# 建筑工地劳动合同范本

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-02-28

*建筑工地劳动合同范本（精选12篇）建筑工地劳动合同范本 篇1 甲方(使用部门)名称：乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月：身份证号： 根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。 ...*

建筑工地劳动合同范本（精选12篇）

建筑工地劳动合同范本 篇1

甲方(使用部门)名称：乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第 (二)项为确定本合同期限

(一)固定期限.从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日 止，合同期限为\_\_年。

(二)无固定期限;从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 \_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_ 工作完成时止。

本合同试用期限为 / 月。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式： 甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

乙方工资每日为 元。、2按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。 (二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的; 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

建筑工地劳动合同范本 篇2

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规规定，甲方将建设工程劳动、作业分包给县有相应劳务分包资质的乙方施工，结合本工程的具体情况，经甲、乙双方充分协商，同意签订如下条款，以预共同遵守执行。

一、 工程概况：

工程名称：建筑地点：建筑面积：层数：工期：从 天。

二、 承包方式或范围

1、 承包方式：乙方实行劳务承包，包工不包料，甲方负责施工技术，质量，安全，材料供应等全过程的施工管理。

2、 承包范围：按设计图纸范围内基础工程、主体工程和装饰工程土建部分(除第三项外所有工程)。

3、 水电安装工程、门窗工程、楼梯阳台铁艺栏杆工程，外墙涂料，保温防水工程，室内适中腻子，外脚手架龙门架施工应另外计算。

A、基础工程、主体工程、装饰工程土建部分。

B、主体结构。

C、装饰结构。

4、合同总造价(暂定)元/m (以实际施工图为准进行结算)，合同签订后，变更部分按实际增减工程量结算单价由甲乙双方根据市场信息价协商确定，若有此项或类似单价的按已有单价结算。

5、付款方式：施工过程，双方签订完成四层楼面后付根据完成工程量工程费给乙方，以后每一层砼捣完，按每层工程量款项付 ，依此累计。其余待主体工程验收合格后 支付到工程量总造人工费的%，总工程全主体装饰完成，验收合格后工程款付到，余下的5%待竣工后30天内付清或/另乙方留( )万元质保金一年后付清。

三、双方责任

(一)甲方：

1、提供施工图纸一份，按施工图纸提供质量合格的半成品，成品和原材料。

2、指挥和监督乙方按图纸进行施工，并以书面形式在工序施工做好安全教育、技术、安全交底。

3、只提供施工用的二级配电箱、搅拌机、塔吊。

4、负责与建设单位，监理等单位的联系，协调现场工作。

(二)乙方：

1、提供配合甲方办理各项资料，证件工作。

2、认真落实组织好劳动力，按照甲方施工进度要求完成施工任务。

3、乙方负责工具(铁铲、灰桶、压条、刮尺、砖刀、槎板、线墨斗。撬棍、钢钻、铁锤、扫把等及铁钉、铁线、扎线等工具)。

4、遵守甲方各种有关规章制度，服从甲方指挥和管理，现场管理人员有权对乙方违章作业按公司相关处罚条例进行处罚。

5、必须按照工程质量，工期和安全文明等有关规范施工作业。

6、乙方负责在上岗前对分项工程进行安全交底，持证上岗，检查施工部位的安全设施达到标准后方能上岗作业。特种工必须持合格证上岗，严禁无证操作。

7、遵守国家法律、法规，不得收留无证或未办理手续的人员进入施工现场和流速，否则发生意外后果由乙方负责承担。

8、乙方在施工中要节约用料，必须做到 三清五好 ，如若发现随意浪费材料及周围材料的，甲方有权要求乙方赔偿材料款，并按公司处罚条例进行处罚。

9、保持搅拌站的整洁，负责搅拌机的清理和每天例行的机械保养，负责搅拌机周边的运输道路，沉沙井，排水沟的清理，确保沉沙井内沉淀表面低于出水中的0.3m。

10、遵守计划生育规定，不准收留、使用超生和未满18周岁的人员，否则被政府部门罚款，乙方自己承担。

11、乙方保证配足够的组长，班长、施工员必须在现场负责施工质量、安全、进度管理，协调解决施工中的问题，并配合甲方人员工作。

12、乙方生活用品自备片理，乙方不得在宿舍内煮吃，不得使用明令禁止的炊具和用电物品，乙方必须在甲方指定的地点烧水煮饭。

13、乙方施工时不得妨碍其他工种的施工，并按项目部进度计划要求施工，各分项工程达不到进度计划要求的，乙方应采取措施确保该分项工程进度。

14、乙方自带电锯，电钻等小型工具电缆线。

15、乙方必须保持施工现场清洁。

16、乙方负责搅拌机的操作和保养。

17、乙方需节约用水电，不得出现常流水，长灯明的现象，用后关水、关电，否则发现罚款。

18、甲方办理劳务用工手续，提供工人的劳动合同给乙方，无身份证及未与劳务公司签订合同的不得进入工地施工。

19、配合甲方、计生部门督促作业队遵守，从流动人口，计划生育管理的定。

20、保证施工区、生活区、公共厕所，洗凉房，工人餐厅等公共场所的干净卫生，保证良好的工作，生活环境。

四、质量管理

1、工程质量标准，达到国家要求合格工程。

2、乙方人员，必须按甲方提供的图纸和设计变更规范进行施工。非甲方原因造成质量事故，所发生的返工费用全由甲方自负，必须时参照公司处罚条例进行处罚。

3、各工序施工前必须接受甲方等有关管理人员的施工，安全技术交底和检查，甲方同意后，方可进行大面积的施工。

4、混凝土浇筑完成后，乙方及时定人进行砼的养护。

5、乙方在施工中应配合其他工种，不得损坏，污染已完成的成品，发生由乙方人员造成的现象由甲方清理干净或照价赔偿。

6、乙方做好自检工作，发生质量事故时不得自行处理，必须报告甲方，在甲方的指导下进行处理。

五、安全管理

1、现场施工人员必须正确佩戴好劳动保护用品，特种工人必须持合格证上岗证上岗。

2、施工人员必须接受公司的安全教育，安全技术交底，开展班前安全活动并做好记录。

3、保管好甲方提供的施工机械和劳动工具，做工器具的保养和清洗，完工后未能原数交还的按价赔偿。

4、乙方不得私自拆除安全围护设施，必须时经甲方人员同意派专人拆除并把做安全措施后可进行施工。

5、乙方工人必须按照建筑安全操作规程规范施工，必须执行甲方制定的有关安全文明规定。

6、如乙方工人不按建筑安全操作规程施工，引发的人为事故，由乙方全部承担。

六、文明方面: 文明施工是现代化施工的一个重要标志，是本项目部一项基础性的管理工 作。坚决文明施工重要意义。文明礼貌施工是项目部管理水平的综合反映，是现代化施工 本身的客观要求，是项目部管理对外窗口，文明施工有利于培养一支懂科学、善管理、讲 文明的施工队伍。

1、严格控人为噪声，进入施工现场不得高声喊叫，无故打模板乱吹啸，限制高音喇叭的 使用，最大限度减少噪声扰民。

2、现场宿舍不得有闲杂人员，不得带小孩进入工地。

3、确保周围环境清洁卫生，做到无污水外溢，围墙外无渣土。无材料、无垃圾堆放。环境整 洁，水沟通畅，生活垃圾每天用编织袋袋装外运，生活区域定期喷洒药水，灭菌除害。

4、在生活区内设置食堂，提供工人伙食。并按食品卫生法要求执行。用餐统一在食堂进行。 施工现场设茶水供应点，茶具有消毒设施，确保冬天有热开水供应。

5、生活区和施工现场设男、女厕所、浴室，厕所为蹬位、水冲式，污水排入化粪池。浴室 淋 浴设施，保持清洁，排水通畅，有专人管理。

6、当天施工材料合理安排、禁止铺张浪费，要做到下班时。料清、机清、场地清。

7、在乙方内部人员之间绝部允许出现打架、头欧、赌博现象及甲方管理人员发现乙方施 工人员有偷、盗现象的人员。一旦发生上述事件，不管任何原因，甲方有权对乙方处以 20xx.00元-20xx0.00元的罚款并清除乙方有关人员出施工现场，情节严重的移交当地治安 管理部门处理。

七、工期与奖罚：

1、本工程主体工程工期为时间以基本验收日期始计算。

2、因连续小雨、停水、停电、待料、机械的原因停工达八小时以上(从一周内计算)，以及人力不可抗拒的自然灾害，工期相应顺延(以甲乙双方当日签字认可为准)。

3、乙方在某个工序施工中明显达不到质量，工期要求的，甲方可安排其他专业施工队伍进场帮助完成，所发生的赶工费从乙方工资扣除。工期进度缓慢，乙方不增加工人时，甲方有权更换施工队伍，乙方自行撤出，并按完成合格工程量的90%结算。

4、在施工过程中必须厉行节约材料，所有材料和周转材料的损耗必须控制在约定范围内，如果被甲方发现有浪费材料甲方有权对乙方处以500.00元 20xx.00元的罚款。

八、其他事项：

1、本合同未尽事宜由甲乙双方协商解决，或签订补充协议，协商不成有仲裁机构判决。

2、本合同一式两份，甲乙各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同双方签章后生效，工程完成并结算尾款后自动失效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

建筑工地劳动合同范本 篇3

甲方：(以下简称甲方)

法定代表人：

乙方：(以下简称乙方)

见证方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

一、 合同期限和招用条件

从本合同签订之日起至东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程项目劳务合同约定工程完成之日止，本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。乙方应具有相应工作资质证书。

二、 工作内容和工作要求

甲方同意乙方在东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程木工班组从事木工工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

三、 劳动保护和劳动条件

甲方为乙方办理工程项目工伤保险，提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、

四、 劳动报酬和福利待遇

1、月薪不低于 / 元，多于 / 元按实际工程量计算工资总额。

2、按件或 / 面积计算薪酬，每(平方米/件) / 元。

3、按工作天数计算薪酬，每天110元。

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

1、每月按工期实际完成量计算工资总额并于每月的1至5日将工资表格张榜公布以便

2、按工程进度节点实际完成量计算工资总额。

3、发放工资时间定于每月10至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)因甲方原因发生误工情况按以下 2 种方式处理：

1、误工费按每天 / 元支付。

2、按《广东省工资支付条例》有关规定支付。

五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府及部门以及总承包方的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同;

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、严重违反国家法律、法规、违反劳动纪律和本公司规章制度的，如擅自停工、 (一)乙方工资按以下第 / 种方式计算：

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的和影响的;

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方长时间不能提供工作面或工作内容的;

七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失的，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照 70% 记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)甲方原因造成工程连续超过 40 天不能正常施工导致劳动合同终止，视为甲方违约，甲方除按乙方实际完成工程量或工资额支付工资外，还应一次性支付乙方 1 个月工资或实际完成工程量的 / %作为违约补偿金。

八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，可申请有关部门调解或仲裁解决。

九、其他约定

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式三份，甲、乙双方各执一份，见证方一份，具同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

建筑工地劳动合同范本 篇4

甲方：企业乙方：

一、甲乙双方经过协商，暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制；经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。

二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金，劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80％，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到\_\_\_\_\_制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至\_\_\_\_\_\_\_\_年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业\_\_\_\_\_，双方商定不再参加国家的各类\_\_\_\_\_。

十、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的\_\_\_\_\_用品；乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。十

一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。十

二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿，但最高不超过乙方十二个月的工资收入。十

三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿金。十

四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。十

五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。十

六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的\_\_\_\_\_和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。十

七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10％计算。十

八、除第第七条、第十一条、第十六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前\_\_\_\_日向对方提出，并取得对方的同意。十

九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在劳动合同结束后的\_\_\_\_\_\_\_\_年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。二

甲方：企业（盖\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

建筑工地劳动合同范本 篇5

送货工人劳动合同 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方因工作需要，聘用乙方为送货工人，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成任何损失，应照价赔偿。

三、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

四、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。 （注：工资内包含用于工作联络的通讯费）

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

六、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

七、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

八、乙方送货过程中造成商品损坏、丢失的一律按价赔偿。

九、劳动合同的变更、解除、终止

1.经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

2.乙方合同期未满，依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，应提前30天向甲方提出书面申请并获得甲方同意。如果未提前需支付赔偿金，赔偿金＝前\_\_\_\_月平均工资28未提前的天数。赔偿金从工资中扣除。

3.违反公司《员工手册》中相关规定或合同期满，本合同即告终止。

十、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。 十

一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。 甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

建筑工地劳动合同范本 篇6

适用于本市房屋建筑与市政基础设施领域建筑施工企业) 根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿,协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方(用人单位)名称：

第二条乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上岗证证件号码：

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条本合同采取下列第种期限形式：

(一)以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 工作任务完成即行终止。

(二)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第四条 甲方招用乙方担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。工作地点为 。

第五条 甲方根据国家、\_\_\_\_市和行业劳动定额标准和质量验收标准，安排乙方的工作任务。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到约定标准。

第六条 乙方工资标准为：

(一)实行按日计算工资的：

1、工资标准为元日;

2、工资计算方式为元日215;出勤工日;

3、出勤工日按照乙方每天的出勤签字计算;

(四)甲方以法定货币或采取银行转帐方式支付乙方工资。

第七条 甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见。乙方对危及生命和人身健康的行为有权拒绝，并提出检举和控告。

第八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第九条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

第十条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以到项目所在地的劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解;调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十一条 本合同附件包括： 乙方应服从甲方的现场管理，甲方《 》、《 》、《 》、《 》、《 》等管理制度，乙方在签署本合同前已经知悉上述制度的相关内容并同意遵照执行。

甲方(公章) 乙方签字：

法定代表人(签字)：

签字日期：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签字日期：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

建筑工地劳动合同范本 篇7

甲方：云南XX公司 乙方： 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方 “诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

1、《质量、环境、职业健康安全管理手册》；

2、《安全生产标准化管理手册》；

3、《考勤与请休假管理制度》；

4、《薪酬管理制度》；

5、《员工绩效考核管理标准》；

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方:在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素；并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、违纪给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》 第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时,乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。 十

一、若劳动合同期满后, 甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间,视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。 十

二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。 十

三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。 十

四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。 甲方： 乙方： 法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

建筑工地劳动合同范本 篇8

甲方(盖章) 乙方(签字) 根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二.工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三.劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

第七条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第八条 合同期内乙方如若离职，需赔偿甲方为乙方缴纳的保险金额部份的百分之二十(即20%)。

四.保险福利待遇

第九条 甲乙双方都必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十条 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

五.劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、劳动纪律，服从安排，保质保量完成各项任务。

第十二条 因乙方违章作业造成甲方财产损失，按甲方有关制度予以赔偿或处理，对自己或他人造成人生伤害，按甲方有关制度处理。

六.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

七.其他

第十九条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。 甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同 篇10 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方) 盲人保健按摩师\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

第一条 合同期限 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第二条 试用期 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第三条 工作内容 乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条 劳动条件

1.甲方负责乙方吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2.安排乙方执行计件工资制。 注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

第五条 劳动报酬

1.根据多劳多得原则，实行计件工资。

2.试用期内每月未做满\_\_\_\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期满后每月未满\_\_\_\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3.提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元(团队提\_\_\_\_\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

第六条 劳动保险 合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条 劳动纪律

1.乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》;

2.甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条 劳动合同终止、续订

1.有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1)在试用期内，被证明不符合录用条件的;

(2)在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的;

(3)乙方被追究刑事责任的。

2.有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1)乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

(2)乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的;

(3)甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3.有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)甲方未按劳动合同支付劳动报酬;

(3)在试用期内。

第九条 违反劳动合同应承担的民事责任

1.甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决 一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

建筑工地劳动合同范本 篇9

甲方：乙方： 法定代表人：身份证号码： 地址：住址： 编码：编码： 联系方式：联系方式： 根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

（一）有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。 使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

（一）计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元（其中试用期间工资为\_\_\_\_元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括\_\_\_\_镇职工社会保险、小\_\_\_\_镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止 十

一、经济补偿 十

四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。 甲方（盖章）： 委托代理人（签章） \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：

建筑工地劳动合同范本 篇10

甲方：北京XX公司 地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_区北四环东XX1708室 电话：010X7072 乙方： 身份证号： 现住址： 联系电话： 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 工作岗位及合同期限 甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。合同期限， 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、 乙方工作内容

1.为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过32人）；

2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；

3.负责每日厨房内卫生清洁；

4.负责每日卫生间内卫生清洁；

5.爱护并保管烹饪用品；

6.负责（每周1-2次）公共办公区域的卫生。

三、工资待遇及发放办法

1、双方约定按月工资进行结算，每月1600元。

2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于\_\_\_\_日发放上个月工资。

3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

四、工作要求

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、要求保证饭菜质量，不得使用过期、不新鲜或腐烂、已坏的原料。厨房及炊具定期消毒，保证干净、卫生。

3、不得无故请假，如有特殊情况，须提前\_\_\_\_日通知甲方，以便公司提前通知员工做好安排；

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2.连续旷工时间超过两天或\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过两次的；

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

2.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

3.符合国家规定其它条件的。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

六、其 他 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。 如双方发生纠纷，定于甲方所在地劳动仲裁部门进行解决。 甲 方（盖章） 乙 方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日 乙方需提供身份证及健康证复印件做为甲方存留

建筑工地劳动合同范本 篇11

甲方（用人单位） 乙方（职工） 名称： 姓名： 法定代表人： 身份证号码： 地址： 现住址： 经济类型： 联系电话： 联系电话： 根据（中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲X双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限 双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期限 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 （试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的。试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲X双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。 四，工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月；试用期满工资 元月（——元日）

2、其他形式：。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 （年季月）安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲X双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲X双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲X双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9、本合同约定的解除条件出现的。 甲方按照第

5、

6、

7、

8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲X双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止 本合同期满或甲X双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。 本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。 十

一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任： 十

二、调解及仲栽 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽；也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。 十

三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、

2、

3、

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页） 甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章） 法定代表人： （或委托代理人） 20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 鉴证机构（盖章） 鉴证人： 鉴证日期：20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 使 用 说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。 实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲X双方各保管一份备查

建筑工地劳动合同范本 篇12

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等

一、合同期限 甲乙双方选择以下第 (二)项为确定本合同期限 (一)固定期限.从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日

(二)无固定期限;从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 \_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。 因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn