# 2023年饭店劳动合同样本

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-02-29

*劳动合同是用人单位与劳动者的一种协议书，饭店也要有自己的劳动合同。为大家提供《2023年饭店劳动合同样本》，欢迎阅读。　　甲方：　　乙方：　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的.规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签...*

劳动合同是用人单位与劳动者的一种协议书，饭店也要有自己的劳动合同。为大家提供《2023年饭店劳动合同样本》，欢迎阅读。

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的.规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　二、劳动报酬

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_\_日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)

　　三、管理制度

　　1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

　　2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

　　3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

　　4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

　　四、卫生制度

　　1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

　　2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

　　五、考勤制度

　　1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

　　2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

　　六、奖罚条例

　　1、上班迟到、早退(每次扣除10元)

　　2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)

　　3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

　　4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

　　七、劳动合同的变更、解除和终止。

　　1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

　　2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

　　八、其它事项

　　本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方：

　　乙方：身份证号：

　　根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

　　第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

　　第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

　　甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

　　乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

　　乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

　　第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资:

　　(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

　　(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

　　第七条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

　　第八条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

　　(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

　　(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

　　(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

　　(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

　　(八)被依法追究刑事责任的。

　　第九条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

　　第十条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

　　第十一条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十二条本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行。

　　第十三条本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方(用人单位)名称：法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：注册地址：联系电话：

　　乙方(劳动者)姓名：居民身份证号：现住址：联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

　　一、合同期限

　　甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

　　1、本合同期限为有固定期限，期限为年个月，自年月日起至年月日止。其中试用期：年月日至年月日。

　　2、本合同期限为无固定期限。

　　3、本合同以完成一定的工作为期限：自年月日起至工作任务完成时止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、乙方从事岗位(工种)工作。

　　2、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

　　3、乙方的工作地点为。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

　　4、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

　　5、乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

　　三、工作时间和休息休假

　　甲方安排乙方执行以下第种工时制度：

　　1、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

　　2、经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

　　3、经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

　　4、甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

　　5、甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

　　四、劳动报酬

　　甲方采用以下第种形式向乙方支付工资：

　　1、月工资元，试用期间工资元。甲方每月日前向乙方支付工资。

　　2、日工资元，试用期间工资元。甲方向乙方支付工甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。甲乙双方对工资支付的其他约定。

　　五、社会保险

　　甲乙双方按国家和当地的有关规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费用。

　　六、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

　　2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

　　3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

　　七、解除和终止

　　1、本合同的解除和终止按《中华人民共和国劳动合同法》第四章执行。

　　2、出现以下情形，甲乙双方也可以解除本合同。

　　八、违反或解除劳动合同的责任

　　1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

　　2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同资的时间为每月日。或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　九、劳动争议的处理

　　因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决;协商不成的，可申请劳动仲裁;对裁决不服的，到人民法院提起诉讼。

　　十、其他

　　甲乙双方约定的其他事项：。

　　十一、本合同未尽事宜，凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行;凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。

　　十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自年月日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方:

　　名称:

　　法定代表人:

　　单位地址:

　　联系电话:

　　乙方:

　　姓名:

　　性别:

　　身份证号:

　　现住址:

　　联系电话:

　　本合同根据有关劳动法规制订,适用于本公司聘用的餐饮员工。公司(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_先生/女士(以下简称乙方),于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日,就招收/聘用事宜,经双方协商,订立本合同。

　　第一条乙方自愿受聘,甲方同意录用,本合同自双方签字之日起生效。

　　第二条乙方被甲方录用后,要经过3个月的试用期(劳动合同不满一年的,约定不超过1个月的试用期;劳动合同一年以上,不满三年的,约定不超过2个月的试用期)。在试用期间,任何一方有权提前7天通知对方终止合同。

　　如甲方提出终止合同,须付给乙方半个月的平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退的,甲方不发给补偿金。

　　在试用期间,如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合在本单位工作之疾病及犯有重大过失、严重违反合同者,甲方有权随时解除合同。

　　第三条甲方有权根据工作需要与乙方业务能力、技术水平与工作表现等安排调动乙的工作。乙方必须遵纪守法,听从调动,服从分配与管理,并履行本岗位职责,按时完成规定的指标与任务,认真执行本合同与甲方各项规章制度,与甲方签订合同后,乙方不能在合同期内受雇于其她任何单位。未经许可,不得兼 职甲方以外任何职务。

　　第四条乙方在试用期间与转为正式聘用职工后的工资与奖金,按其工作岗位与甲方的工资标准及奖励办法发给。

　　(一)按国家规定,乙方每年享受元旦春节等共11天法定有薪假日。

　　(二)按甲方规定享受带薪年休假。

　　(三)婚、产、丧、探亲假按国家有关规定执行。

　　(四)甲方实行每周五天,每天八小时工作制(不含吃饭时间)。乙方应在党政工作时间内完成本职工作,如需加班加点,须提前向甲方报批,甲方按规定给予同等时间的倒休或发给加班工资。

　　(五)病假需取得甲方医务室的病假证明或医院证明,病假工资按《劳动合同法》等相关法律法规办理。

　　(六)乙方有正当理由可请事假,请事假必须经过申请批准,甲方不发给事假期间的薪酬,乙方每月事假不得超过3天,超过3天者,甲方有权解除本合同。

　　(七)员工因患疾病,病愈后仍不能胜任工作者,按有关规定给予处理。

　　第五条乙方的医疗保健、劳动保护、劳动保险及国家对职工的各项补贴,甲方按国家有关规定办理。

　　第六条乙方工作优良、业绩显著,甲方可根据奖惩条例给予精神与物质奖励。乙方如违反本合同与各项规章制度,甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告、记过、记大过、降级、撤职直至解除合同。亦可同时给予经济处罚。解除合同须征得工会同意。乙方在合同期内,若提前辞职,应受到经济处罚与行政处罚。

　　第七条在乙方任职期间,甲方需对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各项规章制度的教育与培训。

　　第八条乙方应遵守国家各项法律、法规,遵守甲方各项规章制度。

　　第九条凡因下列情况之一者,任何一方可提出解除合同:

　　(一)因甲方营业条件变化而富余的员工,又无法安排从事其她工作的,甲方有权解除合同,但需提前一个月通知工会与乙方。

　　(二)乙方在合同期内因故不能继续工作的,有权向甲方提出辞职,但需提前一个月递交辞职申请书。经甲方同意后办理离职手续(由甲方出资培训,在培训期间届满后工作未满规定年限的,须按甲方规定退还培训费),但不享受补偿金。未经甲方同意而擅自离职的,按除名处理。

　　(三)乙方在合同期内达不到公司规定的员工职责要求,经甲方做工作仍不改者,甲方有权解除合同,乙方不享受补偿金。

　　(四)乙方严重违反甲方规章制度,或屡犯错误不改,或触犯国家法规被辞退、开除、除名的,合同自行解除,不享受补偿金。

　　(五)合同期内,乙方如遇离退休等情况,按国家规定办理。如遇参军、支边、扶贫等情况,甲方应给予大力支持,并保留乙方继续工作的权利。合同内容自批准之日起自行终止。

　　(六)凡就是解除合同的员工均要退还由甲方分配给本人的住房。

　　第十条因甲方原因提出终止合同,按国家及省市劳动部门的有关规定发给乙方经济补偿金。

　　第十一条下列情况,不能解除合同:

　　(一)员工在本企业内因工伤、职业病,被劳动鉴定部门认定部分或完全丧失劳动能力者,劳动合同不能解除,合同期满不能辞退,甲方须按有关规定妥善安置。

　　(二)因病或非因工伤住院治疗期间。

　　(三)实行计划生育的女员工,在孕、产、哺乳期内合同期虽满,合同亦必须延续到哺乳期满。

　　第十二条由于无法预见或不可抗拒的原因,使劳动合同内容不能全部履行或玩完全无法履行,届时可根据情况,经双方协商更改合同内容。

　　第十三条合同有效期为\_\_\_\_\_\_年,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。合同期满前一个月,双方如无异议,合同可自动顺延或重签。

　　第十四条甲方制定的《管理规范》等规章制度,就是本合同的组成部分。

　　第十五条本合同一经签订,甲乙双方必须严格遵守,任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜,需变更合同内容时,须经甲、乙与工会三方同意,合同内容如与政府有关政策、规定相抵触时,须按政府规定及时修改。

　　第十六条本合同一式三份,甲乙双方及工会各执一份,具有同等法律效力。本合同各项条款报上级主管部门及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局有关部门批准备案。

　　甲方:(签章)乙方:(签章)

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方：

　　乙方：现居住地址：家庭地址：电话：

　　因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从年日止。

　　二、工作内容和工作地点：

　　1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。2、工作地点：

　　三、甲方对乙方的具体要求。

　　1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

　　2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

　　3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

　　4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

　　四、劳动报酬：

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为元。

　　五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

　　甲方：乙方：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn