# 企业劳动合同范本2023

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-03-07

*甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。以下是为大家整理的《企业劳动合同范本2023》，供大家参考学习。　　甲方(用人单位)名称...*

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。以下是为大家整理的《企业劳动合同范本2023》，供大家参考学习。

　　甲方(用人单位)名称：

　　住所：

　　法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

　　乙方(劳动者)姓名：性别：

　　现居住地地址：户籍所在地地址：

　　居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　第一条甲、乙双方选择一下第一种形式确定本合同期限

　　(一)固定期限：自用工之日年月日起至年月日止。

　　(二)无固定期限：自用工之日年月日起至法定的终止条件出现时止。

　　(三)以完成一定的工作任务为期限。自用工之日年月日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

　　第三条乙方应按照甲方要求，完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

　　三、工作时间和休息休假

　　第四条甲乙双方选择实行以下第一种工时制度：

　　(一)实行标准工时工作制度。

　　(二)实行综合计算工时工作制度。

　　(三)实行不定时工作制度。

　　四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫士及有关规章制度的教育和培训。

　　第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举报告。

　　五、劳动报酬

　　第九条乙方试用期的工资标准为元/月。

　　第十条乙方试用期满后，甲方应分局本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

　　(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：底薪、加班费，其底薪标准为元/月、如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月30日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十二条实行标准工时，综合计算公式和不定时工作制度，甲方安排乙方延长日工作时间的劳动工资报酬，按《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定执行。

　　六、社会保险

　　第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方接触、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具接触或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

　　七、双方约定的事项

　　第十四条甲方双方约定本合同增加以下内容：

　　(一)甲方出资，为乙方提供法定外培训的约定：

　　(二)保守商业秘密的约定：

　　(三)补充保险和福利待遇的约定：

　　(四)其他事项约定：

　　八、其他

　　第十五条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

　　第十六条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第十七条双方因履行本合同发生劳动争议，可协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　九、附则

　　第十八条甲乙双方约定的专项协议、劳动合同变更协议及甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　第十九条本合同未尽事宜，按国家及本省有关法律、法规、规章及甲方依法制定的规章制度执行。

　　第二十条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报当地劳动行政部门备案一份。

　　甲方：乙方：

　　(签字或盖章)(签字或盖章)

　　年月日年月日

　　根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

　　甲方（单位名称）：住所地：

　　法定代表人：

　　乙方（姓名）：性别：身份证号码：

　　住所地：

　　文书送达地址：

　　第一条劳动合同期限

　　1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

　　2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　3、熟练期（培训期、见习期）从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　第二条工作内容及要求

　　乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

　　乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

　　第三条劳动报酬及支付方式与时间

　　1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

　　2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

　　3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

　　4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

　　第四条社会保险

　　甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　第五条劳动纪律

　　甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

　　第六条劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

　　（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

　　（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

　　（1）在试用期内的；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

　　5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

　　第七条故意或者重大过失责任保证

　　如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

　　在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

　　第八条商业保密及竞业禁止

　　1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

　　2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

　　3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

　　第九条违约责任

　　本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

　　第十条其他事项

　　1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

　　2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

　　第十一条合同效力及文本

　　本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

　　甲方：

　　法定代表人：

　　乙方：

　　合同订立日期：

　　年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn