# 2023年个人劳动合同书模板

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-03-03

*劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。以下是本站分享...*

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。以下是本站分享的[标题]，希望能帮助到大家! [\_TAG\_h2]　　2023年个人劳动合同书模板

　　甲方(用人单位)名称：

　　住所：

　　法定代表人(委托代表人)

　　主要负责人(委托代表人)

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和期限

　　第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

　　其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第四条乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　三、工作时间和休息休假

　　第五条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　五、劳动报酬

　　第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

　　第十三条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

　　(一)计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

　　第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

　　第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　第十七条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

　　第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

　　六、社会保险和福利待遇

　　第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

　　第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

　　第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　七、劳动纪律和规章制度

　　第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　录用条件为：

　　①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的.;

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　第三十条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3.双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

　　第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

　　1.从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　2.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

　　3.患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

　　4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

　　6.义务服兵役期间的;

　　7.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　8.单位集体协商代表在履行代表职责的;

　　9.符合法律法规、规定其他情况的。

　　第三十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

　　1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

　　3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

　　4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

　　5.用人单位因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

　　6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

　　第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第三十五条本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

　　第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

　　九、经济补偿与赔偿

　　第三十八条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　1.甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上以下的标准加付赔偿金。

　　2.甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上以下的标准加付赔偿金。

　　第三十九条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

　　第四十条乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

　　第四十一条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

　　1.造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入百分之五十以上以下的赔偿金;

　　2，造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

　　3，造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

　　4，乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

　　第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

　　2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

　　3.本合同约定的其他赔偿费用。

　　十、违反劳动合同的责任

　　第四十三条当事人一方违反本合同时，应承担的违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十一、双方约定的其他事项

　　第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十二、劳动争议处理

　　第四十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十三、其他

　　第四十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第四十七条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第四十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　第四十九条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

　　甲方(盖章)

　　法定代表人(委托代理人)(签名)

　　主要负责人(委托代理人)(签名)

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方：(签名)

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　鉴证机关：(盖章)

　　鉴证人：(签章)

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2023年个人劳动合同书模板**

　　甲方：(以下简称甲方)

　　乙方：(以下简称乙方)

　　为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于年月日至年月日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

　　一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

　　1，甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

　　2，可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动;或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

　　3，结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

　　4，实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

　　5，对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

　　6，根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

　　二、乙方拥有的权利和需履行的义务：

　　1，协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

　　2，协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

　　3，必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

　　4，遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

　　5，就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，甲方不承担连带责任。

　　三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

　　四、甲乙双方约定的其他条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　五、其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。本协议的有效期与实习期同。

　　六、本协议(一式两份，甲方、乙方、各存一份，双方签名即时生效)。

　　甲方：乙方：

　　委托授权人：(签名)委托授权人：(签名)

　　年月日年月日

**2023年个人劳动合同书模板**

　　甲方：

　　性质：

　　地址：

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　一、合同期限本合同自年月日起至年月日止;其中试用期为3月。

　　二、工作内容

　　1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

　　2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

　　3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

　　四、劳动报酬

　　1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

　　2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

　　五、劳动纪律

　　1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

　　2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

　　六、教育与培训

　　用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

　　七、劳动合同的解除、变更、终止

　　1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

　　(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任的。

　　2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

　　3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

　　4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　八、违反劳动合同的责任

　　1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

　　2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

　　3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

　　九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

　　十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　2023劳动合同范本4

　　甲方：有限公司

　　乙方：(身份证号：)

　　根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

　　一、试用期及试用期待遇

　　1、甲方对乙方的试用期为一个月，自年月日至年月日止，试用期内甲方可随时解除合同。

　　2、试用期内乙方劳动报酬为每月元。

　　二、聘用期限

　　试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自年月日至年月日止。

　　三、岗位

　　本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为，预计为年。

　　该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件)

　　四、薪金

　　试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

　　五、甲方的责、权、利。

　　1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件;

　　2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬;

　　3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护;

　　4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会;

　　5、要求乙方遵守国家法律法规;

　　6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

　　六、乙方的责、权、利

　　1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务;

　　2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度;

　　3、维护公司声誉及正当利益;

　　4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇;

　　5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。

　　6、公司规章制度的认可条款。

　　7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

　　8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

　　七、本合同签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

　　八、保证书条款。

　　乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

　　九、合同解除

　　(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

　　1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章;

　　2、严重失职，徇私舞弊，给公司造成重大损失的;

　　3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

　　(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

　　1、乙方患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期满后仍不能从事原工作的或另行安排的工作;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

　　3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

　　此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

　　甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在个月重新录用人员，乙方有优先权。

　　(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本合同;

　　1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的;

　　2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失劳动能力的;

　　3、如为女职工时，在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

　　(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本合同：

　　1、甲方不履行本合同的;

　　2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的;

　　3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的;

　　4、甲方未按规定支付报酬;

　　5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的;

　　6、属正常工作调动的;

　　7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

　　乙方解除或终止本合同，须提前30日向甲方作书面通知。

　　十、解除本合同的经济补偿。

　　1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

　　2、乙方不能胜任工作，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿，但最多不超过12个月;

　　3、甲方经营财务状况严重恶化需裁员的，或合同订立所依据的客观情况发生重大变化，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金;

　　4、双方协商并由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，但最多不超过12个月;

　　5、乙方患非职业病或非因工负伤，仍不能从事原工作的或另行安排的工作解除本合同，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，同时发给不低于6个月工资的医疗补助费，患重病另增加不低于医疗补助费的50%，患绝症另增加不低于医疗补助费的100%。

　　十一、其他约定事项。

　　1、乙方在合同期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

　　2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

　　十二、违约责任。

　　1、甲方违反本劳动合同给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

　　2、乙方在合同期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动合同或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

　　十三、合同的变更。

　　1、在执行合同有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更合同时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

　　2、双方协商一致同意，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

　　3、双方协商不成的，本合继续有效。

　　十四、合同的终止和解除。

　　1、乙方因患病或因非因工负伤，经劳动鉴定委员会参照《职工工伤与职业病致残程度鉴定标准》鉴定为一至四级的，可以提前终止劳动合同;

　　2、本合同期满即终止，如因需要续聘，甲方应提前1个月乙方，经双方协商同意后办理续聘手续;

　　3、任何一方解除合同，均应提前书面通知对方，方可办理解除合同手续。

　　十五、调解和仲裁。

　　本合同发生争议，双方首先友好协商解决;协商不成，向公司劳动争议调解委员会投诉解决;调解无效，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

　　十六、合同的有效性。

　　1、本合同的有效性由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

　　2、确认本合同部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方应继续履行有效部分。

　　3、未列入本合同内容的其他事项，均按企业规章制度办理。

　　4、凡本劳动合同或相关企业规章制度与国家、地方政府有关法律相抵触的，依国家法律办理。

　　十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

　　甲方：▁▁▁▁▁有限公司乙方：▁▁▁▁▁▁▁

　　法定代表人：签字：

　　签约日期：▁▁年▁▁月▁▁日

　　签约地点：▁▁▁▁▁▁▁

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn