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

3、乙方试用期工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月(不得低于第一款约定工资的\_\_\_\_\_\_%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准)。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

5、甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第五条 社会保险社会保险及有关福利待遇保险及有关福利待遇 及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的补充保险和福利待遇为：

第六条 劳动保护和劳动条件 劳动保护和劳动条件 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条 双方约定的其它事项 双方约定的其它事项 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

第八条 劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止及经济补偿按《中华人民共和国民法典》相关规定执行。本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第九条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

员工招聘合同书 篇13

甲 方： 乙 方：

法定代表人： 身份证号码：

公司地址： 地址：

电话： 电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职业务员。双方共同遵守如下条款：

一、 合作形式

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在 区域市场承接企事业单位、政府机构、社会团体等的 业务。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：

1、工资：试用期 个月，底薪 元/月，试用后每月指标额 万元，完成当月指标按底薪 元/月，完成不了按底薪 元/月，整年业绩累计完成 万元，则整年结算时(即合同签订满一年时)每月的底薪补足至 元/月;

2、提成：业务员自己联系的信息并操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成;公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成。

二、 双方责任及义务

(一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责乙方所接业务的设计、加工、配送等工作。

4、负责所有生产、包装、运输、检验、售后工作，并承担全部成本和费用。

5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的中间价格。

(二)乙方责任与义务

1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币 万元违约金。

5、配合甲方按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的设计方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户;并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

三、 工资、提成发放日期：

工资发放日期为每月 日支付上个月的基本工资;提成发放日期为收到货款的当月底支付。每笔货款(含预付款、订金、分批款、余款、质保金等)。当月发放所有提成的 %，剩余 %作为风险押金，风险押金扣满 元为止。风险押金，合同解除或结束后 个工作日内(国家法定休息、节假日除外)退回乙方。

四、生效期及经营期

聘用时间： 年 月 日起至 年 月 日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前 日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币 万元违约金。

五、合作合同的终止

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后， 天内未能纠正过失。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5、乙方连续 二 个月无任何业绩或者连续 四 不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

六、合同的未尽事宜，以及针对本合同内容的完善，双方可作 补充合同 ， 补充合同 与本合同具有同等的法律效力，如果 补充合同 与本合同、多份 补充合同 之间有矛盾之处，时间后的为优先解释顺序;

七、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效，各合同本具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

员工招聘合同书 篇14

用人单位(全称)：

应聘 员工 姓名：

1：入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能 成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不 得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分为： 急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则 扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予 以辞职。慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个 月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。

2：工作时间：入公司新员工试用期为 早

3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月 完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务， 按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任 务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行 考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录， 积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综 合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。 员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者 将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。 员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力 为公司创造更高的效益为原则。

7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn