# 职工聘用劳动合同三篇

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-03-02

*劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。下面是范文网为大家带来的职工聘用劳动合同三篇，希望能帮助到大家!　　职工聘用劳动合同一篇　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。下面是范文网为大家带来的职工聘用劳动合同三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　职工聘用劳动合同一篇

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

　　一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

　　二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

　　三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的担保人作担保。

　　四、\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

　　五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方入职做满\_\_\_\_\_\_月，甲方多发\_\_\_\_\_\_个月底薪作为奖励。

　　六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

　　七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

　　八、甲方交给乙方送货专车\_\_\_\_\_\_辆，车牌号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

　　九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

　　十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按\_\_\_\_\_\_元/天的补偿金补偿甲方损失。

　　十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

　　乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

　　(一)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　(二)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的;

　　(三)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)被依法追究刑事责任的。

　　十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

　　十三、乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

　　十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_范文网\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_2023\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**职工聘用劳动合同二篇**

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　(一)合同期限

　　双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)

　　3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

　　(二)试用期限

　　双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

　　1、无试用期。

　　2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

　　(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

　　(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

　　(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

　　(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息\_\_\_\_\_天。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，关爱留守儿童实践报告，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

　　1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日)

　　2、其他形式。

　　(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

　　(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

　　(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

　　(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

　　(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，大学生面试技巧，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_\_\_\_\_\_\_季/\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)免费安排乙方进行体检。

　　(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

　　(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

　　(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

　　(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

　　(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

　　(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

　　(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

　　1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

　　2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、乙方被依法追究刑事责任的;

　　5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

　　6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

　　9、本合同约定的解除条件出现的。

　　甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

　　(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

　　4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、法律、法规规定的其他情形。

　　(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

　　本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

　　本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

　　(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

　　(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

　　(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

　　1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_范文网\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_2023\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**职工聘用劳动合同三篇**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

：

　　(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

　　(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

　　(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

　　(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

　　(1)固定工资\_\_\_\_元/月

　　(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

　　(3)补贴共\_\_\_\_元/月

　　(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

　　(5)完成全年销售任务(月度销售任务x12)，于农历新年前，可获年终奖金。

　　(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

　　(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

　　(8)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

　　(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

　　(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

　　(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：a、工作满一年以上未满三年者：每年5日b、工作满三年以上未满五年者：每年10日c、工作满五年以上未满十年者：每年14日d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

　　(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

　　(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

　　(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

　　(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

　　(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

　　(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

　　(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

　　(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

　　(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

　　1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

　　2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

　　3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

　　4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

　　5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

　　6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

　　7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

　　8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

　　9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

　　(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

　　(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

　　(4)劳动合同约定的解除条件的。

　　(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

　　(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

　　(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

　　(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

　　(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

　　(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

　　本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

　　甲方：乙方(签署)：盖章：员工姓名(正楷)：范文网

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn