# 劳动关系的认定上诉状

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-03-09

*劳动关系的认定上诉状（精选3篇）劳动关系的认定上诉状 篇1 上诉人(一审原告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_郭\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_\_月1\_\_\_\_\_日出生，住成都市高新区天府大道南段\_\_\_...*

劳动关系的认定上诉状（精选3篇）

劳动关系的认定上诉状 篇1

上诉人(一审原告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_郭\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_\_月1\_\_\_\_\_日出生，住成都市高新区天府大道南段\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被上诉人(一审被告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_成都\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_罗\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_成都市高新区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

上诉人因与被上诉人劳动争议纠纷一案，不服(20\_\_)高新民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号判决书，现依法提起上诉。

上诉请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

判决撤销(20\_\_)高新民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号判决书第(一)(二)(四)项判决，并依法改判;

判决被上诉人支付上诉人未签订劳动合同的二倍工资差额部分119163元;

判决被上诉人支付上诉人因解除劳动关系经济补偿金48748.50元;

判决被上诉人支付上诉人加班工资207196.69元;

判决被上诉人支付上诉人20\_\_年3月份工资10833元;

判决维持(20\_\_)高新民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号判决书第(三)项判决;

判决被上诉人承担本案诉讼费。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

......。

综上，一审法院认定事实不清，适用法律错误，现上诉人依法特向贵院提起上诉，望贵院予以支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动关系的认定上诉状 篇2

上诉人(原审被告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_园\_\_\_\_\_号楼\_\_\_\_\_门 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 室。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被上诉人(原审原告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，汉族，无业，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上诉人与被上诉人因劳动争议纠纷一案不服 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区人民法院( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )海民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号民事判决，依法提起上诉。

上诉请求：

1、撤销 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 人民法院(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)海民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号民事判决(维持第三项判决)，依法予以改判;2、改判驳回被上诉人原全部诉讼请求;

3、一审、二审诉讼费用均由被上诉人承担。

事实与理由：

一、原审法院未依法分配举证责任、错误适用举证责任倒置。

1、《中华人民共和国民事诉讼法》第六十四条明确规定：“当事人对自己得出的主张，有责任提供证据。”《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第二条明确规定：“当事人对自己提出的诉讼请求所依据的事实或者反驳对方诉讼请求所依据的事实有责任提供证据加以证明。没有证据或者证据不足以证明当事人的事实主张的，由负有举证责任的当事人承担不利后果。”根据以上规定，被上诉人主张与上诉人存在劳动关系，其必须承担举证责任。

2、原审法院以“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供了员工考勤表，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技公司予以否认，但未提供反证”、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

二、原审法院认定事实明显错误。原审法院依据其错误的举证责任，推定被上诉人与上诉人存在劳动关系，属于主观臆断，其认定事实明显错误。

三、原审法院判决支付违法解除劳动关系的经济补偿金，亦于法无据。双方不存在劳动关系。综上，上诉人认为，原审法院未依法确定举证责任，认定事实错误，判决结果亦错误。现依法诉诸贵院，请求二审法院“以事实为依据、以法律为准绳”，依法作出公证判决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 中级人民法院

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动关系的认定上诉状 篇3

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹就甲方解除与乙方劳动关系纠纷事宜，经甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以期共同遵守。

一、对于事宜，甲方已经充分理解到自己的做法确实给乙方造成了不良影响，甲方对此向乙方表示歉意，乙方对甲方解除劳动关系之决定不再持有异议。

二、考虑到乙方在甲方工作期间的实际情况，及目前的实际处境，甲方经研究决定向乙方支付一次性补助金，金额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;甲方支付乙方之补助费用，已经充分考虑了甲乙双方的实际情况，并本着以人为本的原则，充分体现甲方对乙方的人文关怀，而做出的一次性补助。

三、本协议书签订后，乙方须在三日内向州劳动保障监察支队对双方间的劳动纠纷案件提出撤回申请，甲方签订本协议书当日支付一次性补助费用。

四、甲方将以现金形式支付乙方一次性补助费用，乙方签收领取后即视为甲方已经履行完毕支付义务。

五、乙方承诺自本协议履行完毕后，甲乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷，乙方承诺不得再以任何理由向甲方主张任何其他民事权利。

六、本协议自双方或特别代理人签字之日起生效。

七、本协议一式四份，双方各执一份，由乙方向有关部门备案二份。

甲方签字并盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn